«Охрана труда в условиях коронавирусной инфекции COVID-19»

г. Симферополь

2020г.

Темы

-профилактические меры в условиях пандемии;

-ответственность за отсутствие профилактики;

-требования к санитарно-бытовым помещения в пандемию;

-проведение внепланового инструктажа;

-организация мероприятий по измерению температуры тела работников;

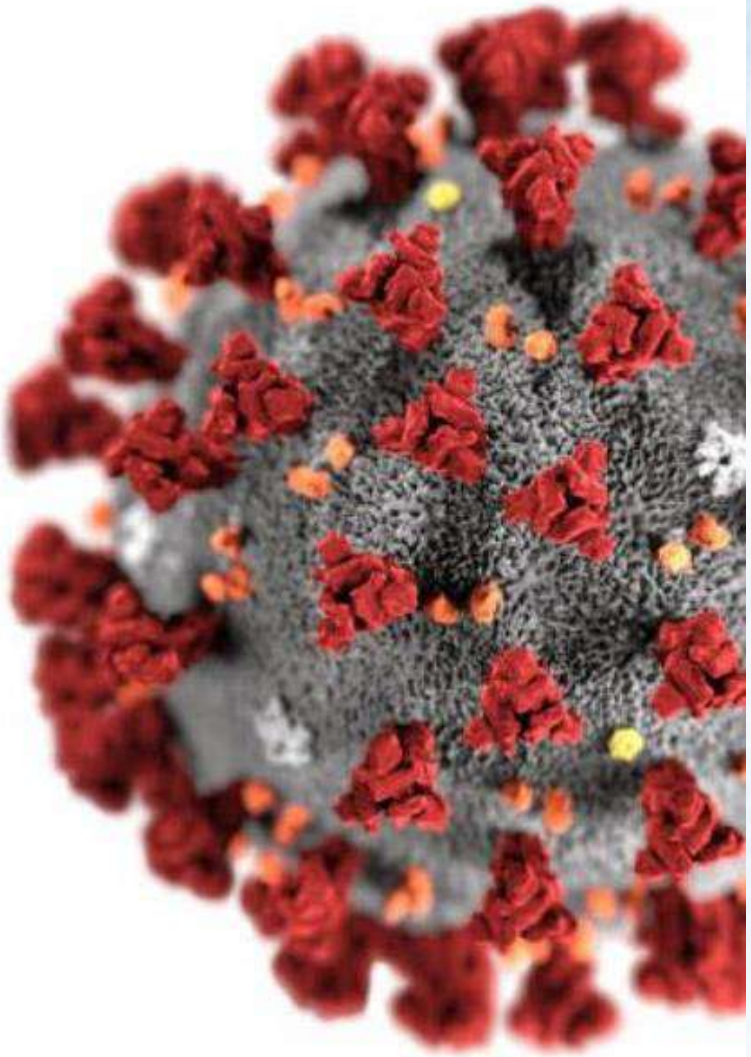
-перевод сотрудников на удаленную (дистанционную) работу - нормы охраны труда;

- организация работы по охране труда в условиях пандемии и режима самоизоляции:

- проведение обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров;
- расходы на охрану труда связи с пандемией коронавирусной инфекции.

МИНИСТЕРСТВО
ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРОФИЛАКТИКА, ДИАГНОСТИКА И ЛЕЧЕНИЕ НОВОЙ КОРОНАВИРУСНОЙ ИНФЕКЦИИ COVID-19



На основе
Временных методические рекомендаций
Минздрава России вер.3 (03.03.2020)

Источник: https://www.rosminzdrav.ru/news/2020/01/30/13236-vremennye-metodicheskie-rekomendatsii-po-profilaktike-diagnostike-i-lecheniyu-novoy-koronavirusnoy-infektsii-2019-ncov

п.1. Возникновение и распространение новой коронавирусной инфекции

Коронавирусы (*Coronaviridae*) – это большое семейство РНК-содержащих вирусов, способных инфицировать человека и некоторых животных

до 2002 года коронавирусы рассматривались в качестве агентов, вызывающих нетяжелые заболевания верхних дыхательных путей с крайне редкими летальными исходами.

2002 эпидемия атипичной пневмонии, вызванная коронавирусом **SARS-CoV**. За период эпидемии в 37 странах зарегистрировано >8000 случаев, из них 774 со смертельным исходом. С 2004 г. новых случаев не зарегистрировано

2012 появился коронавирус **MERS-CoV**, возбудитель ближневосточного респираторного синдрома (MERS). Циркулирует по н.в. Зарегистрировано 2519 случаев заболеваний, из них более 866 со смертельным исходом.

2019 появился коронавирус **SARS-CoV-2,** первоначальный источник инфекции не установлен. Первые случаи заболевания могли быть связаны с посещением рынка морепродуктов в г. Ухань (провинция Хубэй, КНР). В настоящее время основным источником инфекции является больной человек, в том числе находящийся в инкубационном периоде заболевания. Установлена роль инфекции, вызванной SARS-CoV-2, как инфекции, связанной с оказанием медицинской помощи

Пути передачи

- воздушно-капельный (при кашле, чихании, разговоре)
- воздушно-пылевой
- контактный

Факторы передачи

воздух, пищевые продукты и предметы обихода, контаминированные вирусом

Коронавирус SARS-CoV-2

Представляет собой одноцепочечный РНК-содержащий вирус, относится к линии Beta-CoV В семейства *Coronaviridae*; II группа патогенности (как SARS-CoV и MERS- CoV)

- Патогенез новой коронавирусной инфекции изучен недостаточно
- Данные о длительности и напряженности иммунитета в отношении SARS-CoV-2 в настоящее время отсутствуют
- Иммунитет при инфекциях, вызванных другими представителями семейства коронавирусов, не стойкий и возможно повторное заражение

Техническая инспекция труда Союза организаций профсоюзов "Федерация независимых профсоюзов Крыма"

п.3.2. Клинические особенности COVID-19

Инкубационный период
от 2 до 14 суток

Формы COVID-19

легкая, средняя, тяжелая

Выписка пациентов

с лабораторно подтвержденным диагнозом COVID-19 разрешается при отсутствии клинических проявлений болезни и получении двукратного отрицательного результата лабораторного исследования на наличие РНК SARS-CoV-2 методом ПЦР с интервалом не менее 1 дня

Клинические симптомы

- **>90%** повышение температуры тела
- **80%** кашель (сухой или с небольшим количеством мокроты)
- **55%** одышка*
- **44%** миалгии и утомляемость
- **>20%** ощущение заложенности в грудной клетке

