

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о Всероссийской профсоюзной молодёжной программе ФНПР**  
**«Стратегический резерв»**

**1. Общие положения**

Полное наименование – Всероссийская профсоюзная молодёжная программа ФНПР «Стратегический резерв».

Программа реализуется в соответствии с положениями Концепции Молодёжной политики ФНПР (утверждена постановлением Генерального Совета ФНПР от 14.04.2021 № 9-11).

Краткие наименования: Стратрезерв, Программа.

**1.1. Цель Программы**

- привлечение профсоюзных активистов;
- модернизация и укрепление профсоюзного движения, в том числе, через включение молодёжи в систему социального партнерства и реализацию его принципов на всех уровнях профсоюзной структуры.

**1.2. Целевая аудитория**

- члены профсоюзов, являющихся членскими организациями ФНПР или сотрудничающими с ФНПР на основе соглашений, в возрасте до 35 лет включительно;
- штатные и выборные профсоюзные работники в возрасте до 35 лет включительно;
- специалисты членских организаций ФНПР, отвечающих за работу с молодёжью (независимо от возраста);
- выпускники молодёжных программ ФНПР (независимо от возраста).

**1.3. Задачи Программы**

- укрепление и реализация единой молодёжной политики ФНПР и её членских организаций;
- повышение мотивации членства в профсоюзе среди молодёжи;
- активизация деятельности молодёжных советов (комиссий) членских организаций ФНПР;
- вовлечение молодёжи в активную работу членских организаций ФНПР, в том числе в сфере реализации принципов социального партнерства;
- повышение информированности членов профсоюзов о деятельности ФНПР, членских организаций ФНПР, в том числе о работе с молодёжью;
- актуализация социально – трудовой повестки в молодёжной среде;
- поиск в членских организациях ФНПР лучших практик по реализации молодёжной политики;
- повышение значимости работы с молодёжью в членских организациях ФНПР.

#### 1.4. Руководство Программой

Руководство Программой по поручению Исполнительного комитета ФНПР осуществляет Организационный комитет по подготовке и проведению молодёжных мероприятий ФНПР (далее – Оргкомитет). Оргкомитет по необходимости, но не реже 2-х раз в год рассматривает ход реализации программы. Оргкомитет имеет право вносить изменения в Программу.

Оргкомитет формируется сроком на 1 календарный год в следующем составе:

- Заместитель Председателя ФНПР, курирующий реализацию молодёжной политики Федерации,
- Руководитель департамента Аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодёжной политике и развитию профсоюзного движения,
- Секретари ФНПР – представители ФНПР в федеральных округах (8 человек),
- Члены Молодёжного совета ФНПР (3 человека, по решению Молодёжного совета ФНПР),
- Председатель Общероссийского (межрегионального) профсоюза, победившего в конкурсе на лучшую постановку работы с молодёжью в членской организации ФНПР в предыдущем году,
- Председатель Территориального объединения организаций профсоюзов, победившего в конкурсе на лучшую постановку работы с молодёжью в членской организации ФНПР,
- Победитель конкурса «Молодой профсоюзный лидер России» предыдущего года.

Оператором (исполнителем) Программы выступает Департамент Аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодёжной политике и развитию профсоюзного движения (далее – Оператор).

Соисполнители – коллегиальные органы членских организаций ФНПР, молодёжные советы (комиссии) членских организаций ФНПР, секретари ФНПР – представители ФНПР в федеральных округах, ассоциации территориальных объединений организаций профсоюзов в федеральных округах, Молодёжный совет ФНПР.

#### 1.5. Направления Программы и основные понятия

Программа состоит из следующих направлений:

- треков «Навигаторы», «Призыв», «Академия», «Амбассадоры»;
- единой форумной кампании;
- конкурсов: «Молодой профсоюзный лидер России»; на лучшую постановку работы с молодёжью в членской организации ФНПР; для молодёжных советов «Премия» .

Цикл программы: один календарный год.

При необходимости Оператор может формировать команду **Кураторов** для отдельных направлений Программы, как правило, из числа членов Молодёжного совета ФНПР и выпускников программы. Деятельность кураторов строится на принципах волонтерства и не оплачивается.

Программа реализуется с использованием **Системы личных кабинетов сайта ФНПР** (далее – СЛК ФНПР) – унифицированного программного обеспечения для постановки задач участникам Программы, контроля их исполнения.

Участники Программы самостоятельно регистрируются в СЛК ФНПР. Достоверность данных, указанных участником при регистрации, в том числе корректность

e-mail-адресов и информации о месте работы, профсоюзном учёте и принадлежности к членским организациям ФНПР, является ответственностью участника и не подлежит проверке со стороны Оператора.

Все мероприятия и материалы Программы оформляются в соответствии с **брендбуком** (англ. brand book) – документом, описывающим единый логотип, стиль оформления, дипломы, раздаточные материалы и прочие атрибуты визуализации Программы.

**Выпускниками Программы** считаются: победители конкурсов программы, а также участники, успешно завершившие трек «Академия».

**Официальный сайт** Программы <https://stratrezerv.fnpr.ru> (далее – Сайт). Материалы, публикующиеся на Сайте, являются официальными материалами Программы.

**Техническая поддержка** участников Программы осуществляется Оператором через чат <https://t.me/stratrezerv>, а также через кураторов Программы.

### 1.6. Требования к участникам

– членство в профсоюзе, являющимся членской организацией ФНПР или сотрудничающим с ФНПР на основе соглашения;

– наличие рекомендательного письма от председателя или выборного коллегиального органа первичной профсоюзной организации (ППО) или территориального комитета профсоюза, на учете в котором состоит участник, оформленного на бланке организации и подтверждающего, что участие в Программе согласовано, и профсоюзная организация готова оказывать ему поддержку при участии в мероприятиях Программы;

– возраст до 35 лет включительно на момент начала трека или конкурса (за исключением кураторов, участников треков «Навигаторы» и «Амбассадоры»).

