

**СОГЛАШЕНИЕ ПОДПИСАЛИ:**

**от Администрации**

Глава Администрации  
Раздольненского района  
Республики Крым

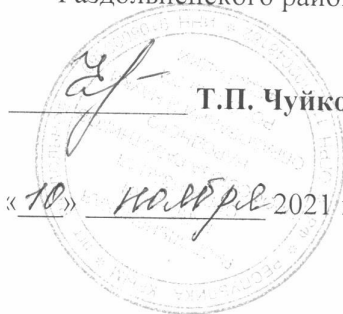


**А.Ф. Захаров**

«10» ноября 2021 года

**от профсоюзов**

Председатель  
координационного совета  
отраслевых профсоюзов  
Раздольненского района



**Т.П. Чуйкова**

«10» ноября 2021 года

**от работодателей**

Председатель Союза  
«Территориальное  
объединение работодателей  
Раздольненского района»



**Н.Ф. Мельник**

«10» ноября 2021 года

**Территориальное соглашение  
по регулированию социально-трудовых отношений  
на территории муниципального образования  
Раздольненский район Республики Крым  
на 2021 – 2024 годы**

## **1. Общие положения**

Настоящее Территориальное соглашение по регулированию социально-трудовых отношений на территории муниципального образования Раздольненский район Республики Крым (далее - Соглашение) заключено в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Республики Крым с целью разрешения проблем социально-экономического развития Раздольненского района, регулирования трудовых отношений, координации действий сторон в вопросах социального партнерства.

### **1.1. Стороны Соглашения:**

1.1.1. Администрация Раздольненского района Республики Крым (далее - Администрация);

1.1.2. Работодатели муниципального образования Раздольненский район Республики Крым, представленные Союзом «Территориальное объединение работодателей Раздольненского района» (далее - Работодатели);

1.1.3. Работники, члены профсоюзов предприятий, организаций, частного предпринимательства, представленные Координационным советом отраслевых профсоюзов Раздольненского района (далее - Профсоюзы).

1.2. Настоящее Соглашение является правовым актом социального партнерства, который устанавливает взаимные права и обязательства сторон.

1.3. Стороны поддерживают присоединение к Соглашению других работодателей и профсоюзных организаций, а также констатируют, что неприсоединение к Соглашению не препятствует участию в его выполнении.

1.4. Обязательства и гарантии, включенные в Соглашение, являются минимальными и не могут быть изменены в сторону снижения социальной и экономической защищенности работников в присоединившихся к Соглашению организациях.

1.5. Соглашение рассматривается как основа для переговоров в учреждениях, организациях, на предприятиях при заключении коллективных договоров.

1.6. Стороны Соглашения представляют друг другу полную и своевременную информацию по вопросам социально-экономического положения муниципального образования Раздольненский район Республики Крым, выполнения Соглашения.

Участники настоящего Соглашения в объеме своих полномочий принимают на себя следующие обязательства.

## **2. Социально-экономическое развитие**

### **2.1. Стороны совместно:**

2.1.1. Содействуют стабилизации, укреплению экономического и финансового положения предприятий, организаций и учреждений

Раздольненского района

2.1.2. Содействуют созданию новых рабочих мест, экономическому росту и повышению конкурентоспособности продукции, в том числе путем:

- обеспечения равных конкурентных условий для хозяйствующих субъектов всех форм собственности, в том числе в сфере малого и среднего предпринимательства;

- создания условий и стимулов для модернизации и диверсификации производства товаров и услуг;

- создания условий для привлечения инвестиций и стимулирования новаций;

- проведения структурных реформ и содействия модернизации отраслей экономики.

2.1.3. Способствуют продвижению имиджа муниципального образования Раздольненский район Республики Крым, как региона с развитой промышленностью и транспортной инфраструктурой, культурного и туристического центра, а также объекта, привлекательного для инвесторов, активно укрепляющего свои позиции в межрегиональной системе связей, через обмен делегациями, презентации района перед потенциальными партнерами, организацию и участие в республиканских конференциях, выставках, семинарах.

2.1.4. Исходят из того, что ликвидация организации, ее подразделений, изменение формы собственности либо организационно-правовой формы организации, полное или частичное приостановление производства (работы), влекущие за собой сокращение количества рабочих мест или ухудшение условий труда, могут осуществляться только после предварительного уведомления (не менее чем за три месяца) соответствующих профсоюзов и проведения с ними переговоров о соблюдении прав и интересов членов профсоюза.

## **2.2. Администрация:**

2.2.1. Способствует созданию на территории муниципального образования новых производств с учетом потребности комплексного социально-экономического развития муниципального образования и рационального использования его ресурсного потенциала.

2.2.2. Содействует созданию новых мощностей для производства необходимой продукции (работ, услуг) для нужд муниципального образования и наращиванию экспортного потенциала.

2.2.3. Содействует повышению эффективности деятельности предприятий и организаций реального сектора экономики путем участия Раздольненского района в действующих и разрабатываемых федеральных и республиканских программах.