* наиболее тяжелая одышка развивается к 6-8-му дню от момента заражения

Клинические проявления

- ОРВИ легкого течения
- Пневмония, в т.ч. с ОДН
- ОРДС
- Сепсис
- Септический шок

тел. +7978 995 10 50
Веб-сайт: fnpk82.ru

Статистика распространения коронавируса в Республике Крым на 22 апреля 2020

О ситуации по профилактике, предупреждению, распространению новой коронавирусной инфекции на территории Республики Крым

ВСЕГО: ИЗ НИХ:

под медицинским наблюдением	под динамическим наблюдением на дому	в стационарах	изолировано в обсерваторы
962	803	61	98

За сутки:	За сутки:	За сутки:	За сутки:
+ 84	Поставлено 24	Поступило 6	Изолировано 54
- 434	Снято 412	Выписано 20	Выписано 2

Выявлено положительных на Covid 19 (по данным Роспотребнадзора)

Всего выявлено	53
Продолжают лечение	24
Выявлено за сутки	2
Выздоровело	29

Всем гражданам, прибывшим из – за границы, по прибытию на территорию Республики Крым из стран с неблагополучной эпидемиологической обстановкой, где зарегистрированы случаи новой коронавирусной инфекции (2019-nCov), необходимо незамедлительно сообщать информацию о своём фактическом месте проживания и о состоянии здоровья на «горячие линии» - Министерства здравоохранения Республики Крым
8-800-733-33-34, 8-800-733-33-12
-Межрегионального управления Роспотребнадзора по Республике Крым и городу Севастополю
+7978-919-11-23

Информация за истекшие сутки 22.04.2020

Указ Президента РФ от 25.03.2020 N 206 «Об объявлении в Российской Федерации нерабочих дней»

Указ Президента РФ от 02.04.2020 № 239 «О мерах по обеспечению санитарно-эпидемиологического благополучия населения на территории Российской Федерации в связи с распространением новой коронавирусной инфекции (COVID-19)»

Указ Главы Республики Крым от 17.03.2020 N 63-У «О введении режима повышенной готовности на территории Республики Крым» (ред. от 13.04.2020)

Письмо Минтруда России от 26.03.2020 № 14-4/10/П-2696. Рекомендации Минтруда работникам и работодателям в связи с Указом Президента Российской Федерации от 25 марта 2020 г. № 206.

Постановление Правительства РФ от 18.03.2020 № 294 «Об утверждении Временных правил оформления листков нетрудоспособности, назначения и выплаты пособий по временной нетрудоспособности в случае карантина»

Указ Президента РФ от 02.04.2020 N 239
"О мерах по обеспечению санитарно-эпидемиологического благополучия населения на территории Российской Федерации в связи с распространением новой коронавирусной инфекции (COVID-19)"

Настоящий Указ не распространяется на следующие организации (работодателей и их работников):

а) непрерывно действующие организации;

б) медицинские и аптечные организации;

в) организации, обеспечивающие население продуктами питания и товарами первой необходимости;

г) организации, выполняющие неотложные работы в условиях чрезвычайной ситуации и (или) при возникновении угрозы распространения заболевания, представляющего опасность для окружающих, в иных случаях, ставящих под угрозу жизнь, здоровье или нормальные жизненные условия населения;

д) организации, осуществляющие неотложные ремонтные и погрузочно-разгрузочные работы;

е) организации, предоставляющие финансовые услуги в части неотложных функций (в первую очередь услуги по расчетам и платежам);

ж) иные организации, определенные решениями высшего исполнительного органа государственной власти субъекта Российской Федерации исходя из санитарно-эпидемиологической обстановки и особенностей распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19) в субъекте Российской Федерации.

ТК РФ статья 212. Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда

Работодатель обязан обеспечить:

- недопущение работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, а также в случае медицинских противопоказаний;

- информирование работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья, предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты;

- предоставление федеральным органам исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, федеральному органу исполнительной власти, уполномоченному на осуществление федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, другим федеральным органам исполнительной власти, осуществляющим государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, органам исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда, органам профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, информации и документов, необходимых для осуществления ими своих полномочий;

- принятие мер по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций, в том числе по оказанию пострадавшим первой помощи;

- -санитарно-бытовое обслуживание и медицинское обеспечение работников в соответствии с требованиями охраны труда, а также доставку работников, заболевших на рабочем месте, в медицинскую организацию в случае необходимости оказания им неотложной медицинской помощи.

ПРОФИЛАКТИЧЕСКИЕ МЕРЫ В УСЛОВИЯХ ПАНДЕМИИ:

- **Всем работодателям, деятельность которых осуществляется на территории Республики Крым предписано Указом Главы Республики Крым от 17.03.2020 N 63-У "О введении режима повышенной готовности на территории Республики Крым"(ред. от 13.04.2020) обеспечить:**
- **Измерение температуры тела работникам на рабочих местах с обязательным отстранением от нахождения на рабочем месте лиц с повышенной температурой тела;**
- **Проведение текущей профилактической дезинфекции препаратами, зарегистрированными в установленном порядке на территории Российской Федерации, с кратностью, установленной соответствующими инструктивно-методическими рекомендациями;**
- **Контроль за обязательным использованием средств индивидуальной защиты органов дыхания персоналом транспортно-пересадочных узлов транспортных средств, других мест с массовым пребыванием людей;**
- **Отстранение от работы лиц из групп риска, установленных в подпункте 11.1 пункта 11 Указа;**
- **Соблюдение на объектах социальной дистанции до других граждан не менее 1,5 метра;**
- **При поступлении запроса Межрегионального управления Роспотребнадзора по Республике Крым и городу Севастополю незамедлительно представлять информацию обо всех контактах заболевшего и/или лица с подозрением на заболевание новой коронавирусной инфекцией (2019-nCoV) в связи с исполнением им трудовых функций, обеспечить проведение дезинфекции помещений, где находился заболевший, в течение суток с момента поступления информации, а также оказывать содействие в обеспечении соблюдения режима самоизоляции на дому;**
- **Перевести граждан, обязанных соблюдать режим самоизоляции, с их согласия на дистанционный режим работы или предоставить им ежегодный оплачиваемый отпуск.**

Общие требования

- Информирование работников об угрозах.
- Измерение температуры работников.
- Отстранение работников от работы.
- Обеспечение условий самоизоляции.
- Предоставление информации в соответствующие органы.
- Проведение дезинфекции.
- Организация дистанционной работы.
- Ограничение командировок за рубеж.
- Ограничение участия в мероприятиях.

Информирование работников об угрозах

- Памятка по коронавирусу для работников;
- Инструкция по охране труда при коронавирусе ;
- План мероприятий по борьбе с коронавирусом на предприятии;
- Инструктаж сотрудников по коронавирусу.

