

ПОЛОЖЕНИЕ О РЕСПУБЛИКАНСКОМ ПРОФСОЮЗНОМ СМОТРЕ- КОНКУРСЕ «ЛУЧШАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ РЕСПУБЛИКИ КРЫМ ПО ОХРАНЕ ТРУДА»

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение устанавливает порядок организации, проведения и подведения итогов Республиканского смотра-конкурса «Лучшая организация Республики Крым по охране труда» (далее - Конкурс).

1.2. Смотр-конкурс проводится в целях усиления внимания работодателей, профессиональных союзов Республики Крым, а также общественности к вопросам обеспечения безопасных условий труда на рабочих местах, совершенствование работы по улучшению условий и охраны труда, пропаганды лучших практик организации работы в области охраны труда.

1.3. Организаторами Конкурса являются Союз организаций профсоюзов «Федерация независимых профсоюзов Крыма» (далее-ФНПК), Территориальные организации отраслевых профсоюзов.

1.4. К участию в Конкурсе допускаются организации и объединения организаций, независимо от их организационно-правовых форм, видов экономической деятельности и штатной численности работников, осуществляющие свою деятельность на территории Республики Крым, в которых функционируют профсоюзы.

1.5. Участие в конкурсе осуществляется на безвозмездной основе.

2. ОСНОВНЫЕ ЗАДАЧИ КОНКУРСА

2.1. Задачами Конкурса являются:

–пропаганда охраны труда, повышение заинтересованности работодателей в создании безопасных условий труда, а также привлечение общественного внимания к важности решения вопросов обеспечения безопасных условий труда на рабочих местах;

–внедрение систем управления охраной труда в организациях, совершенствование работы по улучшению условий и охраны труда, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости и активизация профилактической работы по их предупреждению;

–повышение профессионального уровня в сфере охраны труда;

–обмен опытом работы по охране труда, распространение положительного опыта работы в области обеспечения охраны труда;

–повышение роли общественного контроля и активизация работы профсоюзного актива по профилактике производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

3. ПОРЯДОК ОРГАНИЗАЦИИ И ПРОВЕДЕНИЯ КОНКУРСА

3.1. Конкурс проводится с периодичностью один раз в два года. Показатели работы организации по охране труда за год, предшествующий году проведению Конкурса.

3.2. Для организации и проведения Смотра -конкурса создается конкурсная комиссия (далее – Комиссия) из нечетного числа членов в составе не менее 5 человек.

Состав Комиссии формируется из представителей аппарата ФНПК, Министерства труда и социальной защиты Республики Крым и Инспекции по труду Республики Крым (по согласованию). Персональный состав Комиссии утверждается распоряжением председателя. Председателем конкурсной комиссии является председатель ФНПК.

3.3. Работы по организационно-техническому, научно-методическому и аналитическому сопровождению Конкурса обеспечивает аппарат ФНПК.

Техническая инспекция труда ФНПК:

- 1) осуществляет прием заявок и документов для участия в Конкурсе;
- 2) проверяет правильность оформления документов, представленных претендентами;
- 3) организует оказание консультативной и методической помощи участникам Конкурса;
- 4) готовит проект протокола конкурсной комиссии о допуске к участию в конкурсе;
- 5) готовит протокол заседания конкурсной комиссии по подведению итогов Конкурса.

3.4. Комиссия выполняет следующие функции:

- оформляет протокол об определении участников Конкурса;
- подводит итоги Конкурса и оформляет протокол об итогах Конкурса;
- определяет победителей для последующего награждения победителей на Совете ФНПК;

–комиссия заслушивает информацию о ходе проведения, предварительных и итоговых результатах, утверждает результаты Конкурса.

–решение Комиссии принимается открытым голосованием на заседании, которое считается правомочным, если на нем присутствует не менее половины членов Комиссии. Решение Комиссии считается принятым, если оно получило большинство голосов присутствующих на заседании. В случае равенства голосов решающим является голос председателя Комиссии с учётом результатов таблицы показателей состояния условий и охраны труда.

–распространяет положительный опыт работы победителей Конкурса среди членских организаций.

