

РЕСПУБЛИКАНСКОЕ СОГЛАШЕНИЕ
между Советом министров Республики Крым,
республиканскими объединениями профсоюзов,
объединениями работодателей
на 2022-2024 годы

г. Симферополь
2021 год

Совет министров Республики Крым (далее - Правительство), Союз организаций профсоюзов «Федерация независимых профсоюзов Крыма» от лица республиканских объединений профсоюзов (далее - Профсоюзы), Объединение работодателей Республики Крым от лица республиканских работодателей (далее – Работодатели), далее именуемые Стороны, заключили в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Республики Крым от 17 июля 2014 года № 28-ЗРК «О социальном партнерстве в Республике Крым» настоящее Республиканское соглашение (далее – Соглашение), определяющее согласованные позиции Сторон по основным принципам регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений и совместные действия по их реализации.

Стороны признают, что главной стратегической целью социально-экономического развития Республики Крым является повышение уровня и качества жизни населения на основе устойчивого развития и укрепления конкурентоспособности экономики, улучшения демографической ситуации, совершенствования профессиональной подготовки молодежи, условий труда, обеспечения эффективной занятости, роста производительности труда, повышения заработной платы работающих, доходов населения и сокращения доли малоимущих, снижения дифференциации в сфере доходов и заработной платы, совершенствования социальной сферы при рациональном использовании средств бюджета Республики Крым.

Обязательства и гарантии настоящего Соглашения являются минимальными и не могут быть изменены в сторону снижения социальной и экономической защищенности работников.

Стороны признают, что в случае действия в Республике Крым в отношении работников отраслевых соглашений, устанавливающих более высокий уровень социальных гарантий, в том числе и по оплате труда, указанные соглашения являются обязательными к применению работодателями Республики Крым.

Стороны признают необходимым заключение отраслевых (межотраслевых) и территориальных соглашений, коллективных договоров в организациях любой формы собственности и ведомственной принадлежности и обязуются оказывать организациям, развивающим принципы социального партнерства, всестороннее содействие. При этом настоящее Соглашение является составной частью коллективно-договорного процесса в системе социального партнерства и служит основой для разработки и заключения соглашений и коллективных договоров.

Стороны в пределах своих полномочий принимают на себя обязательства, закрепленные Генеральным соглашением между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации, а также отраслевыми (межотраслевыми) соглашениями федерального уровня.

Для достижения поставленных целей Стороны принимают на себя следующие обязательства.

РАЗДЕЛ I СОДЕЙСТВИЕ ЭКОНОМИЧЕСКОМУ РАЗВИТИЮ

С целью регулирования социально-трудовых, связанных с ними экономических отношений, совместных действий по их реализации

Стороны договорились:

1.1. Содействовать росту производства продукции в промышленности и сельском хозяйстве в соответствии с показателями, предусмотренными государственными программами Республики Крым.

1.2. Вносить в установленном порядке предложения по совершенствованию законодательства Республики Крым по:

- поддержке товаропроизводителей и защите внутреннего рынка;
- снижению налогового давления на товаропроизводителей, улучшению инвестиционного климата;
- усилению защиты социально-экономических прав работников.

1.3. Способствовать включению в коллективные договоры мероприятий, направленных на сохранение и увеличение объемов работ, числа рабочих мест, переподготовку высвобождаемых работников.

1.4. Проводить предварительные консультации на Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (далее – Республиканская комиссия) перед принятием государственных программ Республики Крым с учетом предложений представителей сторон Профсоюза и Работодателей с целью исключения негативных социальных последствий.

1.5. Создавать благоприятные условия для развития организаций среднего и малого бизнеса, индивидуального предпринимательства как основы увеличения объемов производства и расширения занятости населения, становления в них коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений.

1.6. Информировать трудовые коллективы:

- об экономическом развитии отрасли, предприятия, учреждения, организации;
- о возбуждении дела о банкротстве.

Оказывать помощь в избрании представителя работников предприятия – должника для участия в процедурах банкротства.

1.7. Информировать о подготовке и принятии программ, конкурсов, мероприятий, проводимых в Республике Крым.

Правительство обязуется:

1.8. Проводить политику, направленную на:

- государственную поддержку местных товаропроизводителей на внутреннем и внешнем рынках, поощрение роста объема продовольственных и промышленных товаров, производимых в Республике Крым, создание благоприятных налоговых условий для местных товаропроизводителей;

- содействие промышленным предприятиям независимо от форм собственности и организационно-правовой формы, создающим современные рабочие места, через привлечение к участию в конкурсах на размещение заказов на выпускаемую продукцию для государственных нужд Республики Крым;

- создание партнерских отношений между субъектами предпринимательства и исполнительными органами государственной власти Республики Крым, устранение административных барьеров, препятствующих предпринимательской деятельности.

1.9. Рекомендовать органам местного самоуправления муниципальных образований в Республике Крым в установленном законодательством Российской Федерации и законодательством Республики Крым порядке:

1) оказывать содействие в организации и проведении сельскохозяйственных ярмарок «выходного дня»;

2) содействовать в организации выездной торговли в малонаселенные сельские населенные пункты;

3) оказывать содействие в привлечении крупных сетевых компаний к решению задач совершенствования торгового и бытового обслуживания населения муниципальных образований;

4) обеспечить доступность к услугам бытового обслуживания населения в отдаленных населенных пунктах, в том числе посредством организации выездных услуг, выездных комплексных приемных пунктов.

1.10. Оказывать в соответствии с действующим законодательством и в пределах полномочий поддержку хозяйствующим субъектам, осуществляющим свою деятельность на территории Республики Крым, не имеющим задолженности по выплате заработной платы, уплате налогов, а также соблюдающим законодательство о труде и обязательства коллективного договора.

1.11. Формировать проекты государственных программ Республики Крым с учетом предложений представителей сторон Профсоюзов и Работодателей, представленных в рамках общественных обсуждений.

Рекомендовать органам местного самоуправления муниципальных образований в Республике Крым осуществлять формирование проектов муниципальных программ с учетом предложений представителей сторон Профсоюзов и Работодателей, представленных в рамках общественных обсуждений.

1.12. Учитывать при подготовке проекта бюджета Республики Крым на очередной финансовый год и на плановый период обязательства, предусмотренные Соглашением.

1.13. Проводить консультации с Профсоюзами и Работодателями по основным направлениям государственной ценовой и тарифной политики Республики Крым на стадии разработки.

1.14. Осуществлять государственную поддержку реального сектора экономики, направленную на стабилизацию экономики и стимулирование производства в Республике Крым.

1.15. Проводить предупредительные мероприятия по предотвращению банкротства социально и экономически значимых хозяйствующих субъектов Республики Крым в целях стабилизации и вывода их из кризисного состояния.

1.16. С участием представителей соответствующих профсоюзов вносить предложения о мерах воздействия, установленных законодательством, в отношении руководителей хозяйствующих субъектов, организаций государственной и муниципальной собственности, которые не в состоянии организовать их бесперебойную работу, допускают задолженность по заработной плате и не выполняют коллективные договоры.

1.17. Содействовать своевременной оплате и погашению задолженности предприятиям, учреждениям, организациям за произведенную продукцию, выполненные работы и услуги, которые были осуществлены в счет государственного заказа, а также согласно заключенным договорам с органами местного самоуправления муниципальных образований в Республике Крым.

Работодатели обязуются:

1.18. Принимать меры по стабилизации экономического положения предприятий, учреждений, организаций, разрабатывать и реализовывать программы по их развитию, финансовому оздоровлению, наращиванию объемов производства и выпуску конкурентоспособной продукции, недопущению банкротства организаций и росту безработицы.

1.19. Обеспечить участие представителей профсоюзных организаций при внесении изменений в уставы предприятий в части защиты социально-экономических и трудовых прав работников, в разработке внутренних документов (правила трудового распорядка, программы развития персонала, а также внесение в них изменений в соответствии с действующим законодательством).

1.20. При проведении процедур ликвидации, реорганизации, изменении форм собственности, банкротства предприятий, учреждений, организаций учитывать их социальные последствия. Указанные мероприятия проводятся с участием профсоюзных организаций и с учетом интересов работников по предоставлению работникам социальных гарантий и льгот в соответствии с трудовым законодательством.

1.21. Реализовывать обязательства по социальной ответственности бизнеса.

1.22. Содействовать обеспечению на предприятиях всех форм собственности:

- соблюдения прав работников и их представителей в лице профсоюзов на участие в управлении предприятиями;

- определения в учредительных документах и коллективных договорах конкретных форм участия представителей работников в принятии решений, которые непосредственно касаются социально-экономических прав и интересов работников;

- развития коллективно-договорных и трудовых отношений, заключения коллективных договоров.

1.23. Обеспечить применение на предприятиях Республики Крым профессиональных стандартов в случаях, установленных действующим

законодательством, создавать условия для развития системы независимой оценки профессиональных квалификаций с учетом потребностей рынка труда.

Профсоюзы обязуются:

1.24. Осуществлять общественный контроль за соблюдением нормативных правовых актов, обеспечивающих защиту интересов работников при реорганизации, ликвидации или банкротстве предприятий, организаций, учреждений, за соблюдением работодателями действующего законодательства о труде.

1.25. Принимать участие в разработке государственных программ Республики Крым, содействовать их реализации, вносить предложения по совершенствованию и усилению их социальной направленности.

1.26. Выступать с инициативой по заключению коллективных договоров в организациях всех форм собственности с включением в них мер, направленных на развитие и повышение эффективности производства, конкурентоспособности продукции.

Проводить информационную работу с членами профсоюзов по реализации положений коллективных договоров.

1.27. Содействовать укреплению производственной и трудовой дисциплины на предприятиях Республики Крым.

1.28. Обеспечить предоставление консультационной и практической помощи работникам по их социально-трудовым правам и гарантиям.

РАЗДЕЛ II ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРОДУКТИВНОЙ ЗАНЯТОСТИ

С целью обеспечения гарантий занятости населения республики, развития трудовых ресурсов в соответствии с потребностями экономики и реализации согласованной политики на рынке труда

Стороны договорились:

2.1. Принимать активное участие в реализации мероприятий, предусмотренных Законом Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» в рамках государственной программы труда и занятости населения в соответствии с компетенцией Сторон. Рассматривать на Республиканской комиссии и соответствующих территориальных комиссиях выполнение мероприятий по содействию занятости населения и, при необходимости, вносить предложения по их корректировке.

2.2. Содействовать созданию рабочих мест с высокой производительностью, безопасными условиями труда и достойной заработной платой.

2.3. Принимать меры по снижению уровня регистрируемой безработицы, предотвращению массового увольнения работников.

Критерии массового увольнения определяются показателями численности увольняемых работников за конкретный период времени:

- увольнение работников в связи с ликвидацией организации любой организационно-правовой формы либо прекращением деятельности

индивидуального предпринимателя с численностью работающих 15 и более человек;

- сокращение численности или штата работников организации в количестве:
- 50 и более человек в течение 30 календарных дней;
- 200 и более человек в течение 60 календарных дней;
- 500 и более человек в течение 90 календарных дней.

Массовым высвобождением считается одновременное сокращение 10 и более процентов от общей численности работников организации.

2.4. Разрабатывать, в случае угрозы массового увольнения работников, совместно с уполномоченным органом в сфере занятости населения на основе взаимных консультаций программу мероприятий, направленных на содействие занятости населения, поддержку высвобождаемых работников, повышение конкурентоспособности безработных граждан и незанятого населения посредством обучения их по востребованным на рынке труда профессиям (специальностям) в Республике Крым, определять источники финансирования.