## 2. Трек «Навигаторы»

Задача трека: подготовка и обучение кадров для реализации молодёжной политики ФНПР и её членских организаций.

Участники трека: Председатели молодёжных советов членских организаций ФНПР, выборные руководители и штатные специалисты, отвечающие за работу с молодёжью в членских организациях ФНПР или организациях, сотрудничающих с ФНПР на основе соглашений.

Срок проведения: 1 марта – 15 октября.

Трек состоит из:

– ежегодного всероссийского семинара-совещания по реализации молодёжной политики в профсоюзах;

– серии обучающих мероприятий, проводимых заочно с применением дистанционных образовательных технологий и электронного обучения;

– серии практических заданий в СЛК ФНПР.

Для участия в треке специалист, отвечающий за работу с молодёжью, самостоятельно присоединяется к проекту «Навигаторы» в СЛК ФНПР и выполняет предложенные задания. Обязательным условием участия является наличие рекомендательного письма работодателя (для штатных профсоюзных работников) или выборного органа вышестоящей профсоюзной организации (для выборного профсоюзного руководителя).

В рамках трека возможно индивидуальное сопровождение членских организаций

ФНПР по реализации молодежной политики со стороны Оператора. Сопровождение осуществляется на основании заявки членской организации ФНПР (оформляется на Сайте), заключается в аудите текущего состояния работы с молодежью, формировании рекомендаций и консультаций по их реализации.

Работа участников трека и их вовлеченность в мероприятия оценивается Оператором на основании отчета участника, анализа работы с молодежью, реализованной в данной членской организации ФНПР, отзывов кураторов трека и данных аналитики СЛК ФНПР. До 20 лучших участников трека получают право принять участие в Федеральном форуме «Стратрезерв».

### **2.1. Ежегодный всероссийский семинар-совещание по реализации молодежной политики в профсоюзах**

Семинар проводится в I-II квартале календарного года.

Ответственным за подготовку и проведение семинара является Оператор.

В семинаре принимают участие специалисты членских организаций ФНПР (устанавливается квота – 1 человек от организации), а также члены Молодежного совета ФНПР, кураторы, члены Оргкомитета.

Оператор определяет точную дату, место проведения семинара и его программу, формат заявки на участие, информирует об этом членские организации ФНПР.

Если членская организация ФНПР перечисляет профсоюзные взносы в ФНПР в полном объеме, то она имеет право направить для участия в семинаре одного специалиста и члена Молодежного совета ФНПР (при наличии такового) на следующих условиях: оплата расходов по питанию, проживанию, аренде помещений (аудиторного комплекса), аренде оборудования (видео, звуковое, световое), изготовлению раздаточных материалов; оплата работы преподавательского состава, оплата расходов на организацию культурной программы осуществляются за счёт бюджета ФНПР; транспортные и командировочные расходы – за счет направляющей организации.

В иных случаях членская организация ФНПР оплачивает организационный взнос за участие своего представителя.

В работе семинара могут принять участие выборные руководители и штатные специалисты, отвечающие за работу с молодежью в территориальных организациях общероссийских, межрегиональных профсоюзов и ППО. Заявки на их участие принимаются Оператором через электронную форму на Сайте. Заявка должна содержать согласование участия с членской организацией ФНПР и гарантийное письмо направляющей стороны об оплате организационного взноса. Командирование и оплата всех расходов, связанных с участием, в том числе – проживание, питание, организационный взнос, осуществляется за счёт направляющей организации. Информация о размере организационного взноса и порядке его оплаты, а также сроки подачи заявки направляется в членские организации ФНПР вместе с информацией о дате и месте проведения семинара.

### **2.2. Обучающие мероприятия трека**

Обучающие мероприятия проводятся в течение года с целью исполнения положений Концепции профсоюзного образования ФНПР и обеспечения единых подходов к реализации молодежной политики ФНПР и её членских организаций.

Участие в данных мероприятиях для слушателей – бесплатное.

Расходы по организации обучения несёт ФНПР. Обучение организуется в дистанционном формате.

Обучающие мероприятия проводятся по программе, разработанной Оператором.

### **2.3. Практические задания трека**

Практические задания предлагаются участникам трека для выработки на базе полученных теоретических знаний навыков организации работы с молодёжью в профсоюзных организациях. Участие в данных мероприятиях для слушателей – бесплатное. Расходы по организации обучения несёт ФНПР. Задания формируются Оператором в СЛК ФНПР и могут иметь ограниченное время на исполнение. Перечень заданий формируется исходя из актуальных задач по реализации молодёжной политики профсоюзов.

## **3. Трек «Призыв»**

Задача трека: массовое знакомство профсоюзных активистов с основами профсоюзной работы и вовлечение их в профсоюзную деятельность.

Участники трека: члены профсоюзов, отвечающие требованиям п. 1.6 настоящего Положения и ранее не принимавшие участие в треке «Академия» или II ступени Программы (2021 и 2022 гг.).

Трек состоит из 3 этапов: квест, тестирование и конкурсный отбор.

### **3.1. Квест**

Число кандидатов, допущенных к квесту, не ограничено.

Срок проведения: 1 марта – 30 июля.

Для прохождения квеста участник самостоятельно присоединяется к проекту «Стратрезерв. Призыв» в СЛК ФНПР и выполняет предложенные задания, сформулированные Оператором. Участник самостоятельно выстраивает график выполнения заданий. Каждое задание имеет свой «вес» – число баллов, начисляемых за его успешное выполнение.

С 01 августа по 15 сентября Оператор проверяет выполнение участниками заданий квеста, начисляет баллы, публикует списки на Сайте и направляет в членские организации ФНПР по запросу.