Памятка по коронавирусу

Профилактика COVID-19 в организациях

МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Рекомендации для организаций:

РАЗРАБОТАТЬ ГРАФИК ВЫХОДА персонала на рабочее место малыми группами в целях исключения скопления людей в местах входа

НЕ ДОПУСКАТЬ К РАБОТЕ персонал с признаками респираторного заболевания (входная термометрия)

ДЕЗИНФЕКЦИЯ ВОЗДУХА (рециркуляторы воздуха, УФ-облучатели бактерицидные), регулярное проветривание помещений

РЕГУЛЯРНАЯ ОБРАБОТКА поверхностей антисептиком

СОБЛЮДЕНИЕ МЕР ГИГИЕНЫ: частое мытье рук мылом или протирка их индивидуальным кожным антисептиком

ОТКАЗАТЬСЯ ОТ ЗАРУБЕЖНЫХ КОМАНДИРОВОК исключить или уменьшить поездки своих сотрудников в другие страны

Рекомендации по профилактике новой коронавирусной инфекции для тех, кому 60 и более лет

МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Новая коронавирусная инфекция передается от больного человека к здоровому человеку через близкие контакты. Когда человек чихает или кашляет рядом с вами. Когда капельки слизи изо рта и носа больного попадают на поверхности, к которым вы прикасаетесь.

Люди «серебряного возраста» старше 60 лет в группе особого риска. Именно у пожилых из-за нагрузки на иммунную систему возможны осложнения, в том числе такие опасные как вирусная пневмония. Эти осложнения могут привести к самым печальным исходам. Важно сохранить ваше здоровье!

Постарайтесь реже посещать общественные места. По возможности реже пользуйтесь общественным транспортом, особенно в часы пик. Сократите посещение магазинов и торговых центров, МФЦ, банков.

Попросите своих близких или сотрудников социальной службы помочь с оплатой коммунальных услуг, приобретением продуктов или необходимых товаров дистанционно.

Если Ваши близкие вернулись из-за границы и у них появились признаки простуды — **ограничьте с ними контакты** и настоятельно требуйте их обращения за медицинской помощью. Ваш мудрый совет поможет сохранить здоровье Вас и Ваших родных!

Часто мойте руки с мылом, гигиена очень важна для Вашего здоровья. Мойте их после возвращения с улицы, из общественных мест, после контактов с упаковками из магазинов, перед приготовлением пищи. Не трогайте грязными руками лицо, рот, нос и глаза — так вирус может попасть в Ваш организм.

Запаситесь одноразовыми бумажными платочками. При кашле и чихании прикрывайте ими рот и нос и выбрасывайте салфетку сразу после использования.

Пользуйтесь влажными салфетками для дезинфекции. Протирайте ими сумки, телефоны, книги и другие предметы, которые были вместе с Вами в общественных местах и в транспорте.

Если Вы заболели или почувствовали себя нехорошо (не только в связи с простудными признаками, но и по другим проблемам со здоровьем, например, давлением) — **не ходите в поликлинику, а вызывайте врача на дом.**

Если Вы заболели простудой, а среди Ваших близких люди выезжали за рубеж в последние 2 недели, **обязательно скажите об этом врачу.** Он назначит анализ на новую коронавирусную инфекцию.

Тщательно соблюдайте рекомендации врача по лечению имеющихся у Вас хронических заболеваний.

ЧТО НАДО ЗНАТЬ О КОРОНАВИРУСЕ

МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

КОРОНАВИРУС – это возбудитель ОРВИ, при котором отмечается выраженная интоксикация организма и проблемы с дыхательной и пищеварительной системами.

Вирус передается

Воздушно-капельным путем при чихании и кашле

Контактным путем

Как не допустить

Не выезжать в очаг заболевания (Китай, г. Ухань)

Избегать посещения массовых мероприятий

Чаще мыть руки

Использовать медицинские маски

Избегать близкого контакта с людьми, у которых имеются симптомы заболевания

Симптомы

Повышенная утомляемость

Ощущение тяжести в грудной клетке

Заложенность носа

Чихание

Кашель

Боль в горле

Боль в мышцах

Бледность

Повышение температуры, озноб

Осложнения

Отит

Сепсис

Проблемы с ЖКТ (у детей)

Синусит

Бронхит

Пневмония

Миокардит (воспаление сердечной мышцы)

Что делать, если...

Обратиться к врачу

Не заниматься самолечением

Памятка по коронавирусу

Профилактика COVID-19 в организациях

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Одно из эффективных средств противодействия распространению коронавируса – переход на удаленную работу на дому.

Как перевести сотрудника на удаленную работу на дому?

ОПРЕДЕЛИТЬ СПИСКИ РАБОТНИКОВ
и порядок организации работы, график, способы обмена информацией о заданиях и их выполнении

ИЗДАТЬ ПРИКАЗ
о временном переводе сотрудников на удаленную работу и ознакомить с ним работников. Перевод должен проходить с учетом производственных возможностей, т.е. важно убедиться, что у вашего сотрудника есть ресурсы для выполнения этой работы или вы можете ему предоставить необходимую технику/материалы

УРОВЕНЬ ОПЛАТЫ ТРУДА
с переводом на удаленную работу на дому не меняется

Профилактика COVID-19 в организациях

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Рекомендации для тех, кто остается на рабочих местах:

ОБЕСПЕЧИТЬ ОПТИМАЛЬНЫЙ РЕЖИМ РАБОТЫ:
максимально сократить массовые мероприятия, совещания, конференции; отменить командировки, за исключением носящих неотложный характер; ввести гибкий график работы

НЕ ДОПУСКАТЬ К РАБОТЕ
работников с признаками респираторного заболевания (входная термометрия)

ПРОВЕТРИВАТЬ КАБИНЕТЫ

ОБЕСПЕЧИТЬ СРЕДСТВАМИ ДЛЯ ДЕЗИНФЕКЦИИ РУК

УВЕЛИЧИТЬ ВРЕМЯ РАБОТЫ СТОЛОВЫХ
в целях исключения скопления людей в обеденный перерыв и организовать еду «на вынос», использовать одноразовую посуду

ЧАСТО ПРОВОДИТЬ ВЛАЖНУЮ УБОРКУ
с применением антисептиков (непосредственно на рабочем месте - клавиатура, мышка, стол), минимум раз в сутки проводить уборку всего здания, дезинфецируя дверные ручки, выключатели, поручни, перила, места общего пользования

Инструкция по охране труда при коронавирусе, что использовать?

