

РЕКОМЕНДАЦИИ

для территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений в муниципальных образованиях Республики Крым о рассмотрении вопросов по погашению задолженности по заработной плате

І. Общие положения

1. Администрациям муниципальных образований Республики Крым совместно с социальными партнерами рекомендуется обращать внимание на вопросы соблюдения требований оплаты труда, в том числе своевременности выплаты заработной платы в организациях различных форм собственности, расположенных на территории муниципального образования.

2. Особое внимание рекомендуется обращать на следующие факты:

- невыплата или неполная выплата в установленный срок заработной платы, других выплат, причитающихся работникам;
- установление заработной платы в размерах ниже размеров, предусмотренных трудовым законодательством.

При этом необходимо учитывать установленный федеральным законом минимальный размер оплаты труда, применяемый с учетом правовых позиций Конституционного Суда Российской Федерации, изложенных в постановлениях от 7 декабря 2017 года № 38-П, от 28 июня 2018 года № 26-П, от 11 апреля 2019 года № 17-П и от 16 декабря 2019 года № 40-П, оплату сверхурочной работы с учетом правовых позиций, изложенных в постановлении Конституционного Суда Российской Федерации от 27 июня 2023 года № 35-П.

На государственные (муниципальные) предприятия Республики Крым распространяются минимальные гарантии по оплате труда, предусмотренные Республиканским соглашением между Советом министров Республики Крым, республиканскими объединениями профсоюзов, объединениями работодателей на 2022-2024 годы, Соглашением о минимальной заработной плате между Советом министров Республики Крым, республиканскими объединениями профсоюзов и работодателей в Республике Крым, другими отраслевыми и территориальными соглашениями. Реестр региональных, отраслевых, территориальных соглашений в сфере труда в Республике Крым размещен на сайте Министерства труда и социальной защиты Республики Крым (раздел «Трудовые отношения и социальное партнерство», подраздел «социальное партнерство» «О зарегистрированных соглашениях в Республике Крым» https://mtrud.rk.gov.ru/ru/structure/2019_01_18_13_50_o_zaregistrovannykh_soglasneniyakh_v_respublike_krym).

В тех случаях, когда в отношении работников действует одновременно несколько соглашений, применяются условия соглашений, наиболее благоприятные для работников в соответствии со ст. 48 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ);

- отсутствие сроков выплаты заработной платы в правилах внутреннего трудового распорядка, коллективном договоре (при наличии такового), трудовом

договоре или установление сроков в нарушение трудового законодательства (ч. 6 ст. 136 ТК РФ).

В соответствии с письмом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 12 марта 2019 года № 14-2/ООГ-1663 право работника на получение заработной платы не реже чем каждые полмесяца относится к числу условий, установленных законодательством. Это условие не может быть ухудшено ни по соглашению сторон, ни на основании коллективного договора.

Таким образом, заработная плата за первую половину месяца должна быть выплачена в установленный день с 16 по 30 (31) текущего периода, за вторую половину - с 1 по 15 число следующего месяца, при этом разрыв между выплатами на первую половину месяца и за вторую половину месяца не должен превышать 15 календарных дней.

Если день выплаты заработной платы совпадает с выходным или нерабочим праздничным днем, ее необходимо выплатить накануне этого дня. Такое правило предусмотрено частью 8 статьи 136 ТК РФ.

В письме Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 20 марта 2019 года № 14-1/В-177 изложена позиция в части сроков выплат стимулирующего характера (премий по результатам работы и т.п.) и компенсационного характера (за выполнение работ в условиях, отклоняющихся от нормальных), являющихся составной частью заработной платы.

При определении размера выплаты заработной платы за первую половину месяца необходимо учитывать оклад (тарифную ставку) работника за отработанное время, а также надбавки за отработанное время, расчет которых не зависит от оценки итогов работы за месяц в целом, а также от выполнения месячной нормы рабочего времени и норм труда (трудовых обязанностей) (например, компенсационная выплата за работу в ночное время в соответствии со статьей 154 ТК РФ, надбавки за совмещение должностей, за профессиональное мастерство, за стаж работы и другие).

Что касается выплат стимулирующего характера, начисляемых по результатам выполнения показателей эффективности (оценка которых осуществляется по итогам работы за месяц), а также выплат компенсационного характера, расчет которых зависит от выполнения месячной нормы рабочего времени и возможен только по окончании месяца (например, за сверхурочную работу, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни в соответствии со статьями 152 и 153 ТК РФ), то осуществление указанных выплат производится при окончательном расчете и выплате заработной платы за месяц.

Так, например, нарушением ст. 136 ТК РФ является установление по желанию работника срока выплаты заработной платы один раз в месяц или оплата труда за вторую половину месяца после 15 числа месяца, следующего за отработанным, и др.;

- невыплата расчета при увольнении в установленный ст. 140 ТК РФ срок.