–рассматривает конфликтные ситуации, возникающие в ходе подготовки и проведения Конкурса.

3.5. Основаниями для отказа в рассмотрении заявок на участие в Конкурсе являются:

3.5.1. В Конкурсную комиссию предоставлены документы не в полном объеме, не по установленной форме, не надлежаще оформлены. В этом случае документы, направленные для участия в смотре-конкурсе «Лучшая организация Республики Крым по охране труда» в течении 5 рабочих дней с момента их предоставления в ФНПК возвращаются в территориальные организации Профсоюза или в первичные профсоюзные организации Республики Крым для устранения недостатков, с указанием выявленных недостатков.

3.5.2. Документы представлены не в установленные Положением сроки.

3.5.3. Представленные документы, содержат недостоверные сведения.

3.7. Конкурс проводится по следующим номинациям:

I номинация – «Лучшая организация Республики Крым по охране труда в производственной сфере»;

II номинация – «Лучшая организация Республики Крым по охране труда в непроизводственной сфере»;

В каждой номинации устанавливается три призовых места – первое, второе и третье.

3.8. Конкурс проходит в очно-заочной форме.

3.9. Для участия в Конкурсе необходимо предоставить следующий пакет документов:

- заявку на участие в Конкурсе (Приложение 1);
- таблицу показателей состояния условий и охраны труда (Приложение № 2);
- документы, удостоверенные подписью председателя первичной профсоюзной организации, подтверждающие показатели состояния условий и охраны труда (Приложение 3);
- пояснительную записку о проведенной работе по охране труда за отчетный период.

3.10. Пакет документов направляется в ФНПК по электронной почте (fnprkrum@yandex.ru) в виде светоконии документов либо по адресу: г. Симферополь, ул. Севастопольская 8 на бумажном носителе или через Территориальную организацию отраслевого Профсоюза;

Конкурсная комиссия ФНПК вправе запрашивать уточняющие материалы по сведениям, предоставляемым претендентами на участие в смотре-конкурсе.

Конкурсная комиссия на основании предоставленных сведений итоги по каждой номинации, определяет и объявляет победителей и призеров смотра-конкурса.

4. СРОКИ ПРОВЕДЕНИЯ СМОТРА – КОНКУРСА

4.1. Работа конкурсной комиссии осуществляется с 1 октября по 30 ноября 2023 года.

4.2. Прием пакета документов осуществляется с 1 марта по 30 сентября 2023 года.

5. ПОРЯДОК ПОДВЕДЕНИЯ ИТОГОВ КОНКУРСА

5.1. Победители Конкурса по I и II номинации среди организаций определяются Комиссией путем подсчета количества баллов, набранных организацией-участником Конкурса, на основании Таблицы показателей состояния и условий труда (Приложение №2) и предоставленных документов (Приложение №3).

5.2. Решение конкурсной Комиссии принимается открытым голосованием на заседании конкурсной Комиссии и оформляется протоколом.

5.3. Заседание Комиссии считается правомочным, если в нем приняло участие не менее 50% членов комиссии.

5.4. Решение конкурсной Комиссии считается принятым, если оно получило простое большинство голосов присутствующих на заседании членов конкурсной комиссии.

5.5. Конкурсные материалы участникам не возвращаются.

5.6. Информация о проведении Конкурса, его итогах, а также опыте работы победителей Конкурса размещается на официальном сайте Союза организаций профсоюзов «Федерация независимых профсоюзов Крыма» и публикуется в средствах массовой информации и на страницах в социальных сетях.

6. НАГРАЖДЕНИЕ ПОБЕДИТЕЛЕЙ

6.1. Победителями конкурса признаются участники, занявшие первые, вторые, третьи места в каждой из номинаций смотра-конкурса.

6.2. Организации, занявшие призовые места в каждой номинации получают Дипломы Союза организаций профсоюзов «Федерация независимых профсоюзов Крыма» и денежную премию:

- за **1 место в размере 15 000 рублей;**
- за **2 место в размере 10000 рублей;**
- за **3 место в размере 5 000 рублей.**

6.3. Выплата денежных средств участникам, занявшим первые, вторые, третьи места в каждой из номинаций смотра-конкурса, осуществляется за счет средств ФНПК.