2.2.4. Содействует деятельности организаций Раздольненского района по модернизации и техническому переоснащению объектов инженерной инфраструктуры и внедрению современных энергосберегающих технологий в жилищно-коммунальном комплексе в соответствии с действующим законодательством в пределах утвержденных бюджетных ассигнований.

2.2.5. Содействует развитию малого и среднего предпринимательства во всех секторах экономики муниципального образования Раздольненский район.

2.2.6. Разрабатывает и осуществляет меры по повышению собираемости налогов и платежей в бюджет муниципального образования Раздольненский район Республики Крым.

2.2.7. Способствует созданию и развитию благоприятного инвестиционного имиджа, осуществляет стимулирование деловой активности субъектов предпринимательской деятельности и привлечение частных инвестиций в экономику муниципального образования.

2.2.8. Содействует реализации высокоэффективных и быстро окупаемых инвестиционных проектов, предусматривающих создание новых предприятий и производств.

2.2.9. Обеспечивает доступность информации об инвестиционном и инновационном режиме и инфраструктуре муниципального образования для участников инвестиционной и инновационной деятельности.

2.2.10. Осуществляет мероприятия по подготовке и проведению конкурсов на размещение нестационарных торговых объектов, оформлению договоров и принятию мер по их выполнению.

2.2.11. Организует проведение ярмарок, расширенных продаж с участием крымских производителей с целью насыщения потребительского рынка качественными товарами.

### **2.3. Профсоюзы:**

2.3.1. Способствуют устойчивой финансово-экономической работе организаций: соблюдению трудовой и технологической дисциплины, росту производительности труда, повышению профессионализма и деловой активности работников. Распространяют передовой опыт.

2.3.2. Способствуют участию работников в управлении производством.

2.3.3. Содействуют выполнению мероприятий, предусмотренных федеральными, республиканскими и муниципальными программами экономического развития на территории Раздольненского района.

2.3.4. Оказывают практическую помощь организациям в заключении коллективных договоров и контролируют их выполнение.

2.3.5. Через своих представителей в установленном порядке участвуют в работе комиссий при администрации Раздольненского района по вопросам, затрагивающим социально-трудовые отношения.

### **2.4. Работодатели:**

2.4.1. Принимают необходимые меры по обеспечению стабильности и экономического роста организаций, обновлению основных фондов, повышению производительности труда, внедрению прогрессивной техники и новых технологий, обеспечивающих выпуск конкурентоспособной продукции, созданию дополнительных рабочих мест.

2.4.2. Принимают меры по сохранению и эффективному использованию имеющихся рабочих мест и улучшению условий труда.



2.4.3. Обеспечивают своевременную уплату налогов, сборов и иных обязательных платежей в федеральный бюджет, республиканский бюджет, бюджет муниципального образования Раздольненский район Республики Крым и государственные внебюджетные фонды в соответствии с законодательством Российской Федерации.

2.4.4. Регулярно информируют работников о финансово-хозяйственной деятельности организаций, принимаемых мерах по развитию производства, беспрепятственно предоставляют представителям профсоюзных организаций, администрации Раздольненского района информацию по социально-трудовым вопросам.

2.4.5. Не препятствуют представителям профсоюза посещать организации, где работают члены профсоюза, для проведения проверок соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, законодательства о профессиональных союзах, выполнения условий коллективных договоров и соглашений.

### **3. Оплата труда и уровень жизни населения**

#### **3.1. Стороны совместно:**

3.1.1. Осуществляют последовательную политику, направленную на повышение реальной заработной платы, поддержание экономически обоснованной и социально приемлемой дифференциации заработной платы работников с учетом уровня квалификации и объема работ, повышение доли работников с заработной платой выше прожиточного минимума трудоспособного населения на территории Раздольненского района.

3.1.2. Обеспечивают выполнение указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» в части достижения целевых показателей по заработной плате отдельных категорий работников бюджетной сферы.

3.1.3. Обеспечивают работникам бюджетного сектора установление заработной платы по должностям служащих и профессиям рабочих в зависимости от сложности выполнения трудовых обязанностей в размере не менее минимального размера оплаты труда.

Принимают меры по установлению работникам внебюджетного сектора, при наличии финансовых возможностей, заработной платы не ниже величины, установленной Республиканским соглашением между Советом министров Республики Крым, республиканскими объединениями профсоюзов, объединениями работодателей и Соглашением о минимальной заработной плате в Республике Крым.

3.1.4. Принимают меры по погашению задолженности по заработной плате работникам организаций всех форм собственности, находящихся на территории муниципального образования Раздольненский район Республики Крым.

3.1.5. Принимают меры, направленные на соблюдение субъектами хозяйственной деятельности всех форм собственности, осуществляющими свою

деятельность на территории Раздольненского района, трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в части надлежащего оформления трудовых отношений с наёмными работниками и установления им гарантий по оплате труда, предусмотренных коллективными договорами, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

3.1.6. Принимают меры по обеспечению выплаты денежной компенсации за задержку заработной платы и других выплат, причитающихся работнику, в соответствии со статьей 236 Трудового кодекса Российской Федерации во всех организациях района.