- Письмо Роспотребнадзора от 10.03.2020 N 02/3853-2020-27 «О мерах по профилактике новой коронавирусной инфекции (COVID-19)»
- Временные методические рекомендации по обеспечению защищенности критически важных объектов в условиях распространения коронавирусной инфекции COVID-19 (утверждены Правительством РФ 31.03.2020)
- Письмо Роспотребнадзора от 07.04.2020 N 02/6338-2020-15 «О рекомендациях по профилактике коронавирусной инфекции (COVID-19) среди работников»
- Письмо Роспотребнадзора от 20.04.2020 N 02/7376-2020-24 «О направлении рекомендаций по организации работы предприятий в условиях распространения рисков COVID-19»
- Разъяснения Роскомнадзора «Особенности использования тепловизоров работодателями - операторами персональных данных - с целью предотвращения распространения коронавируса»
- Памятка Минтруда России «Профилактика COVID-19 в организациях»
- Информация Минздрава России «Рекомендации работникам и работодателям в условиях распространения коронавирусной инфекции»

Отрасль:

- Временное руководство ВОЗ от 07.04.2020 «COVID-19 и безопасность пищевых продуктов: руководство для предприятий пищевой промышленности»
- и др.

Приложение
к письму Роспотребнадзора
от 20.04.2020

РЕКОМЕНДАЦИИ
ПО ОРГАНИЗАЦИИ РАБОТЫ ПРЕДПРИЯТИЙ В УСЛОВИЯХ СОХРАНЕНИЯ РИСКОВ РАСПРОСТРАНЕНИЯ COVID-19

Позиции, приведенные в настоящих рекомендациях, целесообразно регламентировать распорядительными документами организации. При получении информации работодателем о нарушении установленных ограничений рассматривать вопрос о привлечении сотрудников к дисциплинарной ответственности, с соблюдением норм трудового права.

1. Общая организация деятельности предприятия

1.1. Преимущественно сотрудники должны быть переведены на дистанционную форму работы, с соблюдением режима самоизоляции. В том числе, временному отстранению от работы или переводу на дистанционную форму работы подлежат лица из групп риска, к которым относятся лица старше 65 лет, а также имеющие хронические заболевания, сниженный иммунитет, беременные женщины.

1.2. Организация работы курьерской службы и прием корреспонденции бесконтактным способом (выделение специальных мест и устройств приема и выдачи корреспонденции) с соблюдением режима дезинфекции.

1.3. Внедрение преимущественно электронного взаимодействия, а также использование телефонной связи и видеоконференцсвязи для передачи информации.

1.4. Прекращение проведения любых массовых мероприятий на предприятии (в организации), запрет участия работников в мероприятиях других коллективов.

1.5. Ограничение направления сотрудников в командировки.

1.6. Обеспечение прохождения предварительных и периодических медицинских осмотров в установленном порядке.

При организации медицинских осмотров и выборе медицинской организации необходимо учитывать возможность соблюдения медицинскими организациями рекомендаций к организации работы в период действия ограничительных мероприятий, в том необходимость максимального ограничения контактов, недопущение массового скопления людей и др. (Письмо Роспотребнадзора от 10.03.2020 N 02/3853-2020-27). Предпочтение должно быть отдано медицинским организациям, имеющим возможность организации мобильных медицинских комплексов, с выездом на предприятие.

С учетом ограниченной пропускной способности медицинских организаций первоочередно должен быть организован медицинский осмотр контингентов, представляющих эпидемиологическую опасность, в т.ч. - работников организаций, пищевой промышленности, общественного питания, бытового обслуживания, водопроводных сооружений, образовательных организаций, при осуществлении ими деятельности в период действия ограничительных мероприятий.

2. На этапах деятельности предприятия

Информирование работников:

2.1. Информирование о клинических признаках коронавирусной инфекции COVID-19 (ОРВИ).

2.2. Информирование о действиях при выявлении признаков коронавирусной инфекции COVID-19 (ОРВИ) у работника и (или) членов его семьи в домашних условиях:

- акцент на необходимости вызова врача на дом;

- акцент на запрете самостоятельного посещения медицинской организации;

- запрет на посещение работы при выявлении признаков ОРВИ.

2.3. Информирование о действиях при выявлении признаков коронавирусной инфекции COVID-19 (ОРВИ) у работника на рабочем месте:

- акцент на необходимости обращения к уполномоченному должностному лицу, для последующей изоляции и организации транспортировки;

- акцент на запрете самостоятельного передвижения по территории организации, за исключением места временной изоляции, до принятия решения о способах транспортировки.

2.4. Информирование о мерах профилактики коронавирусной инфекции COVID-19 (ОРВИ), о правилах личной и общественной гигиены: режиме регулярного мытья рук с мылом или обработкой кожными антисептиками в течение всего рабочего дня, после каждого посещения туалета, перед каждым приемом пищи.

2.5. Информирование о нежелательности планирования проведения отпусков в странах и регионах РФ, неблагополучных по коронавирусной инфекции.

2.6. Информирование о правилах использования спецодежды и СИЗ, в т.ч. масок и перчаток;

- акцент необходимости соблюдения режима использования масок (1 раз в 3 часа), на недопустимости повторного применения одноразовых масок и перчаток.

2.7. Информирование о "горячих" телефонах для вызова врача и для получения необходимых консультаций.

2.8. Информирование об официальных информационных ресурсах (сайты Всемирной организации здравоохранения, органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, территориальных органов Роспотребнадзора).

2.9. Информирование об ответственности за распространение ложной информации.

3. Доставка на работу/с работы

3.1. С целью минимизации контактов, для лиц, у которых отсутствует личный транспорт, рекомендуется доставка на работу (и с работы) транспортом предприятия, со сбором (высадкой) в определенных точках населенного пункта.

3.2. Транспортные средства, которыми осуществляется доставка, должны подвергаться периодической дезинфекции в соответствии с установленными правилами (Письмо Роспотребнадзора от 13.02.2020 N 02/2120-2020-32).

3.3. При наличии технологической возможности, для предотвращения одновременного скопления большого количества людей на входе/выходе (в т.ч. на проходных заводов) рекомендуется:

- максимальное упрощение процедуры идентификации работников на КПП (предпочтительно - использование автоматических устройств с магнитными картами, исключающих визуальную проверку документов);

- при прохождении пропускных пунктов рекомендуется обеспечить соблюдение дистанции между гражданами не менее полутора метров; рекомендуется нанести соответствующую сигнальную разметку на полу помещения пропускного пункта и на подходе к нему;

- разделение начала и окончания рабочих смен на несколько последовательных периодов; периоды между началом/окончанием разных смен должны быть достаточными для прохождения всех работников смены через КПП без очереди <*>;

- максимальное разделение входов на территорию и в здания для работников разных производственных подразделений, не контактирующих в течение смены <**>.

