



# НАРОДНАЯ ТРИБУНА

ПРОФИНФОРМ

12+

СПЕЦВЫПУСК

## Трибуна



За социальную справедливость  
в правовом государстве!

## ДОРОГИЕ ДРУЗЬЯ!

Вы держите в руках специальный выпуск газеты «Народная трибуна. Профинформ».

В нем мы постарались собрать всю важную и актуальную информацию о правах, которыми государство наделило не только самих участников СВО, но и членов их семей. На страницах выпуска можно также узнать о том, на какую помощь могут рассчитывать защитники страны в различных жизненных ситуациях.

О выплатах, жилищных, налоговых и образовательных льготах, трудовых гарантиях, пенсиях, кредитных послаблениях, поддержке бизнеса для военнослужащих читайте в наших материалах. Еще больше информации вы найдете на официальном сайте Федерации независимых профсоюзов Крыма (<https://fnpk82new.ru>) в разделе «Полезная информация».



ВЕРИМ В  
НАШУ АРМИЮ,  
В НАШУ ПОБЕДУ!

**ФНПР** ПОДПИСЫВАЙСЯ **75**  
на официальные страницы  
ФНПР и ФНПК

**ФНПР**

ВКонтакте  TELEGRAM 

**ФНПК**

ВКонтакте  TELEGRAM 

Чем нас больше — тем мы сильнее

**Подпишись на газету  
«Народная трибуна. Профинформ»**

Будь в курсе своих прав!  
Будь под защитой профсоюза!

1 месяц - 44,33 рублей  
3 месяца - 132,99 рублей  
6 месяцев - 265,98 рублей

ИНДЕКС 61447

# ОСОБЕННОСТИ РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ УЧАСТНИКОВ СВО, СОЦИАЛЬНЫЕ ЛЬГОТЫ И ГАРАНТИИ УЧАСТНИКАМ СВО И ЧЛЕНАМ ИХ СЕМЕЙ

В соответствии с Указом Президента РФ от 21.09.2022 г. № 647 «О объявлении частичной мобилизации в Российской Федерации» в стране с 21 сентября 2022 г. объявлена частичная мобилизация. Часть граждан РФ заявила о своем желании участвовать в специальной военной операции (далее — СВО) в добровольном порядке и вступить в добровольческие формирования. Федеральным законом от 21.11.2022 г. № 450-ФЗ внесены изменения в ФЗ от 12.01.1995 г. № 5 — ФЗ «О ветеранах», в соответствии с которым добровольцы — участники СВО в Украине, ДНР, ЛНР, Херсонской и Запорожской областях наделены статусом ветерана боевых действий.

Таким образом, мобилизованные, контрактники и добровольцы, участвующие в СВО, и члены их семей имеют право воспользоваться всеми гарантиями, льготами и компенсациями, как военнослужащие Вооруженных сил РФ.

## ТРУДОВЫЕ ГАРАНТИИ

Призыв на военную службу по мобилизации, служба по контракту или добровольцем не является основанием для увольнения работника по ст. 83 Трудового кодекса РФ. На весь срок службы действие трудового договора приостанавливается с сохранением места и должности.

В соответствии с ч. 1 ст. 121, ч. 7 ст. 351.7 Трудового кодекса РФ период приостановления включается в трудовой стаж, стаж работы по специальности.

Все предоставленные до приостановления трудового договора работодателем социально-трудовые гарантии сохраняются. Это может быть дополнительное страхование, негосударственное пенсионное обеспечение или улучшение социально-бытовых условий работника и членов его семьи.

При этом работодатель не обязан платить зарплату или сохранять средний заработок на период приостановления трудового договора, что следует из ч. 3, 4, 6 ст. 351.7 Трудового кодекса РФ.

На период приостановления трудового договора работник защищен от увольнения по инициативе работодателя даже в случае сокращения штата.

Исключение — ликвидация организации или прекращение деятельности ИП.

При увольнении по истечении срочного трудового договора у мобилизованного есть преимущественное право при трудоустройстве на ранее занимаемую должность.

В соответствии с ч. 11 ст. 351.7 Трудового кодекса РФ после завершения военной службы военнослужащему предоставляется:

- 3 месяца для выхода на работу. В течение этого времени уволить по причине прогула нельзя.
- в течение 6 месяцев с момента возобновления трудового договора работник вправе уйти в ежегодный оплачиваемый отпуск в удобное для него время.

Если гражданина мобилизовали во время ежегодного отпуска, то ежегодный оплачиваемый отпуск должен быть продлен или перенесен на другой срок, определяемый работодателем с учетом пожеланий работника (статья 124 ТК РФ). То есть, те дни отпуска, которые пришлось на период после мобилизации, переносятся.

Минтруд России подчеркивает, что все работники, призванные по мобилизации с 21 сентября 2022 года, могут вернуться на рабочее место на прежних условиях. На время приостановки

трудового договора работодатель может заключать срочные трудовые договоры и принимать на работу временных сотрудников.

### ● Отпуск в рамках трудового договора

К работникам, которые имеют право оформить отпуск в удобное для них время, добавили мобилизованных. При этом стаж работы у этого работодателя роли не играет.

Поправки внесены в Трудовой кодекс РФ Федеральным законом от 07.10.2022 № 376-ФЗ в пакете гарантий, предоставляемых мобилизованным работникам и сотрудникам, оформившим контракт на военную службу.

Статья 351.7 ТК РФ позволяет мобилизованному или добровольцу в течение 6 месяцев после возвращения на работу и возобновления действия трудового договора оформить ежегодный оплачиваемый отпуск в удобное для него время. Период службы входит в отпускной стаж мобилизованного работника по новой редакции статьи 121 ТК РФ.

### ● Периоды участия в специальной военной операции засчитываются в страховой стаж для назначения страховой пенсии в двойном размере

Периоды участия в специальной военной операции засчитываются в страховой стаж для назначения страховой пенсии в двойном размере. Период службы по призыву включается в трудовой стаж для досрочного выхода на пенсию. При определении размеров пенсии индивидуальный пенсионный коэффициент также удваивается.

### ● Гарантии для гражданских служащих — участников СВО

В период приостановления гражданской службы действуют правила:

- не осуществляются права и обязанности служащего, установленные Законом о государственной гражданской службе;
- не применяются ограничения, запреты и требования, предусмотренные этим Законом;
- сохраняются социальные гарантии, на которые служащий имел право до того, как его мобилизовали либо он стал контрактником или добровольцем (социально-бытовое и медицинское обеспечение, санаторно-курортное лечение служащего и членов его семьи).

