

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НАРУШЕНИЕ ТРЕБОВАНИЙ ОХРАНЫ ТРУДА

Лица, виновные в нарушении трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, привлекаются **к дисциплинарной и материальной ответственности** в порядке, установленном Трудовым Кодексом и иными федеральными законами, а также привлекаются к **гражданско-правовой, административной и уголовной ответственности** в порядке, установленном федеральными законами (ст. 419 ТК РФ).

Дисциплинарная ответственность	ст. 192 ТК РФ, ст. 193 ТК РФ, ст. 195 ТК РФ, ст. 357 ТК РФ
Материальная ответственность	ст.235 ТК РФ, ст.237 ТК РФ
Гражданско-правовая ответственность	ст.2 ГПК РФ, ст.3 ГПК РФ, ст.392 ТК РФ, ст.393 ТК РФ, ст.352 ТК РФ
Административная ответственность	ст. 5.27.1 КоАП РФ
Уголовная ответственность	ст. 143, 216, 217 УК РФ

Обязанности по обеспечению безопасных условий и охраны труда возлагаются на работодателя в соответствии с требованиями ст.22, 212 ТК РФ. Работодатель обязан соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, локальные нормативные акты, условия коллективного договора, соглашений и трудовых договоров, обеспечивать безопасность и условия труда, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда, обеспечить безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов, а также применяемых в производстве инструментов, сырья и материалов, соответствующие требованиям охраны труда условия труда на каждом рабочем месте.

Обязанности работника в области охраны труда регламентированы ст. 214 ТК РФ, а именно: работник обязан, соблюдать требования охраны труда, правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты, проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте, проверку знаний требований охраны труда, немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков острого профессионального заболевания (отравления), проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры, другие обязательные медицинские осмотры, а также проходить внеочередные медицинские осмотры по направлению работодателя.

Государственными нормативными требованиями охраны труда, содержащимися в федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации и законах и иных нормативных правовых актах субъектов Российской Федерации, устанавливаются правила, процедуры, критерии и нормативы, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности.

Государственные нормативные требования охраны труда обязательны для исполнения юридическими и физическими лицами при осуществлении ими любых видов деятельности, в том числе при проектировании, строительстве (реконструкции) и эксплуатации объектов, конструировании машин, механизмов и другого оборудования, разработке технологических процессов, организации производства и труда (ст. 211 ТК РФ).

**ДИСЦИПЛИНАРНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ
РАБОТНИКА, ДОЛЖНОСТНЫХ ЛИЦ
ЗА НАРУШЕНИЕ ТРЕБОВАНИЙ ОХРАНЫ ТРУДА**

Привлечение работодателем к дисциплинарной ответственности работника, виновного в нарушении трудового законодательства, проводится в порядке, установленном ст.ст.192, 193, 195 и 357 ТК РФ.

СТАТЬЯ	ДИСЦИПЛИНАРНЫЕ ВЗЫСКАНИЯ
ст.192 ТК РФ	<p>За совершение дисциплинарного проступка, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, работодатель имеет право применить следующие дисциплинарные взыскания (ст. 192 ТК РФ):</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) замечание; 2) выговор; 3) увольнение по соответствующим основаниям - трудовой договор может быть расторгнут работодателем в случае установленного комиссией по охране труда или уполномоченным по охране труда нарушения работником требований охраны труда, если это нарушение повлекло за собой тяжкие последствия (несчастный случай на производстве, авария, катастрофа) либо заведомо создавало реальную угрозу наступления таких последствий (пп. Д п.6 ст.81 ТК РФ).
ст.193 ТК РФ	За каждый дисциплинарный проступок может быть применено только одно дисциплинарное взыскание.
ст.195 ТК РФ	Работодатель обязан применить к руководителю организации, руководителю структурного подразделения организации, их заместителям дисциплинарное взыскание вплоть до увольнения в случае, когда подтвердился факт нарушения трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, условий коллективного договора, соглашения, указанный в заявлении представительного органа работников.
ст.357 ТК РФ	При выявлении государственными инспекторами труда нарушений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, работодателям и их представителям могут быть предъявлены обязательные для исполнения предписания о привлечении виновных в указанных нарушениях к дисциплинарной ответственности или об отстранении их от должности в установленном порядке

МАТЕРИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ РАБОТОДАТЕЛЯ

СТАТЬЯ	ОТВЕТСТВЕННОСТЬ
ст. 235 ТК РФ	Материальная ответственность работодателя за ущерб, причиненный имуществу работника. Работодатель, причинивший ущерб имуществу работника, возмещает этот ущерб в полном объеме. Размер ущерба исчисляется по рыночным ценам, действующим в данной местности на день возмещения ущерба. При согласии работника ущерб может быть возмещен в натуре.
ст. 237 ТК РФ	Возмещение морального вреда, причиненного работнику. Моральный вред, причиненный работнику неправомерными действиями или бездействием работодателя, возмещается работнику в денежной форме в размерах, определяемых соглашением сторон трудового договора. В случае возникновения спора факт причинения работнику морального вреда и размеры его возмещения определяются судом независимо от подлежащего возмещению имущественного ущерба.

ГРАЖДАНСКО-ПРАВОВАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Каждый имеет право защищать свои трудовые права и свободы всеми способами, не запрещенными законом. Судебная защита является одним из основных способов защиты трудовых прав и свобод (ст.352 ТК РФ).

СТАТЬЯ	ПРАВО РАБОТНИКА
ст. 3 и 391 ТК РФ	Заявление работника о восстановлении нарушенных прав, возмещении материального вреда и компенсации морального вреда, если считает, что он подвергся дискриминации в сфере труда.
ст. 235 ТК РФ	Заявление работника о возмещении ущерба, причиненного имуществу работника. Работодатель обязан рассмотреть поступившее заявление и принять соответствующее решение в десятидневный срок со дня его поступления. При несогласии работника с решением работодателя или неполучении ответа в установленный срок работник имеет право обратиться в суд.
ст. 237 ТК РФ	В случае возникновения спора факт причинения работнику морального вреда и размеры его возмещения определяются судом независимо от подлежащего возмещению имущественного ущерба.
ст.392 ТК РФ	<p>Работник имеет право обратиться в суд за разрешением индивидуального трудового спора <u>в течение трех месяцев со дня, когда он узнал или должен был узнать о нарушении своего права, а по спорам об увольнении - в течение одного месяца</u> со дня вручения ему копии приказа об увольнении либо со дня выдачи трудовой книжки.</p> <p>За разрешением индивидуального трудового спора <u>о невыплате или неполной выплате заработной платы и других выплат, причитающихся работнику</u>, он имеет право обратиться в суд <u>в течение одного года</u> со дня установленного срока выплаты указанных сумм, в том числе в случае невыплаты или неполной выплаты заработной платы и других выплат, причитающихся работнику при увольнении.</p>
ст.392 ТК РФ	<u>При обращении в суд с иском по требованиям, вытекающим из трудовых отношений</u> , в том числе по поводу невыполнения либо ненадлежащего выполнения условий трудового договора, носящих гражданско-правовой характер, работники освобождаются от оплаты пошлин и судебных расходов.

Кроме работника за защитой прав, свобод и законных интересов работника обратится в суд могут:

