

# СОГЛАШЕНИЕ О МИНИМАЛЬНОЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ МЕЖДУ СОВЕТОМ МИНИСТРОВ РЕСПУБЛИКИ КРЫМ, РЕСПУБЛИКАНСКИМИ ОБЪЕДИНЕНИЯМИ ПРОФСОЮЗОВ И РАБОТОДАТЕЛЕЙ В РЕСПУБЛИКЕ КРЫМ НА 2021 – 2023 ГОДЫ

Совет министров Республики Крым (далее - Правительство), Союз организаций профсоюзов «Федерация независимых профсоюзов Крыма» от лица республиканских объединений профсоюзов (далее - Профсоюзы), Объединение работодателей Республики Крым от лица республиканских работодателей (далее – Работодатели), далее именуемые Стороны, заключили в соответствии со статьей 133.1 Трудового кодекса Российской Федерации, Законом Республики Крым от 17 июля 2014 года № 28-ЗРК «О социальном партнерстве в Республике Крым» настоящее Соглашение о нижеследующем.

## 1. Предмет Соглашения

1.1. Минимальная заработная плата для работников, работающих на территории Республики Крым, за исключением работников организаций, финансируемых из федерального бюджета, бюджета Республики Крым и местных бюджетов, устанавливается на уровне не ниже минимального размера оплаты труда, утвержденного Федеральным законом от 19 июня 2000 года № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда», без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.

1.2. Размер минимальной заработной платы в Республике Крым, установленный настоящим Соглашением, обеспечивается организациями внебюджетного сектора экономики, индивидуальными предпринимателями, осуществляющими предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, и работодателями - физическими лицами за счет собственных средств.

1.3. Месячная заработная плата работника, работающего на территории Республики Крым и состоящего в трудовых отношениях с работодателем, в отношении которого действует настоящее Соглашение или на которого настоящее Соглашение распространено в порядке, установленном статьей 133.1 Трудового кодекса Российской Федерации, не может быть ниже размера минимальной заработной платы, установленного настоящим Соглашением, при условии, что указанным работником полностью отработана за этот период норма рабочего времени и выполнены нормы труда (трудовые обязанности).

1.4. Размер минимальной заработной платы, установленный настоящим Соглашением, не является ограничением для установления более высоких минимальных гарантий по оплате труда.

1.5. Не допускается снижение тарифных ставок, окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, а также компенсационных выплат (доплат и надбавок компенсационного характера), в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, установленных до дня вступления настоящего Соглашения в силу.

## 2. Обязательства сторон

2.1. Для обеспечения реализации настоящего Соглашения Стороны:

- в порядке, установленном статьей 133.1 Трудового кодекса Российской Федерации, принимают меры по обеспечению присоединения к настоящему Соглашению работодателей, осуществляющих деятельность на территории Республики Крым и не участвующих в заключении настоящего Соглашения, в том числе участвуют в консультациях с представителями работодателя, отказавшегося присоединиться к настоящему Соглашению, и представителями выборного органа первичной профсоюзной организации, объединяющей работников данного работодателя;

- принимают меры по установлению размеров оплаты труда на уровне, обеспечивающем величину месячной заработной платы работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не ниже размера минимальной заработной платы, установленного настоящим Соглашением;

- осуществляют мониторинг выполнения настоящего Соглашения.

2.2. Работодатели обязуются устанавливать коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами минимальную заработную плату в размере не ниже размера, установленного в пункте 1.1 раздела 1 настоящего Соглашения.

2.3. Профсоюзы обязуются инициировать включение в коллективные договоры и соглашения положения об установлении размера минимальной заработной платы в соответствии с пунктом 1.1 раздела 1 настоящего Соглашения.

## 3. Порядок присоединения к Соглашению

3.1. После заключения настоящего Соглашения заместитель Председателя Совета министров Республики Крым - министр труда и социальной защиты Республики Крым, как руководитель уполномоченного исполнительного органа государственной власти Республики Крым, предлагает работодателям, осуществляющим деятельность на территории Республики Крым и не участвовавшим в заключении настоящего Соглашения, присоединиться к нему.

Указанное предложение подлежит официальному опубликованию вместе с текстом настоящего Соглашения в средствах массовой информации.

Министерство труда и социальной защиты Республики Крым уведомляет Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации об опубликовании настоящего Соглашения и предложения о присоединении к нему.

3.2. В случае если работодатели, осуществляющие деятельность на территории Республики Крым, в течение 30 календарных дней со дня официального опубликования предложения о присоединении к настоящему Соглашению не направили в Министерство труда и социальной защиты Республики Крым мотивированный письменный отказ присоединиться к нему в порядке, установленном статьей 133.1 Трудового кодекса Российской Федерации, то настоящее Соглашение считается распространенным на этих работодателей со дня официального опубликования указанного предложения и подлежит обязательному исполнению ими.

3.3. К отказу должны быть приложены протокол консультаций работодателя с выборным органом первичной профсоюзной организации, объединяющей работников данного работодателя, и предложения по срокам повышения минимальной заработной платы работников до размера, предусмотренного пунктом 1.1 раздела 1 настоящего Соглашения.

В случаях когда работники указанного работодателя не объединены в какие-либо первичные профсоюзные организации или ни одна из имеющихся первичных профсоюзных организаций не объединяет более половины работников данного работодателя и не уполномочена в установленном Трудовым кодексом Российской Федерации порядке представлять интересы всех работников данного работодателя, к отказу должны быть приложены протокол консультаций работодателя с иным представительным органом (представителем) работников, избранным в порядке, определенном статьей 31 Трудового кодекса Российской Федерации, и предложения по срокам повышения минимальной заработной платы работников до размера, предусмотренного пунктом 1.1 раздела 1 настоящего Соглашения.