3.4. Организация ежедневного перед началом рабочей смены "входного фильтра" с проведением бесконтактного контроля температуры тела работника.

3.5. Опрос с уточнением состояния здоровья работника и лиц, проживающих вместе с ним, информации о возможных контактах с больными лицами или лицами, вернувшимися из другой страны или субъекта Российской Федерации.

3.6. Организация при входе на предприятие мест обработки рук кожными антисептиками, предназначенными для этих целей (в том числе с помощью установленных дозаторов), или дезинфицирующими салфетками.

3.7. Исключение доступа на предприятие (в организацию) лиц, не связанных с его деятельностью, за исключением работ, связанных с производственными процессами (ремонт и обслуживание технологического оборудования).

4. Технологический процесс

4.1. Ограничение контактов между коллективами отдельных цехов, участков, отделов и функциональных рабочих групп, не связанных общими задачами и производственными процессами (принцип групповой ячейки). Разделение рабочих потоков и разобщение коллектива посредством размещения сотрудников на разных этажах, в отдельных кабинетах, организации работы в несколько смен.

4.2. Выделение сотрудников, отвечающих за перемещение материалов, изделий и документов между цехами, участками, отделами и обеспечение их средствами защиты органов дыхания и перчатками.

4.3. Ограничение перемещения работников в обеденный перерыв и во время перерывов на отдых: выхода за территорию предприятия (организации), перемещение на другие участки, в отделы, помещения, не связанные с выполнением прямых должностных обязанностей.

4.4. На промышленных предприятиях: необходимо уделить повышенное внимание к функционированию систем вентиляции и пылеподавления, обеспечению предельно допустимых концентраций пыли и вредных веществ в воздухе рабочей зоны, механизации, автоматизации технологических процессов, максимальному сокращению контакта работающих с промышленными аэрозолями, парами, газами.

4.5. В целях обеспечения соблюдения гражданами социального дистанцирования не рекомендуется допускать превышения предельного количества лиц, которые могут одновременно находиться в одном помещении:

- до 50 кв. м - не более 5 человек;

- до 100 кв. м - не более 10 человек;

- до 200 кв. м - не более 25 человек;

- свыше 200 кв. м - не более 50 человек.

4.6. В местах, где возможно скопление людей (производственные помещения, столовые и др.), рекомендуется обеспечить соблюдение дистанции между гражданами не менее полутора метров; рекомендуется нанести соответствующую сигнальную разметку.

4.7. Организация опроса и осмотров работников на признаки респираторных заболеваний, с термометрией в течение рабочего дня (рекомендуемая периодичность 1 раз в 4 часа).

4.8. Проведение ежедневной (ежесменной) влажной уборки производственных, служебных помещений и мест общественного пользования (комнаты приема пищи, отдыха, туалетных комнат) с применением дезинфицирующих средств вирулицидного действия. Дезинфекция с кратностью обработки каждые 2 - 4 часа всех контактных поверхностей: дверных ручек, выключателей, поручней, перил, поверхностей столов, спинок стульев, оргтехники.

4.9. Применение в помещениях с постоянным нахождением работников бактерицидных облучателей воздуха рециркуляторного типа. Определение количества облучателей из расчета на объем помещений, а также режима их работы, должно быть определено в соответствии с инструкциями к данным установкам.

Регулярное проветривание (каждые 2 часа) рабочих помещений.

4.10. Обеспечение работников на рабочих местах запасом одноразовых масок (исходя из продолжительности рабочей смены и смены масок не реже 1 раза в 3 часа), а также дезинфицирующих салфеток, кожных антисептиков для обработки рук, дезинфицирующих средств, перчаток.

Контроль за использованием указанных средств.

4.11. При централизованном питании работников - организация посещения столовой коллективами цехов, участков, отделов в строго определенное время по утвержденному графику.

При отсутствии столовой - запрет приема пищи на рабочих местах, выделение для приема пищи специально отведенной комнаты или части помещения, с оборудованной раковиной для мытья рук и дозатором для обработки рук кожным антисептиком.

Организация работы столовых в соответствии с рекомендациями по проведению профилактических и дезинфекционных мероприятий по предупреждению распространения новой коронавирусной инфекции в организациях общественного питания.

Оборудование умывальников для мытья рук с мылом и дозаторов для обработки рук кожными антисептиками в местах общественного пользования.

Ответственность за отсутствие профилактики

При угрозе возникновения и распространения инфекционных заболеваний должностные лица, осуществляющие федеральный государственный санитарно-эпидемиологический надзор, на основании статьи 50 Федерального закона от 30 марта 1999 года № 52-ФЗ «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения» и постановления Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 31 января 2020 года № 3 имеют право требовать и давать обязательные для исполнения в установленные сроки предписания о проведении дополнительных санитарно-противоэпидемических (профилактических) мероприятий, медицинского наблюдения, медицинского обследования, изоляции и (или) госпитализации, а также о выполнении работ по дезинфекции, дезинсекции и дератизации в очагах инфекционных заболеваний, на территориях и в помещениях, где имеются и сохраняются условия для возникновения или распространения инфекционных заболеваний.

Неповиновение законному требованию должностного лица органа, осуществляющего федеральный государственный санитарно-эпидемиологический надзор, влечет административную ответственность по части 1 статьи 19.4 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях.

В случае же выявления нарушения санитарного законодательства и невыполнения в установленный срок законного предписания (постановления) органа (должностного лица), осуществляющего федеральный государственный санитарно-эпидемиологический надзор, об устранении нарушений санитарного законодательства, ответственность предусмотрена частью 1 статьи 19.5 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях.

https://rospotrebnadzor.ru

Ответственность

КоАП

Статья 5.27. Нарушение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права
Статья 6.3. Нарушение законодательства в области обеспечения санитарно-эпидемиологического благополучия населения
Статья 13.15. Злоупотребление свободой массовой информации
Статья 19.4. Неповиновение законному распоряжению должностного лица органа, осуществляющего государственный надзор (контроль), должностного лица организации, уполномоченной в соответствии с федеральными законами на осуществление государственного надзора, должностного лица органа, осуществляющего муниципальный контроль.
Статья 19.5. Невыполнение в срок законного предписания (постановления, представления, решения) органа (должностного лица), осуществляющего государственный надзор (контроль), организации, уполномоченной в соответствии с федеральными законами на осуществление государственного надзора (должностного лица), органа (должностного лица), осуществляющего муниципальный контроль.
Статья 20.6.1. Невыполнение правил поведения при чрезвычайной ситуации или угрозе ее возникновения

Ответственность

УК РФ

Статья 145.1. Невыплата заработной платы, пенсий, стипендий, пособий и иных выплат

Статья 207.1. Публичное распространение заведомо ложной информации об обстоятельствах, представляющих угрозу жизни и безопасности граждан

Статья 207.2. Публичное распространение заведомо ложной общественно значимой информации, повлекшее тяжкие последствия

Статья 236. Нарушение санитарно-эпидемиологических правил

ГК РФ

Статья 1064. Общие основания ответственности за причинение вреда

ТК РФ

ст. 192ТК РФ Дисциплинарные взыскания

ст. 195 ТК РФ Привлечение к дисциплинарной ответственности руководителя организации, руководителя структурного подразделения организации, их заместителей по требованию представительного органа работников

Требования к помещения в пандемию.

