



СОГЛАШЕНИЕ

**между Ассоциацией экономического взаимодействия
субъектов Российской Федерации
Южного федерального округа «Юг»,
Ассоциацией территориальных объединений
организаций профсоюзов Южного федерального округа,
Координационным советом отделений Российского
Союза промышленников и предпринимателей
в Южном федеральном округе
на 2024-2026 годы**

Договаривающиеся стороны: Ассоциация экономического взаимодействия субъектов Российской Федерации Южного федерального округа «Юг» в лице Председателя Совета Ассоциации, Губернатора Астраханской области Бабушкина Игоря Юрьевича (далее – Органы исполнительной власти), Ассоциация территориальных объединений организаций профсоюзов Южного федерального округа в лице Председателя Ассоциации, председателя Союза Организаций Профсоюзов «Федерация Профсоюзов Ростовской Области» Лозыченко Александра Васильевича (далее – Профсоюзы), Координационный совет отделений Российского Союза промышленников и предпринимателей в Южном федеральном округе в лице Сопредседателя Координационного совета, президента Ассоциации «Объединение работодателей Краснодарского края» Бударина Виктора Константиновича (далее – Работодатели), именуемые в дальнейшем Стороны, в целях обеспечения модернизации и технологического обновления производственной сферы регионов Южного федерального округа (далее - ЮФО, округ), перехода к новой, конкурентоспособной и инновационной экономике, ускорения темпов реализации направленных на эти цели государственных программ, проведения согласованной сторонами экономической и социальной политики в интересах населения округа, обеспечения роста его благосостояния на основе увеличения инвестиций в человеческий капитал, защиты экономических и социальных прав, улучшения предпринимательского климата, действуя в пределах своей компетенции, заключили настоящее Соглашение на 2024-2026 годы (далее – Соглашение), выполнение которого обеспечивается совокупностью возможностей Сторон.

Основными целями настоящего Соглашения являются обеспечение согласования интересов работников, работодателей и органов исполнительной власти округа по регулированию социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений, направленных на повышение уровня и качества жизни населения, устойчивое функционирование и дальнейшее развитие отраслей экономики округа, обеспечение и расширение государственных гарантий в вопросах занятости и социальной защиты населения, оплаты и охраны труда работников на основе принципов социального партнерства.

Стороны признают необходимым заключение коллективных договоров в организациях округа и обязуются оказывать организациям, развивающим принципы социального партнерства, всестороннее содействие. При этом настоящее Соглашение рассматривается сторонами как основа для переговоров с целью заключения коллективных договоров в организациях, действующих на территории ЮФО. Нормы и гарантии, включенные в настоящее Соглашение, являются минимальными, обязательными к применению и не могут быть изменены в сторону снижения социальной и экономической защищенности работников.

Стороны считают, что в предстоящий период главными задачами проводимой в субъектах ЮФО работы в области социально-экономической политики должны стать:

- обеспечение устойчивости экономического развития на основе перехода от индивидуальных мер государственной поддержки компаний к системным мерам модернизации и повышения конкурентоспособности, стимулирования инновационной активности и инвестиций в человеческий капитал;
- создание условий, способствующих формированию структурно-развитой, обеспечивающей нужды населения округа, конкурентоспособной экономики на базе эффективных рабочих мест;
- обеспечение более высокого уровня жизни граждан, за счет кардинального повышения эффективного государственного управления и социальной ответственности экономики субъектов, внедрения принципов достойного труда на основе рекомендаций Международной организации труда (далее – МОТ);
- создание условий для самореализации и повышения степени социальной защищенности граждан, ввода новых эффективных рабочих мест, преодоления бедности, повышения благосостояния населения и качества жизни.

Стороны Соглашения считают необходимым условием устойчивый экономический рост и повышение конкурентоспособности экономики, достижение социального согласия в обществе на основе развития принципов социального партнерства, коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, соблюдения определенных настоящим Соглашением обязательств и договоренностей.

Стороны в объеме своих полномочий руководствуются также обязательствами, закрепленными действующим Генеральным соглашением между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации.

Стороны рассматривают обязательства данного Соглашения как стартовые, которые могут быть дополнены и расширены в рамках заключения и реализации региональных трехсторонних Соглашений субъектов Российской Федерации, расположенных в пределах ЮФО.

I. В области экономической политики

Стороны:

1.1. Взаимодействуют в осуществлении комплекса мер по вопросам научно-технической, бюджетной, инвестиционной, налоговой, тарифной, аграрной и социальной политики.

1.2. Содействуют дальнейшей поддержке малого и среднего предпринимательства, в том числе путем выработки предложений по совершенствованию законодательной базы по вопросам налогообложения малых предприятий и улучшения налогового администрирования, расширения государственной поддержки малого предпринимательства, вовлечения его представителей в систему социального партнерства. Способствуют созданию на этих предприятиях первичных профсоюзных организаций.

1.3. Создают системообразующие региональные и межрегиональные инфраструктурные объекты в сфере экономики и социальной сфере, способствующие повышению эффективности социально-экономической деятельности в Южном федеральном округе и (или) в отдельном секторе экономики.

1.4. Содействуют увеличению численности занятых в сфере малого и среднего предпринимательства, включая индивидуальных предпринимателей и самозанятых.

1.5. Создают благоприятные условия для развития молодежного инновационного предпринимательства.