### **3.2. Тестирование**

К тестированию допускаются участники трека, успешно справившиеся с квестом (набравшие не менее 70% баллов от суммарного «веса» всех заданий квеста). Число кандидатов, допущенных к участию в тестировании, не ограничено.

Тестирование проводится с целью определения уровня базовых знаний участника о системе законодательства, в том числе в сфере трудовых отношений в Российской Федерации, правах и гарантиях профсоюзов, структуре ФНПР.

Участники готовятся к тестированию, самостоятельно изучая уставную документацию и деятельность своей ППО, территориальной организации профсоюза, своих территориального объединения организаций профсоюзов, общероссийского, межрегионального профсоюза, используя опыт участия в профсоюзных мероприятиях, консультируясь с председателем, членами профсоюзного комитета своей ППО и иными выборными и штатными профсоюзными работниками и профсоюзными активистами.

Срок проведения: 15 сентября – 01 октября.

Оператор в срок до 15 сентября направляет участникам ссылку на тестирование. На прохождение тестирования участнику дается неделя. С 22 сентября по 01 октября Оператор обобщает результаты и размещает списки участников, успешно прошедших тестирование (с результатом не ниже 70% правильных ответов) на Сайте, направляет в членские организации ФНПР по запросу.

### **3.3. Конкурсный отбор**

К конкурсному отбору допускаются участники трека, успешно прошедшие тестирование (набравшие не менее 70% баллов). Число кандидатов, допущенных к участию в конкурсном отборе, не ограничено.

Срок проведения: 01 октября – 01 ноября.

Оператор в срок до 01 октября направляет участникам, получившим право принять участие в конкурсном отборе, инструкцию по прохождению этапа. Участникам необходимо в срок до 7 октября направить согласно полученной инструкции Оператору видеоролик, который содержит ответ на вопрос «Главная проблема профсоюзного движения России и как я собираюсь помочь в её решении». Хронометраж видеоролика – до 2 минут. В срок до 01 ноября Оргкомитет рассматривает поступившие видеоролики и готовит предложения по списку кандидатур (до 150 участников) – победителей трека. Оцениваются: формулировка проблемы и готовность к личному участию в её решении, умение четко формулировать свои мысли. Художественное оформление видеоролика не учитывается.

Победители трека получают право принять участие в Федеральном форуме «Стратрезерв», а также участвовать в треке «Академия» в следующем году при условии соблюдения всех требований к участникам этого трека и принятии ФНПР решения о продлении Программы.

Результаты этапа размещаются операторами на Сайте не позднее 05 ноября и направляются в членские организации ФНПР.

### **4. Трек «Академия»**

Задача трека: теоретическая подготовка прошедших отбор молодых профсоюзных активистов к профсоюзной деятельности.

Сроки проведения: в течение календарного года.

Участники трека:

- победители трека «Призыв»;
- победители окружных и отраслевых этапов конкурса «Молодой профсоюзный лидер России»;
- победитель конкурса «Молодой профсоюзный лидер России»;
- члены Молодёжного совета ФНПР и кураторы Программы, ранее не проходившие данный трек;
- по 1 представителю от Молодёжных советов – победителей конкурса «Премия» в номинациях «Лучший Молодёжный совет территориального объединения организаций профсоюзов», «Лучший Молодёжный совет общероссийского, межрегионального профсоюза», «Лучшая профсоюзная инициатива от молодёжи»;
- победитель номинации «Активист года» конкурса «Премия»;
- по 1 представителю от членских организаций – победителей Конкурса на лучшую организацию работы с молодёжью в членской организации ФНПР.

Трек проводится в форме обучения по программе переподготовки профсоюзных кадров «Менеджмент в социально-трудовой сфере» в Институте профсоюзного

движения Академии труда и социальных отношений (ИПД АТиСО). Форма обучения – заочная с применением дистанционных образовательных технологий и электронного обучения.

Обязательное требование к участникам трека: законченное высшее или среднее профессиональное образование.

Обучение по программе – платное. Для участников трека (кроме победителя конкурса «Молодой профсоюзный лидер России») устанавливается квота ФНПР в размере 50% от стоимости обучения. Оплата оставшейся части стоимости обучения может быть произведена за счёт членской организации ФНПР, территориальной организацией профсоюза или ППО, в которой на учёте состоит участник трека.

Для победителя конкурса «Молодой профсоюзный лидер России» квота ФНПР составляет 100% от стоимости обучения.

Заявка на участие подаётся в срок до 01 марта в электронном виде на Сайте от имени направляющей на обучение организации, к которой прикрепляется гарантийное письмо об оплате в адрес ректора АТиСО на бланке организации за подписью руководителя организации.

На основании поступивших заявок Оператор Программы формирует списки и передает их в ИПД АТиСО в срок до 15 марта. На базе данных списков ИПД АТиСО заключает договоры на обучение участников трека и формирует единую учебную группу. График обучения в рамках сроков проведения трека составляет ИПД АТиСО. Обучение проходит на технической платформе ИПД АТиСО.

По окончании обучения участникам трека выдаются дипломы о профессиональной переподготовке (с присвоением квалификации «Менеджер в социально-трудовой сфере») образца ОУП ВО «АТиСО».

По итогам успеваемости слушателей ИПД АТиСО совместно с Оператором в срок до 01 ноября определяют **до 50 участников трека**, которые получают право принять участие в Федеральном форуме «Стратрезерв». Результаты отбора на Федеральный форум «Стратрезерв» и результаты трека в целом после окончания обучения размещаются оператором на Сайте, направляются в членские организации ФНПР по запросу.

## 5. Единая форумная кампания

В рамках Программы устанавливаются единые сроки для проведения мероприятий:

- региональные молодёжные слёты (форумы) – не позднее даты проведения соответствующего окружного мероприятия;
- окружные молодёжные слеты (форумы), а также слеты (форумы), конкурсы, проводимые общероссийскими, межрегиональными профсоюзами – не позднее 15 октября;
- Федеральный форум «Стратрезерв» – декабрь текущего года.

