



## СОЮЗ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ «ФЕДЕРАЦИЯ НЕЗАВИСИМЫХ ПРОФСОЮЗОВ КРЫМА»

### СОВЕТ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

25 марта 2022 года

г. Симферополь

№ 9-3

### *Об итогах исполнения Республиканского соглашения между Советом министров Республики Крым, республиканскими объединениями профсоюзов, объединениями работодателей на 2019-2021 годы*

Заслушав информацию об итогах выполнения Республиканского соглашения между Советом министров Республики Крым, республиканскими объединениями профсоюзов, объединениями работодателей на 2019-2021 годы (далее – Соглашение), Совет Союза организаций профсоюзов «Федерация независимых профсоюзов Крыма» отмечает, что Соглашение служит действенным инструментом социально-экономического развития Республики Крым, направленным на повышение уровня и качества жизни населения на основе устойчивого развития и укрепления конкурентоспособности экономики, улучшения демографической ситуации, совершенствования профессиональной подготовки и социальных гарантий для молодежи, условий труда, обеспечения эффективной занятости, роста производительности труда, повышения заработной платы работающих, совершенствования социальной сферы.

В ходе реализации Соглашения основные обязательства сторон выполнялись.

Совместными усилиями, в рамках социального партнерства, заключено 55 региональных, отраслевых и территориальных соглашений, из них:

- в декабре 2021 года между Советом министров Республики Крым, республиканскими объединениями профсоюзов и республиканскими объединениями работодателей подписано Республиканское трёхстороннее соглашение на 2022-2024 годы.

- Соглашение о минимальной заработной плате в Республике Крым;

- 22 территориальных соглашений по регулированию социально - трудовых отношений на территориях муниципальных образований.

- 5 отраслевых республиканских соглашений по регулированию социально - трудовых отношений (в отраслях жизнеобеспечение, здравоохранение, народное образование, строительство, культура, агропромышленный комплекс).

- 26 территориальных отраслевых соглашений по регулированию социально-трудовых отношений.

Практически во всех городах и районах республики сформированы и действуют городские и районные трехсторонние комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. В Республике Крым за 2021 год в уведомительном порядке зарегистрировано 937 коллективных договоров и 372 изменения и дополнения к коллективным договорам. Всего, по состоянию на 31.12.2021, в Республике Крым действует 1 748 коллективных договоров, прошедших уведомительную регистрацию. Коллективными договорами охвачено 216 913 работников, в т.ч. 170 885 членов профсоюзов (95,7% от общей численности членов профсоюза).

Следует отметить, что средняя заработная плата в Республике Крым в 2021 году составляла 37 113 (32 798 в 2020 г.) рублей. Рост этого показателя составил 4 315 руб.

Минимальный размер оплаты труда (МРОТ) в 2021 году составил 12 792 рублей в месяц, по сравнению с 2020 годом увеличился на 5,5 %, или на 662 руб.

Одним из приоритетных направлений работы ФНПК по этому вопросу оставалось участие в республиканской Межведомственной комиссии по вопросам погашения задолженности по выплате заработной платы.

Задолженность по заработной плате по состоянию на 31.12.2021 на предприятиях, где созданы и работают профсоюзные организации отсутствовала.

Однако, в течение всего периода фиксировались случаи задержки выплаты заработной платы на предприятиях Республики.

За счет аккумуляции средств предприятий, профсоюзов и родительской доплаты, за 2021 год было приобретено 609 путевок для детей в загородные лагеря на общую сумму 19,4 млн рублей (в 2020 году 397 путевок на сумму 11 млн руб). При этом путевки на 24% профинансированы из профбюджетов и на 59 % за счет средств работодателей.

Согласно условиям коллективных договоров и соглашений оплата оздоровления членов профсоюзов частично осуществляется профсоюзными комитетами из средств профсоюзного бюджета.

Однако, остается не решенным вопрос с оздоровлением работников. В коллективных договорах приобретение путевок на санаторно-курортное лечение и оздоровление работников и членов их семей, как правило, не предусматривается. Вопрос оздоровления работников должен быть на постоянном контроле, как у профсоюзов, так и у работодателей.

Не выполняются в полном объеме рекомендации Соглашения в части перечисления работодателями профсоюзным организациям средств на проведение спортивно-оздоровительных и культурно-массовых мероприятий. В сметах организаций, финансируемых из республиканского бюджета данные средства, не предусматриваются.

За период действия Соглашения профсоюзная сторона осуществляла профсоюзный контроль за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства Российской Федерации и иных нормативных

правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнения ими условий обязательств, предусмотренных коллективными договорами, Соглашением, отстаивала свою позицию в вопросах оплаты труда, своевременности ее выплаты, в вопросах погашения задолженности по заработной плате работникам - членам профсоюзов.

На основании изложенного, Совет Союза организаций профсоюзов «Федерация независимых профсоюзов Крыма»

## **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Информацию об итогах выполнения Республиканского соглашения между Советом министров Республики Крым, республиканскими объединениями профсоюзов, объединениями работодателей на 2019-2021 годы принять к сведению (приложение к постановлению).

2. Членским организациям Союза организаций профсоюзов «Федерация независимых профсоюзов Крыма»:

- продолжить работу по развитию и повышению эффективности социального партнерства на отраслевом, территориальном и локальном уровнях; добиваться стопроцентного охвата коллективно-договорным регулированием работников - членов профсоюзов;

- оказывать правовую помощь профсоюзным организациям всех уровней при разработке и заключении коллективных договоров;

- эффективно использовать меры, предусмотренные законодательством для инициирования и заключения коллективных договоров и оперативно информировать ФНПК о фактах уклонения работодателей от ведения коллективных переговоров и заключения коллективных договоров;

- усилить контроль за выполнением обязательств Соглашения на отраслевом и локальном уровнях;

- продолжить практику оказания членам профсоюзов бесплатной юридической помощи в случаях нарушения их трудовых прав.

3. Координационным советам организаций профсоюзов в муниципальных образованиях Республики Крым использовать возможности территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений для реализации положений Республиканского соглашения между Советом министров Республики Крым, республиканскими объединениями профсоюзов, объединениями работодателей на 2022 - 2024 годы, принимать активное участие в заседаниях межведомственных комиссий при ОМСУ при рассмотрении вопросов задолженности по заработной плате.

4. Президиуму Союза организаций профсоюзов «Федерация независимых профсоюзов Крыма»:

- осуществлять мониторинг и оперативный контроль за выполнением Соглашения, обмен информацией по его выполнению с членскими организациями;

- информировать членские организации, профсоюзный актив о выполнении Соглашения, вносимых в него изменениях через средства массовой информации, размещение информации на официальном сайте Союза организаций профсоюзов «Федерация независимых профсоюзов Крыма»;

- усилить взаимодействие с органами власти всех уровней, объединениями работодателей, общественными объединениями и организациями в решении вопросов и отстаивании социально-трудовых и экономических интересов, способствующих повышению уровня благосостояния работников - членов профсоюзов.

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на Президиум Союза организаций профсоюзов «Федерация независимых профсоюзов Крыма».

**Председатель ФНПК**

**Н.Н. Краденова**