Гражданскому служащему в течение шести месяцев после возобновления гражданской службы по его заявлению предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск в любое удобное для него время.

### ● Трудовые гарантии супругам участников СВО

В частности, преимущественное право при сокращении отдается второму родителю, имеющему ребенка до 18 лет.

Направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни возможно только с письменного согласия второго родителя, имеющего ребенка до 14 лет; отпуск супруге предоставляется по желанию одновременно с отпуском супруга-военнослужащего. Часть отпуска супругов военнослужащих, превышающая продолжительность ежегодного отпуска по основному месту работы, предоставляется без сохранения заработной платы; отпуск без сохранения заработной платы супругам (а также родителям) военнослужащих, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы, либо вследствие заболевания, связанного с ее прохождением, — до 14 календарных дней в году.

# ВЫПЛАТЫ УЧАСТНИКАМ СВО

### ● Ежемесячные выплаты

Согласно п. 3 Указа Президента РФ от 21.09.2022 г. № 647 «Об объявлении частичной мобилизации в РФ» денежное довольствие мобилизованного соответствует довольствию военнослужащего по контракту. В соответствии с ч. 2, 12, 13 ст. 2 ФЗ от 04.11.2011 № 306-ФЗ «О денежном довольствии военнослужащих и предоставлении им отдельных выплат» денежное довольствие состоит из оклада и дополнительных выплат (например, надбавка за выслугу лет). Минимальный размер ежемесячной оплаты для мобилизованных составляет 195 тысяч рублей. Выплата производится ежемесячно с 10 по 20 число за истекший месяц.

Денежное довольствие военнослужащего зачисляется на его расчетный счет или перечисляется его родственникам.

В соответствии с Указом Главы РК и постановлением Совета министров РК от 23.09.2022 (в редакции по состоянию на 19.10.2022) в регионе гражданам РФ, призванным на военную службу в ВС РФ по мобилизации, а также зачисленным в войсковые части РК и г. Севастополь предоставляется единовременная денежная выплата в размере 200 тысяч рублей.

Выплата назначается Министерством труда и социальной защиты Республики Крым на основании заявления военнослужащего, копии паспорта, после подтверждения восковой частью информации о зачислении гражданина на военную службу.

*Если не пришли положенные выплаты, то на портале «Госуслуги» есть форма для военнослужащих и их родственников для подачи жалобы на невыплату денежного довольствия и региональных льгот.*

### ● Единовременные выплаты

Указом Президента РФ от 02.11.2022 г. № 787 «О единовременной денежной выплате военнослужащим, проходящим военную службу по контракту в Вооруженных Силах РФ, войсках национальной гвардии РФ» предусмотрена единовременная выплата в размере 195 тысяч рублей для мобилизованных, заключивших в период проведения СВО контракт на службу в ВС РФ сроком от 1 года.

Военнослужащему необходимо подать соответствующий рапорт. В случае досрочного расторжения контракта, выплату нужно будет вернуть в сумме, исчисленной пропорционально оставшемуся сроку контракта.

В случае гибели военнослужащих, принимавших участие в СВО, членам их семей осуществляется единовременная выплата в размере 5 млн рублей в равных долях.

В случае получения ранения (контузии, травмы, увечья) осуществляется единовременная выплата в размере 3 млн рублей.

Военнослужащим, принимавшим участие в СВО и получившим травмы, ранения, контузии, увечья, назначается и выплачивается разовая материальная помощь.

### ● Право на разовую материальную помощь имеют:

1. военнослужащие (далее — военнослужащий), лица, проходившие службу в войсках национальной гвардии Российской Федерации и имеющие специальное звание полиции (далее — сотрудник Росгвардии), лица, проходившие службу в добровольческих формированиях, созданных органами государственной власти Российской Федерации для выполнения отдельных задач в области обороны, содействующих выполнению задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации (далее — участник добровольческого формирования), принимавшие участие в СВО на территориях Украины, ДНР, ЛНР с 24 февраля 2022 года, на территориях Запорожской и Херсонской областей с 30 сентября 2022 года, члены их семей;

2. граждане, направлявшиеся для обеспечения выполнения задач по фортификационному оборонению рубежей и позиций в зоне СВО, на приграничных территориях (далее — гражданин, выполнявший задачи по фортификационному оборонению рубежей), члены их семей.

● **Разовая материальная помощь предоставляется:**

1. военнослужащим, сотрудникам Росгвардии, участникам добровольческого формирования, получившим легкое увечье (ранение, контузию, травму) в результате участия в СВО, входящее в раздел II Перечня увечий (ранений, травм, контузий), относящихся к тяжелым или легким, при наличии которых принимается решение о наступлении страхового случая по обязательному государственному страхованию жизни и здоровья военнослужащих, граждан, призванных на военные сборы, лиц рядового и начальствующего состава органов внутренних дел РФ, федеральной противопожарной службы Государственной противопожарной службы, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, сотрудников органов принудительного исполнения РФ, лиц, проходящих службу в войсках национальной гвардии РФ и имеющих специальные звания полиции, утвержденное постановлением Правительства РФ от 29 июля 1998 года № 855 (далее — Перечень), а также гражданам, выполнявшим задачи по фортификационному оборудованию рубежей, получившим легкий или средний вред здоровью, в размере 100 000 (сто тысяч) рублей;

2. военнослужащим, сотрудникам Росгвардии, участникам добровольческого формирования, получившим тяжелое увечье (ранение, контузию, травму) в результате участия в СВО, входящее в раздел I Перечня, а также гражданам, выполнявшим задачи по фортификационному оборудованию рубежей, получившим тяжкий вред здоровью, в размере 200 000 (двести тысяч) рублей;

3. военнослужащим, сотрудникам Росгвардии, участникам добровольческого формирования, получившим увечье (ранение, контузию, травму) в результате участия в СВО, не входящее в Перечень, в размере 100 000 (сто тысяч) рублей;

Разовая материальная помощь предоставляется при условии, что их местом жительства или местом пребывания является РК.

Разовая материальная помощь членам семей предоставляется в одном из случаев, если погибший (умерший) военнослужащий, сотрудник Росгвардии, участник добровольческого формирования, гражданин, выполнявший задачи по фортификационному оборудованию рубежей:

1) проходил военную службу, службу в войсках национальной гвардии РФ в РК, добровольческом формировании;

2) местом его жительства или местом его пребывания являлась РК;

3) родился на территории Крымской области УССР, АРК и постоянного проживания членов семьи на территории РК.