### **3.2. Администрация:**

3.2.1. Проводит мониторинг обеспечения своевременности выплаты и погашения задолженности по заработной плате субъектами хозяйственной деятельности, расположенными на территории Раздольненского района.

3.2.2. Организует работу межведомственной районной комиссии по вопросам погашения задолженности по выплате заработной платы.

3.2.3. Обеспечивает выплату заработной платы работникам муниципальных учреждений, расположенных на территории Раздольненского района.

3.2.4. Осуществляет ведомственный контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, направленный на предупреждение, выявление и пресечение нарушений трудового законодательства в подведомственных организациях.

3.2.5. Принимает в целях повышения уровня заработной платы работников муниципальных учреждений нормативные правовые акты по системам оплаты труда с учетом государственных гарантий по оплате труда, рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и мнения Республиканской комиссии, с учётом мнения профсоюзных организаций соответствующих отраслей.

3.2.6. При формировании проекта бюджета на очередной финансовый год и на плановый период:

- учитывает Единые рекомендации по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на соответствующий год, утверждаемые Российской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений;

- предусматривает средства на выплату заработной платы работникам муниципальных учреждений с учетом ее повышения в размерах и сроках, предусмотренных указами Президента Российской Федерации, нормативными правовыми актами Российской Федерации и Республики Крым.

3.2.7. Обеспечивает своевременное финансирование заработной платы за период летних отпусков педагогических работников, не сокращая при этом финансирования текущей заработной платы работников бюджетных учреждений и организаций других отраслей.

3.2.8. Обеспечивает организацию и работу «горячих линий» для принятия обращений граждан о нарушении их трудовых прав.

### **3.3. Профсоюзы:**

3.3.1. Обеспечивают защиту прав и интересов членов профсоюза в сфере социально-трудовых отношений, а в области коллективных прав и интересов - всех работников организаций, присоединившихся к Соглашению.

3.3.2. Осуществляют контроль за соблюдением работодателями законодательства о труде. Выходят с инициативой по привлечению к административной и иной ответственности должностных лиц, допускающих нарушение трудовых прав работников.

3.3.3. В случаях нарушения установленных сроков выплаты заработной платы добиваются ее выплаты через комиссии по трудовым спорам и суды.

3.3.4. Принимают меры по включению в коллективные договоры положений:

- о размере выплачиваемой работнику денежной компенсации при нарушении работодателем установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и других выплат согласно ст. 236 Трудового кодекса Российской Федерации;

- о порядке индексации заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги в соответствии со ст. 134 Трудового кодекса Российской Федерации;

- о предоставлении вышедшим на пенсию работникам и их семьям возможности пользоваться социальными услугами и объектами социально-культурного назначения организации;

3.3.5. Взаимодействуют с исполнительными органами государственной власти в решении вопросов обеспечения права трудящихся на своевременную и в полном размере оплату труда.

### **3.4. Работодатели:**

3.4.1. Обеспечивают выплату заработной платы работникам не реже, чем каждые полмесяца в сроки, установленные правилами внутреннего распорядка, коллективным договором или трудовым договором не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена.

3.4.2. Устанавливают системы оплаты труда с учетом мнения представительного органа работников и закрепляют их в коллективных договорах.

3.4.3. Предоставляют в семидневный срок со дня получения запроса соответствующих профсоюзных органов информацию об оплате труда различных категорий работников, о формировании и расходовании фонда оплаты труда.

3.4.4. При заключении коллективных договоров учитывают положения отраслевых соглашений Российской Федерации, Республики Крым. В случаях, когда отраслевыми тарифными соглашениями (заключенными на всех уровнях социального партнерства) устанавливаются размеры тарифных ставок

рабочих первого разряда на более высоких уровнях, обеспечивают установление размеров тарифных ставок, наиболее благоприятных для работников.

3.4.5. Устанавливают системы оплаты труда, включая размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов), доплат и надбавок компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, системы доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования, коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

3.4.6. Обеспечивают установление доли тарифной части в заработной плате работников в размерах, предусмотренных отраслевыми соглашениями, локальными нормативными актами, Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на соответствующий год.

3.4.7. Предусматривают в соглашениях, коллективных договорах, локальных нормативных актах порядок проведения индексации заработной платы работников с учетом роста потребительских цен на товары и услуги по данным Крымстата за прошедший календарный год.

3.4.8. Принимают меры по своевременному и в полном объеме перечислению страховых взносов в фонды медицинского и социального страхования, а также страховых взносов на финансирование страховой и накопительной части трудовой пенсии и информируют застрахованных лиц об их уплате.

3.4.9. Сохраняют за работниками средний заработок на время прохождения ими в соответствии с требованиями действующего законодательства медицинского осмотра.

#### **4. Занятость населения и развитие рынка труда**

##### **4.1. Стороны совместно:**

4.1.1. Принимают меры по снижению напряженности на рынке труда, предотвращению массового увольнения работников организаций, расположенных на территории Раздольненского района. В случае предстоящих массовых увольнений в организациях проводят взаимные консультации и разрабатывают комплекс мер по снижению социальной напряженности.