2.5. Обеспечивать при приеме на работу, при прочих равных условиях приоритет граждан Российской Федерации, проживающих в Республике Крым, перед иностранными гражданами в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

2.6. Совершенствовать нормативную правовую базу, обеспечивающую эффективное взаимодействие системы образования и рынка труда в вопросах подготовки кадров.

2.7. Принимать меры, направленные на исключение из практики нелегальной занятости, стимулирование легальных трудовых отношений, в том числе через повышение информированности граждан об их правах в сфере труда.

2.8. Проводить комплекс мер по расширению активных направлений политики занятости, направленных на снижение длительности и уровня безработицы.

2.9. Принимать меры по обеспечению требований действующего законодательства за соблюдением прав работников во время сокращения численности работающих.

Правительство обязуется:

2.10. Определять совместно с Работодателями объем подготовки квалифицированных рабочих или служащих, специалистов среднего звена и высококвалифицированных кадров по профессиям, специальностям и направлениям подготовки с учетом основных задач социально-экономического развития Республики Крым на соответствующий период.

Организовывать проведение обучения подготовки молодых квалифицированных рабочих и специалистов из числа выпускников общеобразовательных организаций в государственных профессиональных образовательных организациях на договорной основе с Работодателями.

2.11. Рекомендовать органам местного самоуправления муниципальных образований в Республике Крым предусмотреть в соответствующих бюджетах необходимые средства для обеспечения полной занятости

работников муниципальных учреждений, не допуская при этом сокращения сети организаций и численности работников без согласования с соответствующей профсоюзной организацией.

Правительство и Работодатели обязуются:

2.12. Содействовать организации и проведению профориентационной работы среди молодежи, особенно школьников, с целью ее профессионального самоопределения и выбора профессий, востребованных на рынке труда.

2.13. Способствовать повышению конкурентоспособности незанятого населения на рынке труда, в первую очередь молодежи, путем совершенствования подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров, в том числе непосредственно на производстве.

2.14. Обеспечивать прохождение стажировки путем заключения срочного трудового договора, как вида повышения квалификации, на предприятиях, в учреждениях и организациях с целью дальнейшего трудоустройства на конкретное рабочее место. Обеспечивать создание условий по предоставлению производственной базы для прохождения производственной практики студентами государственных профессиональных образовательных организаций, образовательных организаций высшего образования.

2.15. Способствовать формированию контрольных цифр приема по профессиям, специальностям и направлениям подготовки и (или) укрупненным группам профессий, специальностей и направлений подготовки для обучения по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования государственным учебным заведениям, расположенным на территории Республики Крым, в соответствии с потребностями работодателей.

2.16. Принимать меры по созданию дополнительных рабочих мест для лиц предпенсионного возраста, их направлению на дополнительное профессиональное обучение. Не допускать увольнения лиц предпенсионного возраста.

2.17. Обеспечить организацию постоянной дистанционной (удаленной) работы, временной дистанционной (удаленной) работы, периодической дистанционной (удаленной) работы в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, коллективными договорами, локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, трудовыми договорами.

Отражать в коллективном договоре, локальном нормативном акте (актах), принимаемом с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, в трудовом договоре, дополнительном соглашении к трудовому договору положения, предусмотренные в Рекомендациях Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений сторонам социального партнерства по организации дистанционной (удаленной) работы и по определению категорий работников, в приоритетном порядке временно переводимых на дистанционную (удаленную) работу по инициативе работодателя в исключительных случаях (решение Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 26.03.2021, протокол № 2).

Работодатели обязуются:

2.18. Предусматривать при разработке инвестиционных проектов реконструкции промышленных и других объектов хозяйственной деятельности создание новых и дополнительных рабочих мест с надлежащими условиями и достойной оплатой труда.

2.19. Информировать территориальные подразделения уполномоченного исполнительного органа государственной власти Республики Крым в сфере занятости и Профсоюзы не менее чем за 3 месяца о предстоящем массовом высвобождении работающих, в том числе женщин, и совместно разрабатывать меры, направленные на уменьшение численности работников, подлежащих увольнению.

2.20. Предусматривать при разработке коллективных договоров в обязательном порядке международные нормы, заложенные в ратифицированных Российской Федерацией конвенциях МОТ, и меры, направленные на обеспечение занятости работников и создание необходимых условий для совмещения работы с получением образования работникам, проходящим подготовку. Проводить профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование работников, если это является условием выполнения работниками определенных видов деятельности.

Предусматривать, с учетом финансовой возможности, в коллективных договорах дополнительные трудовые гарантии в отношении регулирования труда женщин, а также лиц с семейными обязанностями.

Содействовать созданию условий для трудоустройства, в том числе на рабочие места с гибкими формами занятости, граждан, воспитывающих несовершеннолетних детей, незанятых многодетных родителей и родителей, воспитывающих детей-инвалидов.

2.21. Информировать Министерство образования, науки и молодежи Республики Крым о потребности организаций, учреждений, предприятий в молодых специалистах, в том числе об их количестве и необходимой квалификации.

2.22. Принимать меры по сохранению кадрового потенциала на действующих предприятиях, созданию новых рабочих мест в сфере инновационного и высокотехнологического производства, сельском хозяйстве, социальной сфере сельской местности, сфере услуг и туризма, а также в моногородах.

2.23. Создавать и выделять рабочие места для инвалидов и граждан, особо нуждающихся в социальной защите, в соответствии с установленной квотой и принимать меры по трудоустройству указанных категорий граждан на данные рабочие места.

Осуществлять резервирование рабочих мест по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов. Создавать инвалидам условия труда в соответствии с индивидуальными программами реабилитации, абилитации инвалидов.

2.24. Обеспечить периодичность повышения квалификации работников в соответствии с действующим законодательством, отраслевыми соглашениями, коллективными договорами, локальными нормативными актами.

2.25. Заключать договоры с государственными образовательными организациями среднего профессионального и высшего образования, расположенными на территории Республики Крым, на подготовку квалифицированных и высококвалифицированных кадров и проведение производственной практики студентов.

2.26. Своевременно и в полном объеме представлять в органы службы занятости:

- сведения о применении в отношении данного работодателя процедур о несостоятельности (банкротстве), а также информацию, необходимую для осуществления деятельности по профессиональной реабилитации и содействию занятости инвалидов;

- информацию о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов;

- иную информацию, предусмотренную Законом Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации».

2.27. Рекомендовать включать в коллективные договоры либо утверждать локальными нормативными актами положения:

1) о внедрении скользящих (гибких) графиков работы по заявлению беременной женщины или одного из родителей (опекуна), имеющего малолетнего ребенка (ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет);

2) об организации системы повышения квалификации и переобучения для женщин, выходящих из отпуска по уходу за ребенком.

Профсоюзы обязуются:

2.28. Обеспечивать бесплатную юридическую и консультационную помощь по вопросам гарантий занятости, проводить в трудовых коллективах предприятий, учреждений и организаций обучение по применению законодательства о занятости населения. Предоставлять выборным органам первичных профсоюзных организаций нормативные правовые документы по вопросам занятости.

2.29. Осуществлять общественный контроль за соблюдением законодательства Российской Федерации в области занятости.

2.30. Использовать профсоюзные средства массовой информации для информирования населения по вопросам рынка труда, использования трудовых ресурсов, о возможностях трудоустройства и профессионального обучения.

2.31. Содействовать органам службы занятости населения Республики Крым в проведении информационно-консультационной работы с членами трудовых коллективов, находящимися под угрозой увольнения, о мероприятиях по опережающему профессиональному обучению работников.

2.32. Содействовать работодателям в ежемесячном представлении в органы службы занятости по месту нахождения работодателя информации о наличии

свободных рабочих мест и вакантных должностей, о создании новых рабочих мест с указанием профессии (специальности) необходимых работников.

2.33. Обеспечивать контроль по применению профессиональных стандартов с целью недопущения необоснованного изменения трудовых функций работников, необоснованных увольнений или переводов на другую работу, снижения размера заработной платы.

РАЗДЕЛ III ПОДДЕРЖКА МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ

Стороны договорились:

3.1. Осуществлять следующие направления в совместной деятельности по реализации молодежной политики:

- обеспечение первого рабочего места;
- проведение работы с молодежью с целью закрепления её в организациях;
- содействие трудоустройству не менее половины выпускников образовательных организаций по специальности в течение одного года после выпуска;
- содействие повышению их профессиональной квалификации и карьерному росту;
- развитие творческой и социальной активности молодежи.

3.2. Осуществлять меры, направленные на обеспечение возможности прохождения практики студентами старших курсов государственных профессиональных образовательных организаций Республики Крым и организаций высшего образования, расположенных на территории Республики Крым, на рабочих местах, планируемых для последующего трудоустройства выпускников этих образовательных организаций.

Рекомендовать Работодателям всех форм собственности:

3.3. Закреплять наставников за работниками из числа молодежи в первый год их работы и устанавливать наставникам доплаты за работу с ними на условиях, определяемых коллективными договорами.

3.4. С целью поддержки молодых специалистов и молодежи, впервые поступивших на работу по полученной специальности, предусматривать в положении об оплате труда механизмы стимулирования их труда в течение первых трех лет работы.

3.5. Предусматривать при разработке соглашений, коллективных договоров нормы, обеспечивающие дополнительные гарантии при сокращении численности или штата, работникам, впервые поступившим на работу по полученной специальности в течение трех лет, разделы по вопросам поддержки работающей молодежи и повышения квалификации.

Профсоюз обязуется:

3.6. Осуществлять общественный контроль за правовой и социальной защищенностью молодых специалистов.

3.7. Оказывать поддержку в осуществлении патриотического воспитания студенческой молодежи, воспитания здорового образа жизни, организации молодежного досуга, физкультурно-оздоровительной и спортивной работы.

РАЗДЕЛ IV ОПЛАТА ТРУДА

С целью повышения уровня жизни и заработной платы, снижения уровня бедности в Республике Крым

Стороны договорились:

4.1. Осуществлять последовательную политику, направленную на повышение реальной заработной платы, поддержание экономически обоснованной и социально приемлемой дифференциации заработной платы работников с учетом уровня квалификации и объема работ, повышение доли работников с заработной платой выше прожиточного минимума трудоспособного населения в Республике Крым.

4.2. Обеспечить работникам бюджетного сектора на территории Республики Крым установление заработной платы по должностям служащих и профессиям рабочих в зависимости от сложности выполнения трудовых обязанностей в размере не менее минимального размера оплаты труда с учетом правовых позиций Конституционного Суда Российской Федерации, изложенных в постановлениях от 07.12.2017 № 38-П, от 28.06.2018 № 26-П, от 11.04.2019 № 17-П и от 16.12.2019 № 40-П.

Устанавливать работодателям внебюджетного сектора оклады (должностные оклады), ставки заработной платы при наличии финансовых возможностей с учетом применения:

- коэффициентов соотношений минимальных размеров месячных тарифных ставок рабочих первого разряда по отраслям, подотраслям, видам производств, работ к величине прожиточного минимума трудоспособного населения в Республике Крым на соответствующий год (приложение 1 к Соглашению);

- коэффициентов соотношений минимальных размеров месячных тарифных ставок (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих к величине прожиточного минимума трудоспособного населения в Республике Крым на соответствующий год (приложение 2 к Соглашению);

- коэффициентов соотношений минимальных размеров месячных тарифных ставок (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных профессий рабочих к величине прожиточного минимума трудоспособного населения в Республике Крым на соответствующий год (приложение 3 к Соглашению);

- межразрядных тарифных коэффициентов (приложение 4 к Соглашению).