**К заявлению прилагаются:**

1) документ, удостоверяющий личность заявителя;

2) документ, подтверждающий регистрацию по месту жительства (месту пребывания) на территории РК, или регистрацию по месту дислокации воинской части, территориального органа Росгвардии на территории РК (предоставляется военнослужащими, сотрудниками Росгвардии);

3) документ, подтверждающий направление граждан для обеспечения выполнения задач по фортификационному оборудованию рубежей и позиций в зоне специальной военной операции, на приграничных территориях (предоставляется гражданами, выполнявшими задачи по фортификационному оборудованию рубежей);

4) документ, подтверждающий участие военнослужащего, сотрудника Росгвардии, участника добровольческого формирования в СВО;

5) документ, удостоверяющий личность представителя по доверенности, и доверенность;

6) согласие на обработку персональных данных;

7) реквизиты лицевого счета заявителя.

Военнослужащие, сотрудники Росгвардии, участники добровольческого формирования, дополнительно предоставляют:

- копию (с одновременным предъявлением оригинала для обозрения, либо заверенную в установленном порядке) справки ВВК о получении увечий с указанием степени тяжести в соответствии с Перечнем.

- копию (с одновременным предъявлением оригинала для обозрения, либо заверенную в установленном порядке) справки ВВК или справки ВМО (воинской части) о получении увечий без указания степени тяжести.



Граждане, выполнявшие задачи по фортификационному оборудованию рубежей, дополнительно предоставляют копию (с одновременным предъявлением оригинала для обозрения, либо заверенную в установленном порядке):

- постановления следователя (дознателя, судьи) или определения суда о признании граждан пострадавшими (потерпевшими) в связи с получением вреда здоровью в результате выполнения задач по фортификационному оборудованию рубежей;
- заключения судебно-медицинской экспертизы о степени тяжести вреда, причиненного здоровью гражданина, выполнявшего задачи по фортификационному оборудованию рубежей.

*Разовая материальная помощь предоставляется при условии неполучения аналогичной выплаты по месту жительства (или пребывания) в ином субъекте Российской Федерации.*

● **Государственное страхование**

Каждый гражданин, призванный на службу в рамках частичной мобилизации, застрахован государством.

Страховка действует не только во время нахождения в горячей точке или на территории воинской части, но и в течение года после завершения военной службы. По обязательному страхованию мобилизованных установлен лимит выплат при наступлении перечисленных страховых рисков:

- в случае смерти — 7,421 млн рублей и единовременное пособие в размере 4 452 696 руб 05 коп;
- в случае получения группы инвалидности — от 742 тыс. рублей до 2,2 млн рублей (зависит от группы);
- при травмах различной степени тяжести — от 74 до 297 тыс. рублей;
- при травме с дальнейшим признанием военной непригодности — 2,968 млн рублей.

## СОЦИАЛЬНЫЕ ЛЬГОТЫ И ГАРАНТИИ УЧАСТНИКАМ СВО

● **Земля для участников СВО**

Ветеранов и инвалидов боевых действий, принимающих участие в СВО, наделили правом на внеочередное бесплатное получение земельных участков. В случае гибели землю могут получить члены их семей.

Выдача земельных участков началась в апреле 2023 года. За счет бюджета к этим землям проложат сети энергоснабжения, водоснабжения и канализации.

Земельные участки будут распределяться автоматически с учетом времени постановки в очередь. Площадь участка не менее 6 соток. В случае гибели участника СВО право на получение земельного участка переходит его родственникам. Право первой очереди предоставляется супруге, второй — детям, третьей — родителям. Предусмотрено также получение участка опекуном в интересах несовершеннолетнего ребенка участника СВО.

Прием и рассмотрение заявлений об учете граждан, указанных в пунктах 11–13 части 1 статьи 4 Закона № 66-ЗРК/2015 «О предоставлении земельных участков, находящихся в собственности Республики Крым или муниципальной собственности, и некоторых вопросах земельных отношений» (далее — заявители), имеющих право на

предоставление земельных участков, осуществляется уполномоченными органами местного самоуправления.

Для предоставления земельных участков на территории РК (Приложение к постановлению Совета Министров Республики Крым от 29 декабря 2022 г. № 1288) (далее — Порядок) заявитель или его представитель подают в уполномоченный орган местного самоуправления заявление в письменном виде: для граждан, указанных в пунктах 11 и 12 части 1 статьи 4 Закона № 66-ЗРК/2015 «О предоставлении земельных участков, находящихся в собственности Республики Крым или муниципальной собственности, и некоторых вопросах земельных отношений», по форме согласно приложению 1 к Порядку; для граждан, указанных в пункте 13 части 1 статьи 4 Закона № 66-ЗРК/2015 «О предоставлении земельных участков, находящихся в собственности Республики Крым или муниципальной собственности, и некоторых вопросах земельных отношений», по форме согласно приложению 2 к Порядку.

● **Льготы, связанные с кредитами**

В соответствии с Федеральным законом от 07.10.2022 г. № 377-ФЗ «Об особенностях исполнения обязательств по кредитным договорам (договорам займа) для лиц, принимающих участие в специальной военной операции, а также членов их семей предусмотрены следующие гарантии и льготы, связанные с кредитами:

- право на кредитные каникулы;
- прекращение кредитных обязательств мобилизованного или членов его семей в случае гибели, объявления умершим или признания инвалидом I группы в связи с участием в СВО;
- возможность приостановления исполнительного производства при возврате просроченной задолженности по кредиту.

Для этого мобилизованный заемщик или члены его семьи могут обратиться к кредитору для приостановления исполнения обязательств по договору на льготный период. При этом количество договоров не ограничивается. Указанное правило распространяется только на договоры, заключенные до начала мобилизации.

Во время льготного периода на размер основного долга начисляются сниженные проценты, а также не применяются неустойка, штраф, пени, не предъявляются требования о досрочном погашении кредита и не обращается взыскание на предмет ипотеки.

Для предоставления кредитных каникул нужно обратиться к кредитору с требованием приостановления исполнения обязательств. Сделать это можно в любой момент действия кредитного договора, но не позднее 31.12.2023 года.

Льготный период предоставляется на весь срок мобилизации, а также на 30 дней после ее окончания. Возможно продление на период нахождения мобилизованного в медицинских учреждениях, либо в случае признания его безвестно отсутствующим.

● **Кредитные каникулы**

Кредитные каникулы позволяют заемщику, который является участником СВО или членом его семьи, временно приостановить платежи по кредиту или займу. Кредитор (банк, МФО, КПК, СКПК, ломбард) не имеет права отказать в предоставлении кредитных каникул, если заемщик проходит по критериям закона.