ОРГАНИЗАЦИЯ РАБОТЫ КУРЬЕРСКОЙ СЛУЖБЫ И ПРИЕМ КОРРЕСПОНДЕНЦИИ БЕСКОНТАКТНЫМ СПОСОБОМ (ВЫДЕЛЕНИЕ СПЕЦИАЛЬНЫХ МЕСТ И УСТРОЙСТВ ПРИЕМА И ВЫДАЧИ КОРРЕСПОНДЕНЦИИ) С СОБЛЮДЕНИЕМ РЕЖИМА ДЕЗИНФЕКЦИИ.

ПРИ ВЫЯВЛЕНИИ ПРИЗНАКОВ COVID-19 (ОРВИ) У РАБОТНИКА НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ:

ЗАПРЕТ САМОСТОЯТЕЛЬНОГО ПЕРЕДВИЖЕНИЯ ПО ТЕРРИТОРИИ ОРГАНИЗАЦИИ, ЗА ИСКЛЮЧЕНИЕМ МЕСТА ВРЕМЕННОЙ ИЗОЛЯЦИИ, ДО ПРИНЯТИЯ РЕШЕНИЯ О СПОСОБАХ ТРАНСПОРТИРОВКИ.

РЕЖИМ РЕГУЛЯРНОГО МЫТЬЯ РУК С МЫЛОМ ИЛИ ОБРАБОТКОЙ КОЖНЫМИ АНТИСЕПТИКАМИ В ТЕЧЕНИЕ ВСЕГО РАБОЧЕГО ДНЯ, ПОСЛЕ КАЖДОГО ПОСЕЩЕНИЯ ТУАЛЕТА, ПЕРЕД КАЖДЫМ ПРИЕМОМ ПИЩИ.

ПРЕДОТВРАЩЕНИЕ ОДНОВРЕМЕННОГО СКОПЛЕНИЯ БОЛЬШОГО КОЛИЧЕСТВА ЛЮДЕЙ НА ВХОДЕ/ВЫХОДЕ (В Т.Ч. НА ПРОХОДНЫХ ЗАВОДОВ) :

УПРОЩЕНИЕ ПРОЦЕДУРЫ ИДЕНТИФИКАЦИИ РАБОТНИКОВ НА КПП;

ПРИ ПРОХОЖДЕНИИ ПРОПУСКНЫХ ПУНКТОВ ОБЕСПЕЧИТЬ СОБЛЮДЕНИЕ ДИСТАНЦИИ МЕЖДУ ГРАЖДАНАМИ НЕ МЕНЕЕ ПОЛУТОРА МЕТРОВ, НАНЕСТИ СООТВЕТСТВУЮЩУЮ СИГНАЛЬНУЮ РАЗМЕТКУ НА ПОЛУ ПОМЕЩЕНИЯ ПРОПУСКНОГО ПУНКТА И НА ПОДХОДЕ К НЕМУ;

МАКСИМАЛЬНОЕ РАЗДЕЛЕНИЕ ВХОДОВ НА ТЕРРИТОРИЮ И В ЗДАНИЯ ДЛЯ РАБОТНИКОВ РАЗНЫХ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ, НЕ КОНТАКТИРУЮЩИХ В ТЕЧЕНИЕ СМЕНЫ.

Требования к помещения в пандемию.

ОРГАНИЗАЦИЯ ЕЖЕДНЕВНОГО ПЕРЕД НАЧАЛОМ РАБОЧЕЙ СМЕНЫ "ВХОДНОГО ФИЛЬТРА" С ПРОВЕДЕНИЕМ БЕСКОНТАКТНОГО КОНТРОЛЯ ТЕМПЕРАТУРЫ ТЕЛА РАБОТНИКА.

ОРГАНИЗАЦИЯ ПРИ ВХОДЕ НА ПРЕДПРИЯТИЕ МЕСТ ОБРАБОТКИ РУК КОЖНЫМИ АНТИСЕПТИКАМИ, ПРЕДНАЗНАЧЕННЫМИ ДЛЯ ЭТИХ ЦЕЛЕЙ (В ТОМ ЧИСЛЕ С ПОМОЩЬЮ УСТАНОВЛЕННЫХ ДОЗАТОРОВ), ИЛИ ДЕЗИНФИЦИРУЮЩИМИ САЛФЕТКАМИ.

РАЗДЕЛЕНИЕ РАБОЧИХ ПОТОКОВ И РАЗОБЩЕНИЕ КОЛЛЕКТИВА ПОСРЕДСТВОМ РАЗМЕЩЕНИЯ СОТРУДНИКОВ НА РАЗНЫХ ЭТАЖАХ, В ОТДЕЛЬНЫХ КАБИНЕТАХ, ОРГАНИЗАЦИИ РАБОТЫ В НЕСКОЛЬКО СМЕН.

ВЫДЕЛЕНИЕ СОТРУДНИКОВ, ОТВЕЧАЮЩИХ ЗА ПЕРЕМЕЩЕНИЕ МАТЕРИАЛОВ, ИЗДЕЛИЙ И ДОКУМЕНТОВ МЕЖДУ ЦЕХАМИ, УЧАСТКАМИ, ОТДЕЛАМИ И ОБЕСПЕЧЕНИЕ ИХ СРЕДСТВАМИ ЗАЩИТЫ ОРГАНОВ ДЫХАНИЯ И ПЕРЧАТКАМИ.

ОГРАНИЧЕНИЕ ПЕРЕМЕЩЕНИЯ РАБОТНИКОВ В ОБЕДЕННЫЙ ПЕРЕРЫВ И ВО ВРЕМЯ ПЕРЕРЫВОВ НА ОТДЫХ: ВЫХОДА ЗА ТЕРРИТОРИЮ ПРЕДПРИЯТИЯ (ОРГАНИЗАЦИИ), ПЕРЕМЕЩЕНИЕ НА ДРУГИЕ УЧАСТКИ, В ОТДЕЛЫ, ПОМЕЩЕНИЯ, НЕ СВЯЗАННЫЕ С ВЫПОЛНЕНИЕМ ПРЯМЫХ ДОЛЖНОСТНЫХ ОБЯЗАННОСТЕЙ.