4.3. Принимать меры по исполнению указов Президента Российской Федерации:

- от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» в части достижения целевых показателей по заработной плате отдельных категорий работников бюджетной сферы;

- от 07.05.2018 № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года» в части обеспечения устойчивого роста реальных доходов граждан и снижения бедности в 2 раза;

- от 21.07.2020 № 474 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года» в части снижения уровня бедности в два раза к 2030 году по сравнению с показателем 2017 года.

4.4. Принимать меры по легализации заработной платы, предупреждению и ликвидации задолженности по выплате заработной платы.

4.5. Устанавливать системы оплаты труда коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права. Принимать локальные нормативные акты, устанавливающие системы оплаты труда, с учетом мнения представительного органа работников.

4.6. Устанавливать в коллективном договоре, локальном нормативном акте или трудовом договоре обязанность работодателя при нарушении установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, выплачивать их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере, не ниже установленного статьей 236 Трудового кодекса Российской Федерации.

4.7. Выполнять мероприятия Региональной программы Республики Крым снижения доли населения с доходами ниже прожиточного минимума, утвержденной постановлением Совета министров Республики Крым от 29.12.2020 № 893, направленные на повышение уровня доходов граждан и превышение темпов роста средней заработной платы не ниже роста инфляции.

Правительство обязуется:

4.8. Обеспечивать достигнутый уровень оплаты труда, в том числе по отдельным категориям работников, определенных Указами Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 01.06.2012 № 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 - 2017 годы» и от 28.12.2012 № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей» (определяется на основе статистических данных Федеральной службы государственной статистики).

4.9. Обеспечивать своевременную выплату заработной платы работникам государственных учреждений Республики Крым.

4.10. Принимать в целях повышения уровня заработной платы работников государственных учреждений Республики Крым нормативные правовые акты по системам оплаты труда с учетом государственных гарантий по оплате труда, рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и мнения Республиканской комиссии.

Рекомендовать администрациям районов и городов Республики Крым принимать аналогичные решения с учетом мнения соответствующей территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

4.11. При формировании проекта бюджета на очередной финансовый год и на плановый период:

- учитывать Единые рекомендации по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на соответствующий год, утверждаемые Российской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений;

- предусматривать средства на выплату заработной платы работникам государственных учреждений с учетом ее повышения в размерах и сроках, предусмотренных указами Президента Российской Федерации, нормативными правовыми актами Российской Федерации и Республики Крым;

- рекомендовать администрациям районов и городов Республики Крым принимать аналогичные решения с учетом мнения соответствующей территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

4.12. Проводить ежеквартально мониторинг реализации Региональной программы Республики Крым снижения доли населения с доходами ниже прожиточного минимума.

4.13. Проводить мониторинг реальных доходов населения Республики Крым.

4.14. Проводить анализ заработной платы по видам экономической деятельности, опубликованный Крымстатом.

4.15. Осуществлять в пределах своих полномочий контроль за обеспечением работодателями государственных гарантий по оплате труда, своевременной выплатой пособий и других социальных выплат.

4.16. Проводить еженедельный мониторинг погашения задолженности по выплате заработной платы работникам предприятий, организаций и учреждений всех форм собственности.

4.17. Обеспечивать своевременное финансирование заработной платы за период летних отпусков педагогических работников, не сокращая при этом финансирования текущей заработной платы работников бюджетных учреждений и организаций других отраслей.

4.18. Не допускать в 2022 году и последующих периодах снижения установленных указами Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной

политики», от 01.06. 2012 № 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 - 2017 годы» и от 28.12. 2012 № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей» показателей повышения оплаты труда отдельных категорий работников государственных и муниципальных учреждений, а также обеспечения достижения национальных целей, определенных Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2018 № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года» и от 21.07.2020 № 474 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года».

4.19. При осуществлении государственного регулирования цен (тарифов) в пределах своей компетенции учитывать затраты на оплату труда в соответствии с законодательством в сфере государственного регулирования тарифов на основании положений отраслевых тарифных соглашений, республиканских соглашений и коллективных договоров.

Работодатели обязуются:

4.20. Обеспечивать выплату заработной платы не реже чем каждые полмесяца. Конкретную дату выплаты заработной платы установить правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором или трудовым договором не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена.

4.21. Учитывать положения отраслевых соглашений Российской Федерации, Республики Крым при заключении коллективных договоров и отраслевых соглашений.

В случаях когда отраслевыми тарифными соглашениями (заключенными на всех уровнях социального партнерства) устанавливаются размеры тарифных ставок рабочих первого разряда на более высоких уровнях, обеспечить на предприятиях и организациях, на которых распространяется действие указанных соглашений, установление размеров тарифных ставок, наиболее благоприятных для работников.

4.22. Предусматривать с учетом финансовых возможностей в коллективном договоре, локальном нормативном акте или трудовом договоре денежную компенсацию при нарушении установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, в размере, превышающем одну сто пятидесятую действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от невыплаченных в срок сумм задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно и обеспечивать ее выплату одновременно с выплатой задержанной заработной платы, в том числе в случае выполнения работниками трудовых функций дистанционно.

4.23. Обеспечивать условия для осуществления государственного и профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства, в том числе и нормативных актов по вопросам оплаты труда.

4.24. Устанавливать системы оплаты труда, включая размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов), доплат и надбавок компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, системы доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования, коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Локальные нормативные акты, устанавливающие системы оплаты труда, принимать с учетом мнения профсоюзного или иного представительного органа работников.

4.25. Обеспечивать установление доли тарифной части в заработной плате работников в размерах, предусмотренных отраслевыми соглашениями, локальными нормативными актами, Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на соответствующий год.

4.26. Устанавливать в соглашениях, коллективных договорах, локальных нормативных актах сроки, порядок проведения индексации заработной платы работников в размере не ниже индекса потребительских цен на товары и услуги по данным Крымстата за прошедший календарный год.

4.27. Доводить до сведения первичной профсоюзной организации, действующей в организации, изменения норм выработки и норм времени, тарификации работ не позднее чем за два месяца до их введения.

4.28. При сокращении численности или штата работников организации, при расторжении трудового договора в связи с ликвидацией организации выплачивать выходное пособие в размере среднего месячного заработка работника в соответствии со статьей 178 Трудового кодекса Российской Федерации без учета периода работы в режиме неполного рабочего времени либо периода остановки производства, введенных по вине работодателя или по причинам, не зависящим от работодателя и работника.

4.29. Формировать оплату труда работников с учетом правовых позиций, изложенных в постановлениях Конституционного Суда Российской Федерации: от 07.12.2017 № 38-П, от 28.06.2018 № 26-П, от 11.04.2019 № 17-П, от 16.12.2019 № 40-П.

Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), должна быть не ниже МРОТ без учета выплат за сверхурочную работу, работу в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни, а также дополнительной работы, выполняемой в порядке совмещения профессий (должностей).

4.30. Определять предельную долю расходов на оплату труда (кроме расходов, источником которых являются средства от приносящей доход деятельности) административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда государственных и муниципальных учреждений в объеме не более 40 процентов, за исключением

малокомплектных (малочисленных) государственных и муниципальных учреждений.

Профсоюзы обязуются:

4.31. Осуществлять профсоюзный контроль за своевременной выплатой заработной платы на предприятиях, в учреждениях, организациях и установлением минимальной заработной платы для работников, работающих на территории Республики Крым, за исключением работников организаций, финансируемых из федерального бюджета, бюджета Республики Крым и местных бюджетов, не ниже МРОТ без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.

Включать в проекты коллективных договоров и соглашений обязательства по выплате работодателями просроченной задолженности по оплате труда работников предприятий, согласовывать с работодателями сроки ее погашения, размеры и порядок индексации заработной платы. Устанавливать конкретный размер денежной компенсации за задержку выплаты заработной платы в соответствии со статьей 236 Трудового кодекса Российской Федерации.

4.32. Содействовать совершенствованию организации нормирования труда. Осуществлять контроль за применением норм и нормативов по труду.

4.33. Оказывать бесплатную консультативную и правовую помощь членам профсоюзов по защите их прав в вопросах оплаты труда, представлять их интересы при рассмотрении трудовых споров по оплате труда, в том числе в судах.

4.34. Взаимодействовать с исполнительными органами государственной власти Республики Крым в решении вопросов обеспечения права трудящихся на своевременную и в полном размере оплату труда.

4.35. Осуществлять общественный контроль и добиваться в пределах компетенции соблюдения работодателями трудового законодательства.

4.36. Обеспечивать меры по выполнению условий отраслевых соглашений по регулированию социально-трудовых отношений в организациях.

РАЗДЕЛ V ОХРАНА ТРУДА

С целью обеспечения конституционного права граждан на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности, сохранения жизни и здоровья в процессе их трудовой деятельности, профилактики несчастных случаев и профессиональных заболеваний на производстве, совершенствования региональной системы управления охраной труда, роста правовой грамотности в сфере охраны труда и выработке мер по сокращению использования труда на работах с вредными и (или) опасными условиями труда

Стороны договорились:

5.1. Осуществлять согласованные действия по реализации государственной политики в области охраны труда, признавая приоритетным направлением сохранение жизни и здоровья работников.

5.2. Оказывать практическое и методическое содействие при разработке и заключении отраслевых и территориальных соглашений, коллективных договоров с установлением определенных мер по соблюдению требований законодательства в области охраны труда, в том числе касающихся вопросов режима и дисциплины труда, безопасной эксплуатации машин, механизмов, оборудования, применению средств индивидуальной (коллективной) защиты, организации и проведению подготовки работников по вопросам охраны труда, организации и проведению специальной оценки условий труда.

5.3. Разрабатывать меры по повышению уровня безопасности на производстве, профилактике несчастных случаев и профессиональных заболеваний на производстве.

5.4. Принимать меры по организации и проведению совместных конференций, конкурсов, совещаний, семинаров, выставок, дней охраны труда и иных мероприятий в сфере охраны труда.

5.5. Принимать меры по пропаганде и распространению передового опыта в сфере охраны труда, новых разработок, прогрессивных технологий и оборудования, направленных на улучшение условий труда, и предотвращение несчастных случаев и профессиональных заболеваний на производстве.

5.6. Совместно принимать меры по повышению квалификации специалистов по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда.

5.7. Совместно принимать меры по внедрению в Республике Крым рекомендаций по практической деятельности социальных партнеров в Российской Федерации по продвижению Рекомендаций Международной организации труда о ВИЧ/СПИДе и сфере труда.

5.8. Принимать меры по активизации деятельности работодателей в части использования средств на финансовое обеспечение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

5.9. Оказывать содействие организациям Республики Крым в реализации концепции «Vision Zero» («Нулевой травматизм»).

5.10. О взаимодействии при осуществлении государственного, ведомственного (межведомственного) контроля (надзора) и общественного контроля.

Правительство обязуется:

5.11. Обеспечивать реализацию на территории Республики Крым государственной политики в области охраны труда и федеральных целевых программ улучшения условий и охраны труда. Утверждать государственные программы (подпрограммы государственных программ) Республики Крым по

улучшению условий и охраны труда, обеспечивать контроль за их выполнением.

5.12. Предусматривать ежегодно при подготовке бюджета Республики Крым ассигнования на реализацию мероприятий государственных программ (подпрограмм государственных программ) по улучшению условий и охраны труда Республики Крым.

5.13. Осуществлять государственное управление охраной труда, разрабатывать нормативные правовые акты в области охраны труда.