Если заемщик не может подать требование по своим кредитным обязательствам сам, это могут сделать доверенные лица (родственники и третьи лица), действующие на основании доверенности, в отделении банка.

**Заверить доверенность могут:**

- нотариус
- командир (начальник) воинской части, соединения, учреждения и военно-учебного заведения, где проходит служба
- начальник госпиталя, санатория или другого военно-лечебного учреждения, его заместитель по медицинской части, а при их отсутствии — старший или дежурный врач, если вы находитесь на лечении в таких учреждениях.

**Какие документы нужно предоставить в банк**

Для лиц, которые проходят срочную военную службу по призыву, понадобятся:

- приказ о призыве
- удостоверение военнослужащего.

Для лиц, призванных на военную службу по мобилизации в ВС РФ:

- справка войсковой части о прохождении военной службы  
- военный билет вместе с повесткой о прибытии в распределительный пункт/к месту прохождения службы/о направлении в войска.

Для лиц, проходящих военную службу в ВС РФ по контракту (любой документ из списка):

- справка войсковой части о прохождении военной службы  
- контракт о прохождении военной службы в ВС РФ

Для лиц, находящихся на службе в войсках национальной гвардии РФ, спасательных воинских формированиях федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на решение задач в области гражданской обороны, Службе внешней разведки РФ, органах федеральной службы безопасности, органах государственной охраны, органах военной прокуратуры, военных следственных органах Следственного комитета РФ, федеральном органе обеспечения мобилизационной подготовки органов государственной власти РФ, пограничных органах на территории РФ, понадобится любой из документов:

- справка войсковой части о прохождении военной службы

- документ, подтверждающий службу в вышеуказанных органах и выполнение специальных задач.

Для лиц, заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на ВС РФ, понадобится любой документ из списка:

- справка войсковой части о прохождении военной службы.

- контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на ВС РФ.

**Какие документы нужны родственникам военнослужащих**

Родственникам военнослужащих, имеющих право на кредитные каникулы, понадобятся документы, подтверждающие статус члена семьи участника СВО.

**Это может быть:**

- свидетельство о заключении брака.  
- свидетельство о рождении и справка об обучении в образовательном учреждении по очной форме обучения (для детей до 23 лет).

- справка об инвалидности ребенка/иждивенца (для лиц старше 18 лет, ставших инвалидами до 18 лет).

- свидетельство об усыновлении/удочерении.  
- акт органа опеки и попечительства о назначении попечителя

иные документы.

Любой документ, подтверждающий факт призыва по мобилизации, военной службы (в том числе по контракту), службы в соответствующих органах или добровольного содействия ВС РФ:

- военный билет вместе с повесткой о прибытии в распределительный пункт/к месту прохождения службы/о направлении в войска.

- контракт о прохождении военной службы в ВС РФ.

- контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на ВС РФ.

- документ, подтверждающий службу в вышеуказанных органах и выполнение специальных задач.

- справка войсковой части о прохождении военной службы.

**Документы могут быть предоставлены в оригинале, в виде выписки или копии, которая может быть заверена одним из следующих способов:**

- нотариусом

- командиром (начальником) воинской части, соединения, учреждения и военно-учебного заведения, где вы проходите службу.

- начальником госпиталя, санатория или другого военно-лечебного учреждения, его заместителем по медицинской части, а при их отсутствии старшим или дежурным врачом, если вы находитесь на лечении в таких учреждениях.

**Важно: Заемщик обязан сообщить банку об окончании срока призыва, военной службы (в том числе по контракту), службы в соответствующих органах или добровольного содействия ВС РФ не позднее 30 календарных дней с даты его окончания.**

Банк вправе запросить у заемщика подтверждающие документы или обратиться в МО РФ, органы управления войск национальной гвардии и иные уполномоченные органы (за исключением случаев, когда предоставление льготного периода связано с призывом на срочную военную службу).



### ● Освобождение от пеней за просрочку платежей по ЖКХ

После внесения изменений в статьи 166 и 169 ЖК РФ мобилизованные граждане и члены их семей будут освобождены от пеней за просрочку оплаты услуг ЖКХ и капитальный ремонт в многоквартирном доме.

### ● Освобождение части доходов мобилизованных от НДФЛ

После внесения изменений в Налоговый кодекс РФ часть выплат мобилизованным и добровольцам, военнослужащим-контрактникам, задействованным в СВО, а также члены их семей частично освобождаются от НДФЛ. Подходящим налогом также не будут облагаться суточные командированным на новые территории.

Дохода, облагаемого НДФЛ, не возникает только при безвозмездной передаче членам семьи мобилизованного денежных средств или иного имущества (п. 93 ст. 217 НК РФ).

Иные доходы, получаемые членами семьи мобилизованных лиц, в том числе доходы в виде вознаграждения за выполнение трудовых или иных обязанностей (зарплата и иные выплаты, связанные с трудовой деятельностью), облагаются НДФЛ на общих основаниях.

### Доходы военнослужащих и членов их семей, освобожденные от НДФЛ с 01.01.2022 г.

НДФЛ не облагаются денежные средства и (или) иное имущество, безвозмездно перечисленные (переданные) гражданам в связи с прохождением военной службы (с участием в специальной военной операции) или членам их семей (п. 93 ст. 217 НК РФ, пп. «д» п. 10 ст. 2 Закона «О внесении изменений в статью 4 части первой, часть вторую Налогового кодекса Российской Федерации и отдельные законодательные акты Российской Федерации» № 443-ФЗ).

#### 1. Речь идет о тех, кто:

- призван на военную службу по мобилизации;
- находится в запасе, но заключил контракт на военную службу;
- заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы РФ;

• проходит военную службу в ВС РФ по контракту или в войсках национальной гвардии РФ, воинских формированиях и органах.

Иными словами, от НДФЛ освободили безвозмездные выплаты мобилизованным и членам их семей, включая материальную помощь, выплаченную работодателем (разъяснения ФНС России).

#### 2. Не возникает дохода, облагаемого НДФЛ,

в связи с прекращением обязательств по кредитному договору (договору займа) военнослужащих и членов их семей по ст. 2 ФЗ «Об особенностях исполнения обязательств по кредитным договорам (договорам займа) лицами, принимающими участие в СВО, а также членами их семей и о внесении изменений в отдельные законодательные акты РФ» от 07.10.2022 г. № 377-ФЗ (новый п. 62.3 ст. 217 НК РФ, пп. «г» п. 10 ст. 2 Закона № 443-ФЗ). Речь идет о досрочном прекращении кредитных обязательств в случае (ч. 1 ст. 2 Закона № 377-ФЗ):

- гибели военнослужащего при выполнении задач в период проведения спецоперации;
- смерти военнослужащего после участия в СВО, если причиной смерти стало увечье (ранение, травма, контузия) или заболевание, полученные при выполнении задач в ходе проведения СВО;
- признания военнослужащего инвалидом I группы;
- объявления военнослужащего судом умершим.