Все мероприятия, проведенные членскими организациями ФНПР **вне указанных дат**, не являются мероприятиями данной Программы.

Рекомендуется оформление визуальной составляющей мероприятия в соответствии с брендбуком или с использованием его элементов.

Рекомендуется привлекать к организации мероприятия членов Молодёжного совета ФНПР и членов Молодёжных советов членских организаций ФНПР, а также выпускников Программы в качестве ведущих, модераторов, кураторов, членов организационной группы.

Командирование участников на мероприятия обеспечивает первичная профсоюзная

организация, в которой на учёте состоит участник, территориальное объединение организаций профсоюзов, территориальная организация профсоюза или общероссийский, межрегиональный профсоюз – на основании обращения самого участника, организатора мероприятия, Оператора или Оргкомитета.

### **5.1. Региональные молодёжные мероприятия**

Региональные молодёжные слёты (форумы) проводятся по решению выборного коллегиального органа ТООП. Рекомендуется очный формат проведения. Организаторы самостоятельно определяют дату проведения с учетом настоящего Положения, формируют программу мероприятия, принципы финансирования, критерии отбора участников и порядок их командирования.

Рекомендуется включать в программу учебные мероприятия по теме, определенной в ФНПР как тема текущего года, а также региональный этап трека «Молодой профсоюзный лидер России».

**Для того, чтобы молодёжное мероприятие ТООП было включено в данную Программу, его организаторам необходимо:**

- не позднее, чем за 2 недели до даты проведения проинформировать Оператора через электронную форму на Сайте о намерении провести мероприятие, проекте программы, дате и месте проведения, плановом числе участников;
- в течение недели с момента проведения направить Оператору через форму на Сайте отчет о проведении с уточненной информацией, в том числе, содержащей ссылку на новостной материал о мероприятии в СМИ.

В случае проведения во время регионального молодёжного мероприятия регионального этапа конкурса «Молодой профсоюзный лидер России» по обоим мероприятиям оформляется общий отчет.

### **5.2. Окружные молодёжные форумы**

Окружной форум проводится Ассоциацией данного округа или одной из её членских организаций по решению Ассоциации. В состав Оргкомитета этапа по должности включаются секретарь ФНПР – представитель ФНПР в данном федеральном округе и председатель Молодёжного совета Ассоциации.

Организаторы самостоятельно определяют дату проведения с учетом настоящего Положения, принципы финансирования, критерии отбора участников и порядок их командирования.

Рекомендуется очный формат проведения. Мероприятия должны включать в себя обучение и обмен практическим опытом работы Молодёжных советов и комиссий. Рекомендуется включать в программу окружной этап конкурса «Молодой профсоюзный лидер России».

Программа этапа должна обеспечивать освоение участниками этапа компетенций, необходимых для организации эффективной деятельности Молодёжных советов (комиссий) ТООП, общероссийских, межрегиональных профсоюзов.

Обучающая программа окружного этапа должна включать следующие темы:

- история и актуальные тенденции развития профсоюзного движения;
- технология создания первичных профсоюзных организаций и мотивация профсоюзного членства;
- основы системы трехсторонних отношений профсоюзов, государства и работодателей и социального партнёрства на всех уровнях профсоюзной структуры;

– практические инструменты реализации принципов социального партнерства и ведения коллективно-договорных кампаний.

Не позднее 3 недель перед проведением окружного форума секретарь ФНПР – представитель ФНПР в данном федеральном округе направляет Оператору через форму на Сайте информацию о намерении провести мероприятие, проекте программы, дате и месте проведения, плановом числе участников и в течение недели с момента проведения (но не позднее 15 октября) направляет Оператору через форму на Сайте отчет о мероприятии с уточненной информацией, в том числе:

- пакет документов по окружному этапу конкурса «Молодой профсоюзный лидер России» (если конкурс был включен в программу);
- программу мероприятия;
- новостной материал о мероприятии для размещения на информационных ресурсах ФНПР и её членских организаций.

### **5.3. Молодёжные мероприятия, проводимые общероссийскими, межрегиональными профсоюзами**

Молодёжный слет (форум), конкурс или иное молодёжное мероприятие общероссийского, межрегионального профсоюза проводятся по решению выборного органа Профсоюза.

Рекомендуется очный формат проведения. Организаторы самостоятельно определяют дату проведения с учетом настоящего Положения, формируют программу мероприятия, принципы финансирования, критерии отбора участников и порядок их командирования. Рекомендуется включать в программу учебные мероприятия и отраслевой этап конкурса «Молодой профсоюзный лидер России».

Для того, чтобы молодёжное мероприятие профсоюза было включено в данную Программу, его организаторам необходимо не позднее, чем за 3 недели до даты проведения проинформировать Оператора через форму на Сайте о факте проведения, проекте программы, дате и месте проведения, плановом числе участников и в течение недели с момента проведения (но не позднее 15 октября) направить Оператору через форму на Сайте отчет о проведении с уточненной информацией, в том числе, содержащей ссылку на новостной материал о мероприятии в СМИ.

### **5.4. Федеральный форум «Стратрезерв»**

Федеральный форум «Стратрезерв» является завершающим мероприятием годового цикла Программы.

Сроки проведения: декабрь текущего года. Точные даты, программу и формат проведения определяет Оператор.

К участию в форуме по решению Оргкомитета приглашаются:

- победители трека «Призыв» – в количестве до 150 человек;
- участники трека «Академия» – в количестве до 50 человек;
- участники трека «Навигаторы» – в количестве до 20 человек;
- члены Молодёжного совета ФНПР;
- победители окружных и отраслевых этапов конкурса «Молодой профсоюзный лидер России»;
- активисты, выступавшие в текущем году в роли кураторов и Амбассадоры (вне зависимости от их возраста по представлению Оператора).