1.6. Участвуют в разработке и осуществлении на принципах государственно-частного партнерства программ, направленных на устранение инфраструктурных ограничений развития экономики.

1.7. Выработывают предложения, способствующие привлечению малых и средних предприятий к участию в закупочной деятельности государственных и муниципальных органов власти, а также компаний с государственным участием.

1.8. Расширяют социально-экономические связи с регионами Российской Федерации и дружественными государствами.

1.9. Содействуют созданию высокопроизводительных, безопасных, современных рабочих мест, новых высокотехнологичных образцов выпускаемой продукции на основе развития творческой активности работников, внедрения проектного подхода, цифровизации и инновационных технологий, снижения импортозависимости и развития экспортного потенциала.

1.10. Участвуют в разработке и реализации мер поддержки отечественных товаропроизводителей, в том числе посредством развития межрегионального сотрудничества.

1.11. В условиях проведения специальной военной операции проводят анализ влияния внешнего санкционного давления на социально-экономическое развитие

округа и мониторинг реализации мер государственной поддержки организаций; формируют предложения о дополнительных мерах поддержки бизнеса; проводят политику в области социального партнерства, ориентированную на увеличение количества высокопроизводительных рабочих мест, обеспечение устойчивого роста заработной платы и реальных доходов населения, уровня пенсионного обеспечения, снижение уровня бедности, гарантированную занятость для всех граждан.

1.12. Содействуют достижению субъектами ЮФО показателей национальных целей развития Российской Федерации на период до 2030 года, определенных Указом Президента Российской Федерации от 21 июля 2020 года № 474 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года».

1.13. Создают условия для обеспечения роста производительности труда.

Органы исполнительной власти:

1.14. Оказывают государственную поддержку хозяйствующим субъектам в рамках государственных программ в соответствии с законодательством Российской Федерации.

1.15. Содействуют развитию малого и среднего предпринимательства во всех секторах экономики и созданию благоприятных условий для его деятельности.

1.16. Осуществляют мероприятия по стимулированию выхода субъектов малого и среднего предпринимательства из «теневых секторов» экономики и предупреждению «теневых» предпринимательств путем ведения работы по совершенствованию законодательства в сфере экономического развития региона, оптимизации налогообложения.

1.17. Создают условия эффективной деятельности организаций, оказывающих услуги в сфере привлечения инвестиций, инноваций и развития экспортной деятельности организаций и работающих в соответствии с действующим законодательством.

1.18. Разрабатывают программы, направленные на постоянное повышение уровня и качества жизни населения, а также устойчивое развитие экономики предприятий и организаций ЮФО.

1.19. Разрабатывают и осуществляют меры, препятствующие преднамеренному банкротству эффективно работающих предприятий, необоснованной реорганизации платежеспособных предприятий, недружественному поглощению, агрессивным захватам предприятий.

1.20. Обеспечивают проведение консультаций сторон по подготовке предложений по внесению изменений и дополнений в действующее федеральное и региональное законодательство, в том числе в налоговое законодательство, направленное на создание благоприятного предпринимательского и инвестиционного климата в регионах.

Работодатели:

1.21. Принимают необходимые меры по обеспечению стабильности экономического роста предприятий, организаций и индивидуальных предпринимателей, обеспечивают проведение модернизации оборудования и повышение производительности труда, внедрение энергоэффективных технологий, обеспечивающих выпуск конкурентоспособной и импортозамещающей

продукции, создание дополнительных высокопроизводительных, безопасных рабочих мест.

1.22. Принимают меры по сохранению и наращиванию объемов производства продукции, повышению конкурентоспособности выпускаемой продукции в целях удовлетворения потребностей внутреннего рынка и роста продаж на экспорт.

1.23. Участвуют в реализации национальных проектов (программ), осуществляют предпринимательскую деятельность на принципах социальной ответственности.

1.24. Разрабатывают и реализуют инвестиционные проекты и направляют инвестиции на техническое перевооружение производства, снижение энергоемкости выпускаемой продукции, создание новых рабочих мест, улучшение условий труда работников.

1.25. Создают условия для повышения производительности труда за счет модернизации производства и внедрения новых технологий.

1.26. Разрабатывают и реализуют программы по продвижению продукции (работ, услуг) на российские и зарубежные рынки сбыта в соответствии с международными нормами.

Профсоюзы:

1.27. Способствуют устойчивому социально-экономическому развитию организаций, соблюдению трудовой и технологической дисциплины, повышению качества производимой продукции, росту производительности труда и эффективности производства, повышению профессионализма и деловой активности работников.

1.28. Способствуют участию работников в управлении организацией.

II. Оплата труда, доходы и уровень жизни населения

Стороны:

1.1. Осуществляют постоянный мониторинг своевременности и полноты выплаты заработной платы и перечисления социальных страховых взносов в государственные внебюджетные социальные фонды в организациях всех форм собственности, а также принимают меры по недопущению снижения уровня заработной платы работников.

1.2. Принимают меры по ликвидации задолженности по заработной плате и уплате социальных страховых взносов, активизируют в этих целях работу межведомственных региональных комиссий.

1.3. Принимают меры по недопущению «теневых схем» ведения предпринимательской деятельности и оплаты труда работников. Принимают меры по легализации заработной платы и снижению неформальной занятости.