СТАТЬЯ	ПРОЦЕССУАЛЬНОЕ ПРАВОПРЕЕМСТВО
ст.45 ГПК РФ	<u>ПРОКУРОР</u> . Основанием, для заявления которого в суд является обращение к нему граждан о защите нарушенных или оспариваемых социальных прав, свобод и законных интересов <u>в сфере трудовых (служебных) отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений</u> .
ст. 46 ГПК РФ, ст.23 Федерального закона от 12.01.1996 № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»	<u>ПРОФСОЮЗЫ</u> . В случаях нарушения законодательства о труде профсоюзы вправе по просьбе членов профсоюза, других работников, а также по собственной инициативе обращаться с заявлениями в защиту их трудовых прав в органы, рассматривающие трудовые споры.
ст. 52 ГПК РФ	<u>ЗАКОННЫЕ ПРЕДСТАВИТЕЛИ</u> недееспособных или не обладающих полной дееспособностью работников, <u>РОДИТЕЛИ, УСЫНОВИТЕЛИ, ОПЕКУНЫ, ПОПЕЧИТЕЛИ ИЛИ ИНЫЕ ЛИЦА</u> , которым это право предоставлено федеральным законом.

**АДМИНИСТРАТИВНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ
за нарушение государственных нормативных требований охраны труда**

Часть ст. 5.27.1 КоАП	НАРУШЕНИЕ	ОТВЕТСТВЕННОСТЬ
Часть 2	Нарушение порядка проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах или ее не проведение	Предупреждение <i>или</i> наложение административного штрафа - на должностных лиц от 5 000 до 10 000 руб.; - на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица от 5000 до 10 000 руб.; - на юридических лиц от 60 000 до 80 000 руб.
Часть 3	Допуск к работе без прохождения обучения и проверки знаний требований охраны труда, а также обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров, обязательных медицинских осмотров в начале рабочего дня (смены), психиатрических освидетельствований или при наличии медицинских противопоказаний	Наложение административного штрафа - на должностных лиц в размере от 15 000 до 25 000 руб.; -лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, в размере от 15 000 до 25 000 руб.; - на юридических лиц от 110 000 до 130 000 руб.
Часть 4	Необеспечение работников средствами индивидуальной защиты* *средства индивидуальной защиты, отнесенные техническим регламентом Таможенного союза "О безопасности средств индивидуальной защиты" ко 2 классу (средства индивидуальной защиты сложной конструкции, защищающие от гибели или от опасностей, которые могут причинить необратимый вред здоровью пользователя, которые подлежат обязательной сертификации)	Наложение административного штрафа - на должностных лиц в размере от 20 000 до 30 000 руб.; - лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, от 20 000 до 30 000 руб.; - на юридических лиц от 130 000 до 150 000 руб.
Часть 1	Нарушение государственных нормативных требований охраны труда, содержащихся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации, за исключением случаев, предусмотренных частями 2-4 настоящей статьи	Предупреждение <i>или</i> наложение административного штрафа - на должностных лиц от 2 000 до 5 000 руб.; -лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, от 2 000 до 5 000 руб., - на юридических лиц от 50 000 до 80 000 руб.

Часть 5	Совершение административных правонарушений, предусмотренных частями 1 - 4 статьи 5.27.1 КоАП, лицом, ранее подвергнутым административному наказанию за аналогичное административное правонарушение.	<u>на должностных лиц:</u> - наложение штрафа в размере от 30 000руб. до 40 000 рублей <i>или</i> - дисквалификацию на срок от 1 года до 3 лет; <u>на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица:</u> - наложение штрафа в размере от 30000 руб. до 40 000руб. <i>или</i> - административное приостановление деятельности на срок до 90 суток; <u>на юридических лиц</u> - наложение штрафа в размере от 100 000руб. до 200 000 руб. <i>или</i> - административное приостановление деятельности на срок до 90 суток.
----------------	--	--

УГОЛОВНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ
за нарушения требований охраны труда, правил строительной и
промышленной безопасности.

Статья 143 УК РФ - нарушение требований охраны труда в случае причинения по неосторожности тяжкого вреда здоровью или смерти человека.