5.14. Координировать проведение на территории Республики Крым в установленном порядке обучения по охране труда работников, в том числе руководителей организаций, а также работодателей - индивидуальных предпринимателей, проверки знания ими требований охраны труда, а также проведение обучения оказанию первой помощи пострадавшим на производстве.

5.15. Осуществлять на территории Республики Крым государственную экспертизу условий труда в порядке, установленном Правительством Российской Федерации, и обеспечить контроль за качеством проведения специальной оценки рабочих мест по условиям труда, правильностью применения списков, по которым устанавливаются льготы и компенсации работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, предоставлением их работникам предприятий в соответствии с законодательством.

5.16. Обеспечивать в установленном порядке:

5.16.1 надзор (контроль) за соблюдением трудового законодательства на предприятиях, учреждениях, организациях различных форм собственности, осуществляющих деятельность на территории Республики Крым;

5.16.2 проведение расследований несчастных случаев на производстве, участие представителей исполнительных органов государственной власти Республики Крым и органов местного самоуправления в расследовании несчастных случаев на производстве.

5.17. Содействовать органам местного самоуправления в реализации основных направлений государственной политики в области охраны труда на территории муниципальных образований.

5.18. Содействовать включению в коллективные договоры, отраслевые и территориальные соглашения обязательств по улучшению условий и охраны труда, актуализации действующих мероприятий по улучшению условий и охраны труда, реализации концепции «Vision Zero» («Нулевой травматизм»).

Работодатели обязуются:

5.19. Создать службы охраны труда или ввести должность специалиста по охране труда (назначить работника, осуществляющего функции специалиста по охране труда), обеспечить профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации специалистов в соответствии с требованиями Трудового кодекса Российской Федерации.

5.20. Создать и обеспечить функционирование системы управления охраны труда. Обеспечить финансирование мероприятий по улучшению

условий и охраны труда в размере не ниже, чем установлено Трудовым кодексом Российской Федерации, коллективным договором, соглашениями и локальными нормативными актами.

5.21. Организовывать проведение за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, других обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников, внеочередных медицинских осмотров работников в соответствии с медицинскими рекомендациями, с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров.

Организовывать проведение акций по добровольному и конфиденциальному консультированию и тестированию на ВИЧ – инфекцию на рабочих местах.

5.22. Обеспечить условия труда на каждом рабочем месте, соответствующие требованиям охраны труда. Обеспечить проведение специальной оценки условий труда в соответствии с действующим законодательством. Принимать меры по защите работников от воздействия опасных и (или) вредных производственных факторов.

5.23. Обеспечить приобретение и выдачу за счет собственных средств специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств, прошедших обязательную сертификацию или декларирование соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке, в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением.

5.24. Обеспечить разработку и утверждение правил и инструкций по охране труда для работников с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками органа, а также наличие комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой деятельности, и своевременное проведение:

- обучения безопасным методам и приемам выполнения работ, оказанию первой помощи пострадавшим на производстве;
- инструктажей по охране труда, содержащих, в том числе, вопросы профилактики ВИЧ/СПИДа;
- стажировки на рабочем месте и проверки знания требований охраны труда.

5.25. Предоставлять возможность размещения в доступном месте на территории работодателя информации о причинах несчастных случаев на производстве и в быту, о профилактике ВИЧ/СПИДа, а также номера телефонов доверия и бесплатной правовой помощи профсоюзов.

5.26. Содействовать созданию и осуществлению деятельности комитетов (комиссий) по охране труда. Обеспечивать беспрепятственную работу

представителей профсоюзов по вопросам охраны труда. Представлять необходимую информацию для анализа состояния охраны труда на предприятии, своевременно информировать о принятых мерах по устранению выявленных нарушений.

5.27. Предусматривать в коллективных договорах, соглашениях, локальных нормативных актах:

- положения, стимулирующие работу уполномоченных трудовым коллективом, общественных инспекторов по вопросам охраны труда;

- участие предприятий, учреждений и организаций в смотрах-конкурсах состояния охраны труда;

- участие профсоюзной организации или иного уполномоченного представительного органа работников (при наличии) в проведении специальной оценки условий труда в соответствии с действующим законодательством;

- предоставление работникам, гарантий и компенсаций, если они заняты на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в соответствии с действующим законодательством и не ниже уровней, предусмотренных отраслевыми (межотраслевыми), территориальными и иными соглашениями, в случае если данные соглашения распространяются на работодателя.

5.28. Реализовывать основные принципы концепции «Vision Zero» («Нулевой травматизм»), актуализировать действующие мероприятия по улучшению условий и охраны труда.

5.29. Содействовать прохождению обучения уполномоченных (доверенных) лиц профсоюзных комитетов и членов комитетов (комиссий) по охране труда в обучающих организациях, аккредитованных в установленном порядке.

5.30. Привлекать к оказанию услуг в сфере охраны труда организации, аккредитованные (лицензированные) в установленном порядке.

5.31. Создавать за счет собственных средств рабочие места для трудоустройства инвалидов, получивших трудовое увечье, профессиональное заболевание либо иное повреждение здоровья, связанное с исполнением работниками трудовых обязанностей, и имеющих в соответствии с программами реабилитации рекомендации к труду.

5.32. Проводить мероприятия по модернизации оборудования и внедрению новых прогрессивных технологий, направленные на улучшение условий труда.

5.33. Проводить работу совместно с Государственным учреждением - региональным отделением Фонда социального страхования Российской Федерации по Республике Крым в части финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников за счет страховых взносов по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

5.34. Рассматривать результаты расследования несчастных случаев на производстве с участием выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного представительного органа

работников (при наличии) для принятия мер, направленных на ликвидацию причин и предупреждение травматизма.

5.35. Возмещать вред, причиненный жизни и здоровью работника в результате несчастного случая или профессионального заболевания при исполнении им своих трудовых обязанностей, сверх выплат, предусмотренных законодательством, с учетом финансово-экономического положения и на условиях, установленных коллективным договором, соглашениями или локальными нормативными актами.

5.36. Возмещать расходы на погребение, в случае смерти работника в результате несчастного случая, связанного с производством, а также смерти инвалида труда, наступившей вследствие трудового увечья либо профессионального заболевания, сверх расходов, установленных законодательством, с учетом финансово-экономического положения и на условиях, установленных коллективным договором, соглашениями или локальными нормативными актами.

Профсоюзы обязуются:

5.37. Осуществлять профсоюзный контроль за состоянием охраны труда (созданием безопасных условий труда, надлежащих производственных и санитарно – бытовых условий, своевременным финансированием мероприятий по улучшению условий и охраны труда, обеспечением работников спецодеждой, спецобувью и другими средствами защиты, обучением в области охраны труда, информированием о профилактике ВИЧ/СПИДа, проведением акций по добровольному и конфиденциальному консультированию, тестированию на ВИЧ-инфекцию на рабочих местах).

В случаях выявления нарушений, угрожающих жизни и здоровью работников, требовать от работодателя немедленного устранения этих нарушений. При невыполнении требований по устранению нарушений требовать приостановления работ (на рабочих местах, в производственных помещениях, участках, цехах и других структурных подразделениях или на предприятиях в целом).

5.38. Размещать на территории предприятия, в доступном месте, информацию о причинах несчастных случаев на производстве и в быту, о профилактике ВИЧ/СПИДа. Предоставлять бесплатную консультационно-правовую помощь членам профсоюзов, а также их семьям по вопросам охраны труда. Содействовать проведению пропаганды безопасного труда на предприятиях, в учреждениях и организациях.

5.39. Проводить обучение и методическую работу с членами профсоюзных организаций, включенными в состав комитетов (комиссий) по охране труда.

5.40. Представлять интересы членов профсоюзов при рассмотрении вопросов в комиссиях по охране труда, по расследованию несчастных случаев, по проверке знаний требований охраны труда, по проведению специальной оценки условий труда, по трудовым спорам.

5.41. Принимать меры по увеличению числа избранных в организациях уполномоченных (доверенных) лиц профсоюзов по охране труда.

5.42. Инициировать создание на паритетных началах комитетов (комиссий) по охране труда в организациях и у индивидуальных предпринимателей, а также повышать их роль в системе управления охраной труда.

5.43. Добиваться включения в коллективные договоры и соглашения обязательств, направленных на техническую и экологическую безопасность производств, проведение специальной оценки условий труда, сокращение числа рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда и других мероприятий по улучшению условий и охраны труда.

5.44. Обеспечивать участие своих представителей в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

5.45. Содействовать формированию в трудовом коллективе культуры безопасного труда и ответственности за нарушение норм охраны труда.

РАЗДЕЛ VI ОБЕСПЕЧЕНИЕ СОЦИАЛЬНЫХ ПРАВ И ГАРАНТИЙ

С целью развития комплекса мероприятий по социальной защите населения, удовлетворения социально-культурных и духовных потребностей населения

Стороны договорились:

6.1. Не допускать уменьшения объёмов действующих социальных льгот, компенсаций, доплат и помощи, предусмотренных законодательством, государственными программами Республики Крым и коллективными договорами на предприятиях, учреждениях, организациях. Проводить согласованную политику, направленную на повышение уровня жизни населения Республики Крым, расширение социальных гарантий.

Максимально сохранить объем действующих социальных льгот, компенсаций и гарантий лицам, достигавшим возраста 55 или 60 лет соответственно для женщин и мужчин.

6.2. Организовывать санаторно-курортное лечение, оздоровление работников и членов их семей:

- за счет бюджетных средств для работников государственных и муниципальных учреждений Республики Крым;
- за счет средств работодателей для работников внебюджетного сектора экономики.

6.3. Развивать системы добровольного пенсионного, медицинского и других видов социального страхования.

6.4. Содействовать:

- реализации мероприятий, предусмотренных календарным планом в области физической культуры и спорта на предстоящий период;
- проведению мероприятий по реализации Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ВФСК ГТО), созданию условий для занятий работниками физической культурой и спортом;

- включению в коллективные договоры мероприятий по созданию условий для занятий физической культурой, спортом, обслуживанию и содержанию спортивных баз и сооружений.

- профилактике ВИЧ/СПИДа и недопущению дискриминации и стигматизации в трудовых коллективах лиц, живущих с ВИЧ – инфекцией.

6.5. Принимать меры по осуществлению обязательной диспансеризации работников в соответствии с законодательством.

6.6. Объединять усилия для обеспечения оздоровления детей и молодежи за счет средств бюджетов всех уровней и отчислений работодателями финансовых средств в рамках коллективных договоров.

Правительство обязуется:

6.7. Содействовать осуществлению мер, направленных на реформирование жилищно-коммунального хозяйства, проводить информационно-разъяснительную работу среди граждан об их правах и обязанностях.

6.8. Согласовывать с Профсоюзами проекты решений по изменению цен и тарифов на жилищно-коммунальные услуги и услуги транспорта.

6.9. Содействовать в разработке проектов законов в сфере социально-трудовых отношений и оплаты труда.

6.10. Обеспечивать реализацию государственной жилищной политики, осуществлять государственную поддержку отдельных категорий граждан, нуждающихся в улучшении жилищных условий (безвозмездные субсидии на строительство и приобретение жилья), развивать систему ипотечного кредитования, разрабатывать нормативную базу развития жилищной сферы.

6.11. Проводить согласованную политику в области развития культуры, спорта, организации детского и семейного отдыха, сохранения и укрепления сети социально-культурных объектов Республики Крым.

6.12. Обеспечивать финансирование расходов на образование, здравоохранение, социальную защиту, молодежную политику, науку, культуру, физическую культуру и спорт.

6.13. Предусматривать в бюджете Республики Крым средства для социальной поддержки отдельных категорий граждан.