3.4. Работодатели - юридические лица, индивидуальные предприниматели без образования юридического лица, осуществляющие деятельность на территории Республики Крым, созданные и начавшие свою деятельность после дня официального опубликования предложения о присоединении к настоящему Соглашению, в случае отсутствия возможности присоединиться к настоящему Соглашению, а также работодатели - физические лица, которые заключили трудовые договоры с работниками, вправе направить в Министерство труда и социальной защиты Республики Крым в течение 30 календарных дней со дня их государственной регистрации, заключения трудового договора (в случае если это работодатель - физическое лицо) мотивированный письменный отказ с приложением документов, предусмотренных статьей 133.1 Трудового кодекса Российской Федерации.

При непредставлении указанного мотивированного письменного отказа настоящее Соглашение считается распространенным на этих работодателей и подлежит обязательному исполнению ими.

В соответствии со статьей 345.1 Трудового кодекса Российской Федерации работодатель - религиозная организация вправе не прикладывать к указанному отказу протокол консультаций с выборным органом первичной профсоюзной организации, объединяющей работников данной религиозной организации, и предложения по срокам повышения минимальной заработной платы работников до размера, предусмотренного настоящим Соглашением.

3.5. В случае отказа работодателя присоединиться к настоящему Соглашению заместитель Председателя Совета министров Республики Крым - министр труда и социальной защиты Республики Крым, как руководитель уполномоченного исполнительного органа государственной власти Республики Крым, имеет право пригласить представителей этого работодателя, представителей выборного органа первичной профсоюзной организации, объединяющей работников данного работодателя, либо иного представительного органа работников данного работодателя для проведения консультаций с участием представителей сторон Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Представители работодателя, представители выборного органа первичной профсоюзной организации либо иного представительного органа работников работодателя и представители Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений обязаны принимать участие в этих консультациях.

В случае отказа работодателя - религиозной организации присоединиться к региональному соглашению о минимальной заработной плате заместитель Председателя Совета министров Республики Крым - министр труда и социальной защиты Республики Крым, как руководитель уполномоченного исполнительного органа государственной власти Республики Крым, имеет право пригласить представителей данной религиозной организации и (или) представителей централизованной религиозной организации, в структуру которой входит данная религиозная организация, для проведения консультаций в соответствии со статьей 345.1 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.6. Копии письменных отказов работодателей от присоединения к настоящему Соглашению направляются Министерством труда и социальной защиты Республики Крым в Инспекцию по труду Республики Крым.

#### **4. Контроль за ходом выполнения Соглашения**

4.1. Контроль за выполнением условий настоящего Соглашения осуществляется Сторонами, их представителями, Инспекцией по труду Республики Крым.

4.2. При осуществлении контроля за выполнением настоящего Соглашения Стороны обязуются представлять друг другу всю необходимую

для этого информацию не позднее одного месяца со дня получения соответствующего запроса.

4.3. В случае неисполнения или ненадлежащего исполнения обязательств по настоящему Соглашению Стороны несут ответственность, предусмотренную федеральными законами и законодательством Республики Крым.

4.4. Споры, возникающие между Сторонами в связи с толкованием и применением настоящего Соглашения, разрешаются путем взаимных консультаций и переговоров.

## 5. Действие Соглашения

5.1. Настоящее Соглашение распространяется на организации внебюджетного сектора экономики Республики Крым - юридические лица, индивидуальных предпринимателей без образования юридического лица, осуществляющих деятельность на территории Республики Крым, работодателей - физических лиц, заключивших настоящее Соглашение или присоединившихся к настоящему Соглашению в порядке, установленном разделом 3 настоящего Соглашения.

Дополнения и изменения в настоящее Соглашение вносятся по взаимному согласию Сторон в порядке, предусмотренном для заключения Соглашения, и не могут быть направлены на уменьшение размера минимальной заработной платы, установленного пунктом 1.1 раздела 1 настоящего Соглашения.

5.2. Настоящее Соглашение вступает в силу со дня подписания и действует по 31 декабря 2023 года.

## 6. Заключительные положения

6.1. Текст настоящего Соглашения направляется:

Правительством - исполнительным органам государственной власти Республики Крым, органам местного самоуправления муниципальных районов и городских округов Республики Крым, а также для официального опубликования в установленном порядке;

Работодателями - организациям, входящим в состав данного объединения;

Профсоюзами - республиканским отраслевым профсоюзным органам, координационным советам организаций профсоюзов муниципальных образований Республики Крым, отраслевым комитетам (советам) профсоюзов в муниципальных районах и городских округах Республики Крым, первичным профсоюзным организациям предприятий, организаций и учреждений Республики Крым.

6.2. Текст настоящего Соглашения размещается на официальных сайтах Сторон в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

6.3. Соглашение подписано в трех идентичных экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному для каждой из Сторон.

Подписи Сторон:

от Правительства:

Глава  
Республики Крым



30 апреля 2021 года

от Работодателей:

Председатель  
Объединения работодателей  
Республики Крым



Баталин А.С.  
2021 года

от Профсоюзов:

Председатель  
Союза организаций  
профсоюзов «Федерация  
независимых профсоюзов  
Крыма»



Краденова Н.Н.  
2021 года