Критериями массового увольнения работников являются:

1. увольнение работников в связи с ликвидацией организации любой организационно-правовой формы либо прекращением деятельности индивидуального предпринимателя с численностью работающих 15 и более человек;

2. сокращение численности или штата работников организации в количестве:

50 и более человек в течение 30 календарных дней;

200 и более человек в течение 60 календарных дней;

500 и более человек в течение 90 календарных дней.

Массовым высвобождением считается одновременное сокращение 10 и более процентов от общей численности работников организации.

4.1.2. Принимают меры, направленные на исключение из практики нелегальной занятости, стимулирование легальных трудовых отношений, в том числе через повышение информированности граждан об их правах в сфере труда.

4.1.3. Проводят комплекс мер по расширению активных направлений политики занятости, направленных на снижение длительности и уровня безработицы.

4.1.4. Принимают меры по обеспечению требований действующего законодательства за соблюдением прав работников во время сокращения численности работающих.

4.1.5. Содействуют созданию в организациях рабочих мест для трудоустройства инвалидов, а также граждан, нуждающихся в социальной защите и испытывающих трудности в поиске работы. Предусматривают меры по обеспечению беспрепятственного доступа инвалидов к рабочим местам и объектам социального значения.

#### **4.2. Администрация:**

4.2.1. Содействует привлечению инвестиций в экономику муниципального образования с целью увеличения количества высокопроизводительных рабочих мест.

4.2.2. С целью расширения сферы приложения труда проводит информационно-разъяснительную работу с работодателями в части обязательного предоставления в службу занятости сведений о вакансиях, а также по вопросам надлежащего оформления трудовых отношений с работниками.

4.2.3. Участвует в организации и проведении ярмарок вакансий и учебных рабочих мест.

4.2.4. Организует работу межведомственной рабочей группы по мониторингу ситуации на рынке труда в Раздольненском районе.

4.2.5. Содействует организации и проведению профориентационной работы среди молодежи, особенно школьников, с целью ее профессионального самоопределения и выбора профессий, востребованных на рынке труда.

4.2.6. Содействует развитию предпринимательства и самозанятости населения.

4.2.7. Обеспечивает организацию и работу «горячих линий» по вопросам неформальной занятости.

#### **4.3. Профсоюзы:**

4.3.1. Оказывают бесплатные консультации, правовую помощь работникам и первичным профсоюзным организациям по вопросам занятости и трудовых отношений.

4.3.2. Осуществляют контроль за соблюдением законодательства о труде при заключении трудовых договоров, изменении их условий, увольнении, в том числе по сокращению численности или штата работников, предоставлении льгот



и гарантий в процессе работы, а также при реорганизации и ликвидации организаций.

4.3.3. Добиваются через республиканское и территориальное соглашения, коллективные договоры сохранения рабочих мест, создания необходимых условий для подготовки, переобучения и повышения квалификации работников, в том числе намечаемых к увольнению, предоставления высвобождаемым работникам льгот и компенсаций сверх установленных законодательством Российской Федерации.

4.3.4. Информировуют работников организаций в Раздольненском районе об изменениях законодательства Российской Федерации и законодательства Республики Крым в социально-трудовой сфере.

4.3.5. Принимают меры по восстановлению нарушенных прав работников в досудебном порядке.

4.3.6. Оказывают практическую помощь при подготовке материалов по нарушениям трудовых прав работников в инспекцию по труду и суд, непосредственно представляют интересы работников в судах всех инстанций.

4.3.7. В целях обеспечения защиты интересов работников в процессе проведения процедуры банкротства представители профсоюзной организации участвуют в собрании кредиторов организации должника.

4.3.8. Принимают меры к усилению роли договорного регулирования трудовых отношений путем разъяснения значения коллективных и трудовых договоров, требований законодательства об их заключении и выполнении, содействуют внедрению в практику процедур заключения, контроля за исполнением договоров, правовому обеспечению договорной кампании, применению мер ответственности за неисполнение договоров.

#### **4.4. Работодатели:**

4.4.1. Проводят работу по формированию эффективного кадрового потенциала, систем мотивации и стимулирования персонала к высокопроизводительному труду.

4.4.2. Своевременно и в полном объеме информируют службу занятости населения о наличии вакантных рабочих мест, принятии решения о ликвидации организации либо о сокращении ее штата, а также применении к ним процедур банкротства.

4.4.3. Создают и выделяют рабочие места для инвалидов и граждан, особо нуждающихся в социальной защите, в соответствии с установленной квотой.

4.4.4. При проведении мероприятий по сокращению численности или штата работников преимущественное право оставления на работе предоставляется в соответствии со статьей 179 Трудового кодекса РФ.

4.4.5. Предоставляют информацию профсоюзам по вопросам реорганизации или ликвидации организаций и обеспечивают участие профсоюзов в мероприятиях, связанных с банкротством и ликвидацией.