При прекращении трудового договора выплата всех сумм, причитающихся работнику от работодателя, производится в день увольнения работника. Если работник в день увольнения не работал, то соответствующие суммы должны быть выплачены не позднее следующего дня после предъявления уволенным работником требования о расчете.

В случае спора о размерах сумм, причитающихся работнику при увольнении, работодатель обязан в указанный в настоящей статье срок выплатить не оспариваемую им сумму.

Независимо от основания увольнения работнику положены заработная плата (включая компенсационные и стимулирующие выплаты) и денежная компенсация за неиспользованный отпуск (если он остался). Компенсации подлежат неиспользованные отпуска за все годы работы (ч. 4 ст. 84.1, ч. 1 ст. 127, ч. 1 ст. 129, ч. 1 ст. 140 ТК РФ, письмо Минтруда России от 25 января 2021 года № 14-2/ООГ-521).

Остальные (дополнительные) выплаты при увольнении зависят от основания увольнения, внутренних документов организации, категории самого работника;

- не своевременная оплата отпуска;

Оплата отпуска производится не позднее чем за три дня до его начала (ст. 136 ТК РФ);

- не произведенная оплата за работы в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работы, работы в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

В соответствии со ст. 149 ТК РФ при выполнении работ в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), работнику производятся соответствующие выплаты, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором. Размеры выплат, установленные коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором, не могут быть ниже установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;

- недоплата за работу с вредными и (или) опасными условиями труда и др.

Согласно ст. 147 ТК РФ оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в повышенном размере.

Минимальный размер повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет 4 процента тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда.

Конкретные размеры повышения оплаты труда устанавливаются работодателем с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном ст. 372 ТК РФ для принятия локальных нормативных актов, либо коллективным договором, трудовым договором.

3. Вопросы оплаты труда подлежат рассмотрению и при проведении иных мероприятий в подведомственных организациях (внутренний аудит, проверка финансово-хозяйственной деятельности и др.).

Администрациям муниципальных образований Республики Крым рекомендуется анализировать поступающую (имеющуюся) информацию о наличии нарушений в сфере оплаты труда, в том числе причины невыплаты или неполной выплаты в установленный срок заработной платы, а также причины и условия, способствовавшие совершению нарушений.

II. Рассмотрение вопросов погашения задолженности на предприятиях всех форм собственности на заседаниях территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений

4. Территориальные трехсторонние комиссии по регулированию социально-трудовых отношений осуществляют деятельность в соответствии с положением о территориальной комиссии с учетом прав и задач, определенных Главой 4 Закона Республики Крым от 17 июля 2014 года № 28-ЗРК «О социальном партнерстве в Республике Крым».

Администрациям муниципальных образований Республики Крым рассматривать информацию о выявленных нарушениях в сфере оплаты труда, в том числе вырабатывать совместно с социальными партнерами решения по ликвидации задолженности по заработной плате на заседаниях территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, приглашать на заседания руководителей предприятий-должников.

При введении в отношении организации - должника по заработной плате процедуры банкротства к участию в заседаниях привлекать арбитражного управляющего.

5. Выявлять причины, способствовавшие допущению нарушений в сфере оплаты труда и принимать меры по их устранению с учетом перспективного плана развития организации («дорожной карты»).

6. Осуществлять постоянный мониторинг по вопросам оплаты труда.

7. Принять иные возможные меры по устранению нарушений, а также причин и условий, способствовавших совершению нарушений.

III. Рекомендации профсоюзам (их объединениям) и объединениям работодателей

8. Профсоюзам (их объединениям) и объединениям работодателей рекомендуется:

обеспечивать необходимый уровень своего представительства на заседаниях территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений;

обеспечивать оперативность и объективность при рассмотрении вопросов погашения задолженности на заседаниях территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений;

информировать своих членов о результатах заседаний территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений.

VI. Рекомендации территориальным трехсторонним комиссиям по регулированию социально-трудовых отношений:

9. Территориальным трехсторонним комиссиям по регулированию социально-трудовых отношений рекомендуется вопросы по погашению задолженности рассматривать на заседаниях по мере необходимости при наличии предприятий - должников.

Подписи Сторон:

**от Правительства
Республики Крым:**

Заместитель Председателя
Совета министров
Республики Крым – министр
труда и социальной защиты
Республики Крым

от Работодателей:

Председатель
Объединения работодателей
Республики Крым

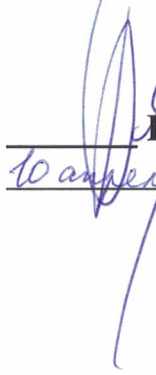
от Профсоюзов:

Председатель
Союза организаций
профсоюзов «Федерация
независимых профсоюзов
Крыма»



Романовская Е.В.

10 апреля 2024 года



Баталин А.С.

10 апреля 2024 года



Краденова Н.Н.

10 апреля 2024 года