

ПОЛОЖЕНИЕ О РЕСПУБЛИКАНСКОМ ПРОФСОЮЗНОМ СМОТРЕ-КОНКУРСЕ «ЛУЧШИЙ КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР»

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Республиканский смотр-конкурс «Лучший коллективный договор» (далее - смотр-конкурс) проводится ФНПК при участии профсоюзных организаций и руководителей предприятий, организаций, учреждений за 2020 год.

1.2. Настоящее Положение определяет цели и задачи организации, участия в смотре-конкурсе, порядок рассмотрения представленных материалов и награждение победителей.

1.3. Координацию проведения смотра-конкурса осуществляет комиссия по рассмотрению материалов и подведению итогов смотра-конкурса (далее - Комиссия). Решение Комиссии оформляется протоколом.

2. ЦЕЛЬ И ЗАДАЧИ СМОТРА-КОНКУРСА

2.1. **Цель смотра-конкурса:** Выявление лучших коллективных договоров, по положениям значительно превосходящих и развивающих нормы и положения действующего трудового законодательства, обеспечивающие достойную заработную плату, социальные льготы, гарантии и компенсации работникам.

2.2. Задачи смотра-конкурса:

2.2.1. Реализация уставных целей и задач в области защиты социально-трудовых прав и социальной защиты работников.

2.2.2. Совершенствование механизма социального партнерства на основе коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений.

2.2.3. Развитие делового и конструктивного сотрудничества председателей первичных профсоюзных организаций и руководителей предприятий (учреждений) в решении социально-экономических проблем работников.

2.2.4. Налаживание постоянной эффективной системы переговоров и принятие взаимовыгодных решений.

2.2.5. Активизация усилий первичных профсоюзных организаций и работодателей по подготовке, заключению и реализации коллективных договоров.

2.2.6. Повышение роли коллективного договора в регулировании социально-трудовых, экономических и профессиональных отношений, в осуществлении защиты прав работников, усилении мотивации профсоюзного членства.

2.2.7. Активизация работы профсоюзных организаций в совершенствовании переговорного процесса по заключению коллективных договоров.

2.2.8. Повышение активности и заинтересованности работодателей в договорном регулировании социально-трудовых отношений, направленном на повышение эффективности организаций, достижение высокой результативности, восстановление стимулирующей роли заработной платы.

2.2.9. Расширение сферы действия коллективных договоров, распространение положительного опыта работы первичных профсоюзных организаций по согласованию интересов работников и работодателей по вопросам

регулирования трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений.

2.2.10. Изучение и распространение лучшего опыта по обеспечению трудовых прав и гарантий работников через заключение и реализацию коллективных договоров.

3. УЧАСТНИКИ СМОТРА-КОНКУРСА

3.1. В смотре-конкурсе принимают участие предприятия, организации, учреждения независимо от форм собственности, в которых созданы и работают первичные организации республиканских организаций отраслевых профсоюзов.

4. СРОКИ ПРОВЕДЕНИЯ СМОТРА-КОНКУРСА

4.1. Смотр-конкурс на лучший коллективный договор проходит в период с **01.06.2021 г. по 01.10.2021 г.**

4.2. Материалы в конкурсную комиссию направляются с **01.06.2021 г. по 01.09.2021 г.**

4.3. Рассмотрение конкурсной комиссией представленных на смотр-конкурс материалов и подведение итогов проходит в период с **02.09.2021 г. по 01.10.2021 г.**

5. ОРГАНИЗАЦИЯ СМОТРА-КОНКУРСА

5.1. Республиканские, территориальные профсоюзные органы доводят до сведения первичных профсоюзных организаций и работодателей настоящее Положение о смотре-конкурсе.

Текст настоящего Положения о смотре-конкурсе и приложения к нему размещаются на сайтах ФНПК, членских организаций, в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», газете «Народная трибуна».

5.2. Коллективные договоры, направляемые на Конкурс, должны иметь отметку соответствующего центра занятости населения Республики Крым об уведомительной регистрации.

5.3. Президиум ФНПК утверждает Положение о республиканском профсоюзном смотре-конкурсе «Лучший коллективный договор».

Состав конкурсной комиссии утверждается Председателем ФНПК.

5.4. Итоги конкурса рассматриваются на заседании конкурсной комиссии.