4.4.6. Обеспечивают периодичность повышения квалификации работников в соответствии с действующим законодательством, отраслевыми соглашениями, коллективными договорами, локальными нормативными актами.



4.4.7. Заключают договора с государственными образовательными организациями среднего профессионального образования на подготовку квалифицированных и высококвалифицированных кадров и проведение производственной практики студентов.

## **5. Социальные права и гарантии**

### **5.1. Стороны совместно:**

5.1.1. Проводят согласованную политику в области развития культуры, спорта, туризма, организации детского и семейного отдыха, санаторно-курортного лечения работников и членов их семей, сохранения и укрепления сети спортивных, социально-культурных объектов.

5.1.2. Осуществляют работу по пропаганде здорового образа жизни. Способствуют проведению различных культурно-спортивных мероприятий (олимпиад, фестивалей, смотров-конкурсов).

5.1.3. Содействуют привлечению молодежи к участию во всероссийских, межрегиональных спортивных соревнованиях, а также организуют региональные спортивные соревнования среди молодежи по массовым видам спорта. Создают условия для развития молодежного туризма.

5.1.4. Не допускают уменьшения объемов действующих социальных льгот, компенсаций, доплат и помощи, предусмотренных законодательством, государственными программами Республики Крым и коллективными договорами на предприятиях, в учреждениях, организациях. Проводят согласованную политику, направленную на повышение уровня жизни населения, расширение социальных гарантий.

5.1.5. Организовывать санаторно-курортное лечение, оздоровление работников и членов их семей:

- за счет бюджетных средств и средств социального страхования для работников бюджетного сектора;
- за счет средств работодателей и социального страхования для работников внебюджетного сектора экономики.

5.1.6. Развивают системы добровольного пенсионного, медицинского и других видов социального страхования.

5.1.7. Содействуют:

- реализации мероприятий, предусмотренных календарным планом в области физической культуры и спорта на предстоящий период;
- включению в коллективные договоры мероприятий по созданию условий для занятий физической культурой, спортом, обслуживанию и содержанию спортивных баз и сооружений.
- профилактике ВИЧ/СПИДа и недопущению дискриминации и стигматизации в трудовых коллективах лиц, живущих с ВИЧ – инфекцией.

5.1.8. Способствуют оздоровлению детей и молодежи за счет средств бюджетов всех уровней и отчислений работодателями финансовых средств в рамках коллективных договоров.

## **5.2. Администрация:**

5.2.1. Содействует осуществлению мер, направленных на реформирование жилищно-коммунального хозяйства, проводит информационно-разъяснительную работу среди граждан об их правах и обязанностях.

5.2.2. Обеспечивает реализацию государственной жилищной политики, осуществляет государственную поддержку отдельных категорий граждан, нуждающихся в улучшении жилищных условий.

5.2.3. Проводит согласованную политику в области развития культуры, спорта, организации детского и семейного отдыха, сохранения и укрепления сети социально-культурных объектов района.

## **5.3. Профсоюзы:**

5.3.1. Принимают меры по защите законных прав граждан на получение качественного образования, охрану здоровья, свободный доступ к культурным ценностям, выступают за сохранение государственных и муниципальных учреждений образования, здравоохранения, культуры, спорта.

5.3.2. Контролируют проведение предварительных, периодических и иных установленных законодательством Российской Федерации медицинских осмотров и диспансеризацию работников.

5.3.3. Оказывают помощь в организации культурных и спортивных мероприятий для молодежи.

5.3.4. Содействуют обучению и повышению квалификации молодых работников, их профессиональному продвижению, привлечению молодежи в профессиональные союзы.

5.3.5. Проводят обучение молодых работников основам трудового законодательства и социального партнерства.

## **5.4. Работодатели:**

5.4.1. С учетом финансовых возможностей предусматривают приобретение за счет средств организации санаторно-курортных путевок, путевок в дома (базы) отдыха для работников и членов их семей, неработающих ветеранов труда.

5.4.2. Осуществляют качественную и своевременную подготовку сведений о стаже и зарплате работников для государственного пенсионного обеспечения, включая льготное, а также полное и своевременное перечисление страховых взносов в Пенсионный фонд, ежемесячно информируют застрахованных лиц, работающих у них, о перечисленных страховых взносах на страховую и накопительную части трудовой пенсии через расчетные листки по заработной плате. Обеспечивают сохранность архивных документов организации, в том числе по личному составу.

5.4.3. Обеспечивают сохранение, хозяйственное обслуживание и укрепление материально-технической базы, объектов социальной инфраструктуры.

5.4.4. Сохраняют за работниками, вышедшими на пенсию, возможность пользоваться социальными услугами и объектами социально-культурного назначения предприятия, учреждения, организации.

5.4.5. Предусматривают в коллективных договорах положения по профилактике ВИЧ/СПИДа на рабочих местах и недопущению дискриминации и стигматизации работников, живущих с ВИЧ-инфекцией.