Расходы на финансирование форума осуществляются за счёт бюджета ФНПР:

- питание;

- проживание;
- аренда помещений (аудиторного комплекса);
- аренда оборудования (видео, звуковое, световое);
- раздаточные материалы;
- профсоюзная атрибутика;
- оплата работы преподавательского состава;
- оплата расходов на организацию культурной программы.

Расходы на финансирование форума осуществляются за счёт направляющей организации:

- проезд;
- командировочные (при необходимости).

В качестве гостей в форуме могут принять участие молодые профсоюзные активисты, не участвовавшие в треках, направленные членской организацией ФНПР или сотрудничающей с Федерацией на основе соглашения. Заявка на участие в качестве гостя принимаются оператором Программы через электронную форму на сайте Стратрезерва до 15 ноября и должна содержать гарантийное письмо направляющей стороны об оплате расходов. Командирование гостей и оплата всех расходов, связанных с их участием, в том числе – проживание, питание, организационный взнос – за счёт направляющей организации.

## **6. Конкурс «Молодой профсоюзный лидер России»**

Задача конкурса: выявление перспективных молодых профсоюзных лидеров.

Участники конкурса: члены молодёжных советов (комиссий) ППО, территориальных организаций профсоюзов, членской организации ФНПР, отвечающие требованиям п. 1.6 настоящего Положения и имеющие профсоюзный стаж не менее 1 года.

Конкурс состоит из этапов: регионального, окружного, отраслевого и федерального.

Конкурсные задания на каждом этапе направлены на выявление у конкурсантов:

- навыков публичных выступлений, умения позиционировать себя и свою организацию (автопортрет, презентация организации/молодёжного совета);
- уровня знаний законодательства и прочих документов, напрямую затрагивающих интересы молодёжи, регламентирующих деятельность профсоюзов (блиц-опрос, кейсы по правовым ситуациям);
- навыков и способностей к мотивации профсоюзного членства, выступлений на профсоюзных собраниях, конференциях и т.д. (выступление);
- других навыков и способностей, признанных актуальными организаторами этапа конкурса.

### **6.1. Региональный этап конкурса**

Срок проведения: не позднее окружного этапа, дата которого определяется решением Ассоциации территориальных объединений организаций профсоюзов соответствующего федерального округа (далее – Ассоциация).

Организаторами регионального этапа конкурса выступает территориальное объединение организаций профсоюзов (далее – ТООП).

Организаторы самостоятельно принимают решение о проведении, определяют дату и формат проведения с учетом настоящего Положения, формируют программу мероприятия, пакет конкурсных заданий и порядок их оценки, определяют состав жюри.

Рекомендуемый формат проведения – очный, в рамках регионального молодёжного слёта (форума).

Не позднее, чем за 2 недели до даты проведения организатор информирует Оператора через электронную форму на Сайте о намерении провести мероприятие, проекте программы, дате и месте проведения, плановом числе участников.

В течение недели с момента проведения организатор направляет Оператору через электронную форму на Сайте отчет о проведении мероприятия с уточненной информацией, в том числе:

- положение о региональном конкурсе;
- пакет конкурсных заданий и порядок их оценки;
- решение о делегировании победителя регионального этапа для участия в окружном этапе;
- анкету победителя;
- ссылку на новостную публикацию о мероприятии.

Если региональный конкурс проводится в даты, отличные от определенных настоящим Положением, или ТООП не предоставляет Оператору информацию в вышеописанные сроки, победитель регионального этапа конкурса не получает права представлять ТООП в окружном этапе конкурса.

Результаты регионального этапа конкурса освещаются ТООП на собственных информационных ресурсах, в том числе на странице организации на сайте ФНПР. При условии своевременного предоставления информации Оператору – на информационных ресурсах ФНПР Оператором.

## **6.2. Окружной этап конкурса**

Организаторами окружного этапа конкурса выступает Ассоциация данного округа или одна из её членских организаций по решению Ассоциации.

К участию приглашаются победители региональных этапов конкурса, проведенных в текущем году – представители ТООП, входящих в Ассоциацию. Председатель Молодёжного совета Ассоциации участия в окружном конкурсе не принимает.

Срок проведения: определяется решением Ассоциации территориальных объединений организаций профсоюзов соответствующего федерального округа, но не позднее 15 октября текущего года.

В состав оргкомитета окружного этапа по должности включаются секретарь ФНПР – представитель ФНПР в данном федеральном округе и председатель Молодёжного совета Ассоциации.

Организаторы самостоятельно определяют дату и формат проведения с учетом настоящего Положения, формируют программу мероприятия и пакет конкурсных заданий и порядок их оценки, определяют состав жюри. Рекомендуемый формат проведения – очный, в рамках окружного молодёжного слёта (форума).

Не позднее 3 недель перед проведением конкурса секретарь ФНПР – представитель ФНПР в данном федеральном округе направляет оператору Программы в электронном виде через форму на Сайте Программы информацию о намерении провести мероприятие, проекте программы, дате и месте проведения, плановом количестве участников и в течение недели с момента проведения (но не позднее 22 октября) направляет отчет о мероприятии с уточненной информацией, в том числе:

- положение об окружном конкурсе;
- пакет конкурсных заданий и порядок их оценки;

- новостной материал о мероприятии для размещения на информационных ресурсах ФНПР;
- решение Ассоциации о делегировании победителя окружного этапа для участия в федеральном этапе конкурса.

Если окружной конкурс проводится в даты, отличные от определенных настоящим Положением, или Ассоциация не предоставляет Оператору Программы информацию в вышеуказанные сроки, победитель окружного этапа конкурса не получает права представлять Ассоциацию в федеральном этапе конкурса.

