

По вопросу: какова продолжительность рабочей недели женщин в сельском поселении, согласно законодательству Российской Федерации? Какими нормативными правовыми актами это регулируется?

В соответствии со статьей 91 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) рабочее время это время, в течение которого работник в соответствии с правилами внутреннего трудового распорядка и условиями трудового договора должен исполнять трудовые обязанности, а также иные периоды времени, которые в соответствии с настоящим Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации относятся к рабочему времени. Нормальная продолжительность рабочего времени не может превышать 40 часов в неделю.

В отношении целого ряда работников, в зависимости от возраста, условий труда, рода деятельности, Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени, данное требование закреплено статьей 92 ТК РФ.

Кроме этого, статьей 423 ТК РФ предусмотрено, что впредь до приведения законов и иных нормативных правовых актов, действующих на территории Российской Федерации, в соответствие с настоящим Кодексом законы и иные правовые акты Российской Федерации, а также законодательные и иные нормативные правовые акты бывшего Союза ССР, действующие на территории Российской Федерации в пределах и порядке, которые предусмотрены Конституцией Российской Федерации, Постановлением Верховного Совета РСФСР от 12 декабря 1991 года N 2014-1 "О ратификации Соглашения о создании Содружества Независимых Государств", применяются постольку, поскольку они не противоречат настоящему Кодексу.

Одним из таких нормативных правовых актов является Постановление ВС РСФСР от 01.11.1990 N 298/3-1 "О неотложных мерах по улучшению положения женщин, семьи, охраны материнства и детства на селе" в котором предусмотрено, что с 1 января 1991 года для женщин, работающих в сельской местности устанавливается 36-часовая рабочая неделя, если меньшая продолжительность рабочей недели не предусмотрена иными законодательными актами. При этом заработная плата выплачивается в том же размере, что и при полной продолжительности еженедельной работы.

То, что Постановление ВС РСФСР от 01.11.1990 N 298/3-1 является действующим, подтверждается и Пленумом Верховного Суда РФ от 28.01.2014 N 1 "О применении законодательства, регулирующего труд женщин, лиц с семейными обязанностями и несовершеннолетних" в пункте 13 которого указано на то, что для женщин, работающих в сельской местности, в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, установлена 36-часовая рабочая неделя, если меньшая продолжительность рабочей недели не установлена трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором. При этом заработная плата выплачивается в том же размере, что и при полной рабочей неделе (статья 320 ТК РФ, постановление Верховного Совета РСФСР от 1 ноября 1990 года N 298/3-1 "О неотложных мерах по улучшению положения женщин, семьи, охраны материнства и детства на селе").

Если работодатель не установил сокращенную продолжительность рабочего времени для указанной категории работников, выполняемая ими работа сверх установленной продолжительности рабочего времени подлежит оплате по правилам, предусмотренным статьей 152 ТК РФ для оплаты сверхурочной работы.

При отнесении населенных пунктов к сельской местности в Республике Крым следует руководствоваться Законом Республики Крым от 6 июня 2014 года №18-ЗРК "Об административно-территориальном устройстве Республики Крым". В соответствии со статьей 5 вышеназванного закона населенные пункты в зависимости от численности населения, степени благоустройства и развития социальной, производственной, транспортной и иной инфраструктуры, характера занятости большинства населения, исторических особенностей относятся к категории городских или сельских населенных пунктов. К городским населенным пунктам относятся следующие виды населенных пунктов: город. К сельским населенным пунктам относятся следующие виды населенных пунктов: поселок городского типа, поселок, село.

По вопросу: распространяется ли эта льгота на женщин, работающих муниципальными служащими в администрации сельского поселения?

Правовые основы муниципальной службы в Российской Федерации составляют Конституция Российской Федерации, а также Федеральный закон от 02.03.2007 N 25-ФЗ (ред. от 18.04.2018) "О муниципальной службе в Российской Федерации" и другие федеральные законы, иные нормативные правовые акты Российской Федерации, конституции (уставы), законы и иные нормативные правовые акты субъектов Российской Федерации (далее - законодательство о муниципальной службе), уставы муниципальных образований, решения, принятые на сходах граждан, и иные муниципальные правовые акты.