1.4. На всех уровнях социального партнерства добиваются:
повышения уровня государственных гарантий по оплате труда работников;
обеспечения сохранения достигнутого в 2018 году соотношения между уровнем оплаты труда отдельных категорий работников бюджетной сферы и уровнем средней заработной платы в регионах ЮФО;
дифференциации заработной платы работников с учетом уровня подготовки и квалификации, сложности, качества и количества труда;

индексации заработной платы работников в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги.

1.5. Рассматривают вопросы оплаты труда на заседаниях региональных, территориальных, отраслевых и территориально-отраслевых трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений.

Органы исполнительной власти:

1.6. Содействуют обеспечению своевременной выплаты заработной платы работникам организаций бюджетной сферы, пособий и социальных льгот, предусмотренных законодательством.

1.7. Обеспечивают своевременное повышение уровня реального содержания заработной платы работников бюджетной сферы в соответствии с федеральным законодательством и региональными нормативными правовыми актами.

1.8. Обеспечивают организацию и работу «горячих линий» для принятия обращений граждан о нарушении трудовых прав.

Работодатели:

1.9. Обеспечивают ежегодное увеличение реального содержания заработной платы, принимают меры, направленные на опережение темпов роста заработной платы относительно индекса потребительских цен, исходя из финансовых возможностей организации.

1.10. Обеспечивают среднемесячную заработную плату на предприятиях и в организациях негосударственного сектора экономики в размере не ниже уровня, достигнутого в предшествующем году.

1.11. Не допускают задержки выплаты заработной платы работникам и перечисления профсоюзных взносов. Разрабатывают мероприятия, направленные на ликвидацию задолженности по оплате труда и перечислению профсоюзных взносов, по согласованию с профсоюзами.

1.12. Не допускают использования «серых» схем оплаты труда.

Профсоюзы:

1.13. Осуществляют контроль выполнения положений соглашений, коллективных договоров, локальных нормативных актов по вопросам оплаты труда и материального стимулирования работников организаций, обязательств по повышению заработной платы, ответственности работодателей за нарушение сроков выплаты заработной платы.

1.14. Проводят консультации с объединениями работодателей (работодателями) и принимают меры по включению в соглашения и коллективные договоры положений, направленных на опережение темпов роста заработной платы относительно индекса потребительских цен, исходя из финансовых возможностей организаций.

1.15. Принимают меры по выявлению и предотвращению случаев дискриминации в отношении работающих пенсионеров или работников предпенсионного возраста, предотвращению увольнений, сокращений и иных случаев нарушения трудовых прав работников.

1.16. Рассматривают заявления и обращения работников по вопросам оплаты труда, отчислений в государственные внебюджетные фонды.

1.17. Участвуют в решении вопросов негосударственного пенсионного обеспечения, добровольного пенсионного страхования.

III. Развитие рынка труда и гарантии занятости населения

Стороны считают, что модернизация экономики, инновационное развитие должны формировать спрос на квалифицированных работников, сопровождаться созданием эффективных рабочих мест с высокой производительностью, качеством и безопасными условиями труда, достойной заработной платой.

Эти процессы должны поддерживаться государственной политикой и взаимодействием социальных партнеров в сфере занятости населения и развития трудовых ресурсов по следующим направлениям:

- совершенствование системы информации о рынке труда;
- повышение эффективности государственной политики и качества государственных услуг в сфере занятости;
- улучшение качества рабочей силы и развитие ее профессиональной мобильности;
- совершенствование правового регулирования в сфере рынка труда и занятости;
- повышение эффективности внешней трудовой миграции и стимулирования внутренней территориальной мобильности трудовых ресурсов;
- сохранение и модернизация существующих и создание новых эффективных рабочих мест с безопасными условиями труда и достойной заработной платой, в том числе ориентированных на граждан предпенсионного возраста и молодежь.

Стороны:

1.1. Проводят согласованную политику в вопросах оптимизации привлечения иностранных работников с учетом влияния привлечения иностранных работников на социально-экономическое развитие субъектов округа, необходимости трудоустройства в приоритетном порядке граждан Российской Федерации. Включают представителей сторон социального партнерства в составы межведомственных комиссий субъектов округа по вопросам привлечения и использования иностранных работников.

1.2. Принимают активное участие в реализации региональных программ содействия занятости населения.

1.3. В случае возникновения чрезвычайной ситуации на рынке труда, угрозы массовых увольнений в организациях, особенно градообразующих и определяющих статус населенных пунктов как монопрофильных, принимают меры по проведению взаимных консультаций и разработке комплекса мер, направленных на содействие занятости высвобождаемых работников, социальную поддержку, повышение их конкурентоспособности посредством обучения востребованным профессиям и специальностям.

1.4. Рассматривают на заседаниях региональных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений выполнение мероприятий по содействию занятости населения, созданию новых и сохранению действующих

рабочих мест, миграционной политике в области трудовой миграции и их результативность по развитию сферы занятости и рынка труда.

1.5. Определяют в отраслевых и (или) территориальных соглашениях критерии массового увольнения работников в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата работников.

1.6. Создают условия для развития модели национальной системы квалификаций Российской Федерации на территории ЮФО, применения в организациях профессиональных стандартов, развития профессионально-общественной аккредитации профессиональных образовательных программ организаций профессионального образования системы независимой оценки профессиональных квалификаций с учетом потребностей рынка труда.