6.14. Рассматривать ходатайства предприятий, учреждений, организаций о награждении работников государственными и ведомственными наградами с учетом мнения соответствующего профсоюзного органа.

6.15. Информировать один раз в полугодие Стороны об основных показателях уровня жизни.

6.16. Не допускать принятие решений, которые повлекут необоснованное сокращение численности работников образовательных организаций, государственных профессиональных образовательных организаций, образовательных организаций высшего образования в течение учебного года.

Работодатели обязуются:

6.17. С учетом финансовых возможностей предусматривать приобретение за счет средств организации санаторно - курортных путевок, путевок в дома (базы) отдыха для работников и членов их семей, неработающих ветеранов труда.

6.18. Осуществлять качественную и своевременную подготовку сведений о стаже и зарплате работников для государственного пенсионного обеспечения, включая льготное, а также полное и своевременное перечисление страховых взносов в Пенсионный фонд, ежемесячно информировать застрахованных лиц, работающих у них, о перечисленных страховых взносах на страховую и накопительную части трудовой пенсии через расчетные листки по заработной плате. Обеспечивать сохранность архивных документов организации, в том числе по личному составу.

6.19. Вести трудовые книжки работников, в том числе по личному заявлению работника обеспечить ведение бумажной трудовой книжки или формирование сведений о трудовой деятельности в электронном виде, а с 1 января 2021 года работникам, впервые поступившим на работу, работодатель обеспечивает формирование сведений о трудовой деятельности в электронном виде.

6.20. Обеспечивать сохранение, хозяйственное обслуживание и укрепление материально-технической базы, объектов социальной инфраструктуры.

6.21. Своевременно осуществлять подготовку к оздоровительному сезону находящихся в собственности работодателей или арендуемых ими загородных детских оздоровительных учреждений, комплектование их кадрами, организацию отдыха детей.

6.22. Оплачивать за счет средств обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний путевки сотрудникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, направив на эти цели средства в размере до 20% суммы страховых взносов, начисленных им за предшествующий календарный год, уменьшенных на расходы, произведенные в предшествующем календарном году на выплату пособий по временной нетрудоспособности в связи с несчастными случаями на производстве или профессиональными заболеваниями и на оплату отпуска застрахованного лица (сверх ежегодного оплачиваемого отпуска, установленного законодательством Российской Федерации) на весь период его лечения и проезда к месту лечения и обратно.

Объем средств, направляемых на указанные цели, может быть увеличен до 30 процентов сумм страховых взносов, начисленных за предшествующий календарный год, за вычетом расходов, произведенных в предшествующем календарном году на выплату пособий по временной нетрудоспособности в связи с несчастными случаями на производстве или профессиональными заболеваниями и на оплату отпуска застрахованного лица (сверх ежегодного оплачиваемого отпуска, установленного законодательством Российской Федерации) на весь период лечения и проезда к месту лечения и обратно, при условии направления работодателем дополнительного объема средств на санаторно-курортное лечение работников не ранее чем за пять лет до достижения ими возраста, дающего право на назначение страховой пенсии по старости в соответствии с пенсионным законодательством.

6.23. Сохранять за работниками, вышедшими на пенсию, возможность пользоваться социальными услугами и объектами социально-культурного назначения предприятия, учреждения, организации.

6.24. Содействовать улучшению жилищных условий работников предприятий, учреждений, организаций. При наличии финансовых возможностей предоставлять льготные займы на уплату первоначального взноса или оплату части стоимости приобретаемого жилого помещения на условиях, установленных локальными правовыми актами.

6.25. Обеспечивать гарантии по предоставлению ежегодных оплачиваемых отпусков работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет в соответствии со статьей 262.2 Трудового кодекса Российской Федерации.

6.26. Предусматривать в коллективных договорах положения по профилактике ВИЧ/СПИДа на рабочих местах и недопущению дискриминации и стигматизации работников, живущих с ВИЧ – инфекцией.

Профсоюзы обязуются:

6.27. Принимать активное участие в работе коллегиальных органов социальной направленности, создаваемых при исполнительных органах государственной власти Республики Крым, государственных внебюджетных фондов.

6.28. Участвовать в разработке и обсуждении законопроектов, программ, иных нормативных правовых актов социальной направленности.

6.29. Принимать меры по защите законных прав граждан на получение качественного образования, охрану здоровья, свободный доступ к культурным ценностям, выступать за сохранение государственных и муниципальных учреждений образования, здравоохранения, культуры.

6.30. Контролировать проведение предварительных, периодических и иных установленных законодательством Российской Федерации медицинских осмотров и диспансеризацию работников.

6.31. Контролировать соблюдение работодателями особенностей регулирования труда женщин в связи с материнством, а также работников, воспитывающих детей без матери; добиваться для них включения в коллективные договоры дополнительных льгот.

6.32. Организовывать проведение мероприятий для детей членов Профсоюза.

6.33. Вносить предложения по предоставлению налоговых льгот детским оздоровительно-воспитательным, студенческим спортивно-оздоровительным организациям, учреждениям образования, здравоохранения, культуры, спорта и туризма независимо от ведомственной принадлежности.

6.34. Содействовать включению в коллективные договоры дополнительных обязательств, направленных на организацию подготовки и выполнению работниками нормативов испытаний (тестов) ВФСК ГТО, занятия работниками физической культурой и спортом.

РАЗДЕЛ VII

РАЗВИТИЕ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА

С целью повышения эффективности взаимодействия социальных партнеров

Стороны договорились:

7.1. Признать основными формами реализации социального партнерства коллективные переговоры, консультации и сотрудничество Сторон.

7.2. Содействовать:

- созданию отраслевых и территориальных объединений Работодателей, Координационных советов организаций профсоюзов в муниципальных образованиях Республики Крым;

- организации работы территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений и заключению территориальных трехсторонних соглашений.

7.3. Оказывать практическое и методическое содействие заключению соглашений, коллективных договоров в организациях, в т.ч. на предприятиях малого бизнеса и у индивидуальных предпринимателей, принимать меры по недопущению коллективных трудовых споров с работниками.

Стороны признают, что на переговорах по заключению коллективных договоров интересы работников всех организаций, независимо от членства в профсоюзах, представляют и защищают первичные профсоюзные организации, входящие в состав Профсоюза, непосредственно или через республиканские организации отраслевых профсоюзов.

7.4. Оказывать практическое и методическое содействие заключению соглашений с Государственным учреждением - Отделением Пенсионного фонда Российской Федерации по Республике Крым и представлению работодателями документов на лиц предпенсионного возраста, состоящих с ними в трудовых отношениях.

7.5. Принимать меры, направленные на отчисление средств первичным профсоюзным организациям на проведение культурно-массовых и спортивно-оздоровительных мероприятий в размере не менее 0,5% от фонда оплаты труда.

7.6. Принимать профилактические меры по предотвращению коллективных трудовых споров (конфликтов) в организациях, на предприятиях, независимо от организационно-правовых форм и форм собственности, а также у работодателей - индивидуальных предпринимателей.

В случае возникновения трудовых споров (конфликтов) способствовать своевременному разрешению таких споров в соответствии с законодательством Российской Федерации.

7.7. Решать спорные вопросы, возникающие в ходе реализации Соглашения, путем проведения предварительных консультаций и переговоров.

7.8. Не принимать в одностороннем порядке решений по изменению ранее согласованных гарантий и установлению новых гарантий в сфере социальных, экономических, культурных прав и интересов трудящихся и других слоев населения, которые являются предметом настоящего Соглашения.

7.9. Признавать право легализованных объединений профсоюзов и работодателей республиканского уровня, не принимавших участие в переговорах, присоединиться к Соглашению в течение всего срока его действия при условии, если они возьмут на себя обязательства по его выполнению.

7.10. Осуществлять контроль за выполнением Соглашения Республиканской комиссией, а также Сторонами самостоятельно в соответствии с их функциями и организационными принципами деятельности не реже двух раз в год.

7.11. Представлять друг другу по итогам полугодий информацию о ходе выполнения взятых в соответствии с настоящим Соглашением обязательств, а также по итогам года рассматривать ход выполнения Соглашения на заседании Республиканской комиссии.

7.12. Оценивать выполнение Соглашения в соответствии с Критериями оценки выполнения положений Соглашения (приложение 5 к Соглашению).

7.13. Регулярно проводить мониторинг качества и уровня жизни населения Республики Крым в соответствии с перечнем показателей (приложение 6 к Соглашению).

Правительство обязуется:

7.14. Привлекать представителей Профсоюзов и Работодателей к участию в деятельности рабочих органов, комиссий, советов, которые рассматривают и решают вопросы защиты социально-экономических и трудовых прав трудящихся.

7.15. Принимать меры по реализации выполнения обязательств настоящего Соглашения и предусматривать бюджетные ассигнования в проекте бюджета Республики Крым на соответствующий бюджетный год, обеспечивающие выполнение обязательств Соглашения, в пределах объема доходной части бюджета Республики Крым.

Работодатели обязуются:

7.16. Не препятствовать созданию и способствовать деятельности профсоюзов всех уровней и их выборных органов.

Обеспечивать соблюдение статей 370-378 Трудового кодекса Российской Федерации, Указа Главы Республики Крым от 30.09.2014 № 322-У «О мерах по улучшению взаимодействия с профессиональными союзами».

При заключении трудового договора с работником не препятствовать его вступлению в члены профсоюза. Не допускать дискриминации работника на том основании, что он является членом профсоюза либо принимает участие в профсоюзной деятельности в нерабочее время или с согласия работодателя в рабочее время.

Не допускать возникновения задолженности перед профсоюзными организациями по членским взносам, удержанным из заработной платы работников - членов профсоюзов.

7.17. Создавать условия для уставной деятельности Профсоюзов и их выборных органов, в том числе технической и правовой инспекций Профсоюзов, признавать необходимым обеспечение бесплатного

перечисления профсоюзных взносов одновременно с выплатой заработной платы, а также средств на проведение культурно-массовых и спортивно-оздоровительных мероприятий в размере не менее 0,5 % от фонда оплаты труда.

7.18. Не допускать ликвидации в муниципальных образованиях Республики Крым местных организаций работодателей как сторон социального партнерства на этих уровнях.

7.19. Увольнение по инициативе работодателя работников, входящих в состав коллегиальных профсоюзных органов и не освобожденных от основной работы, производить, помимо общего порядка увольнения, только с предварительного согласия профсоюзного органа, членами которого они являются, а руководителей и членов выборных профсоюзных органов организации и его структурных подразделений – только по предварительному согласию вышестоящего выборного профсоюзного органа.

7.20. Социальные льготы и гарантии, премирование, предусмотренные коллективным договором для работников организаций внебюджетной сферы, распространяются на выборных освобожденных профсоюзных работников; на штатных профсоюзных работников профсоюзной организации распространяются такие же гарантии, если такие обязательства содержатся в соответствующих отраслевых соглашениях.

7.21. Предусматривают в коллективных договорах неосвобожденным членам профсоюзных органов всех уровней время для выполнения ими профсоюзных обязанностей с сохранением средней заработной платы.

Профсоюзы обязуются:

7.22. Обеспечить обучение профсоюзных кадров и членов выборных профсоюзных органов формам и методам социального партнерства, порядку заключения коллективных договоров и соглашений, разрешению коллективных трудовых споров.

7.23. Осуществлять методическую и организационную поддержку городских и районных координационных советов профсоюзных организаций по заключению территориальных соглашений.

Организовывать семинары, конференции, обучение профсоюзного актива, руководителей профсоюзных организаций и работодателей по вопросам социального партнерства и трудового законодательства.