Перечисленные доходы освобождаются от НДФЛ с 01.01.2022 г. (п. 11 ст. 14 Закона № 443-ФЗ). Если налоговый агент успел удержать с них НДФЛ, то налогоплательщик может обратиться к налоговому агенту за его возвратом по ст. 231 НК РФ.

**Президент РФ утвердил перечень поручений по вопросам оказания поддержки гражданам РФ, призванным на военную службу по мобилизации, и членам их семей.**

Согласно указанным поручениям МО РФ совместно с Минфином России необходимо установить для граждан, призванных на военную службу по мобилизации, размеры денежного довольствия и отдельных выплат, исходя из минимально гарантированного размера не менее 195 тыс. рублей за календарный месяц, со дня зачисления в списки личного состава воинской части, включая период подготовки и обучения.

Так, в частности, указывается, что обозначенная выше сумма состоит из ежемесячной социальной выплаты и денежного довольствия военнослужащего (оно зависит от оклада по воинской должности, занимаемой военнослужащим, оклада по воинскому званию и выслуги лет). При этом социальная выплата, установленная Президентом РФ, в размере 158 тыс. руб. не облагается НДФЛ. Налог будет взиматься только с денежного довольствия военнослужащего.

Порядок налогообложения такой же, как и у военнослужащих, проходящих военную службу по контракту.

### ● Жилищное обеспечение семей

Члены семей военнослужащих, направленных в зону СВО и за пределы России, могут продолжать пользоваться служебным жильем по прежнему месту службы. Если жилье съемное, семьям сохраняют компенсацию за аренду.

### Закон распространится и на сотрудников Росгвардии!

### ● Прием детей участников СВО в школы и детские сады в первоочередном порядке

Детей всех участников СВО, включая добровольцев, в приоритетном порядке принимают в школы и детские сады по месту жительства.

Также у них будет право на первоочередное получение путевок в детские оздоровительные лагеря.

Льготы распространяются и на детей, чьи родители или опекуны погибли при выполнении задач в зоне СВО или умерли вследствие ранений.

### ● Отдельная квота при поступлении в вузы

Участники СВО могут поступать на бюджетные места в вузы в рамках отдельной квоты по результатам вступительных испытаний. А те, кто уже учится на платном отделении, смогут перевестись на бюджетные места.

### ● Участники СВО отнесены к категории лиц, имеющих право на получение бесплатной юридической помощи (Федеральный закон от 13.06.2023 г. № 225-ФЗ «О внесении изменений в статью 20 Федерального закона «О бесплатной юридической помощи в Российской Федерации»)

#### В указанный перечень включены:

● граждане, проходящие (проходившие) военную службу в ВС РФ, граждане, находящиеся (находившиеся) на военной службе (службе) в войсках национальной гвардии Российской Федерации, в воинских формированиях и органах, указанных в пункте 6 статьи Федерального закона от 31.05.1996 № 61-ФЗ «Об обороне», при условии их участия в специальной военной операции на территориях Украины, ДНР, ЛНР, Запорожской области и Херсонской области и (или) выполнения ими задач по отражению вооруженного вторжения на территорию РФ, в ходе вооруженной провокации на Государственной границе и приграничных территориях субъектов РФ;

● граждане, призванные на военную службу по мобилизации в Вооруженные Силы Российской Федерации, граждане, заключившие контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на ВС РФ, при условии их участия в специальной военной операции на территориях Украины, ДНР, ЛНР, Запорожской области и Херсонской области и (или) выполнения ими задач по отражению вооруженного вторжения на территорию РФ, в ходе вооруженной провокации на Государственной границе РФ и приграничных территориях субъектов, прилегающих к районам проведения СВО, граждане, заключившие контракт (имевшие иные правоотношения) с организацией, содействующей выполнению задач, возложенных на ВС РФ, при условии их участия в СВО на указанных территориях;

● лица, принимавшие в соответствии с решениями органов государственной власти ДНР, ЛНР, участие в боевых действиях в составе ВС ДНР, Народной милиции ЛНР, воинских формирований и органов ДНР и ЛНР начиная с 11.05.2014;

● члены семей указанных лиц.

Федеральный закон вступил в силу 13.06.2023.

# ИНВАЛИДНОСТЬ В РЕЗУЛЬТАТЕ СЛУЖБЫ В ВС РФ

## ● Критерии признания военного инвалидом

Поводом признать военнослужащего инвалидом может стать:

- стойкое нарушение здоровья из-за травмы, болезни, которое требует постоянного лечения;
- полная или частичная утрата способности двигаться самостоятельно, обслуживать себя, контролировать собственное поведение, работать;
- возникла нужда в реабилитации и абилитации, например, при ампутации конечностей.

Для получения статуса «военного инвалида» нужно еще одно требование — нарушение здоровья наступило вследствие травмы или заболевания, полученного в период службы в армии, в частности при участии в боевых действиях.

## ГАРАНТИИ В СФЕРЕ ЗАНЯТОСТИ ИНВАЛИДОВ

Труд инвалидов осуществляется в соответствии с нормами Трудового Кодекса Российской Федерации (далее — ТК РФ), Федерального и регионального законодательства, а также иных нормативно правовых актов, содержащих нормы трудового права.

В соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты РК от 16.05.2016 г. № 313 «Об установлении минимального количества специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов в РК» для предприятий, учреждений, организаций, независимо от форм собственности, а также физическим лицам — работодателям, установлено минимальное количество специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов:

- от 35 до 100 работников — 1 специальное рабочее место;
- от 101 до 300 работников — 2 специальных рабочих места;
- от 301 до 500 работников — 3 специальных рабочих места;
- свыше 500 работников — 4 специальных рабочих места.

### Работодатель обязан

- создавать или выделять рабочие места для инвалидов;
- принимать локальные нормативные акты, содержащие сведения о создаваемых или выделяемых рабочих местах для трудоустройства инвалидов;
- создавать инвалидам условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида;
- ежемесячно представлять в государственные учреждения службы занятости населения информацию о выполнении квоты для инвалидов.