## **6. Охрана труда и здоровья**

### **6.1. Стороны совместно:**

6.1.1. Оказывают практическое и методическое содействие при разработке и заключении отраслевых и территориальных соглашений, коллективных договоров с установлением конкретных мер по соблюдению требований законодательства в области охраны труда, в том числе касающихся вопросов режима и дисциплины труда, эксплуатации машин, механизмов, оборудования, применения средств индивидуальной (коллективной) защиты, организации и проведения подготовки работников по вопросам охраны труда.

6.1.2. Содействуют реализации государственной политики в области охраны труда, обеспечении приоритета сохранения жизни и здоровья работающих.

6.1.3. Разрабатывают меры по повышению уровня безопасности на производстве, профилактике несчастных случаев и профессиональных заболеваний.

6.1.4. Проводят конференции, конкурсы, совещания, другие мероприятия по вопросам охраны труда.

6.1.5. Изучают и пропагандируют передовой отечественный и зарубежный опыт работы по улучшению условий и охраны труда.

### **6.2. Администрация:**

6.2.1. Проводит государственную политику в области охраны труда на территории муниципального образования Раздольненский район Республики Крым в пределах своих полномочий.

6.2.2. Осуществляет координацию деятельности организаций и общественных объединений по охране труда на территории муниципального образования Раздольненский район Республики Крым в пределах своих полномочий.

6.2.3. Принимает участие в установленном порядке в расследовании групповых несчастных случаев на производстве, тяжелых несчастных случаев на производстве, несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в подведомственных организациях.

6.2.4. Участвует в пределах полномочий в разработке и совершенствовании нормативных правовых актов в области охраны труда.

6.2.5. Организует семинары-совещания по охране труда, участвует в организации конференций, семинаров, выставок по охране труда.

6.2.6. Организует работу Межведомственной комиссии по охране труда в Раздольненском районе, контролирует исполнение решений комиссий.

6.2.7. Проводит мониторинг и анализ состояния условий и охраны труда на территории Раздольненского района. Анализирует причины производственного травматизма и профессиональной заболеваемости,

способствует разработке мер по их снижению. Обеспечивает информирование сторон социального партнерства, населения о состоянии условий и охраны труда в Раздольненском районе.

6.2.8. Содействует включению в коллективные договоры обязательств сторон социального партнерства по улучшению условий и охраны труда.

6.2.9. Оказывает консультационно-методическую помощь организациям, осуществляющим свою деятельность на территории Раздольненского района, в вопросах организации работы по охране труда.

### **6.3. Профсоюзы:**

6.3.1. Осуществляют профсоюзный контроль за состоянием охраны труда (созданием безопасных условий труда, надлежащих производственных и санитарно-бытовых условий, своевременным финансированием мероприятий по улучшению условий и охраны труда, обеспечением работников спецодеждой, спецобувью и другими средствами защиты, обучением в области охраны труда, информированием о профилактике ВИЧ/СПИДа, проведением акций по добровольному и конфиденциальному консультированию, тестированию на ВИЧ-инфекцию на рабочих местах).

6.3.2. В случаях выявления нарушений, угрожающих жизни и здоровью работников, требуют от работодателя немедленного устранения этих нарушений. При невыполнении замечаний по устранению нарушений требуют приостановления работ (на рабочих местах, в производственных помещениях, участках, цехах и других структурных подразделениях или на предприятиях в целом).

6.3.3. Размещают на территории предприятия, организации и в учреждении, в доступном месте, информацию о причинах несчастных случаев на производстве и в быту, о профилактике ВИЧ/СПИДа. Предоставляют бесплатную консультационно-правовую помощь членам профсоюзов, а также их семьям по вопросам законодательства об охране труда.

6.3.4. Содействуют проведению пропаганды безопасного труда на предприятиях, в учреждениях, организациях. Содействуют созданию комиссий по охране труда профсоюзных организаций предприятий, организаций и учреждений.

6.3.5. Представляют интересы членов профсоюзов при рассмотрении вопросов в комиссиях по расследованию несчастных случаев, по проверке знаний требований охраны труда, по проведению специальной оценки условий труда, по охране труда, по трудовым спорам.

6.3.6. Осуществляют общественный контроль за реализацией Соглашений по охране труда, предоставлением дополнительных гарантий работникам, занятым на работах с вредными условиями труда.

### **6.4. Работодатели:**

6.4.1. Создают службы охраны труда или назначают лиц, обеспечивающих решение конкретных вопросов по безопасности труда в соответствии со статьей 217 Трудового кодекса Российской Федерации. Создают эффективную систему управления охраной труда на предприятии, в организации и учреждении.

Обеспечивают финансирование охраны труда в объеме, не ниже установленного статьей 226 Трудового кодекса Российской Федерации.

6.4.2. Организовать проведение за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров (обследований), обязательных психиатрических освидетельствований работников, внеочередных медицинских осмотров (обследований) работников по их просьбам в соответствии с медицинскими рекомендациями с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров.

6.4.3. Обеспечивают на каждом рабочем месте условия труда в соответствии с требованиями нормативных актов об охране труда. Организуют проведение специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда. Принимают меры по защите работающих от воздействия опасных и вредных факторов производственной среды. Обеспечивают работников сертифицированными средствами индивидуальной защиты.