5.5. Конкурсная комиссия принимает решение и определяет победителей смотра-конкурса.

6. УСЛОВИЯ ПРОВЕДЕНИЯ СМОТРА-КОНКУРСА

6.1. В смотре-конкурсе принимают участие предприятия, организации, учреждения независимо от форм собственности, в которых созданы и осуществляют деятельность первичные организации республиканских организаций отраслевых профсоюзов, в которых:

- отсутствует просроченная задолженность по заработной плате, а также платежам в государственные внебюджетные фонды всех уровней на последнюю отчетную дату;

- отсутствуют случаи травматизма со смертельным исходом;

- отсутствует задолженность по перечислениям членских профсоюзных взносов на счет первичной профсоюзной организации;

- выполняются положения коллективного договора в соответствии с актом выполнения коллективного договора.

Коллективные договоры, которые приняли участие в смотре-конкурсе в предыдущие годы и представленные на конкурс повторно, рассмотрению не подлежат.

6.2. Для участия в смотре-конкурсе «Лучший коллективный договор» первичные организации представляют в ФНПК следующие материалы:

- Заявка на участие по форме (приложение №1 к настоящему Положению).
- Информационная карта участника смотра-конкурса «Лучший коллективный договор» (приложение №2 к настоящему Положению).
- Представление Республиканского профсоюзного органа (при наличии).
- Коллективный договор с приложениями (копии).
- Акт об исполнении коллективного договора за 2020 год.
- Иные документы и материалы по усмотрению участника смотра-конкурса.

6.3. Все представленные документы заверяются подписью председателя профкома и печатью ППО (при наличии) и подписью руководителя учреждения.

6.4. Победители смотра-конкурса «Лучший коллективный договор» определяются по следующим номинациям:

- Лучший коллективный договор в организациях, предприятиях производственной сферы с численностью работающих до 500 чел.
- Лучший коллективный договор в организациях, предприятиях производственной сферы с численностью работающих от 500 чел. до 1 000 чел.
- Лучший коллективный договор в организациях, предприятиях производственной сферы с численностью работающих свыше 1 000 чел.
- Лучший коллективный договор в организациях, предприятиях, учреждениях бюджетной сферы с численностью работающих до 500 чел.
- Лучший коллективный договор в организациях, предприятиях, учреждениях бюджетной сферы с численностью работающих от 500 чел до 1 000 чел.
- Лучший коллективный договор в организациях, предприятиях, учреждениях бюджетной сферы с численностью работающих свыше 1 000 чел.

6.5. По решению комиссии могут быть учреждены иные номинации, награды (дипломы и т.п.) и поощрительные призы.

7. КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ СМОТРА-КОНКУРСА

При анализе коллективных договоров и подведении итогов будут учитываться следующие показатели:

- Соответствие положений коллективного договора действующему трудовому законодательству, Республиканскому соглашению между Советом

министров Республики Крым, республиканскими объединениями профсоюзов, объединениями работодателей.

- Наличие положений, предусматривающих гарантии защиты прав работников и деятельности профсоюзов, включая участие профсоюзной организации в регулировании трудовых отношений, в том числе в части учета мнения выборного профсоюзного органа профсоюзной первичной организации.

- Контроль за выполнением коллективного договора (заслушивание на заседаниях выборного профсоюзного органа профсоюзной организации и собраниях работников), порядок внесения в него изменений и дополнений, ответственность сторон.

- Повышение уровня средней заработной платы (с учетом внебюджетных средств, платных услуг, фонда экономии заработной платы).

- Динамика роста средней заработной платы за 2 года (2019 и 2020 гг.)

- Соблюдение сроков выплаты текущей заработной платы.

- Затраты на подготовку, переподготовку и повышение квалификации персонала в расчете на 1 работающего, руб.

- Предоставление высвобождаемым работникам возможности опережающего обучения новым профессиям, а также поиска работы до наступления срока расторжения трудового договора.

- Финансовое обеспечение мероприятий по охране труда в размере не ниже норматива по законодательству.

- Выполнение мероприятий, включенных в раздел охраны труда и соглашения по охране труда.

- Наличие комиссий (комитетов), избранных уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда.

- Обеспечение гарантий деятельности уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда (предоставление им необходимого времени для работы, организация обучения, обеспечение нормативными и справочными материалами и т.д.).

- Обеспеченность работающих спецодеждой, спецобувью и пр.