В соответствии со статьей 3 Федерального закона от 02.03.2007 N 25-ФЗ на муниципальных служащих распространяется действие трудового законодательства с особенностями, предусмотренными настоящим Федеральным законом.

При этом статьей 20 Федерального закона от 02.03.2007 N 25-ФЗ предусмотрено, что рабочее (служебное) время муниципальных служащих регулируется в соответствии с трудовым законодательством. Следовательно вопросы, связанные с продолжительностью рабочего времени женщин работающих муниципальными служащими в администрации сельского поселения, должен решаться в соответствии с трудовым законодательством, в том числе и с учетом особенностей, установленных Постановлением ВС РФ от 01.11.1990 N 298/3-1 "О неотложных мерах по улучшению положения женщин, семьи, охраны материнства и детства на селе».

По вопросу: надо ли вносить изменения в трудовой договор, заключенный с сотрудником - женщиной, если трудовой договор был заключен в 2014 году с 40 часовой рабочей неделей на 36-ти часовую рабочую неделю?

Исходя из смысла закрепленных в статье 9 Трудового кодекса Российской Федерации требований, трудовые договоры не могут содержать условий, ограничивающих права или снижающих уровень гарантий работников по сравнению с установленными трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права. Если такие условия включены в трудовой договор, то они не подлежат применению.

Учитывая то, что для женщин, работающих в сельской местности, устанавливается 36-часовая рабочая неделя, то наличие условия в их трудовом договоре о 40 - часовой рабочей неделе противоречит действующему трудовому законодательству, снижает уровень установленных для данных категорий работников гарантий, в связи с чем данное условие не подлежит применению.

По вопросу: правомерно ли внесение изменений в коллективный договор на работу женщин с 36-ти часовой недели на 40 часовую неделю рабочую неделю.

Возвращаясь к правилам, установленным статье 9 ТК РФ, считаем, что данные изменения недопустимы. Также обращаем внимание на то, что в соответствии со статьей 50 ТК РФ Коллективный договор, соглашение в течение семи дней со дня подписания направляются работодателем, представителем работодателя (работодателей) на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду. При осуществлении регистрации коллективного договора, соглашения соответствующий орган по труду выявляет условия, ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, и сообщает об этом представителям сторон, подписавшим коллективный договор, соглашение, а также в соответствующую государственную инспекцию труда. Условия коллективного договора, соглашения, ухудшающие положение работников, недействительны и не подлежат применению.

По вопросу: какая ответственность предусмотрена, если женщины работают 40 часов в неделю?

Статьей 419 ТК РФ установлено, что лица, виновные в нарушении трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, привлекаются к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном настоящим Кодексом и иными федеральными законами, а также привлекаются к гражданско-правовой, административной и уголовной ответственности в порядке, установленном федеральными законами.

В частности административная ответственность за нарушение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права предусмотрена статьей 5.27 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях в соответствии которой нарушение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, если иное не предусмотрено частями 3, 4 и 6 настоящей статьи и статьей 5.27.1 настоящего Кодекса, - влечет предупреждение или наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от одной тысячи до пяти тысяч рублей; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от одной тысячи до пяти тысяч рублей; на юридических лиц - от тридцати тысяч до пятидесяти тысяч рублей. Совершение административного правонарушения, предусмотренного частью 1 настоящей статьи, лицом, ранее подвергнутым административному наказанию за аналогичное административное правонарушение, - влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от десяти тысяч до двадцати тысяч рублей или дисквалификацию на срок от одного года до трех лет; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от десяти тысяч до двадцати тысяч рублей; на юридических лиц - от пятидесяти тысяч до семидесяти тысяч рублей.