Выступать инициаторами заключения отраслевых (межотраслевых), территориальных соглашений о социальном партнерстве в сфере труда, коллективных договоров. Обеспечивать участие в этой работе представителей профсоюзных организаций.

Продолжать работу по созданию новых первичных профсоюзных организаций в трудовых коллективах, особенно во внебюджетном секторе экономики.

Работодатели и Профсоюзы обязуются:

7.24. Вести переговоры и принимать меры по заключению коллективных договоров и своевременно вносить изменения и дополнения в них (при)

необходимости) в организациях всех форм собственности и обеспечивать их представление на уведомительную регистрацию в уполномоченный исполнительный орган государственной власти Республики Крым.

VIII. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

8.1. Соглашение заключается на три года и вступает в силу с 1 января 2022 года.

8.2. Действие настоящего Соглашения распространяется на объединения работодателей и профсоюзов, которые уполномочили Стороны разработать и подписать настоящее Соглашение.

В соответствии со статьей 4-1 Закона Республики Крым от 17.07.2014 № 28-ЗРК «О социальном партнерстве в Республике Крым» Стороны Республиканского соглашения вправе распространить действие Республиканского соглашения на работодателей, не участвовавшим в его заключении.

8.3. Ни одна из Сторон, заключивших настоящее Соглашение, не вправе в течение срока его действия в одностороннем порядке прекратить выполнение принятых на себя обязательств, и каждая из Сторон несет ответственность в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

8.4. Текст настоящего Соглашения размещается на официальных сайтах Сторон в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», публикуется в средствах массовой информации.

Соглашение подписано в трех идентичных экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному для каждой из Сторон.

От Правительства:

От Работодателей:

От Профсоюзов:

Глава Республики Крым Председатель Объединения
работодателей
Республики Крым

Председатель
Союза организаций
профсоюзов «Федерация
независимых
профсоюзов Крыма»



Аксёнов С.В.

2021 года



Баталин А.С.

2021 года



Краденова Н.Н.

2021 года

Приложение 1
к Республиканскому соглашению
Республики Крым
на 2022-2024 годы

Коэффициенты соотношений минимальных размеров месячных тарифных ставок рабочих первого разряда по отраслям, подотраслям, видам производств, работ к величине прожиточного минимума трудоспособного населения в Республике Крым на соответствующий год

Отрасли (подотрасли) экономики, виды производств, работ, деятельности	Коэффициенты
1. Машиностроение	
1.1. Слесари-инструментальщики и станочники широкого профиля	1,32
1.2. Станочные работы по обработке металла и других материалов резанием на металлообрабатывающих станках; работы по холодной штамповке металла и других материалов, работы по изготовлению и ремонту инструмента и технологической оснастки	1,21
1.3. На остальных работах	1,10
2. Металлообработка	
2.1. Станочные работы по обработке металла и других материалов резанием на металлообрабатывающих станках, работы по холодной штамповке металла и других материалов; работы по изготовлению и ремонту инструмента и технологической оснастки	1,27
2.2. На остальных работах	1,13
3. Горные работы на предприятиях и в организациях черной и цветной металлургии, на добыче слюды и соли, в горно-химической промышленности, в геологоразведке, на строительстве тоннелей и подземных сооружений специального назначения	
3.1. Добыча и обогащение руд черных и цветных металлов, огнеупорного и горно-химического сырья, слюды и соли, геологоразведочные работы, строительство тоннелей и подземных сооружений специального назначения:	
на открытых горных работах на действующих и строящихся предприятиях (в т.ч. на горно-капитальных работах и на промышленной разведке); на отвалах, подвесных канатных дорогах, усреднении (шихтовке) руд; на драгах и гидравликах, на добыче магнезита и горно-химического сырья	1,70
на работах на поверхности действующих и строящихся шахт, рудников, карьеров, разрезов и приисков, на работах по рекультивации земель, на обогащении руд; на добыче соли в озерах и бассейнах	1,57

Отрасли (подотрасли) экономики, виды производств, работ, деятельности	Коэффициенты
3.2. Добыча и обогащение флюсов, закладочных и других нерудных материалов для основного производства:	
на открытых горных работах на действующих и строящихся предприятиях (в т.ч. на горно-капитальных работах и на промышленной разведке); на работах на поверхности шахт, рудников и карьеров; на обогащении, на рекультивации земель	1,57
4. Предприятия металлургической промышленности	
Предприятия черной металлургии	
Основные цехи металлургического, трубного, ферросплавного, коксохимического, огнеупорного производств, в т.ч. сталепроволочные, фасонных профилей, калибровочные, порошковой металлургии, металлопокрытий, термические, кузнечно-прессовые по ковке слитков и заготовок для проката и переплава, по производству изложниц, литья валков, углеподготовительные, углеобогатительные, агломерации, обжигу и окомкованию руд, шлакопереработке и другие:	
1 группа ставок	1,71
2 группа ставок	1,57
3 группа ставок	1,47
Предприятия и цеха по переработке лома черных металлов (нормальные условия труда)	1,27
<i>Предприятия цветной металлургии</i>	
Предприятия, цехи, производственные базы и площадки по переработке лома цветных металлов на работах с нормальными условиями труда	1,27
5. Химическая, нефтехимическая, химико-фармацевтическая, микробиологическая промышленность, промышленность по переработке нефти, сланцев, газа и по производству нефтепродуктов	
На работах с нормальными условиями труда	1,16
6. Лесная промышленность, деревообрабатывающая промышленность, лесные и охотничьи хозяйства	
На лесозаготовках, лесосплаве, перевалке и подсочке леса, рубках ухода за лесом и санитарных рубках:	
на лесосеках, первичном лесосплаве и подсочке леса	1,52
на нижних складах и лесобиржах (разгрузка, обрезка (обрубка) сучьев, разделка долготья, окорка; сортировка, штабелевка и погрузка древесины; производство колотых балансов и технической щепы, колка дров), рейдовые работы	1,37
на других лесозаготовительных, лесосплавных работах и	1,13

Отрасли (подотрасли) экономики, виды производств, работ, деятельности	Коэффициенты
перевалке леса	
На лесохозяйственных работах:	
тракторист (лесозаготовительные работы)	1,27
на других работах	1,10
Целлюлозно-бумажная промышленность	1,16
Деревообрабатывающая промышленность	1,13
7. Промышленность строительных материалов, стекольная и фарфорово-фаянсовая промышленность, производство мягкой кровли	
Цементные заводы и предприятия по производству асбестоцементных изделий:	
для рабочих, непосредственно обслуживающих агрегаты в основных производственных цехах цементных заводов	1,54
для других рабочих основных производственных цехов цементных заводов и для рабочих основных цехов предприятий (цехов) по производству асбестоцементных изделий	1,42
Предприятия по добыче и обогащению асбеста и графита:	
на открытых горных работах (в т.ч. на горно-капитальных) действующих и строящихся предприятиях	1,70
на работах на поверхности действующих и строящихся шахт, карьеров, рудников, на обогащении	1,53
Предприятия по добыче и переработке нерудных строительных материалов:	
на подземных работах (в т.ч. на горно-капитальных) действующих и строящихся предприятий	1,92
на открытых горных работах, работах на поверхности действующих и строящихся шахт, карьеров, рудников, на переработке нерудных материалов	1,54
Предприятия других отраслей промышленности строительных материалов, по производству мягкой кровли, стекольной и фарфорово-фаянсовой промышленности	1,13
8. Легкая промышленность	
Хлопчатобумажная, шерстяная, льняная, шелковая, трикотажная, пенькоджутовая, шелкомотальная, ватная, текстильно-галантерейная, валяльно-войлочная промышленность, производство нетканых материалов, сетевязальное производство, швейная и обувная промышленность, шорно-седельное и кожгалантерейное производство, щетинно-щеточное, скорняжно-пошивочное производство меховой промышленности, предприятия	1,13

Отрасли (подотрасли) экономики, виды производств, работ, деятельности	Коэффициенты
вторичной переработки текстильного сырья	
Кожевенная, кожсырьевая, дубильно–экстрактовая промышленность; сыреино-красильное производство меховой промышленности	1,16
Для рабочих районных (городских) промкомбинатов:	
химическое, металлообрабатывающее, деревообрабатывающее, целлюлозно-бумажное, кожевенное производство и производство музыкальных инструментов	1,13
остальные производства и виды работ районных (городских) промкомбинатов	1,10
9. Пищевая промышленность	
Кондитерская, маслобойно-жировая, парфюмерно-косметическая, спиртовая, ликеро-водочная, винодельческая, пивоваренная, безалкогольная, дрожжевая, крахмалопаточная, плодоовощная, соляная (кроме добычи соли), чайная, пищекокцентратная, мясная (кроме заводов, цехов, участков по первичной переработке скота и производству технических фабрикатов), маслосыродельная и молочная промышленность, районные (городские) пищекомбинаты, предприятия по обработке свекловичных семян, прочие пищевкусовые производства	1,10
Сахарная (включая свеклоприемные пункты, входящие в состав сахарных заводов), табачно-махорочная и клеежелатиновая промышленность, заводы, цехи, участки по первичной переработке скота и производству технических фабрикатов, заводы по производству белковой колбасной оболочки	1,16
Мукомольно-крупяная, комбикормовая промышленность, элеваторы, хлебоприемные пункты, базы, предприятия сельхозмукомолья	1,10
Хлебопекарная, макаронная промышленность	1,16
10. Рыбная промышленность	
Предприятия по обработке рыбы, крабов, китов, морского зверя, морепродуктов и производству пищевой рыбной продукции, прудовые рыбоводные хозяйства, рыбопитомники и рыборазводные заводы	1,10

Отрасли (подотрасли) экономики, виды производств, работ, деятельности	Коэффициенты
Сезонный лов рыбы: прибрежный, морской и озерно-речной, в прудовых рыбоводных хозяйствах, рыбопитомниках и рыбопроизводных заводах, выращивание морских водорослей и моллюсков в период работы с плавсредствами в прибрежной морской зоне, плавучие заводы и плавучие рыбозамораживательные базы	1,27
11. Полиграфическое производство	
Важнейшие полиграфические предприятия	1,16
Предприятия типа городских и областных типографий	1,13
Мелкие газетно-бланочные предприятия	1,13
12. Изготовление музыкальных инструментов	1,13
13. Эксплуатационные работы, ремонт, наладка и обслуживание подвижного состава, путей, искусственных сооружений и других технических средств железнодорожного транспорта	
13.1. На предприятиях промышленного железнодорожного транспорта и в железнодорожных цехах предприятий черной и цветной металлургии, угольной (сланцевой), цементной, электроэнергетической, лесной и торфяной промышленности, горной химии, по добыче и обогащению асбеста, графита, озокерита, слюды и соли, на предприятиях машиностроения и в морских портах	1,16
13.2. В железнодорожных цехах остальных предприятий и организаций	1,13
13.3. На работах по ремонту и наладке: основного технологического оборудования, подвижного состава (широкой колеи), устройств сигнализации, централизации, блокировки, механизированных сортировочных горок, контактной сети, машин и механизмов, контрольно-измерительных приборов, автоматики, электронно-вычислительной техники	1,31
13.4. На работах по текущему содержанию и ремонту пути (широкой колеи), на ремонте и наладке не указанных в пункте 13.3 технологического оборудования и технических средств железнодорожного транспорта	1,27
14. Авиационный транспорт	
На работах по ремонту, наладке и техническому обслуживанию воздушных судов (летательных аппаратов)	1,42
На других видах эксплуатационных работ	1,27
15. Дорожные работы	
На ремонте и содержании автомобильных дорог и дорожных сооружений и в подсобных производствах	1,37