- Оздоровление работников и членов их семей (предоставление санаторно-курортных путевок, финансирование санатория-профилактория, детского оздоровительного учреждения и др.).

- Пенсионное страхование (обеспечение своевременной и полной уплаты страховых взносов и представление достоверных индивидуальных сведений о работниках в Отделение Пенсионного фонда Российской Федерации по Республике Крым).

- Условия труда и социальная защита молодежи (квотирование рабочих мест, льготы при обучении, повышении квалификации, выделение льготных ссуд на жилье, доступность культурно-спортивных объектов организации и др.).

- Условия труда и социальная защита женщин (специальная оценка условий труда, перевод женщин с рабочих мест с тяжелыми условиями труда на рабочие места с нормальными условиями труда при необходимости, установление сокращенной рабочей недели, материальная помощь женщинам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком, бесплатное лечение в санатории-профилактории организации, льготы за проживание в общежитии и др.).

- Величина средств, направленных на оплату социальных льгот и гарантий, которые установлены коллективным договором сверх норм,

предусмотренных действующим законодательством (из расчета на одного работника в год).

- Культурно-массовая и спортивно-оздоровительная работа (финансирование объектов социальной сферы, отчисление денежных средств на счет первичной профсоюзной организации, выделение ставок инструкторов по физкультуре и др.).

- Иные социально-экономические льготы и гарантии (оказание помощи в улучшении жилищных условий, материальная помощь отдельным категориям работников, организация транспортного обслуживания и др.).

8. КОНКУРСНАЯ КОМИССИЯ

8.1. Конкурс оценивается членами Комиссии в составе 7 человек.

Комиссия:

- принимает и рассматривает, проверяет их комплектность и соответствие установленному порядку оформления и срокам представления;
- принимает решение о допуске (об отказе в допуске) организации к участию в Конкурсе;
- подводит итоги смотра-конкурса;
- определяет победителей смотра-конкурса;
- оказывают методическую и практическую помощь на всех этапах проведения смотра-конкурса.

8.2. Все критерии оцениваются по десятибалльной системе. Оценки заносятся в оценочный лист участника конкурса (Приложение №3).

8.3. Результаты смотра-конкурса вносятся в протокол и не могут быть изменены.

9. НАГРАЖДЕНИЕ

9.1. По итогам смотра-конкурса каждый участник, не ставший победителем, получает благодарность ФНПК.

9.2. В каждой номинации определяются победители, занявшие 1, 2 и 3 места, которые награждаются денежными призами:

1 место – 10 000 рублей;

2 место – 7 000 рублей;

3 место – 3 000 рублей.

Денежные призы выдаются победителям Конкурса путем их перечисления на расчетные счета членских организаций ФНПК (к которым относятся победители Конкурса).

Победители смотра-конкурса так же награждаются дипломами и памятными сувенирами.

Комиссия вправе дополнительно отметить и наградить наиболее отличившихся участников смотра-конкурса.

9.3. Церемония награждения победителей смотра-конкурса проводится в торжественной обстановке, как правило, в здании ФНПК.

9.4. Итоги смотра-конкурса публикуются в газете «Народная трибуна. Профинформ», размещаются на сайте ФНПК и в социальных сетях.

**Заявка на участие в смотре-конкурсе
«Лучший коллективный договор»**

Первичная

профсоюзная

организация

(полное название учреждения)

заявляет о своем участии в республиканском смотре-конкурсе «Лучший коллективный договор».

С порядком проведения смотра-конкурса ознакомлены и согласны.

Полноту и достоверность сведений, указанных в настоящей заявке и прилагаемых к ней документов гарантируем.

Уведомлены о том, что участники смотра-конкурса, представившие недостоверную информацию, могут быть не допущены к участию в смотре-конкурсе или сняты с участия в смотре-конкурсе в процессе его проведения.

К конкурсной заявке прилагаются следующие материалы, предусмотренные конкурсной документацией:

- Информационная карта.
- Коллективный договор с приложениями (копии)
- Иные документы и материалы, относящиеся к сфере развития социального партнерства и коллективно-договорных отношений (по желанию).

Подпись руководителя:

Ф.И.О.

Подпись председателя
первичной профсоюзной
организации:

Ф.И.О.