6.4.4. Обеспечивают функционирование системы управления охраной труда на предприятиях, в учреждениях и организациях.

6.4.5. Обеспечивают наличие комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой деятельности предприятия, учреждения, организации и своевременное проведение:

- обучения безопасным методам и приемам выполнения работ, оказанию первой помощи пострадавшим на производстве;
- инструктажей по охране труда, содержащих, в том числе, вопросы профилактики ВИЧ/СПИДа;
- стажировки на рабочем месте и проверки знания требований охраны труда.

6.4.6. Предоставляют возможность размещения на территории предприятия, учреждения, организации в доступном месте, информации о причинах несчастных случаев на производстве и в быту, о профилактике ВИЧ/СПИДа. Обеспечивают работу кабинетов по охране труда. Сообщают номера телефонов доверия и бесплатной правовой помощи профсоюзов.

6.4.7. Способствуют созданию комитетов (комиссий) по охране труда. Обеспечивают беспрепятственную работу представителей профсоюзов по вопросам охраны труда. Представляют им необходимую информацию для анализа состояния охраны труда на предприятии, в организации и учреждении своевременно информируют о принятых мерах по устранению выявленных нарушений.

6.4.8. Предусматривают в коллективных договорах:

- положения, стимулирующие работу уполномоченных трудовым коллективом общественных инспекторов по вопросам охраны труда;
- участие предприятий, учреждений и организаций в смотрах-конкурсах состояния охраны труда;



- проведение, при участии профсоюзов, специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда в сроки, определяемые коллективными договорами, но не реже чем один раз в пять лет;

- предоставление работникам гарантий и компенсаций, если они заняты на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в соответствии с действующим законодательством.

6.4.9. Обеспечивают гарантии работникам при прохождении диспансеризации в соответствии со статьей 185.1 Трудового кодекса Российской Федерации.

## **7. Работа с молодежью**

### **7.1. Стороны совместно:**

7.1.1. Считают приоритетным направлением молодежной политики в сфере труда и занятости населения защиту трудовых прав молодежи; поддержку и стимулирование трудовой деятельности молодежи; привлечение молодежи в учреждения начального профессионального и среднего профессионального образования в целях освоения рабочих профессий и последующего трудоустройства молодежи, выпускников профессиональных образовательных организаций в организации, испытывающие нехватку квалифицированных кадров.

7.1.2. Принимают меры по обеспечению занятости безработной и учащейся молодежи.

7.1.3. Организуют оздоровление, отдых и временное трудоустройство детей, подростков и студенческой молодежи в каникулярный период.

7.1.4. Способствуют адаптации молодых специалистов на производстве, в учреждениях образования, культуры и здравоохранения для обслуживания населения Раздольненского района, организации рабочих мест.

### **7.2. Администрация:**

7.2.1. Разрабатывает предложения по основным направлениям молодежной и семейной политики в Раздольненском районе и реализации целевых программ, направленных на решение проблем образования, трудоустройства и вторичной занятости молодежи, социальной защиты молодежи и молодой семьи, развития предпринимательства.

7.2.2. Реализует мероприятия по физическому, духовно-нравственному, патриотическому воспитанию молодежи, сохранению семейных ценностей и традиций.

7.2.3. Участвует в организации оздоровления, отдыха и временной занятости несовершеннолетних в летний период.

### **7.3. Профсоюзы:**

7.3.1. Проводят политику социальной защиты молодежи посредством контроля за соблюдением их социально-трудовых прав и интересов.

7.3.2. Организуют массовые трудовые, культурно-массовые, спортивные мероприятия для молодежи, а также участвуют в организации их отдыха и досуга.



#### **7.4. Работодатели:**

7.4.1. Содействуют трудоустройству молодежи после окончания общеобразовательных учреждений, училищ, колледжей и вузов.

7.4.2. Заключают договоры о сотрудничестве с учреждениями профессионального образования на подготовку молодых рабочих и специалистов, а также договоры о проведении производственной практики учащихся и стажировки.

7.4.3. Содействуют созданию временных рабочих мест для несовершеннолетних граждан и студентов, желающих работать в свободное от учебы время.

7.4.4. Совместно с профсоюзами проводят работу по повышению профессионального мастерства, развитию творческой активности работающей молодежи, организуют соревнования, конкурсы.

### **8. Социальное партнерство и координация действий сторон Соглашения**

#### **8.1. Стороны совместно:**

8.1.1. Признают основными формами реализации социального партнерства коллективные переговоры, консультации и сотрудничество Сторон.

8.1.2. Содействуют заключению в установленном порядке коллективных договоров на всех предприятиях, в учреждениях, организациях, в т.ч. на предприятиях малого бизнеса. Оказывают необходимую организационную и методическую помощь сторонам социального партнерства и их представителям при подготовке проектов коллективных договоров.

8.1.3. Способствуют предотвращению коллективных трудовых споров и участвуют в их разрешении в пределах установленной компетенции.