1.7. Организуют проведение региональных чемпионатов по профессиональному мастерству «Профессионалы» в субъектах ЮФО, других региональных конкурсов профессионального мастерства, в том числе для обучающихся профессиональных образовательных организаций. Обеспечивают участие победителей региональных конкурсов во всероссийских конкурсах.

1.8. Содействуют совершенствованию и развитию системы профессиональной ориентации обучающихся образовательных организаций, а также ищущих работу граждан.

1.9. Содействуют привлечению молодежи и закреплению квалифицированных кадров, их профессиональному росту, сохранению и развитию института наставничества.

Органы исполнительной власти:

1.10. Организуют в средствах массовой информации, информационной телекоммуникационной сети «Интернет» информирование населения, в том числе инвалидов, граждан предпенсионного и пенсионного возраста, женщин, воспитывающих несовершеннолетних детей, о состоянии рынка труда, возможностях трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования, проведении ярмарок вакансий и учебных рабочих мест.

1.11. Обеспечивают выполнение региональных программ содействия занятости населения и осуществляют контроль за эффективным использованием средств программы.

1.12. Разрабатывают и осуществляют меры по поддержке субъектов малого предпринимательства и организации самозанятости безработных граждан.

1.13. Разрабатывают мероприятия, направленные на создание условий для совмещения незанятыми женщинами, имеющими несовершеннолетних детей, обязанностей по воспитанию детей с трудовой занятостью.

1.14. Содействуют развитию системы профессиональной ориентации населения, в том числе обучающихся общеобразовательных организаций, повышению их мотивации к трудовой деятельности по профессиям, востребованным на рынке труда.

1.15. Учитывают мнение сторон социального партнерства и соблюдение ими обязательств Соглашения при рассмотрении заявок на привлечение иностранных работников.

1.16. Содействуют созданию новых, сохранению и модернизации действующих рабочих мест, с учетом приоритетных направлений социально-экономического развития.

1.17. Организуют реализацию мероприятий по содействию в трудоустройстве инвалидов, в том числе через механизм квотирования рабочих мест в организациях ЮФО, и обеспечению доступности профессионального образования.

Работодатели:

1.18. Проводят анализ, прогнозирование и учет численности работников, намеченных к увольнению. Представляют в профсоюзные органы, органы службы занятости населения информацию о наличии вакантных рабочих мест, а также сроках и масштабах возможных массовых увольнений в пределах требований, установленных законодательством Российской Федерации и обязательств коллективных договоров.

1.19. Взаимодействуют с профессиональными образовательными организациями, образовательными организациями высшего образования, организациями, осуществляющими профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование, в вопросах совершенствования содержания образования, качества подготовки кадров рабочих и специалистов, модернизации материально-технической базы.

1.20. Формируют заявки на подготовку кадров на договорной основе, предоставляют рабочие места для прохождения практического обучения и производственной практики, способствуют развитию наставничества, применяют различные формы социальной поддержки обучающихся и выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования в целях их закрепления на предприятиях.

1.21. Участвуют в организации и проведении ярмарок вакансий и учебных рабочих мест.

1.22. Направляют работников на прохождение независимой оценки квалификаций в порядке, установленном трудовым законодательством.

1.23. Обеспечивают выполнение установленной в соответствии с нормативными правовыми актами квоты для приема на работу инвалидов.

1.24. Содействуют организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, безработных граждан в возрасте от 18 до 25 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу в течение года с даты выдачи им документа об образовании и о квалификации, и организации проведения оплачиваемых общественных работ.

1.25. Оборудуют (оснащают) рабочие места для трудоустройства не занятых инвалидов с учетом индивидуальных программ реабилитации и абилитации инвалидов в соответствии с действующим законодательством.

1.26. Формируют заявки в центры занятости населения на организацию профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан с целью комплектования рабочими кадрами и специалистами организаций, в том числе вводимых в действие в рамках реализации инвестиционных проектов.

1.27. Проводят в организациях «Дни открытых дверей» для населения, профориентационные экскурсии с целью ознакомления с профессиями, востребованными на рынке труда.

1.28. Принимают участие в мониторинге и прогнозировании рынка труда. Вносят предложения по формированию регионального заказа (контрольных цифр приема) на подготовку рабочих кадров и специалистов в профессиональных образовательных организациях.

1.29. Привлекают высококвалифицированных рабочих и специалистов, в том числе граждан предпенсионного и пенсионного возраста, в качестве наставников для молодежи, впервые приступающей к трудовой деятельности.

1.30. Создают условия для продолжения трудовой деятельности граждан предпенсионного и пенсионного возраста, в том числе на условиях надомной и дистанционной занятости с учетом специфики организации.

1.31. Предусматривают в коллективных договорах мероприятия по созданию благоприятных условий по совмещению профессиональных и семейных обязанностей для семей с детьми, в том числе молодых семей при рождении первого ребенка, а также меры по оказанию содействия беременным женщинам и женщинам, имеющим детей в возрасте до 14 лет.

Профсоюзы:

1.32. Проводят профсоюзный мониторинг ситуации на рынке труда и имеющихся социально-экономических проблем в организациях.

1.33. Добиваются через региональные отраслевые и территориальные соглашения, коллективные договоры сохранения рабочих мест, создания необходимых условий для профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников, в том числе намечаемых к увольнению, предоставления высвобождаемым работникам льгот и компенсаций сверх установленных законодательством Российской Федерации.

1.34. Предоставляют бесплатную консультационную и правовую помощь членам профсоюзов.