Дата

Информационная карта участника смотра-конкурса «Лучший коллективный договор»

(наименование организации)

Численность работающих _____, в том числе женщин _____, подростков до 18 лет _____.

Численность членов профсоюза _____, в том числе молодежи _____; женщин _____;

неработающих пенсионеров (ветеранов) _____.

Стоимость коллективного договора на 1 работника - _____ рублей.

Содержание обязательства коллективного договора	Пункты коллективного договора	Информация о выполнении
I. Правовая оценка коллективного договора		
Соответствие положений коллективного договора действующему трудовому законодательству, <u>Республиканскому соглашению между Советом министров Республики Крым, республиканскими объединениями профсоюзов, объединениями работодателей.</u>		
Наличие положений, предусматривающих гарантии защиты прав работников и деятельности профсоюзов, включая участие профсоюзной организации в регулировании трудовых отношений, в том числе в части учета мнения выборного профсоюзного органа профсоюзной первичной организации.		
Контроль за выполнением коллективного договора (заслушивание на заседаниях выборного профсоюзного органа профсоюзной организации и собраниях работников), порядок внесения в него изменений и дополнений, ответственность сторон.		
II. Оплата труда и занятость		
Повышение уровня средней заработной платы (с учетом внебюджетных средств, платных услуг, фонда экономии заработной платы).		
Динамика роста средней заработной платы за 2 года (2019 и 2020 гг.)		
Соблюдение сроков выплаты текущей заработной платы.		
Затраты на подготовку, переподготовку и повышение квалификации персонала в расчете на 1 работающего, руб.		
Предоставление высвобождаемым работникам возможности опережающего обучения новым профессиям, а также поиска работы до наступления срока расторжения трудового договора.		
III. Охрана труда		
Финансовое обеспечение мероприятий по охране труда в размере не ниже норматива по законодательству.		
Выполнение мероприятий, включенных в раздел охраны труда и соглашения по охране труда.		
Наличие комиссий (комитетов), избранных уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда.		

Обеспечение гарантий деятельности уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда (предоставление им необходимого времени для работы, организация обучения, обеспечение нормативными и справочными материалами и т.д.).		
Обеспеченность работающих спецодеждой, спецобувью и пр.		
IV. Объем дополнительных социально-экономических гарантий работникам сверх законодательных норм		
Оздоровление работников и членов их семей (предоставление санаторно-курортных путевок, финансирование санатория-профилактория, детского оздоровительного учреждения и др.).		
Пенсионное страхование (обеспечение своевременной и полной уплаты страховых взносов и представление достоверных индивидуальных сведений о работниках в Отделение Пенсионного фонда Российской Федерации по Республике Крым).		
Условия труда и социальная защита молодежи (квотирование рабочих мест, льготы при обучении, повышении квалификации, выделение льготных ссуд на жилье, доступность культурно-спортивных объектов организации и др.).		
Условия труда и социальная защита женщин (специальная оценка условий труда, перевод женщин с рабочих мест с тяжелыми условиями труда на рабочие места с нормальными условиями труда при необходимости, установление сокращенной рабочей недели, материальная помощь женщинам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком, бесплатное лечение в санатории-профилактории организации, льготы за проживание в общежитии и др.).		
Величина средств, направленных на оплату социальных льгот и гарантий, которые установлены коллективным договором сверх норм, предусмотренных действующим законодательством (из расчета на одного работника в год).		
Культурно-массовая и спортивно-оздоровительная работа (финансирование объектов социальной сферы, отчисление денежных средств на счет первичной профсоюзной организации, выделение ставок инструкторов по физкультуре и др.).		
Иные социально-экономические льготы и гарантии (оказание помощи в улучшении жилищных условий, материальная помощь отдельным категориям работников, организация транспортного обслуживания и др.).		
Прочее, не учтенное выше: -		

Руководитель организации Председатель ППО

Оценочный лист
участника смотра-конкурса «Лучший коллективный договор»

(наименование организации)

Численность работающих _____, в том числе женщин _____, подростков до 18 лет _____.

Численность членов профсоюза _____, в том числе молодежи _____; женщин _____;

неработающих пенсионеров (ветеранов) _____

Стоимость коллективного договора на 1 работника - _____ рублей.