### ! Ответственность

**За нарушение законодательства, регулирующего вопросы занятости, работодатель может быть привлечен к административной ответственности:**

- по ст. 5.42 КоАП РФ — за неисполнение работодателем обязанности по созданию или выделению рабочих мест для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, а также отказ работодателя в приеме на работу инвалида в пределах установленной квоты, а также за отказ со стороны должностного лица учреждения занятости в регистрации инвалида в качестве безработного;
- по ст. 19.7 КоАП РФ — за непредоставление или несвоевременное предоставление, а также предоставление в неполном либо искаженном виде в учреждение занятости сведений о работающих инвалидах и вакансиях для них.



## ГАРАНТИИ ПРИ НЕПОСРЕДСТВЕННОМ ОСУЩЕСТВЛЕНИИ ИНВАЛИДАМИ ТРУДОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

### ● Продолжительность рабочего времени и оплата работы

Согласно положениям абз. 4 ч. 1 ст. 92 ТК РФ, ч. 3 ст. 23 Закона № 181-ФЗ продолжительность рабочего времени для работников, являющихся инвалидами I или II группы, не должна превышать 35 часов в неделю с сохранением полной оплаты труда.

Продолжительность ежедневной работы (смены) для инвалидов определяется в соответствии с медицинским заключением (абз. 4 ч. 1 ст. 94 ТК РФ).

Несоблюдение работодателем установленных законом трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, влечет административную ответственность по ч. 1 ст. 5.27 КоАП РФ.

### ● Сверхурочная работа инвалидов, работа в выходные, праздничные дни и в ночное время

При привлечении к сверхурочной работе инвалидов работодатель должен (ч. 5 ст. 99 ТК РФ):

- получить письменное согласие работника;
- убедиться в отсутствии медицинских противопоказаний;
- ознакомить работников под подпись с правом отказаться от выполнения сверхурочной работы.

Работник может согласиться на такую работу или отказаться от нее, например, в уведомлении о привлечении работника к сверхурочной работе, которое составляется работодателем.

Продолжительность сверхурочной работы не должна превышать для каждого работника четырех часов в течение двух дней подряд и 120 часов в год.

Работодатель обязан обеспечить точный учет продолжительности сверхурочной работы каждого работника.

### ● Время отдыха работающих инвалидов

Инвалидам предоставляется ежегодный отпуск не менее 30 календарных дней (ст. 24 Федерального закона от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»).

Инвалидам войны и вследствие Чернобыльской катастрофы предоставляется право на использование отпуска в удобное для них время.

Инвалидам вследствие Чернобыльской катастрофы также предо-

ставлено право на получение дополнительного оплачиваемого отпуска продолжительностью 14 календарных дней (ст. 14 Закона РФ от 15.05.1991 № 1244-1 «О социальной защите граждан, подвергшихся воздействию радиации вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС», ст. 14 Федерального закона от 12.01.1995 № 5-ФЗ «О ветеранах»).

На основании письменного заявления работника с инвалидностью работодатель обязан предоставить отпуск без сохранения заработной платы до 60 календарных дней в году (ст. 128 ТК РФ).

### ● Перевод работника-инвалида на другую работу в организации

Работника, нуждающегося в переводе на другую работу в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ, с его письменного согласия работодатель обязан перевести на другую имеющуюся работу, не противопоказанную работнику по состоянию здоровья (ст. 73 ТК РФ).

Отметим, что при переводе такого работника на нижеоплачиваемую работу у этого же работодателя за первым сохраняется прежний средний заработок в течение одного месяца со дня перевода, а при переводе в связи с трудовым увечьем, профессиональным заболеванием или иным повреждением здоровья, связанным с работой, — до установления стойкой утраты профессиональной трудоспособности либо до выздоровления работника (ст. 182 ТК РФ).

Перевод работника-инвалида на другую работу (должность) у работодателя оформляется следующим образом:

- заключается дополнительное соглашение к трудовому договору с указанием новых условий труда;
- издается приказ о переводе работника на другую работу, например, по унифицированной форме № Т-5, утвержденной Постановлением Госкомстата России от 05.01.2004 № 1;
- вносится запись в трудовую книжку и личную карточку.

### ● Преимущество при сокращении штата

В соответствии со ст. 179 ТК РФ при сокращении численности работников или штата при равной производительности труда и квалификации предпочтение в оставлении на работе отдается, в частности, работникам, получившим в период работы у данного работодателя трудовое увече-

или профессиональное заболевание, инвалидам ВОВ и инвалидам боевых действий по защите Отечества.

Если указанные категории работников все же попадают под сокращение, им необходимо предложить перевод на вакантные должности, учитывая при этом состояние их здоровья (ч. 3 ст. 81 ТК РФ).

### ● Увольнение инвалида

Согласно ч. 3 ст. 73 ТК РФ, если в соответствии с медицинским заключением работник нуждается во временном переводе на другую работу на срок более четырех месяцев или в постоянном переводе, то при его отказе от перевода либо отсутствии у работодателя подходящей работы трудовой договор прекращается в соответствии с п. 8 ч. 1 ст. 77 ТК РФ. Увольняемому работнику в таком случае выплачивается выходное пособие в размере двухнедельного среднего заработка (ч. 3 ст. 178 ТК РФ).

Если в медицинских документах нет четкого указания на то, что потеря здоровья полная, уволить работника «по состоянию здоровья» работодатель не имеет права.

### ! Запрещено привлекать работников-инвалидов к следующим работам

- при наличии вредных производственных факторов;
- в условиях труда, воздействие которых в течение рабочей смены (или ее части) создает угрозу для жизни, риск возникновения тяжелых форм острых профессиональных поражений;
- в условиях труда, не соответствующих условиям, указанным в индивидуальной программе реабилитации или абилитации работника-инвалида.

### ! Ответственность

**За нарушение трудового законодательства работодатель может быть привлечен к административной ответственности.**

### ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА ДИСКРЕДИТАЦИЮ УЧАСТНИКОВ СВО

В соответствии с поправками в Уголовный кодекс РФ и Кодекс об административных правонарушениях, ответственность будет наступать за дискредитацию не только Вооруженных Сил и государственных органов, как это предусмотрено действующим законодательством, но и за дискредитацию добровольцев, участвующих в СВО, а также организаций и лиц, содействующих выполнению задач, возложенных на Вооруженные Силы РФ (ст. 207.3 ст. 280.3 УК РФ, ст. 20.3.3. КоАП РФ).

# МЕРЫ ПОДДЕРЖКИ УЧАСТНИКОВ СВО: мобилизованные, контрактники, добровольцы

Согласно Указу Президента РФ от 21.09.2022 N647 «Об объявлении частичной мобилизации в Российской Федерации» граждане, призванные на военную службу по мобилизации, имеют статус военнослужащих, проходящих военную службу в Вооруженных Силах Российской Федерации по контракту, в связи с чем на них распространяются те же меры поддержки в полном объеме.