Победители окружных этапов конкурса получают право принять участие в федеральном форуме «Стратрезерв», финальном этапе конкурса, и право участвовать в треке «Академия» в следующем году при условии соблюдения всех требований к участникам этого трека и принятии ФНПР решения о продлении Программы.

Результаты окружного этапа конкурса освещаются секретарями ФНПР – представителями ФНПР в федеральных округах на информационных ресурсах ФНПР, Ассоциации (при наличии) и её членских организаций.

### **6.3. Отраслевой этап конкурса**

Организаторами отраслевого этапа конкурса выступает общероссийский (межрегиональный) профсоюз (*далее* – Профсоюз).

Срок проведения: определяется профсоюзом самостоятельно, но не позднее 15 октября текущего года.

Организаторы самостоятельно принимают решение о проведении, определяют дату и формат проведения с учетом настоящего Положения, формируют программу мероприятия, пакет конкурсных заданий и порядок их оценки, определяют состав жюри.

Рекомендуемый формат проведения – очный, в рамках Молодёжного слёта (форума) профсоюза.

Не позднее, чем за 2 недели до даты проведения организатор через электронную форму на сайте Программы информирует Оператора о намерении провести мероприятие, проекте программы, дате и месте проведения, плановом количестве участников.

В течение недели с момента проведения организатор через электронную форму на Сайте Программы направляет Оператору отчет о проведении мероприятия с уточненной информацией, в том числе:

- положение о региональном конкурсе;
- пакет конкурсных заданий и порядок их оценки;
- решение о делегировании победителя регионального этапа для участия в окружном этапе;
- ссылку на новостную публикацию о мероприятии;
- анкету конкурсанта.

Если отраслевой конкурс проводится в даты, отличные от определенных настоящим Положением, или профсоюз не предоставляет Оператору информацию в вышеописанные сроки, победитель отраслевого этапа конкурса не получает права представлять профсоюз на федеральном этапе конкурса.

Победители отраслевых этапов конкурса получают право принять участие в федеральном форуме «Стратрезерв», финальном этапе конкурса и право участвовать в треке «Академия» в следующем году при условии соблюдения всех требований к участникам этого трека и принятии ФНПР решения о продлении Программы.

Результаты отраслевого этапа конкурса освещаются профсоюзом на собственных информационных ресурсах, на сайте ФНПР. При условии своевременного предоставления информации Оператору – на информационных ресурсах ФНПР Оператором.

#### **6.4. Федеральный этап конкурса (Финал конкурса)**

К участию приглашаются: победители окружных и отраслевых этапов.

Срок проведения: в рамках мероприятий федерального форума «Стратрезерв».

Организатором Федерального этапа конкурса выступает Оператор.

Организатор определяет формат проведения с учетом настоящего положения, формирует программу мероприятия, пакет конкурсных заданий и порядок их оценки, определяет состав жюри.

Победитель конкурса «Молодой профсоюзный лидер России» получает право на обучение по программе переподготовки профсоюзных кадров «Менеджмент в социально-трудовой сфере» в Институте профсоюзного движения АТиСО за счёт средств ФНПР. Форма обучения – заочная с применением дистанционных образовательных технологий и электронного обучения.

### **7. Конкурс «Премия»**

Задача конкурса: стимулирование и поощрение молодёжных советов (комиссий) членских организаций ФНПР за вклад в развитие профсоюзного движения.

Сроки проведения: 01 августа – 01 декабря.

Конкурс проводится в формате – **Всероссийской премии Молодёжного совета Федерации Независимых Профсоюзов России** (далее — Премия МС ФНПР).

Организатор конкурса – Молодёжный совет ФНПР.

В рамках Программы членская организация ФНПР может принять решение о проведении аналогичного конкурса на своем уровне профсоюзной структуры.

Прием заявок: 01 августа – 01 ноября.

Номинации конкурса:

- Лучший Молодёжный совет территориального объединения организаций профсоюзов;
- Лучший Молодёжный совет общероссийского, межрегионального профсоюза;
- Лучшая профсоюзная инициатива от молодёжи;
- Активист года.
- 

#### **7.1. Жюри**

Представленные на конкурс работы оцениваются жюри, возглавляемым председателем Молодёжного совета ФНПР.

Состав жюри, критерии оценки утверждаются решением Молодёжного совета ФНПР. Жюри к своей работе в качестве экспертов может привлекать руководителей ФНПР, членских организаций ФНПР и работников Аппарата ФНПР.

При оценке материалов члены жюри руководствуются данным Положением и профессиональными нормами в оценивании. Председатель жюри обладает правом утверждать результаты Премии МС ФНПР. Жюри вправе отказать заявителю на участие в конкурсе на основании несоответствия требованиям настоящего Положения.

Члены жюри не могут направлять заявки на участие в премии.

## **7.2. Прием заявок**

Заявки принимаются в электронном виде на Сайте. Заявки направляются от имени членской организации ФНПР или самого Молодёжного совета (согласуется с председателем или заместителем председателя членской организации ФНПР). Форма заявки разрабатывается Молодёжным советом ФНПР и размещается на Сайте.

Предоставляемые в заявках ссылки должны быть активными и доступными без регистрации, контактная информация участников конкурса – актуальной. От организации может быть подано не более 1 заявки по каждой номинации.

## **7.3. Подведение итогов**

Победители Премии МС ФНПР определяются решением жюри.

Конкурсантам подавшим заявки, соответствующие настоящему Положению, вручаются дипломы номинантов.

Победителям Премии МС ФНПР вручаются: дипломы победителей в номинациях и памятные знаки в соответствии с решением жюри, а также право направить одного своего представителя (по согласованию с руководством своей членской организации) для участия в треке «Академия» в следующем году, при условии соблюдения представителем всех требований к участникам этого трека и принятии ФНПР решения о продлении Программы.