Часть ст.143 УК РФ	НАРУШЕНИЕ	ОТВЕТСТВЕННОСТЬ
часть 1	<u>Нарушение требований охраны труда</u> , совершенное лицом, на которое возложены обязанности по их соблюдению, если это <u>повлекло по неосторожности причинение тяжкого вреда здоровью человека</u>	наказывается - штрафом в размере до 400 000 руб. или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период до 8 месяцев, <i>либо</i> - обязательными работами на срок от 180 до 240 часов, <i>либо</i> - исправительными работами на срок до 2 лет, <i>либо</i> - принудительными работами на срок до 1 года, <i>либо</i> - лишением свободы на срок до 1 года с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до 1 года или без такового.
часть 2	Нарушение требований охраны труда , совершенное лицом, на которое возложены обязанности по их соблюдению, повлекшее по неосторожности смерть человека .	наказывается - принудительными работами на срок до 4 лет <i>либо</i> - лишением свободы на срок до 4 лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до 3 лет или без такового.
часть 3	Нарушение требований охраны труда , совершенное лицом, на которое возложены обязанности по их соблюдению, повлекшее по неосторожности смерть двух или более лиц	наказывается - принудительными работами на срок до 5 лет <i>либо</i> - лишением свободы на срок до 5 лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до 3 лет или без такового.

Статья 216 УК РФ - нарушение правил безопасности при ведении строительных или иных работ, если это повлекло по неосторожности причинение тяжкого вреда здоровью человека либо крупного ущерба (более 500 000 руб.) или смерть.

Часть ст.216 УК РФ	НАРУШЕНИЕ	ОТВЕТСТВЕННОСТЬ
часть 1	<p>Нарушение правил безопасности при ведении строительных или иных работ, если это повлекло по неосторожности причинение тяжкого вреда здоровью человека либо крупного ущерба (более 500 000 руб.)</p>	<p>наказывается</p> <ul style="list-style-type: none"> - штрафом в размере до 80 000 рублей или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период до 6 месяцев <i>либо</i> - ограничением свободы на срок до 3 лет <i>либо</i> - принудительными работами на срок до 3 лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до 3 лет или без такового, <i>либо</i> - лишением свободы на срок до 3 лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до 3 лет или без такового.
часть 2	<p>Нарушение правил безопасности при ведении строительных или иных работ, повлекшее по неосторожности смерть человека</p>	<p>наказывается</p> <ul style="list-style-type: none"> - принудительными работами на срок до 5 лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до 3 лет или без такового <i>либо</i> - лишением свободы на срок до 5 лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до 3 лет или без такового.
часть 3	<p>Нарушение правил безопасности при ведении строительных или иных работ, повлекшее по неосторожности смерть двух или более лиц</p>	<p>наказывается</p> <ul style="list-style-type: none"> - принудительными работами на срок до 5 лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до 3 лет или без такового <i>либо</i> - лишением свободы на срок до 7 лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до 3 лет или без такового.

Статья 217 УК РФ - нарушение требований промышленной безопасности опасных производственных объектов, повлекшее по неосторожности причинение тяжкого вреда здоровью человека либо крупного ущерба или смерть.

Часть ст.217 УК РФ	НАРУШЕНИЕ	ОТВЕТСТВЕННОСТЬ
часть 1	Нарушение требований промышленной безопасности опасных производственных объектов, повлекшее по неосторожности причинение тяжкого вреда здоровью человека либо крупного ущерба (более 500 000 руб.)	наказывается - штрафом в размере до 400 000 рублей или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период до 18 месяцев <i>либо</i> - лишением свободы на срок до 3 лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до 3 лет или без такового.
часть 2	Нарушение требований промышленной безопасности опасных производственных объектов, повлекшее по неосторожности смерть человека	наказывается - принудительными работами на срок до 5 лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до 3 лет или без такового <i>либо</i> - лишением свободы на срок до 5 лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до 3 лет или без такового.
часть 3	Нарушение требований промышленной безопасности опасных производственных объектов, повлекшее по неосторожности смерть двух или более лиц	наказывается - принудительными работами на срок до 5 лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до 3 лет или без такового <i>либо</i> - лишением свободы на срок до 7 лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до 3 лет или без такового.