Согласно п. 10 ст. 22.1 Федерального закона от 31.05.1996 N61-ФЗ «Об обороне», на граждан, заключивших контракт о добровольном содействии,

статус военнослужащих распространяется в случаях и порядке, которые предусмотрены федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. В связи с этим указанные лица рассмотрены как получатели мер поддержки в случае прямого указания на это в рассматриваемом акте.

**Примечание.** В настоящей статье рассмотрены меры поддержки, доступные при выслуге до одного года.

## БЕЗУСЛОВНЫЕ ВЫПЛАТЫ, ДОВОЛЬСТВИЕ

Нормативный правовой акт	Краткое содержание	Контракт	Мобилизация	Доброволец
Ст. 2 Федерального закона от 07.11.2011 N306-ФЗ «О денежном довольствии военнослужащих и предоставлении им отдельных выплат» (далее — Закон N306-ФЗ)	Денежное довольствие военнослужащих, проходящих военную службу по контракту: - оклад месячного денежного содержания военнослужащего - ежемесячные надбавки - премии - ежегодная материальная помощь - командировочные расходы - подъемные пособия, суточные Иные гарантии и выплаты, предусмотренные данным законом. *Данные выплаты не облагаются страховыми взносами (пп. 14 п. 1 ст. 422 НК РФ)	+	+	+
Указ Президента РФ от 02.11.2022 N787, Перечень поручений Президента РФ от 19.10.2022	Мобилизованным либо заключившим контракт предоставляется единовременная денежная выплата в размере 195 тыс. руб	+	+	-
Приказ Министра обороны РФ от 19.12.2022 N780	Мобилизованным предоставляется ежемесячная денежная выплата в размере 158 тысяч рублей	-	+	-

## ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ

Нормативный правовой акт	Краткое содержание	Контракт	Мобилизация	Доброволец
ч. 2.3 ст. 3 Закона N306-ФЗ; Указ Президента РФ от 25 июля 2006 г. N765	При награждении государственными наградами Российской Федерации или поощрении Президентом РФ, Правительством РФ выплачивается единовременное поощрение	+	+	+
п. 3 ч. 2.6 ст. 3 Закона N306-ФЗ	При увольнении с военной службы военнослужащему выплачивается единовременное пособие	+	+	-
ч. 12, 12.1 ст. 3 Закона N306-ФЗ	В случае увольнения в связи с признанием его не годным к военной службе вследствие военной травмы выплачивается единовременное пособие в размере 2 000 000 рублей (в том числе при изъявлении желания продолжить военную службу по контракту)	+	+	+
ч. 13 ст. 3 Закона N306-ФЗ	При установлении инвалидности или заболевания выплачивается ежемесячная денежная компенсация	+	+	+
Указ Президента РФ от 31.12.2022 N996	Дополнительные выплаты в случае утечи или гибели военнослужащих, выполнявших задачи по охране государственной границы	+	+	-
Указ Президента РФ от 05.03.2022 N98	Дополнительные выплаты в случае получения увечья	+	+	+

## ВЕЩЕВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ, МЕДИЦИНА

Нормативный правовой акт	Краткое содержание	Контракт	Мобилизация	Доброволец
Федеральный закон от 27.05.1998 N76-ФЗ «О статусе военнослужащих» (далее — Закон N76-ФЗ)	- продовольственное и вещевое обеспечение (ст. 14); - бесплатная медицинская помощь (в том числе изготовление и ремонт зубных протезов (за исключением протезов из драгоценных металлов и других дорогостоящих материалов)), бесплатное обеспечение лекарственными препаратами для медицинского применения по рецептам на лекарственные препараты, бесплатное обеспечение медицинскими изделиями по назначению врача (п. 2 ст. 16)	+	+	+
п. 2 ст. 16 Закона N76-ФЗ	Военнослужащие не реже одного раза в год проходят медицинские осмотры, диспансеризацию и токсикологические исследования	+	+	-
п. 4 ст. 16 Закона N76-ФЗ	- Военнослужащие имеют право на санаторно-курортный отдых в военных санаториях за плату. — Военнослужащие, получившие увечье (ранение, травму, контузию) или заболевание при исполнении ими обязанностей военной службы, после лечения в стационарных условиях имеют право на внеочередное получение путевок	+	+	-
п. 1.2 ст. 20 Закона N76-ФЗ	Право на перевоз на безвозмездной основе до 20 тонн личного имущества	+	-	-
п. 8.2 ст. 20 Закона N76-ФЗ	Право на бесплатное однократное отправление почты с личными вещами	-	+	+
п. 1 ст. 20 Закона N76-ФЗ	Бесплатный проезд в служебные командировки, в связи с переводом на новое место военной службы, к местам использования реабилитационных отпусков, на лечение и обратно, на избранное место жительства при увольнении с военной службы	+	+	+
Информация Правительства РФ от 7 мая 2023 г.	Посылка весом до 10 кг для участников СВО с 1 мая 2023 г. доставляется бесплатно	+	+	+
Письмо ФБ МСЭ Минтруда России от 4 мая 2023 г. N26947.ФБ.77/2023	Медико-социальная экспертиза участников СВО проводится в особом порядке	+	+	+
П. 2.1 ст. 16 Федерального закона от 27 мая 1998 года N76-ФЗ «О статусе военнослужащих»	Военнослужащие и граждане, пребывающие в добровольческих формированиях, после выполнения ими задач, неблагоприятно отражающихся на состоянии здоровья, при наличии показаний к медико-психологической реабилитации подлежат медико-психологической реабилитации продолжительностью до 30 суток	+	+	+

## ТРУДОВЫЕ ПРАВООТНОШЕНИЯ

Нормативный правовой акт	Краткое содержание	Контракт	Мобилизация	Доброволец
ст. 351.7 ТК РФ	На период прохождения работником военной службы по мобилизации или оказания им добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на ВС РФ: - трудовой договор приостанавливается; - за работником сохраняется место работы (должность). Период приостановления действия трудового договора засчитывается в трудовой стаж работника и в стаж работы по специальности. Работник в течение шести месяцев после возобновления трудового договора имеет право на предоставление ежегодного оплачиваемого отпуска в удобное для него время независимо от стажа работы у работодателя. В случае невыхода работника на работу расторжение трудового договора с работником осуществляется по инициативе работодателя только по окончании по основанию можно уволить только через 3 месяца после окончания прохождения им военной службы. Мобилизованные и добровольцы, с которыми в период приостановления действия трудового договора расторгнут трудовой договор в связи с истечением срока его действия, имеют преимущественное право на трудоустройство на прежнее место работы на ранее занимаемую или на другую вакантную должность	+	+	+