Номинанты и победители Премии МС ФНПР объявляются в торжественной обстановке в рамках мероприятий Федерального форума «Стратезерв».

Если из числа участников форума присутствуют номинанты и победители, производится церемония награждения. Если они отсутствуют, их дипломы и памятные знаки передаются в членскую организацию для торжественного вручения на ином профсоюзном мероприятии.

## **7.4. Номинация «Лучший молодёжный совет территориального объединения организаций профсоюзов»**

К участию в номинации приглашаются Молодёжные советы ТООП. Конкурсные материалы должны быть оформлены в соответствии с бланком заявки, размещенном на сайте Программы.

Критерии оценки:

- количество мероприятий (акций), самостоятельно организованных молодёжным советом за текущий год и суммарное число их участников;
- количество мероприятий (акций), организованных с участием молодёжного совета за текущий год и суммарное число их участников;
- документы по системе работы молодёжного совета (план, повестки заседаний, протоколы заседаний, решения молодёжного совета) за текущий год;
- количество предложений, внесенных по инициативе молодёжного совета в коллективные договоры и соглашения, федеральное, региональное законодательство и иные нормативные акты за текущий год;
- участие представителей молодёжного совета в работе коллегиальных органов ТООП.

### **7.5. Номинация «Лучший молодёжный совет общероссийского, межрегионального профсоюза»**

К участию в номинации приглашаются: Молодёжные советы общероссийских, межрегиональных профсоюзов. Конкурсные материалы должны быть оформлены в соответствии с бланком заявки, размещенном на Сайте.

Критерии оценки:

- количество мероприятий (акций), самостоятельно организованных молодёжным советом за текущий год и суммарное число их участников;
- количество мероприятий (акций), организованных с участием молодёжного совета за текущий год и суммарное число их участников;
- документы по системе работы молодёжного совета (план, повестки заседаний, протоколы заседаний, решения молодёжного совета) за текущий год ;
- участие представителей молодёжного совета в работе коллегиальных органов профсоюза;
- количество предложений, внесенных по инициативе молодёжного совета в коллективные договоры и соглашения, федеральное, отраслевое законодательство и иные нормативные акты за текущий год.

### **7.6. Номинация «Лучшая профсоюзная инициатива от молодёжи»**

К участию в номинации приглашаются: члены Молодёжных советов, комиссий профсоюзных организаций всех уровней профсоюзной структуры ФНПР. Заявка подается членской организацией ФНПР. Конкурсные материалы должны быть оформлены в соответствии с бланком заявки, размещенном на сайте Программы.

Критерии оценки:

- актуальность и новизна идеи в соответствии с текущими задачами профсоюзов;
- охват целевой аудитории при реализации инициативы;
- источники финансирования;
- участие руководства ФНПР/территориального объединения организаций профсоюзов/ общероссийского, межрегионального профсоюза, представителей органов власти;
- полученный результат от реализации инициативы.

### **7.7. Номинация «Активист года»**

Каждая членская организация ФНПР имеет право номинировать одного профсоюзного активиста. Конкурсные материалы должны быть оформлены в соответствии с бланком заявки, размещенном на Сайте. На номинантов распространяется требование п 1.6. настоящего Положения.

Критерии оценки:

- значимость профсоюзной деятельности активиста для номинирующей организации и профсоюзного движения в целом;
- активное участие в профсоюзных мероприятиях, в том числе коллективных действиях, акциях солидарности;
- активная гражданская позиция, подтвержденная в информационном пространстве (личная страница в социальной сети, публикации в СМИ и т.п.).

## **8. Конкурс на лучшую постановку работы с молодёжью в членской организации ФНПР**

Задача конкурса: стимулирование и поощрение членских организаций ФНПР за вклад в развитие профсоюзного движения.

Сроки проведения: 01 августа – 01 декабря.

Участники конкурса – членские организации ФНПР. Территориальные организации профсоюзов и ППО участие в треке не принимают.

Организатор конкурса – Оргкомитет.

В рамках Программы членская организация ФНПР может принять решение о проведении аналогичного конкурса на своем уровне профсоюзной структуры.

Прием заявок: 01 августа – 01 ноября.

Номинации конкурса:

- Лучшая система работы с молодёжью в территориальных объединениях организаций профсоюзов;
- Лучшая система работы с молодёжью в профсоюзах.

### **8.1. Жюри**

Представленные на конкурс работы в срок до 01 декабря текущего года оцениваются жюри, возглавляемым председателем Оргкомитета.

Состав жюри, критерии оценки утверждаются решением Оргкомитета. Жюри к своей работе может привлекать руководителей ФНПР, членских организаций ФНПР и работников Аппарата ФНПР в качестве экспертов. При оценке материалов члены жюри руководствуются данным Положением и профессиональными нормами в оценивании.

Жюри вправе отказать заявителю в участии на основании перечисления профсоюзных взносов в ФНПР в неполном объеме.

Результаты Конкурса утверждаются Исполнительным комитетом ФНПР.

### **8.2. Прием заявок**

Заявки принимаются в электронном виде на сайте Стратрезерва. Предоставляемые в заявке ссылки должны быть активными и доступными без регистрации, контактная информация участников конкурса – актуальной. Формы заявок разрабатываются Оператором и размещаются на сайте Программы.

### **8.3. Подведение итогов**

Победители Конкурса определяются суммой набранных баллов по итогам оценки присланных заявок. Конкурсантам, подавшим заявки, соответствующие настоящему Положению, вручаются дипломы номинантов.

Информация о победителях размещается на Сайте и информационных ресурсах ФНПР в сети Интернет.

Членским организациям – победителям Конкурса вручаются дипломы победителей в номинациях и памятные знаки в соответствии с решением жюри, а также предоставляется право направить одного своего представителя для участия в треке «Академия» в следующем году при условии соблюдения представителем всех требований к участникам этого трека и принятии ФНПР решения о продлении Программы.