6.4. По решению конкурсной Комиссии дополнительно могут учреждаться поощрительные призы и Благодарности председателя ФНПК организациям, не занявшим призовые места. По решению председателя конкурсной комиссии

Благодарности председателя ФНПК могут вручаться первичным и территориальным организациям отраслевых Профсоюзов.

6.5. Территориальная организация общероссийских Профсоюзов и профкомы первичных профорганизаций предприятий вправе устанавливать свои формы морального и материального поощрения призеров и участников смотр-конкурса.

6.6. Денежные средства за призовые места, на основании протокола конкурсной комиссии по подведению итогов конкурса ФНПК, перечисляются на расчетные счета членских организаций ФНПК.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1

к Положению о смотре-конкурсе
«Лучшая организация
Республики Крым по охране
труда» (заполняется на бланке
организации) *

В комиссию по проведению
смотра- конкурса «Лучшая
организация РеспубликиКрым по
охране труда»

**Заявка
на участие в смотре-конкурсе
«Лучшая организация Республики Крым по охране труда»**

Прошу зарегистрировать _____,
(указывается полное наименование организации)
расположенную _____
(фактический и юридический адрес организации, ОКВЭД, тел./факс)

**в качестве участника смотра-конкурса «Лучшая организация
Республики Крым по охране труда» в номинации (указать):**

Руководитель организации (его представитель) _____

(Ф.И.О., подпись, дата)

М.П.

Председатель профсоюзного комитета _____

М.П. (Ф.И.О., подпись, дата)

* направляя заявление на участие в смотре конкурсе заявитель подтверждает свое ознакомление с Положением о смотре-конкурсе «Лучшая организация по охране труда Республики Крым».

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2

к Положению о смотре-конкурсе
«Лучшая организация Республики Крым
по охране труда»

**Таблица показателей
состояния условий и охраны труда**

Общие сведения (полное наименование организации, юридический адрес, тел/факс) _____

Вид деятельности _____

Среднесписочная численность работников, человек (данные на 01.01 текущего года):

В том числе членов профсоюза, человек (данные на 01.01. текущего года):

Таблица оцениваемых показателей

№ п/п	Показатели	Данные
1. Показатели, характеризующие организацию работ по охране труда в организации		
1.1.	Наличие в организации кабинета (уголка) по охране труда (фото) <i>да (3); нет (0)</i>	
1.2	Наличие положения об учёте микроповреждений, журнал учёта микроповреждений <i>да (2); нет (0)</i>	
1.3	Наличие положения о системе управления охраной труда в организации <i>да (1); нет (0)</i>	
1.4	Наличие в организации программы «нулевого травматизма» <i>да (2); нет (0)</i>	
1.5	Наличие действующего отчета о проведении специальной оценки условий труда <i>да (2); нет (0)</i>	
1.6	Наличие действующего Отчёта об оценке профессиональных рисков <i>да (2); нет (0)</i>	
1.7	Количество специалистов по охране труда*	

1.8	Наличие инструкций по охране труда по профессиям и видам работ (прилагается утвержденный перечень инструкций) <i>да (2); нет (0)</i>	
1.9	Наличие программы вводного инструктажа и журнала вводного инструктажа <i>да (1); нет (0)</i>	
1.10	Наличие программы первичного инструктажа и журнала первичного инструктажа <i>да (1); нет (0)</i>	
1.12	Наличие в организации комиссии по проведению обучения и проверки знаний требований по охране труда <i>да (2); нет (0)</i>	
1.13	Наличие у работодателя локального нормативного акта, утверждающего нормы бесплатной выдачи работникам специальной одежды, специальной обуви, средств индивидуальной защиты. <i>да (2); нет (0)</i>	
1.14	Наличие комитета (комиссии) по охране труда <i>да (2); нет (0)</i>	
1.15	Количество рассмотренных вопросов на заседаниях комитета(комиссии) по охране труда <i>да (2); нет (0)</i>	
1.16	Количество уполномоченных (чел.) *	
1.17	Наличие Плана мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда (прикладывается копия документа) <i>да (1); нет (0)</i>	
1.18	Израсходовано средств на выполнение Плана мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда на 1 человека (тыс. руб.). <i>свыше 50 тыс. руб. (3); 50-10 тыс. руб. (2); 10-0 тыс. руб. (1) без финансирования(0)</i>	
1.19	Наличие раздела по охране труда в действующем коллективном договоре (соглашении) <i>да (3); нет (0)</i>	
1.20	Наличие столовой, которую могут посещать работники. (фото) <i>да (1); нет (0)</i>	
1.21	Количество посадочных мест в столовой (фото) *	
1.22	Наличие оборудованных комнат (уголков приема пищи) (фото) <i>да (1); нет (0)</i>	
1.23	Количество посадочных мест комнат (уголков приема пищи)*	
1.24	Оплата санаторно-курортного лечения работников работодателем частично или полностью* <i>да (3); нет (0)</i>	