1.35. Содействуют воссозданию системы наставничества, прав на участие в процедуре определения наставников, включению данного вопроса в коллективные договоры и соглашения.

1.36. Добиваются включения в коллективные договоры и соглашения всех уровней мероприятий по созданию условий для трудовой деятельности инвалидов, граждан предпенсионного и пенсионного возраста, женщин, совмещающих воспитание детей с трудовой занятостью, а также применению дистанционных и гибких форм занятости (неполный рабочий день, неделя) к данной категории работников.

IV. Социальная защита населения и социальная сфера

Стороны:

1.1. Проводят согласованную политику в области развития культуры, спорта, туризма, социально-культурных, санаторных объектов и объектов дошкольного образования в субъектах Российской Федерации, находящихся в пределах ЮФО.

1.2. Содействуют распространению опыта реализации корпоративных социальных программ, направленных на поддержание здоровья на рабочем месте, включая профилактику социально значимых заболеваний, в том числе заболеваний, вызванных вирусом иммунодефицита человека (ВИЧ-инфекции).

1.3. Рассматривают на заседаниях трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений и принимают согласованные решения по проектам законов и другим нормативным правовым актам в сфере социальной защиты граждан.

1.4. В целях обеспечения доступности жилья и создания безопасных и комфортных условий проживания в нем разрабатывают меры, позволяющие обеспечить доступность жилья для групп населения с различным уровнем доходов.

1.5. Определяют и реализуют меры, направленные на обеспечение государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи, проведения диспансеризации населения, создания условий для здорового образа жизни.

1.6. Реализуют через систему соглашений и коллективных договоров санаторно-курортное лечение работников, а также оздоровление детей работающего населения.

1.7. Принимают меры по сохранению и развитию сети детских оздоровительных лагерей, укреплению их материально-технической базы.

1.8. Предусматривают льготы и преимущества для работников, призванных на военную службу по мобилизации, заключивших контракт о прохождении военной службы в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» либо заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.

Органы исполнительной власти:

1.9. Широко используют адресную социальную поддержку населения. Принимают меры по совершенствованию системы социальной защиты наименее обеспеченных слоев населения.

1.10. При разработке, принятии и реализации нормативных правовых актов, направленных на социальную защиту граждан пенсионного возраста, учитывают мнение профсоюзов и работодателей и не допускают снижения социальных гарантий для пенсионеров.

1.11. Разрабатывают и принимают нормативные правовые акты по организации и финансированию санаторно-курортного лечения, отдыха

и оздоровления детей, осуществляют реализацию мер, направленных на организацию отдыха и оздоровления детей.

1.12. Развивают систему ипотечного кредитования в целях повышения доступности приобретения жилья для населения регионов ЮФО.

1.13. Устанавливают размеры региональных стандартов нормативной площади жилого помещения, используемой для расчета субсидий, стоимости жилищно-коммунальных услуг и максимально допустимой доли расходов граждан на оплату жилого помещения и коммунальных услуг в совокупном доходе семьи.

Работодатели:

1.14. Принимают меры по обеспечению обязательного социального страхования работников, своевременного перечисления средств во внебюджетные государственные фонды (пенсионный, социального и медицинского страхования) в размерах, определенных законодательством.

1.15. Принимают меры по обеспечению сохранности архивных документов, дающих право работникам на оформление пенсии, страхового обеспечения в связи с несчастными случаями на производстве и профессиональными заболеваниями, инвалидности, дополнительных льгот.

Работодатели и профсоюзы:

1.16. Способствуют совершенствованию системы социальной защиты населения:

вводят в практику проведение конкурсов предприятий высокой социальной ответственности;

принимают участие в разработке региональных законов по социальным вопросам, в том числе законов по развитию и совершенствованию детского отдыха;

принимают участие в оздоровлении работников, в финансировании детской оздоровительной кампании, содержания ведомственных детских оздоровительных лагерей и баз отдыха;

при заключении соглашений и коллективных договоров предусматривают меры социальной поддержки работающих женщин и лиц с семейными обязанностями, создают условия для совмещения работниками обязанностей по воспитанию детей с трудовой занятостью.

Профсоюзы:

1.17. Осуществляют постоянный общественный контроль за подготовительной работой и проведением в регионах оздоровительного отдыха детей.

1.18. Иницируют принятие на федеральном, региональном уровнях нормативных актов, обеспечивающих доступность санаторно-курортного лечения работающих и членов их семей.

1.19. Организуют мониторинг реализации мер социальной поддержки граждан, принимают меры по недопущению снижения уровня социальной защиты населения.

V. Улучшение условий и охрана труда, охрана окружающей среды и экологической безопасности

Стороны:

1.1. Содействуют реализации в субъектах ЮФО государственной политики в области охраны труда, охраны окружающей среды и экологической безопасности, признавая приоритетным направлением своей деятельности сохранение жизни и здоровья работников.

1.2. Оказывают содействие в проведении работодателями специальной оценки условий труда, пропаганде и распространении в организациях передового опыта работы в сфере охраны труда, новых разработок, прогрессивных технологий и оборудования, направленных на предотвращение несчастных случаев на производстве и (или) профессиональных заболеваний.

1.3. Организуют и проводят конференции, конкурсы, семинары, выставки и иные мероприятия в сфере охраны труда, окружающей среды и экологической безопасности, дней охраны труда и дней защиты от экологической опасности, мероприятия по озеленению и благоустройству.