#### **8.4. Номинация «Лучшая система работы с молодёжью в территориальных объединениях организаций профсоюзов»**

К участию в номинации приглашаются ТООП. Конкурсные материалы должны быть оформлены в соответствии с бланком заявки, размещенном на сайте Программы.

Критерии оценки:

- уровень профсоюзного членства среди молодёжи в ТООП (%) по состоянию на 01 января текущего года;
- % председателей ППО и территориальных организаций профсоюзов в возрасте до 35 лет включительно на территории ТООП;
- % молодёжи в составе коллегиальных органов ТООП;
- % молодёжи в составе профсоюзной стороны региональной трехсторонней комиссии и её рабочих групп (при наличии);
- количество мероприятий, организованных за текущий год для молодёжи и суммарное число их участников;
- охват молодёжи всеми профсоюзными мероприятиями за текущий год (%);
- системные документы по работе с молодёжью, действующие в ТООП;
- количество молодёжи, участвовавшей в обучающих мероприятиях, организованных ТООП по профсоюзной тематике в текущем году;
- наличие и исполнение со стороны ТООП соглашения о сотрудничестве с региональным органом, ответственным за реализацию государственной молодёжной политики;
- наличие региональной программы поддержки занятости молодёжи и участие ТООП в её создании и реализации;
- наличие региональных программ, направленных на создание условий для эффективной самореализации молодёжи и участие ТООП в их создании и реализации;
- наличие раздела «Работа с молодёжью» или отдельных пунктов о молодёжи в соглашении между региональным объединением профсоюзов, региональным объединением работодателей и региональными органами исполнительной власти.

#### **8.5. Номинация «Лучшая система работы с молодёжью в профсоюзах»**

К участию в номинации приглашаются: общероссийские, межрегиональные профсоюзы. Представленные материалы должны быть оформлены в соответствии с бланком заявки, размещенном на сайте Программы.

Критерии оценки:

- уровень профсоюзного членства среди молодёжи в профсоюзе (%) по состоянию на 01 января текущего года;
- % председателей ППО и территориальных организаций профсоюза в возрасте до 35 лет включительно;
- % молодёжи в составе коллегиальных органов профсоюза;
- количество мероприятий, организованных за текущий год для молодёжи и суммарное число их участников;
- охват молодёжи всеми профсоюзными мероприятиями за текущий год (%);
- системные документы по работе с молодёжью, действующие в профсоюзе;
- количество молодёжи, участвовавшей в обучающих мероприятиях, организованных профсоюзом по профсоюзной тематике за текущий год;
- наличие раздела «Работа с молодёжью» или отдельных пунктов о молодёжи в отраслевых соглашениях.

## **9. Трек «Амбассадоры»**

Задача трека: поддержка активной профсоюзной деятельности выпускников молодёжных программ ФНПР.

Сроки проведения: ограничены действием Программы в соответствии с решениями Исполнительного комитета ФНПР.

Трек представляет собой программу проектного сопровождения выпускников молодёжных проектов ФНПР. Мероприятия направлены на сохранение активности профсоюзных активистов и их дальнейшее развитие в интересах ФНПР и её членских организаций.

Оператор программы ведет базу выпускников Программы, имеет право запрашивать актуальную информацию о выпускниках Программы в членских организациях ФНПР для уточнения записей в базе.

Участники трека: выпускники Программы, (вне зависимости от возраста).

Выпускники, желающие принять участие в треке, подают заявки на участие через форму заявки на сайте Стратрезерва.

Оператор Программы предлагает Амбассадорам темы проектов, актуальных для развития профсоюзного движения. Амбассадоры также имеют возможность самостоятельно предложить идею проекта.

Оператор Программы по запросу Амбассадоров формирует проектные команды для реализации предложенных проектов, организует работу проектного офиса с привлечением экспертов из числа профсоюзных руководителей ФНПР, членских организаций ФНПР, руководителей структурных подразделений Аппарата ФНПР и аппаратов членских организаций ФНПР.

Основным критерием эффективности Амбассадоров является реализация их проектов.

Реализованные Амбассадорами проекты за год презентуются на Федеральном форуме Программы, публикуются на Сайте, их авторы приглашаются к участию на форум по решению Оргкомитета.

Участие в данных мероприятиях для выпускников Программы – добровольное и является их инструментом саморазвития.

## **10. Заключительные положения**

Коллегиальные выборные органы членских организаций ФНПР организуют и контролируют информирование о проведении и участие членов профсоюзов в Программе.

За общее методическое сопровождение Программы отвечает оператор Программы.

Материалы, представленные на конкурсы в рамках Программы, не возвращаются и не рецензируются. Вместе с тем, организаторы оставляют за собой право при необходимости использовать фрагменты конкурсных материалов в информационных изданиях, статьях, а также публиковать их полностью с обязательным указанием источника и без выплаты авторского гонорара в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Ответственность за соблюдение авторских прав всех материалов несет участник Программы, приславший эти материалы в рамках конкурсов или иных заданий, полученных им в ходе участия в Программе.

Целевые показатели Программы:

- количество членов профсоюзов, принявших участие во всех мероприятиях Программы в течении года;
- количество участников трека «Призыв», успешно прошедших тестирование;
- количество участников трека «Навигаторы», успешно прошедших обучение;
- количество молодёжных советов(комиссий), принявших участие в треке «Премия»;
- количество молодых активистов, принявших участие в конкурсе «Молодой профсоюзный лидер России»;
- количество участников трека «Академия», успешно справившихся с обучением на треке;
- число сопутствующих мероприятий, организованных членскими организациями ФНПР;
- количество участников, принявших участие в федеральном форуме «Стратрезерв»;
- число выпускников Программы, зачисленных в кадровый резерв в организациях различного уровня организационной структуры ФНПР;
- число реализованных Амбассадорами проектов.