Содержание обязательства коллективного договора	Пункты коллективного договора	Максимальная оценка	Фактическая оценка
I. Правовая оценка коллективного договора			
Соответствие положений коллективного договора действующему трудовому законодательству, <u>Республиканскому соглашению между Советом министров Республики Крым, республиканскими объединениями профсоюзов, объединениями работодателей.</u>		10	
Наличие положений, предусматривающих гарантии защиты прав работников и деятельности профсоюзов, включая участие профсоюзной организации в регулировании трудовых отношений, в том числе в части учета мнения выборного профсоюзного органа профсоюзной первичной организации.		10	
Контроль за выполнением коллективного договора (заслушивание на заседаниях выборного профсоюзного органа профсоюзной организации и собраниях работников), порядок внесения в него изменений и дополнений, ответственность сторон.		10	
II. Оплата труда и занятость			
Повышение уровня средней заработной платы (с учетом внебюджетных средств, платных услуг, фонда экономии заработной платы).		10	
Динамика роста средней заработной платы за 2 года (2019 и 2020 гг.)		10	
Соблюдение сроков выплаты текущей заработной платы.		10	
Затраты на подготовку, переподготовку и повышение квалификации персонала в расчете на 1 работающего, руб.		10	
Предоставление высвобождаемым работникам возможности опережающего обучения новым профессиям, а также поиска работы до наступления срока расторжения трудового договора.		10	
III. Охрана труда			
Финансовое обеспечение мероприятий по охране труда в размере не ниже норматива по законодательству.		10	
Выполнение мероприятий, включенных в раздел охраны труда и соглашения по охране труда.		10	

Наличие комиссий (комитетов), избранных уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда.		10	
Обеспечение гарантий деятельности уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда (предоставление им необходимого времени для работы, организация обучения, обеспечение нормативными и справочными материалами и т.д.).		10	
Обеспеченность работающих спецодеждой, спецобувью и пр.		10	
IV. Объем дополнительных социально-экономических гарантий работникам сверх законодательных норм			
Оздоровление работников и членов их семей (предоставление санаторно-курортных путевок, финансирование санатория- профилактория, детского оздоровительного учреждения и др.).		10	
Пенсионное страхование (обеспечение своевременной и полной уплаты страховых взносов и представление достоверных индивидуальных сведений о работниках в Отделение Пенсионного фонда Российской Федерации по Республике Крым).		10	
Условия труда и социальная защита молодежи (квотирование рабочих мест, льготы при обучении, повышении квалификации, выделение льготных ссуд на жилье, доступность культурно-спортивных объектов организации и др.).		10	
Условия труда и социальная защита женщин (специальная оценка условий труда, перевод женщин с рабочих мест с тяжелыми условиями труда на рабочие места с нормальными условиями труда при необходимости, установление сокращенной рабочей недели, материальная помощь женщинам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком, бесплатное лечение в санатории-профилактории организации, льготы за проживание в общежитии и др.).		10	
Величина средств, направленных на оплату социальных льгот и гарантий, которые установлены коллективным договором сверх норм, предусмотренных действующим законодательством (из расчета на одного работника в год).		10	
Культурно-массовая и спортивно-оздоровительная работа (финансирование объектов социальной сферы, отчисление денежных средств на счет первичной профсоюзной организации, выделение ставок инструкторов по физкультуре и др.).		10	
Иные социально-экономические льготы и гарантии (оказание помощи в улучшении жилищных условий, материальная помощь отдельным категориям работников, организация транспортного обслуживания и др.).		10	
Прочее		10	
Стоимость коллективного договора на 1 работающего		10	
Общее количество баллов			

Конкурсная комиссия
по проведению и подведению итогов смотра-конкурса «Лучший коллективный договор»

1. Краденова Надежа Николаевна, председатель ФНПК - председатель комиссии.
2. Волков Андрей Александрович, заместитель председателя ФНПК – член комиссии.
3. Юшкевич Роман Викторович, заместитель председателя ФНПК – член комиссии.
4. Игошина Ольга Васильевна, начальник отдела социально-трудовых отношений и социального партнерства, член комиссии.
5. Костенко Евгений Александрович- главный технический инспектор труда, член комиссии;
6. Андреев Максим Владимирович - главный технический инспектор труда, член комиссии;
7. Крыгина Ольга Валериевна, заведующая отделом развития социального партнерства и трудовых отношений управления по вопросам оплаты труда, социального партнерства и трудовых Министерства труда и социальной защиты Республики Крым, член комиссии.