1.4. Обеспечивают проведение и привлечение работодателей к участию в конкурсах: «Лучший специалист по охране труда Южного федерального округа», «Лучшие практики и инициативы по подготовке рабочих кадров и развитию квалификаций».

1.5. Обеспечивают организацию обучения руководителей и специалистов организаций по вопросам противодействия ВИЧ/СПИДу на рабочих местах, интегрированного в существующие программы обучения специалистов по охране труда.

1.6. Осуществляют диспансеризацию работников организаций в соответствии с законодательством.

1.7. Способствуют внедрению в организациях мер по предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

1.8. Взаимодействуют с органами государственного надзора и контроля по вопросам соблюдения трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, законодательства в области охраны труда, охраны окружающей среды и экологической безопасности в организациях.

1.9. Организуют и проводят мероприятия по реализации Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ВФСК ГТО).

1.10. Содействуют разработке и внедрению безотходных и малоотходных технологических процессов, обезвреживанию отходов, переработке их для вторичного использования, изменению подхода к принципам размещения различных производств.

Органы исполнительной власти:

1.11. Осуществляют государственное управление охраной труда, разрабатывают нормативные правовые акты в сфере охраны труда, окружающей среды и экологической безопасности.

1.12. Осуществляют в установленном порядке государственную экспертизу условий труда.

1.13. Координируют проведение в установленном порядке обучения по охране труда.

1.14. Организуют и проводят мониторинг состояния условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территориях субъектов Российской Федерации ЮФО.

1.15. Содействуют осуществлению обязательной диспансеризации работников государственных учреждений в соответствии с законодательством.

1.16. Проводят работу по внедрению рекомендации по практической деятельности социальных партнеров в Российской Федерации по продвижению Рекомендации МОТ о ВИЧ/СПИДе и сфере труда.

1.17. Содействует включению в коллективные договоры, региональные отраслевые и территориальные соглашения обязательств сторон социального партнерства по улучшению условий и охраны труда, внедрению мер по предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, организации подготовки и выполнению видов испытаний ВФСК ГТО, а также включению в режим рабочего дня производственной гимнастики для поддержания умственной и физической работоспособности работников.

1.18. Создают условия, способствующие улучшению качества окружающей природной среды и снижению негативного воздействия на здоровье человека.

Работодатели:

1.19. Обеспечивают приведение условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда, реализацию мероприятий по улучшению условий и охраны труда по результатам специальной оценки условий труда. Принимают меры по сокращению числа рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда, а также по сокращению использования труда женщин на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

1.20. Несут ответственность за состояние здоровья работников в соответствии с законодательством.

1.21. Обеспечивают проведение ежегодной диспансеризации (профосмотров) работников организаций.

1.22. Обеспечивают создание и функционирование системы управления охраной труда, проводят системные мероприятия по управлению профессиональными рисками на рабочих местах, связанные с выявлением опасностей, оценкой и снижением уровней профессиональных рисков.

1.23. Обеспечивают обучение по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте (для определенных трудовым законодательством категорий работников) и проверку знания требований охраны труда в установленном порядке.

1.24. Проводят обучение руководителей и специалистов организаций по вопросам противодействия ВИЧ/СПИДу на рабочих местах, интегрированного в существующие программы обучения специалистов по охране труда.

1.25. Обеспечивают приобретение за счет собственных средств и выдачу средств индивидуальной защиты и смывающих средств, прошедших подтверждение соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке, в соответствии с требованиями охраны труда и установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением.

1.26. Создают за счет собственных средств организаций рабочие места для трудоустройства инвалидов, получивших трудовое увечье, профессиональное заболевание либо иное повреждение здоровья, связанное с исполнением работниками трудовых обязанностей, и имеющих в соответствии с индивидуальными программами реабилитации рекомендации к труду.

1.27. Выделяют средства на мероприятия по охране труда в размерах, предусмотренных законодательством, а также коллективными договорами и соглашениями, и выше.

1.28. Принимают меры по разработке и внедрению безотходных или малоотходных технологических процессов, обезвреживанию отходов, переработке их для вторичного использования, изменению подхода к принципам размещения различных производств.

1.29. Проводят мероприятия по модернизации оборудования и внедрению новых прогрессивных технологий, направленные на улучшение условий и замену тяжелого физического труда.

1.30. Рассматривают результаты расследования несчастных случаев на производстве с участием выборного органа первичной профсоюзной организации для принятия решений, направленных на ликвидацию причин и предупреждение травматизма.

1.31. Формируют в трудовом коллективе культуру безопасного труда и ответственности за нарушение норм охраны труда.

1.32. Предусматривают в коллективных договорах, соглашениях, локальных нормативных актах предоставление оплачиваемого рабочего времени уполномоченным (доверенным) лицам по охране труда профсоюзов для выполнения на предприятии возложенных на них обязанностей и поощрения за осуществление общественного контроля.

1.33. Обеспечивают организацию и проведение дополнительных медосмотров, обследований и освидетельствований работающих граждан, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда в соответствии с действующими нормативными правовыми актами по медицинским показаниям.

1.34. Обеспечивают включение в коллективные договоры, соглашения, локальные нормативные акты мероприятий по созданию условий для подготовки и выполнения требований ВФСК ГТО, а также включению в режим рабочего дня производственной гимнастики для поддержания умственной и физической работоспособности работников. Разрабатывают и внедряют системы мер поощрения работников, выполнивших нормативы ВФСК ГТО на золотой, серебряный и бронзовый знаки отличия.