Отрасли (подотрасли) экономики, виды производств, работ, деятельности	Коэффициенты
16. Деятельность в сфере агропромышленного комплекса	
Низкоквалифицированные ручные работы	1,10
17. Предприятия и организации гидрометеорологической службы	1,13
18. Предприятия и организации связи и печати (кроме рабочих, для которых не определены тарифные сетки)	1,13
19. Строительство	
Строительные, строительно-монтажные и ремонтно-строительные работы	1,37
Верхолазные работы	1,69
20. Жилищно-коммунальное хозяйство	
Непроизводственные виды работ и услуг, посадка, уход за зелеными насаждениями, их защита	1,21
Ремонт, наладка, обслуживание электроэнергетического, санитарно-технического и другого оборудования, контрольно-измерительных приборов, автоматики, электро-вычислительной техники, машин, механизмов, текущий ремонт жилого фонда	1,31
Земляные работы, работы по содержанию автомобильных дорог и дорожных сооружений, эксплуатация оборудования систем водоснабжения и водоотведения	1,42
Монтаж, техническое обслуживание и ремонт лифтов и диспетчерских систем	1,52
Эксплуатация оборудования котельных, тепловых и электрических сетей	1,49
21. Бытовое обслуживание населения	
Ремонт и техническое обслуживание бытовых машин и приборов, транспортных средств (кроме предприятий автотехобслуживания), ремонт музыкальных инструментов, ремонт и изготовление мебели и других изделий из дерева, металлических и ювелирных изделий, изделий из глины, фарфора, стекла и пластмасс, граверные работы, рекламно-оформительские, макетные работы, фото-, киноработы, звукозапись	1,13
Изготовление изделий из камня	1,46
Ремонт и изготовление обуви, швейных, меховых, кожаных, постижерных изделий, головных уборов, изделий текстильной галантереи, ремонт, пошив и вязка трикотажных изделий, химическая чистка и крашение, обработка белья, картонажные и переплетные работы, переработка шерсти,	1,10

Отрасли (подотрасли) экономики, виды производств, работ, деятельности	Коэффициенты
выделка овчин и шкур, помол муки и другие виды услуг производственного характера	
Непроизводственные виды услуг	1,13
22. Геологоразведочные, топографо-геодезические и лесоустроительные работы, бурение технических скважин на полях действующих и строящихся угольных (сланцевых) шахт и разрезов	
На бурении скважин	1,52
На поисково-съёмочных, геофизических, топографо-геодезических и других геологоразведочных и лесоустроительных работах	1,37
23. Торговля и общественное питание	1,10
24. Материально-техническое обеспечение	1,16
25. Рабочие, занятые на ремонте оборудования, на станочных работах и на работах в специализированных цехах всех отраслей экономики (кроме атомной энергетики)	
25.1. Предприятия и цеха по ремонту оборудования (подвижного состава, судов и автомобилей), контрольно-измерительных приборов и автоматики; ремонтно-строительные, энергетические, литейные, кузнечные, паросилового хозяйства, жестяно-баночные, электролитные, литографоштамповочные цеха и цеха лакировки жести; компрессорные, вентиляционно-увлажнительные и кислородные установки; очистные сооружения:	

Отрасли (подотрасли) экономики, виды производств, работ, деятельности	Коэффициенты
а) в машиностроительной, электроэнергетической, угольной (сланцевой) промышленности; черной и цветной металлургии; торфяной, горнохимической, нефтяной и газовой, химической, нефтехимической, химико-фармацевтической, микробиологической, по производству минеральных удобрений, лесной, целлюлозно-бумажной, легкой (за исключением предприятий бытового обслуживания населения) промышленности; промышленности строительных материалов, стекольной и фарфорово-фаянсовой промышленности, на переработке нефти, газа и сланцев; на выработке газа, синтетических продуктов, нефтяных масел и смазок; на добыче и обогащении слюды, асбеста, графита и соли; в строительстве; в воздушном, автомобильном, морском, речном и городском электрическом транспорте и на автомобильных дорогах; на геологоразведочных, топографо-геодезических и лесоустроительных работах; в сельском, водном и лесном хозяйстве; в организациях науки и научного обслуживания; проектных и изыскательских организациях и вычислительных центрах; на ремонте и обслуживании водопроводных и канализационных систем во всех производственных отраслях экономики	1,16
б) в других отраслях	1,13
25.2. Станочные работы по обработке металла и других материалов резанием на металлообрабатывающих станках; работы по холодной штамповке металла и других материалов, изготовлению и ремонту инструмента и технологической оснастки:	
а) в отраслях и производствах, перечисленных в подпункте «а» пункта 25.1 раздела 25 настоящей таблицы	1,31
б) в других отраслях	1,27
25.3. Рабочие в производственных цехах и подразделениях, непосредственно занятые ремонтом и наладкой основного технологического, электроэнергетического, экспериментального и научного оборудования, машин, механизмов, судов, автомобилей и другого подвижного состава, контрольно-измерительных приборов и автоматики:	
а) в отраслях и производствах, перечисленных в подпункте «а» пункта 25.1 раздела 25 настоящей таблицы	1,31
б) в других отраслях	1,27
26. Рабочие, которые заняты на ремонте и наладке электронно-вычислительной техники во всех отраслях экономики	1,31
27. Механизаторы, занятые на погрузочно-разгрузочных работах во всех отраслях экономики	1,16

Отрасли (подотрасли) экономики, виды производств, работ, деятельности	Коэффициенты
28. Нефтяная и газовая промышленность	1,16
29. Организация гостиничного хозяйства, туризм	
Организация отдыха: дома отдыха, пансионаты, деятельность по предоставлению прочих мест для временного проживания, гостиницы, базы отдыха, прочие места для временного проживания, другая организация отдыха	1,21

Коэффициенты соотношений минимальных размеров месячных тарифных ставок (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам общепромышленных должностей руководителей, специалистов и служащих к величине прожиточного минимума трудоспособного населения в Республике Крым на соответствующий год

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным группам	Коэффициенты соотношений должностных окладов (тарифных ставок)
1. Общепромышленные должности служащих первого уровня		
1-й квалификационный уровень	Агент; агент по закупкам; агент по снабжению; агент рекламный; архивариус; ассистент инспектора фонда; дежурный (по выдаче справок, залу, этажу гостиницы, комнате отдыха водителей автомобилей, общежитию и др.); дежурный бюро пропусков; делопроизводитель; инкассатор; инспектор по учету; калькулятор; кассир; кодификатор; комендант; контролер пассажирского транспорта; копировщик; машинистка; нарядчик; оператор по диспетчерскому обслуживанию лифтов; паспортист; секретарь; секретарь-машинистка; секретарь-стенографистка; статистик; стенографистка; счетовод; табельщик; таксировщик; учетчик; хронометражист; чертежник; экспедитор; экспедитор по перевозке грузов	1,22
2-й квалификационный уровень	должности служащих 1-го квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший»	1,23
2. Общепромышленные должности служащих второго уровня		

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным группам	Коэффициенты соотношений должностных окладов (тарифных ставок)
1-й квалификационный уровень	<p>Агент коммерческий; агент по продаже недвижимости; агент страховой; агент торговый; администратор; аукционист; диспетчер; инспектор по кадрам; инспектор по контролю за исполнением поручений; инструктор-дактилолог; консультант по налогам и сборам; лаборант; оператор диспетчерского движения и погрузочно-разгрузочных работ; оператор диспетчерской службы; переводчик-дактилолог; секретарь незрячего специалиста; секретарь руководителя; специалист адресно-справочной работы; специалист паспортно-визовой работы; специалист по промышленной безопасности подъемных сооружений; специалист по работе с молодежью; специалист по социальной работе с молодежью; техник; техник вычислительного (информационно-вычислительного) центра; техник-конструктор; техник-лаборант; техник по защите информации; техник по инвентаризации строений и сооружений; техник по инструменту; техник по метрологии; техник по наладке и испытаниям; техник по планированию; техник по стандартизации; техник по труду; техник-программист; техник-технолог; товаровед; художник</p>	1,25
2-й	<p>Заведующий машинописным бюро; заведующий архивом; заведующий бюро пропусков; заведующий камерой хранения; заведующий канцелярией; заведующий комнатой отдыха; заведующий копировально-множительным бюро; заведующий складом; заведующий фотолабораторией; заведующий хозяйством; заведующий экспедицией; руководитель группы</p>	

Квалификацион- ный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным группам	Коэффициенты соотношений должностных окладов (тарифных ставок)
квалификационный уровень	инвентаризации строений и сооружений. должности служащих 1-го квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший» должности служащих 1-го квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория	1,34
3-й квалификационный уровень	Заведующий жилым корпусом пансионата (гостиницы); заведующий научно-технической библиотекой; заведующий общежитием; заведующий производством (шеф-повар); заведующий столовой; начальник хозяйственного отдела; производитель работ (прораб), включая старшего; управляющий отделением (фермой, сельскохозяйственным участком) должности служащих 1-го квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория	1,50
4-й квалификационный уровень	Заведующий виварием; мастер контрольный (участка, цеха); мастер участка (включая старшего); механик; начальник автоколонны должности служащих 1-го квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	1,52
5-й квалификационный уровень	Начальник гаража; начальник (заведующий) мастерской; начальник ремонтного цеха; начальник смены (участка); начальник цеха (участка)	1,53

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным группам	Коэффициенты соотношений должностных окладов (тарифных ставок)
3. Общеотраслевые должности третьего уровня		
1-й квалификационный уровень	<p>Аналитик; архитектор; аудитор; бухгалтер; бухгалтер-ревизор; документовед; инженер; инженер по автоматизации и механизации производственных процессов; инженер по автоматизированным системам управления производством; инженер по защите информации; инженер по инвентаризации строений и сооружений; инженер по инструменту; инженер по качеству; инженер по комплектации оборудования; инженер-конструктор (конструктор); инженер-лаборант; инженер по метрологии; инженер по надзору за строительством; инженер по наладке и испытаниям; инженер по научно-технической информации; инженер по нормированию труда; инженер по организации и нормированию труда; инженер по организации труда; инженер по организации управления производством; инженер по охране окружающей среды (эколог); инженер по патентной и изобретательской работе; инженер по подготовке кадров; инженер по подготовке производства; инженер по ремонту; инженер по стандартизации; инженер-программист (программист); инженер-технолог (технолог); инженер-электроник (электроник); инженер-энергетик (энергетик); инспектор фонда; инспектор центра занятости населения; математик; менеджер; менеджер по персоналу; менеджер по рекламе; менеджер по связям с общественностью; оценщик; переводчик; переводчик</p>	1,53

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным группам	Коэффициенты соотношений должностных окладов (тарифных ставок)
	синхронный; профконсультант; психолог; социолог; специалист по автотехнической экспертизе (эксперт-автотехник); специалист по защите информации; специалист по кадрам; специалист по маркетингу; специалист по связям с общественностью; сурдопереводчик; физиолог; шеф-инженер; эколог (инженер по охране окружающей среды); экономист; экономист по бухгалтерскому учету и анализу хозяйственной деятельности; экономист вычислительного (информационно-вычислительного) центра; экономист по договорной и претензионной работе; экономист по материально-техническому снабжению; экономист по планированию; экономист по сбыту; экономист по труду; экономист по финансовой работе; эксперт; эксперт дорожного хозяйства; эксперт по промышленной безопасности подъемных сооружений; юрисконсульт	
2-й квалификационный уровень	Должности служащих 1-го квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория	1,64
3-й квалификационный уровень	Должности служащих 1-го квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	1,75
4-й квалификационный уровень	Должности служащих 1-го квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	1,80
5-й квалификационный уровень	Главные специалисты: в отделах, отделениях, лабораториях, мастерских; заместитель главного бухгалтера	1,85

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным группам	Коэффициенты соотношений должностных окладов (тарифных ставок)
4. Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня		
1-й квалификационный уровень	Начальники отделов	1,90
2-й квалификационный уровень	Главный* (аналитик; диспетчер, конструктор, металлург, метролог, механик, сварщик, специалист по защите информации, технолог, эксперт; энергетик); заведующий медицинским складом мобилизационного резерва	1,97
3-й квалификационный уровень	Директор (начальник, заведующий) филиала, другого обособленного структурного подразделения	2,10

<*> За исключением случаев, когда должность с наименованием «главный» является составной частью должности руководителя или заместителя руководителя организации либо исполнение функций по должности специалиста с наименованием «главный» возлагается на руководителя или заместителя руководителя организации.