НА ПРОМЫШЛЕННЫХ ПРЕДПРИЯТИЯХ: НЕОБХОДИМО УДЕЛИТЬ ПОВЫШЕННОЕ ВНИМАНИЕ К ФУНКЦИОНИРОВАНИЮ СИСТЕМ ВЕНТИЛЯЦИИ И ПЫЛЕПОДАВЛЕНИЯ, ОБЕСПЕЧЕНИЮ ПРЕДЕЛЬНО ДОПУСТИМЫХ КОНЦЕНТРАЦИЙ ПЫЛИ И ВРЕДНЫХ ВЕЩЕСТВ В ВОЗДУХЕ РАБОЧЕЙ ЗОНЫ, МЕХАНИЗАЦИИ, АВТОМАТИЗАЦИИ ТЕХНОЛОГИЧЕСКИХ ПРОЦЕССОВ, МАКСИМАЛЬНОМУ СОКРАЩЕНИЮ КОНТАКТА РАБОТАЮЩИХ С ПРОМЫШЛЕННЫМИ АЭРОЗОЛЯМИ, ПАРАМИ, ГАЗАМИ.

Требования к помещения в пандемию.

В ЦЕЛЯХ ОБЕСПЕЧЕНИЯ СОБЛЮДЕНИЯ ГРАЖДАНАМИ СОЦИАЛЬНОГО ДИСТАНЦИРОВАНИЯ НЕ РЕКОМЕНДУЕТСЯ ДОПУСКАТЬ ПРЕВЫШЕНИЯ ПРЕДЕЛЬНОГО КОЛИЧЕСТВА ЛИЦ, КОТОРЫЕ МОГУТ ОДНОВРЕМЕННО НАХОДИТЬСЯ В ОДНОМ ПОМЕЩЕНИИ:

- ДО 50 КВ. М - НЕ БОЛЕЕ 5 ЧЕЛОВЕК;
- ДО 100 КВ. М - НЕ БОЛЕЕ 10 ЧЕЛОВЕК;
- ДО 200 КВ. М - НЕ БОЛЕЕ 25 ЧЕЛОВЕК;
- СВЫШЕ 200 КВ. М - НЕ БОЛЕЕ 50 ЧЕЛОВЕК.

В МЕСТАХ, ГДЕ ВОЗМОЖНО СКОПЛЕНИЕ ЛЮДЕЙ (ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ ПОМЕЩЕНИЯ, СТОЛОВЫЕ И ДР.), РЕКОМЕНДУЕТСЯ ОБЕСПЕЧИТЬ СОБЛЮДЕНИЕ ДИСТАНЦИИ МЕЖДУ ГРАЖДАНАМИ НЕ МЕНЕЕ ПОЛУТОРА МЕТРОВ; РЕКОМЕНДУЕТСЯ НАНЕСТИ СООТВЕТСТВУЮЩУЮ СИГНАЛЬНУЮ РАЗМЕТКУ.

ОРГАНИЗАЦИЯ ОПРОСА И ОСМОТРОВ РАБОТНИКОВ НА ПРИЗНАКИ РЕСПИРАТОРНЫХ ЗАБОЛЕВАНИЙ, С ТЕРМОМЕТРИЕЙ В ТЕЧЕНИЕ РАБОЧЕГО ДНЯ (РЕКОМЕНДУЕМАЯ ПЕРИОДИЧНОСТЬ 1 РАЗ В 4 ЧАСА).

ПРОВЕДЕНИЕ ЕЖЕДНЕВНОЙ (ЕЖЕСМЕННОЙ) ВЛАЖНОЙ УБОРКИ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ, СЛУЖЕБНЫХ ПОМЕЩЕНИЙ И МЕСТ ОБЩЕСТВЕННОГО ПОЛЬЗОВАНИЯ (КОМНАТЫ ПРИЕМА ПИЩИ, ОТДЫХА, ТУАЛЕТНЫХ КОМНАТ) С ПРИМЕНЕНИЕМ ДЕЗИНФИЦИРУЮЩИХ СРЕДСТВ ВИРУЛИЦИДНОГО ДЕЙСТВИЯ. ДЕЗИНФЕКЦИЯ С КРАТНОСТЬЮ ОБРАБОТКИ КАЖДЫЕ 2 - 4 ЧАСА ВСЕХ КОНТАКТНЫХ ПОВЕРХНОСТЕЙ: ДВЕРНЫХ РУЧЕК, ВЫКЛЮЧАТЕЛЕЙ, ПОРУЧНЕЙ, ПЕРИЛ, ПОВЕРХНОСТЕЙ СТОЛОВ, СПИНОК СТУЛЬЕВ, ОРГТЕХНИКИ.

Требования к помещения в пандемию.

ПРИМЕНЕНИЕ В ПОМЕЩЕНИЯХ С ПОСТОЯННЫМ НАХОЖДЕНИЕМ РАБОТНИКОВ БАКТЕРИЦИДНЫХ ОБЛУЧАТЕЛЕЙ ВОЗДУХА РЕЦИРКУЛЯТОРНОГО ТИПА. ОПРЕДЕЛЕНИЕ КОЛИЧЕСТВА ОБЛУЧАТЕЛЕЙ ИЗ РАСЧЕТА НА ОБЪЕМ ПОМЕЩЕНИЙ, А ТАКЖЕ РЕЖИМА ИХ РАБОТЫ, ДОЛЖНО БЫТЬ ОПРЕДЕЛЕНО В СООТВЕТСТВИИ С ИНСТРУКЦИЯМИ К ДАННЫМ УСТАНОВКАМ.

РЕГУЛЯРНОЕ ПРОВЕТРИВАНИЕ (КАЖДЫЕ 2 ЧАСА) РАБОЧИХ ПОМЕЩЕНИЙ.

ОБЕСПЕЧЕНИЕ РАБОТНИКОВ НА РАБОЧИХ МЕСТАХ ЗАПАСОМ ОДНОРАЗОВЫХ МАСОК (ИСХОДЯ ИЗ ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТИ РАБОЧЕЙ СМЕНЫ И СМЕНЫ МАСОК НЕ РЕЖЕ 1 РАЗА В 3 ЧАСА), А ТАКЖЕ ДЕЗИНФИЦИРУЮЩИХ САЛФЕТОК, КОЖНЫХ АНТИСЕПТИКОВ ДЛЯ ОБРАБОТКИ РУК, ДЕЗИНФИЦИРУЮЩИХ СРЕДСТВ, ПЕРЧАТОК. КОНТРОЛЬ ЗА ИСПОЛЬЗОВАНИЕМ УКАЗАННЫХ СРЕДСТВ.