1.35. Предусматривают в коллективных договорах, соглашениях, локальных нормативных актах повышенные по сравнению с установленными законодательством размеры компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда.

1.36. Возмещают вред, причиненный жизни и здоровью работника в результате несчастного случая или профессионального заболевания при исполнении им своих трудовых обязанностей, сверх выплат, предусмотренных законодательством, на условиях, установленных коллективным договором или локальным нормативным актом.

1.37. Возмещают в случае смерти работника в результате несчастного случая, связанного с производством, а также смерти инвалида труда, наступившей вследствие трудового увечья либо профессионального заболевания, на условиях, установленных коллективным договором, расходы на погребение сверх расходов, установленных законодательством.

Профсоюзы:

1.38. Принимают меры по увеличению числа избранных в организациях уполномоченных (доверенных) лиц профсоюзов по охране труда.

1.39. Иницируют создание на паритетных началах комитетов (комиссий) по охране труда в организациях, у индивидуальных предпринимателей и повышают их роль в системе управления охраной труда.

1.40. Участвуют в организации обучения уполномоченных (доверенных) лиц и членов комитетов (комиссий) по охране труда.

1.41. Добиваются обязательного включения в коллективные договоры и соглашения обязательств, направленных на повышение уровня технической и экологической безопасности производств, проведение специальной оценки условий труда, сокращение числа рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда, сокращение использования труда женщин на работах с вредными и (или) опасными условиями труда и других мероприятий по улучшению условий и охраны труда, охраны окружающей среды и экологической безопасности.

1.42. Способствуют внедрению в организациях мер по предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

1.43. Обеспечивают участие своих представителей в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний и защищают интересы работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве или получивших профессиональное заболевание.

1.44. Оказывают содействие по осуществлению диспансеризации работников организаций в соответствии с законодательством.

1.45. Содействуют формированию в трудовом коллективе культуры безопасного труда и ответственности за нарушение норм охраны труда.

1.46. Содействуют направлению на санаторно-курортное лечение в первоочередном порядке женщин, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами.

1.47. Оказывают содействие в приобретении статуса общественного экологического инспектора.

VI. Молодежная политика

Стороны:

1.1. Проводят согласованную политику по реализации мер социально-экономической поддержки молодежи, в том числе путем включения представителей профсоюзов в соответствующие межведомственные совещательные органы. Содействуют обеспечению занятости молодежи, в том числе предоставлению первого рабочего места, а также обеспечению занятости в свободное от учебы время.

1.2. Способствуют увеличению представительства молодежи в органах исполнительной власти, органах местного самоуправления, в органах объединений профсоюзов и работодателей.

1.3. Обеспечивают организацию оздоровления и занятости подростков в каникулярное время, в лагерях труда и отдыха, поддерживают движение трудовых бригад молодежи.

1.4. Осуществляют контроль реализации мероприятий по обеспечению отдыха детей в оздоровительных организациях.

1.5. Разрабатывают меры, направленные на развитие профориентации молодежи, повышение престижа рабочих профессий, создают условия для выявления наиболее перспективных, талантливых молодых людей, развития творческого потенциала молодежи.

1.6. Оказывают содействие в вопросах защиты социально-экономических и трудовых интересов молодежи, в том числе расширения прав молодежи на обучение, труд, достойную заработную плату, участие в управлении организацией, на отдых через коллективные договоры.

1.7. Взаимодействуют с общественными молодежными организациями, привлекают представителей профсоюзных молодежных организаций к разработке и совершенствованию нормативных правовых актов в сфере социально-трудовых отношений, в том числе соглашений и коллективных договоров.

1.8. Создают условия для формирования патриотизма и гражданственности в молодежной среде, воспитания гармонически развитой и социально ответственной личности, а также профилактики распространения идеологии экстремизма и терроризма, асоциального поведения.

Органы исполнительной власти:

1.9. Осуществляют мероприятия по созданию условий для закрепления молодых специалистов в сельской местности.

1.10. Предоставляют в соответствии действующим законодательством государственную поддержку в решении жилищных проблем молодым семьям, признанным в установленном порядке нуждающимися в улучшении жилищных условий.

1.11. Оказывают содействие молодежным объединениям и центрам, ведущим работу с молодежью.

1.12. Содействуют развитию предпринимательства среди молодежи, создают условия, стимулирующие молодежь к ведению предпринимательской деятельности, профессиональному росту и социальной активности.

1.13. Обеспечивают финансирование расходов на организацию занятости, отдыха и оздоровления детей.

1.14. Организуют временные рабочие места для трудоустройства на период летних каникул детей и молодежи в возрасте 14-18 лет.

Работодатели:

1.15. Содействуют обеспечению на договорной основе приема лиц, обучающихся в профессиональных образовательных организациях и организациях высшего образования, для прохождения производственной практики, созданию и развитию института наставничества.

1.16. Принимают меры, направленные на разработку в организациях программы по работе с молодежью, создают условия для их реализации.

1.17. Создают условия для успешной профессиональной и социальной адаптации молодых кадров в организациях и у индивидуальных предпринимателей, обеспечения безопасных условий труда и отдыха, предоставления социальных гарантий, развития наставничества.