Приложение 3
к Республиканскому соглашению
Республики Крым
на 2022-2024 годы

Коэффициенты соотношений минимальных размеров месячных тарифных ставок (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных профессий рабочих к величине прожиточного минимума трудоспособного населения в Республике Крым на соответствующий год

Квалификационные уровни	Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням	Коэффициенты соотношений должностных окладов (тарифных ставок)
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»		
1-й квалификационный уровень	<p>Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; бортоператор по проверке магистральных трубопроводов; боцман береговой; весовщик; возчик; водитель мототранспортных средств; водитель трамвая; водитель транспортно-уборочной машины; водитель электро- и автотележки; водораздатчик порта; гардеробщик; горничная; грузчик; гуртовщик; дворник; дежурный у эскалатора; дезинфектор; демонстратор одежды; демонстратор причесок; доставщик поездных документов; заготовитель продуктов и сырья; заправщик поливомоечных машин; истопник; испытатель протезно-ортопедических изделий; камеронщик; кассир билетный; кассир торгового зала; кастелянша; киоскер; кладовщик; комплектовщик товаров; кондуктор; консервировщик кожевенного и пушно-мехового сырья; контролер водопроводного хозяйства; контролер газового хозяйства; контролер-кассир;</p>	1,21

Квалификационные уровни	Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням	Коэффициенты соотношений должностных окладов (тарифных ставок)
	<p>контролер контрольно-пропускного пункта; конюх; косметик; кочегар паровозов в депо; кубовщик; курьер; кучер; лифтер; маникюрша; маркировщик; матрос береговой; матрос-спасатель; машинист грузового причала; машинист подъемной машины; машинист ритуального оборудования; машинист телескопических трапов; механизатор (докер-механизатор) комплексной бригады на погрузочно-разгрузочных работах; монтер судоходной обстановки; носильщик; няня; обработчик справочного и информационного материала; оператор автоматической газовой защиты; оператор аппаратов микрофильмирования и копирования; оператор копировальных и множительных машин; оператор разменных автоматов; оператор связи; осмотрщик гидротехнических сооружений; парикмахер; педикюрша; переплетчик документов; plombировщик вагонов и контейнеров; полевой (путевой) рабочий изыскательской русловой партии; полотер; постовой (разъездной) рабочий судоходной обстановки; почтальон; приемосдатчик груза и багажа; приемосдатчик груза и багажа в поездах; приемщик заказов; приемщик поездов; приемщик пункта проката; приемщик сельскохозяйственных продуктов и сырья; приемщик товаров; приемщик трамваев и троллейбусов; проводник пассажирского вагона; проводник по сопровождению грузов и спецвагонов; проводник по сопровождению локомотивов и пассажирских вагонов в</p>	

Квалификационные уровни	Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням	Коэффициенты соотношений должностных окладов (тарифных ставок)
	нерабочем состоянии; проводник-электромонтер почтовых вагонов; продавец непродовольственных товаров; продавец продовольственных товаров; путевой рабочий тральной бригады; рабочий береговой; рабочий бюро бытовых услуг; рабочий плодоовощного хранилища; рабочий по благоустройству населенных пунктов; рабочий по обслуживанию в бане; рабочий производственных бань; рабочий ритуальных услуг; рабочий по уходу за животными; радиооператор; разведчик объектов природы; раздатчик нефтепродуктов; разрубщик мяса на рынке; ремонтировщик плоскостных спортивных сооружений;	
	садовник; сатураторщик; светокопировщик; сдатчик экспортных лесоматериалов; сестра-хозяйка; смотритель огней; собаковод; сортировщик почтовых отправок и произведений печати; составитель описи объектов населенных пунктов; стеклографист (ротаторщик); стеклопротирщик; сторож (вахтер); стрелок; судопропускник; съемщик лент скоростемеров локомотивов; тальман; телеграфист; телефонист; уборщик мусоропроводов; уборщик производственных помещений; уборщик служебных помещений; уборщик территорий; фотооператор; чистильщик обуви; швейцар; экспедитор печати	1,25
2-й квалификационный уровень	Профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием «старший» (старший по смене)	1,31

Квалификационные уровни	Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням	Коэффициенты соотношений должностных окладов (тарифных ставок)
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня»		
Квалификационные уровни	Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням	Коэффициенты соотношений должностных окладов (тарифных ставок)
1-й квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; водитель автомобиля; водитель троллейбуса; водолаз; контролер технического состояния автотранспортных средств; механик по техническим видам спорта; оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин; охотник промысловый	1,33
2-й квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	1,37
3-й квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	1,39
4-й квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, предусмотренных 1-3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы	1,45

Межразрядные тарифные коэффициенты

Виды экономической деятельности	Р а з р я д ы							
	1	2	3	4	5	6	7	8
Производство пищевых продуктов и напитков	1,0	1,09	1,21	1,36	1,55	1,80	-	-
Производство одежды	1,0	1,09	1,21	1,36	1,55	1,80	-	-
Деятельность полиграфическая и копирование носителей информации	1,0	1,08	1,20	1,35	1,56	1,82	-	-
Производство металлургическое, производство готовых металлических изделий, кроме машин и оборудования	1,0	1,1	1,35	1,5	1,7	2,0	2,2	2,4
Производство компьютеров, электронных и оптических изделий	1,0	1,1	1,35	1,5	1,7	2,0	2,2	2,4
Производство электрического оборудования	1,0	1,1	1,35	1,5	1,7	2,0	2,2	2,4
Производство машин и оборудования, не включенных в другие группировки	1,0	1,1	1,35	1,5	1,7	2,0	2,2	2,4
Производство прочих транспортных средств и оборудования	1,0	1,1	1,35	1,5	1,7	2,0	2,2	2,4
Производство прочих готовых изделий, ремонт и монтаж машин и оборудования	1,0	1,1	1,35	1,5	1,7	2,0	2,2	2,4
Обеспечение электрической энергией, газом и паром	1,0	1,08	1,20	1,35	1,54	1,80	-	-

Водоснабжение; водоотведение, организация сбора и утилизация отходов, деятельность по ликвидации загрязнений	1,0	1,03	1,16	1,27	1,42	1,65	-	-
Строительство	1,0	1,085	1,19	1,34	1,54	1,8	1,92	2,05
Торговля оптовая и розничная; ремонт автотранспортных средств и мотоциклов	1,0	1,08	1,21	1,36	1,58	1,80	-	-
Деятельность гостиниц и предприятий общественного питания	1,0	1,08	1,21	1,36	1,58	1,80	-	-
Деятельность в области информации и связи	1,0	1,08	1,21	1,36	1,58	1,80	-	-
Деятельность финансовая и страховая	1,0	1,08	1,21	1,36	1,58	1,80	-	-
Производство химических веществ и химических продуктов	1,0	1,1	1,22	1,36	1,56	1,82	-	-

КРИТЕРИИ

оценки выполнения положений Республиканского соглашения между Советом министров Республики Крым, республиканскими объединениями профсоюзов, объединениями работодателей на 2022 – 2024 годы

Стороны договорились:

1. Для определения состояния выполнения Республиканского соглашения между Советом министров Республики Крым, республиканскими объединениями профсоюзов, объединениями работодателей на 2022 – 2024 годы (далее - Соглашение) и осуществления контроля за ходом его выполнения по итогам работы за отчетный период применять следующие оценки выполнения положений (норм и обязательств) Соглашения: «выполнено», «выполняется», «выполняется частично», «выполнено частично», «выполнено с нарушением срока», «не выполнено»:

«выполнено» - данная оценка применяется к положениям с конкретным сроком выполнения или сформулированным как завершённое действие в случае их выполнения в полном объеме в указанный срок;

«выполняется» - данная оценка применяется к положениям Соглашения со сроком выполнения «в течение действия Соглашения» при условии выполнения в течение отчетного периода данных положений Соглашения, а также к положениям Соглашения, предусматривающим принятие мер по конкретным направлениям, со сроком выполнения «в течение действия Соглашения» или другого установленного им периода при условии осуществления в течение отчетного периода соответствующих мер по реализации данных положений (промежуточная оценка);

«выполняется частично» - данная оценка применяется к положениям Соглашения, предусматривающим обеспечение конкретных обязательств со сроком выполнения «в течение действия Соглашения» или другого установленного им периода при условии, что это обязательство в течение отчетного периода в основном выполнено (состояние выполнения более 50%), а срок действия положения продолжается (промежуточная оценка);

«выполнено частично» - данная оценка применяется к положениям Соглашения, которые в основном выполнены или работа над которыми должна быть завершена в ближайший период;

«выполнено с нарушением срока» - данная оценка применяется к положениям Соглашения, которые выполнены с нарушением установленных Соглашением сроков;

«не выполнено» - данная оценка применяется к положениям Соглашения, которые не выполнены на период подведения итогов.

ОСНОВНЫЕ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ

Номер строки	Наименование показателя	Единица измерения
1	2	3
1	Численность постоянного населения <*>	человек
2	Ожидаемая продолжительность жизни <*>	лет
3	Коэффициент рождаемости	человек на 1 тыс. населения
4	Коэффициент смертности	человек на 1 тыс. населения
5	Число умерших в трудоспособном возрасте на 100 тыс. населения соответствующего возраста <*>	человек
6	Коэффициент естественного прироста (убыли) населения	человек на 1 тыс. населения
7	Денежные доходы в среднем на душу населения	рублей
8	Реальные располагаемые денежные доходы населения	процентов
9	Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата работников по полному кругу организаций	рублей
	Реальная заработная плата	процентов
10	Просроченная задолженность по заработной плате	рублей
11	Прожиточный минимум в расчете на душу населения <*>	рублей
	в том числе по основным социально-демографическим группам населения:	
	трудоспособное население	рублей
	пенсионеры	рублей
	дети	рублей
12	Отношение к прожиточному минимуму <*>: среднедушевых доходов к прожиточному минимуму на душу населения; среднемесячной заработной платы к прожиточному минимуму трудоспособного населения;	процентов

	среднего размера назначенной ежемесячной пенсии к прожиточному минимуму пенсионера	
13	Численность населения с денежными доходами ниже величины прожиточного минимума <*>	процентов от общей численности населения
14	Соотношение между средними уровнями денежных доходов 10 % населения с наибольшими доходами и 10 % населения с наименьшими доходами<*>	раз
15	Индекс потребительских цен к декабрю предыдущего года	процентов
16	Численность рабочей силы в возрасте 15 лет и старше по Республике Крым (на конец года)	тыс. чел.
17	Численность занятых в экономике в процентах к численности рабочей силы	процентов

* Ежегодно