8.1.4. Решают спорные вопросы, возникающие в ходе реализации Соглашения, путем проведения предварительных консультаций и переговоров.

8.1.5. Не принимают в одностороннем порядке решений по изменению ранее согласованных гарантий и установлению новых гарантий в сфере социальных, экономических, культурных прав и интересов трудящихся, других слоев населения, которые являются предметом настоящего Соглашения.

8.1.6. Признают право легализованных объединений профсоюзов и работодателей Раздольненского района, не принимавших участие в переговорах, присоединиться к Соглашению в течение всего срока его действия при условии, если они возьмут на себя обязательства по его выполнению.

8.1.7. Проводят согласованную политику и способствуют созданию и функционированию профсоюзов в организациях Раздольненского района.

8.1.8. Осуществляют контроль за выполнением Соглашения Сторонами самостоятельно в соответствии с их функциями и организационными принципами деятельности.

#### **8.2. Администрация:**

8.2.1. Привлекает представителей Профсоюзов и Работодателей к участию в деятельности рабочих органов, комиссий, советов, которые рассматривают и

решают вопросы защиты социально-экономических и трудовых прав трудящихся.

8.2.2. Принимает меры по реализации выполнения обязательств настоящего Соглашения и предусматривает бюджетные ассигнования в проекте бюджета Раздольненского района на соответствующий бюджетный год, обеспечивающие выполнение обязательств Соглашения, в пределах объема доходной части бюджета района.

### **8.3. Профсоюзы:**

8.3.1. Иницируют заключение коллективных договоров, отраслевых территориальных соглашений. Содействуют подготовке и проведению колдоговорной кампании, организуют членов профсоюза на выполнение коллективных договоров и соглашений.

8.3.2. Продолжают работу по восстановлению утраченных и созданию первичных профсоюзных организаций в трудовых коллективах, вовлечению работников в члены профсоюза, особенно во внебюджетном секторе экономики.

8.3.3. Оказывают помощь в создании в организациях комиссий по трудовым спорам, выявляют причины возникновения трудовых конфликтов и в соответствии с законодательством Российской Федерации принимают необходимые меры по их урегулированию.

### **8.4. Работодатели:**

8.4.1. Не препятствуют созданию и способствуют деятельности профсоюзов всех уровней и их выборных органов.

8.4.2. Создают условия для осуществления деятельности выборного профсоюзного органа в соответствии со статьёй 377 Трудового кодекса Российской Федерации, принимают решения с учётом мнения соответствующего профсоюзного органа в случаях, предусмотренных законодательством.

8.4.3. Не допускают возникновения задолженности перед профсоюзными организациями по членским взносам, удержанным из заработной платы работников - членов профсоюзов.

8.4.4. Увольнение по инициативе работодателя работников, входящих в состав коллегиальных профсоюзных органов и не освобожденных от основной работы, производят, помимо общего порядка увольнения, только с предварительного согласия профсоюзного органа, членами которого они являются, а руководителей и членов выборных профсоюзных органов организации и его структурных подразделений – только по предварительному согласию вышестоящего выборного профсоюзного органа.

8.4.5. Предусматривают в коллективных договорах неосвобожденным членам профсоюзных органов всех уровней время для выполнения ими профсоюзных обязанностей с сохранением средней заработной платы.

## **9. Действие Соглашения, обеспечение контроля за его выполнением**

9.1. Соглашение вступает в силу с момента подписания и действует в течение трех лет. Стороны имеют право один раз продлить действие данного Соглашения на срок не более трех лет.

9.2. Контроль за ходом выполнения Соглашения осуществляется Раздольненской районной трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений и Сторонами самостоятельно в соответствии с их функциями и организационными принципами деятельности.

9.3. Изменения и дополнения в Соглашение вносятся по взаимному согласию Сторон для его заключения.

9.4. Разногласия, связанные с реализацией Соглашения, разрешаются на заседаниях Раздольненской районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в соответствии с действующим законодательством.

9.5. Итоги по выполнению Соглашения подводятся не менее двух раз в год на заседаниях Раздольненской районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

9.6. Ни одна из Сторон Соглашения не может в течение установленного срока его действия в одностороннем порядке прекратить исполнение принятых обязательств.

9.7. Текст настоящего Соглашения в течение 10 дней после проведения уведомительной регистрации в Министерстве труда и социальной защиты Республики Крым размещается на официальном сайте Администрации Раздольненского района.

9.8. Настоящее Соглашение составлено и подписано в четырех экземплярах (по числу подписавших сторон и одного экземпляра для соответствующего регистрирующего органа), каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу.

В данном документе пронумеровано и  
прошито 19 (девятнадцать) листов.

Глава Администрации Раздольненского района  
Республики Крым \_\_\_\_\_ А.Г. Захаров

Председатель координационного совета  
отраслевых профсоюзов Раздольненского  
района \_\_\_\_\_ Т.П. Чуйкова

Председатель Союза «Территориальное  
объединение работодателей Раздольненского  
района» \_\_\_\_\_ Н.Ф. Мельник