1.18. Включают в коллективные договоры и локальные нормативные акты разделы, отражающие положения по работе с молодежью, в том числе направленные на предоставление мер социальной защиты молодежи, мероприятия по созданию благоприятных условий по совмещению профессиональных и семейных обязанностей для семей с детьми.

1.19. Предоставляют учащимся, студентам учебных учреждений профессионального образования возможность использования производственной базы для практики в целях приобретения опыта работы.

Профсоюзы:

1.20. Принимают меры по защите социально-экономических и трудовых прав и интересов молодежи.

1.21. Оказывают помощь в организации массовых трудовых, культурных, спортивных мероприятий для молодежи.

1.22. Выработывают и реализуют меры поощрения молодежи из числа членов профсоюзов, добившихся высоких показателей в труде и учебе, в том числе выплату стипендий, другие поощрения.

1.23. Создают в организациях советы (комиссии) по работе с молодежью.

1.24. Проводят систематическое обучение молодых работников организаций и предприятий по вопросам трудового законодательства, охраны труда, социального партнерства, в целях повышения правовой и экономической грамотности.

VII. Социальное партнерство и координация действий Сторон Соглашения

Стороны:

7.1. Руководствуются принципами регулирования социально-трудовых отношений, закрепленными в действующем Генеральном соглашении между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации. Признают необходимым заключение региональных, территориальных, отраслевых (межотраслевых)

соглашений по вопросам регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений в субъектах Российской Федерации и муниципальных образованиях, коллективных договоров в организациях Округа. В пределах своей компетенции принимают меры, направленные на обеспечение их реализации, оказывают всестороннее содействие в развитии социального партнерства.

1.2. Содействуют обеспечению соблюдения прав и гарантий деятельности профсоюзов в организациях независимо от их организационно-правовой формы и формы собственности.

1.3. Продолжают работу по совершенствованию регионального законодательства, обеспечивающего функционирование и развитие системы социального партнерства.

1.4. Обеспечивают участие региональных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений в рассмотрении проектов нормативных правовых актов в сфере труда, программ социально-экономического развития, утверждая при этом порядок такого участия.

1.5. Соблюдают и реализуют достигнутые настоящим Соглашением договоренности, проводят консультации по проблемам, не включенным в Соглашение, но представляющим взаимный интерес.

1.6. Способствуют предотвращению коллективных трудовых споров и их разрешению, развивая систему участия работников и работодателей в досудебном разрешении коллективных трудовых споров.

1.7. Официально информируют друг друга о принимаемых решениях и нормативных правовых актах в области социально-трудовых отношений, работе, проводимой по реализации Соглашения, и достигнутых результатах с размещением информации на соответствующих сайтах исполнительных органов государственной власти субъектов Российской Федерации в ЮФО в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

1.8. Обязуются содействовать:

заклучению и реализации региональных, территориальных, отраслевых (межотраслевых) соглашений и коллективных договоров;

функционированию региональных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений;

вовлечению более широкого круга работодателей в переговорные процессы по заключению региональных, территориальных, отраслевых (межотраслевых) соглашений и коллективных договоров;

в создании и деятельности первичных профсоюзных организаций, особенно в организациях внебюджетного сектора экономики, а также территориальных объединений профсоюзов, объединений работодателей, саморегулируемых организаций предпринимателей, территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, в том числе и на отраслевом уровне;

улучшению информационного и организационно-методического обеспечения системы социального партнерства;

повышению эффективности коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, процедур переговорного процесса посредством заключения соглашений, а также коллективных договоров, в том числе в организациях малого бизнеса;

подготовке, по мере необходимости, предложений по разработке механизмов дальнейшего совершенствования системы социального партнерства;

проведению региональных этапов всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» и всероссийского конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии».

1.9. Для обеспечения реализации настоящего Соглашения Стороны на основе взаимных консультаций вырабатывают документы, принимают необходимые решения в пределах своих полномочий.

1.10. Настоящее Соглашение заключено на 2024-2026 годы и действует с 1 января 2024 года по 31 декабря 2026 года.

1.11. Изменения и дополнения в настоящее Соглашение вносятся по взаимному согласию Сторон в течение периода его действия.

1.12. Контроль за исполнением Соглашения осуществляется не реже одного раза в год Трехсторонней комиссией, а также Сторонами самостоятельно в пределах их полномочий.

1.13. В 2-х месячный срок после подписания Соглашения каждая из Сторон разрабатывает план мероприятий, необходимых для реализации принятых обязательств, и представляет их в Трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений в ЮФО.

1.14. Текст Соглашения публикуется в средствах массовой информации в 2-х недельный срок после его подписания и доводится до сведения профсоюзных организаций, органов государственной власти и местного самоуправления, работодателей округа.

Настоящее Соглашение подписано Сторонами:

От Ассоциации
экономического
взаимодействия субъектов
Российской Федерации
Южного федерального
округа «Юг»

От Ассоциации
территориальных
объединений
организаций профсоюзов
Южного федерального
округа

От Координационного
совета отделений
Российского Союза
промышленников
и предпринимателей
в Южном федеральном
округе

**Председатель
Совета Ассоциации,
Губернатор
Астраханской области**

И.Ю. Бабушкин

**Председатель
Ассоциации**

А.В. Лозыченко

**Сопредседатель
Координационного
совета**

В.К. Бударин