п. 5 ст. 23 Закона N76-ФЗ	Перечень дополнительных гарантий на трудоустройство уволенным с военной службы	+	+	+
письмо Минфина России от 07.12.2022 N03-15-05/119760	Ежемесячные выплаты, безвозмездно производимые работодателем в период приостановки трудовых договоров своим работникам, призванным на военную службу по мобилизации для участия в СВО, обложению страховыми взносами не подлежат	+	+	+
п. 3.2, 3.3 Постановления Правительства РФ от 16.07.2014 N665 Правила подсчета и подтверждения страхового стажа для установления страховых пенсий, утв. постановлением Правительства РФ от 02.10.2014 N1015	Период участия в СВО будет засчитываться в страховой стаж в двойном размере. Такой же расчет будет применяться и при назначении досрочной пенсии — например, для тех, кто до участия в СВО работал на Крайнем Севере или трудился на вредных производствах. Их специальный стаж, дающий право на досрочное получение пенсии, прерываться не будет	+	+	+
п. 3 Правил подсчета и подтверждения страхового стажа для определения размеров пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам (утв. приказом Минтруда России от 09.09.2020 N585н)	Участие в СВО учитывается при исчислении стажа для выплаты больничных и пособия по беременности и родам	+	+	+
Постановление Правительства РФ от 28 апреля 2023 г. N669 «О внесении изменений в некоторые акты Правительства Российской Федерации и признании утратившими силу некоторых актов и отдельных положений некоторых актов Правительства Российской Федерации»	Трудоустройство участников СВО, уволенных с военной службы, является субсидируемым	+	+	+
ст. 37, 53.1 Федерального закона от 07.10.2022 N379-ФЗ	За госслужащими, пребывающими в запасе и заключившими контракт о прохождении военной службы в период чрезвычайных обстоятельств, сохраняется их должность: - прохождение гражданской службы приостанавливается; - период прохождения военной службы будет включен в стаж гражданской службы - в течение шести месяцев после возобновления прохождения гражданской службы по его заявлению предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск в любое удобное для него время - служащий может быть уволен только в случае невыхода на работу спустя три месяца после завершения службы	+	+	+

## БИЗНЕС

Нормативный правовой акт	Краткое содержание	Контракт	Мобилизация	Доброволец
ст. 21.1 Федерального закона от 26.02.1997 N31-ФЗ «О мобилизационной подготовке и мобилизации в Российской Федерации»	ИП, учредителям (участниками) организаций, ЕИО предоставляется пять рабочих дней для решения организационных вопросов. На мобилизованных не распространяются ограничения и запреты, касающиеся занятия военнослужащими предпринимательской деятельностью Бизнес можно вести через доверенных лиц	-	+	-
информационное письмо Банка России от 07.10.2022 N ИИ-02-44/123	Банк России не будет применять санкции к МФО и КПК в части неотнесения к реструктурированной для целей формирования РВПЗ задолженности по займам, по которым предоставлены кредитные каникулы в рамках Федерального закона от 07.10.2022 N377-ФЗ	+	+	+
письмо Минсельхоза России от 04.10.2022 NОЛ-10-27/21597	При мобилизации главы КФХ, являющегося ИП или юрлицом, ИП или юрлицо ликвидируется, но КФХ сохраняется	-	+	-
федеральный закон от 07.10.2022 N377-ФЗ	Кредитные каникулы для ИП	+	+	+
письмо ФНС России от 07.10.2022 N KB-4-14/13416@	Подать заявление о закрытии ИП можно в электронном виде	+	+	+
постановление Правительства России от 15.10.2022 N1838	Существенные условия контрактов для обеспечения федеральных нужд — сроки, цена, виды и объемы работ (услуг) могут быть изменены, если при исполнении такого контракта возникли не зависящие от сторон контракта обстоятельства, влекущие невозможность его исполнения в связи с мобилизацией	+	+	+
п. 9.1 Правил ведения реестра недобросовестных поставщиков, утв. постановлением Правительства РФ от 22.11.2012 N1211	Сведения о недобросовестных участниках закупки не включаются в реестр, если недобросовестные действия возникли вследствие мобилизации	-	+	-
правила списания сумм неустоек (штрафов, пеней), начисленных поставщику (подрядчику, исполнителю), но не списанных заказчиком в связи с неисполнением или ненадлежащим исполнением обязательств, предусмотренных контрактом	Списание начисленных и неуплаченных сумм неустоек (штрафов, пеней) осуществляется заказчиком в следующих случаях если неуплаченные неустойки начислены вследствие обстоятельств, влекущих невозможность исполнения контракта в связи с мобилизацией	-	+	-
федеральный закон от 20.10.2022 N406-ФЗ, информация Банка России от 18.10.2022	Субъектам МСП предоставят кредитные каникулы в связи с мобилизацией. С 23 ноября 2022 года ФНС будет подтверждать факт мобилизации субъектов МСП и ИП для предоставления им кредитных каникул	-	+	-
постановление Правительства России от 20.10.2022 N1874, письмо ФНС России от 26.10.2022 N АБ-4-20/14410@	Мобилизованным ИП, учредителям (участникам) организаций, а также реализующим полномочия единоличного исполнительного органа, призванным на военную службу в рамках частичной мобилизации, предоставлена отсрочка по уплате налогов, сборов и страховых взносов, а также продлены сроки предоставления налоговых деклараций и отчетов о движении денежных средств по счетам ИП освобождены от статистической отчетности и проверок (налоговых, ККТ)	-	+	-
распоряжение Правительства России от 15.10.2022 N3046-р; информация Росимущества от 25.10.2022	Мобилизованные граждане и добровольцы получили отсрочку по платежам за аренду федерального имущества	+	+	+
письмо Росреестра от 27.10.2022 N07-05018/22@	На членов СРО арбитражных управляющих, саморегулируемых организаций оценщиков, саморегулируемых организаций кадастровых инженеров на срок службы и 3 месяца не распространяются требования об отчетности, взносах, страховании и т.п.	+	+	+
п. 2.1.2.11, 5.3 Требований к реализации мероприятий ..., утв. приказом Минэкономразвития России от 26.03.2021 N142	Максимальный срок предоставления микрозайма для таких заемщиков может быть увеличен на срок прохождения военной службы по мобилизации или прохождения военной службы по контракту В случае призыва получателя гранта на военную службу по мобилизации или прохождения получателем гранта военной службы по контракту исполнение обязательств по соглашению приостанавливается	+	+	-