1.25	Количество человек, которым оплачено санаторно-курортное лечение частично или полностью(указать)*	
1.26	Количество постов для оказания первой помощи, укомплектованный аптечкой для оказания первой помощи (фото) *	
1.27	Организация самостоятельно информационных мероприятиях по охране труда (месячники безопасности, дни охраны труда, круглые столы, семинары, смотры-конкурсы) <i>(1 бал за каждое мероприятие)</i>	
1.28	Другое (компенсация полная или частичная стоимости обеда, наличие гарантий и компенсаций по охране труда сверх Законодательства и т. д. (копии документов) <i>От 1 до 5 баллов по решению комиссии</i>	
2. Состояние производственного травматизма		
п/п	Показатели	
2.1	Количество пострадавших при несчастном случае на производстве, всего, чел. <i>1(нет пострадавших); -1 (легким); -2 (тяжелым); -3 (смертельным)</i> <i>За каждого пострадавшего</i>	
2.2	Количество работников, которым установлен предварительный диагноз – острое профессиональное заболевание чел. <i>1 (нет) -1 (за каждого человека)</i>	

Руководитель организации _____

(Ф.И.О., подпись, дата)

Председатель профсоюзного комитета

(Ф.И.О., подпись, дата)

М.П.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3

к Положению о смотре-конкурсе
«Лучшая организация
Республики Крым по охране
труда»

**Список документов, подтверждающих показатели состояния условий
и охраны труда**

1. Копии титульных листов, подтверждающих дату утверждения положений:

- а) о системе управления охраной труда;**
- б) об учёте микроповреждений;**
- в) о нормах бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви, средств индивидуальной защиты.**

2. Копии титульных листов, подтверждающих дату утверждения журналов:

- а) вводного инструктажа;**
- б) первичного инструктажа;**
- в) учёта микроповреждений;**
- г) несчастных случаев на производстве (титульный лист, заполненные страницы за отчётный период(год), а в случае отсутствия несчастных случаев первой рабочей страницы журнала).**

3. Копия сводной ведомости о результатах поведения специальной оценки условий труда в организации.

4. Копия титульного листа оценки профессиональных рисков и сведений о разработчиках, проводивших оценку профессиональных рисков.

5. Копия штатного расписания организации.

6. Копия списка уполномоченных по охране труда, утвержденного председателем первичной профсоюзной организации.

7. Копия утвержденного перечня инструкций по охране труда.

8. Копия последнего протокола заседания комиссии по проведению обучения.

9. Копии протоколов заседаний комитета (комиссии) по охране труда.

10. Копия плана мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда с указанием плечевого финансирования и фактических затрат за предшествующий год.

11. Копия раздела по охране труда из действующего коллективного договора и титульный лист коллективного договора.

12. Сведения о самостоятельно организованных мероприятиях по охране труда.

13. Фотографии к пунктам 1.1, 1.20, 1.22, 1.26 таблицы показателей состояния условий охраны труда (Приложение №2)

14. Иные материалы, подтверждающие показатели состояния условий и охраны труда в организации (п. 1.28 Таблицы показателей состояния и охраны труда)

**Документы предоставляются согласно таблицы показателей*