ПРИ ЦЕНТРАЛИЗОВАННОМ ПИТАНИИ РАБОТНИКОВ - ОРГАНИЗАЦИЯ ПОСЕЩЕНИЯ СТОЛОВОЙ КОЛЛЕКТИВАМИ ЦЕХОВ, УЧАСТКОВ, ОТДЕЛОВ В СТРОГО ОПРЕДЕЛЕННОЕ ВРЕМЯ ПО УТВЕРЖДЕННОМУ ГРАФИКУ.

ПРИ ОТСУТСТВИИ СТОЛОВОЙ - ЗАПРЕТ ПРИЕМА ПИЩИ НА РАБОЧИХ МЕСТАХ, ВЫДЕЛЕНИЕ ДЛЯ ПРИЕМА ПИЩИ СПЕЦИАЛЬНО ОТВЕДЕННОЙ КОМНАТЫ ИЛИ ЧАСТИ ПОМЕЩЕНИЯ, С ОБОРУДОВАННОЙ РАКОВИНОЙ ДЛЯ МЫТЬЯ РУК И ДОЗАТОРОМ ДЛЯ ОБРАБОТКИ РУК КОЖНЫМ АНТИСЕПТИКОМ.

ОРГАНИЗАЦИЯ РАБОТЫ СТОЛОВЫХ В СООТВЕТСТВИИ С РЕКОМЕНДАЦИЯМИ ПО ПРОВЕДЕНИЮ ПРОФИЛАКТИЧЕСКИХ И ДЕЗИНФЕКЦИОННЫХ МЕРОПРИЯТИЙ ПО ПРЕДУПРЕЖДЕНИЮ РАСПРОСТРАНЕНИЯ НОВОЙ КОРОНАВИРУСНОЙ ИНФЕКЦИИ В ОРГАНИЗАЦИЯХ ОБЩЕСТВЕННОГО ПИТАНИЯ.

ОБОРУДОВАНИЕ УМЫВАЛЬНИКОВ ДЛЯ МЫТЬЯ РУК С МЫЛОМ И ДОЗАТОРОВ ДЛЯ ОБРАБОТКИ РУК КОЖНЫМИ АНТИСЕПТИКАМИ В МЕСТАХ ОБЩЕСТВЕННОГО ПОЛЬЗОВАНИЯ.

Письмо Роспотребнадзора от 27.03.2020 N 02/5225-2020-24 «О проведении дезинфекционных мероприятий»

Приложение
к письму Роспотребнадзора
от 23 января 2020 г. N 02/770-2020-32

ИНСТРУКЦИЯ ПО ПРОВЕДЕНИЮ ДЕЗИНФЕКЦИОННЫХ МЕРОПРИЯТИЙ ДЛЯ ПРОФИЛАКТИКИ ЗАБОЛЕВАНИЙ, ВЫЗЫВАЕМЫХ КОРОНАВИРУСАМИ

Коронавирусы (семейство Coronaviridae) - РНК-содержащие вирусы размером 80 - 160 нм, имеющие внешнюю липосодержащую оболочку. По устойчивости к дезинфицирующим средствам относятся к вирусам с низкой устойчивостью.

Механизмы передачи инфекции - воздушно-капельный, контактный, фекально-оральный.

С целью профилактики и борьбы с инфекциями, вызванными коронавирусами, проводят профилактическую и очаговую (текущую, заключительную) дезинфекцию. Для проведения дезинфекции применяют дезинфицирующие средства, зарегистрированные в установленном порядке. В Инструкциях по применению этих средств указаны режимы для обеззараживания объектов при вирусных инфекциях.

Для дезинфекции могут быть использованы средства из различных химических групп: хлорактивные (натриевая соль дихлоризоциануровой кислоты - в концентрации активного хлора в рабочем растворе не менее 0,06%, хлорамин Б - в концентрации активного хлора в рабочем растворе не менее 3,0%), кислородактивные (перекись водорода в концентрации не менее 3,0%), катионные поверхностно-активные вещества (КПАВ) - четвертичные аммониевые соединения (в концентрации в рабочем растворе не менее 0,5%), третичные амины (в концентрации в рабочем растворе не менее 0,05%), полимерные производные гуанидина (в концентрации в рабочем растворе не менее 0,2%), спирты (в качестве кожных антисептиков и дезинфицирующих средств для обработки небольших по площади поверхностей - изопропиловый спирт в концентрации не менее 70% по массе, этиловый спирт в концентрации не менее 75% по массе). Содержание действующих веществ указано в Инструкциях по применению.

Обеззараживанию подлежат все поверхности в помещениях, предназначенных для пребывания пассажиров, а также персонала аэропорта, занятого обслуживанием пассажиров и багажа, включая поверхности в помещениях, руки, предметы обстановки, подоконники, спинки кроватей, прикроватные тумбочки, дверные ручки, посуда больного, игрушки, выделения, воздух и другие объекты.

Профилактическая дезинфекция

Профилактическая дезинфекция начинается немедленно при возникновении угрозы заболевания с целью предупреждения проникновения и распространения возбудителя заболевания в коллективы людей на объектах, в учреждениях, на территориях и т.д., где это заболевание отсутствует, но имеется угроза его заноса извне. Включает меры личной гигиены, частое мытье рук с мылом или протирку их кожными антисептиками, регулярное проветривание помещений, проведение влажной уборки. Для дезинфекции применяют наименее токсичные средства. Мероприятия прекращаются через 5 дней после ликвидации угрозы заноса возбудителя.

Очаговая дезинфекция

Включает текущую в заключительную.

Текущую дезинфекцию в очаге проводят в течение всего времени болезни. Для текущей дезинфекции следует применять дезинфицирующие средства, разрешенные к использованию в присутствии людей (на основе катионных поверхностно-активных веществ) способом протирания. Столовую посуду, белье больного, предметы ухода обрабатывают способом погружения в растворы дезинфицирующих средств.

Гигиеническую обработку рук с применением спиртсодержащих кожных антисептиков следует проводить после каждого контакта с кожными покровами больного (потенциально больного), его слизистыми оболочками, выделениями, повязками и другими предметами ухода, после контакта с оборудованием, мебелью и другими объектами, находящимися в непосредственной близости от больного.

Воздух в присутствии людей рекомендуется обрабатывать с использованием технологий и оборудования, разрешенных к применению в установленном порядке, на основе использования ультрафиолетового излучения (рециркуляторов), различных видов фильтров (в том числе электрофильтров) в соответствии с действующими методическими документами.

Заключительную дезинфекцию в инфекционном очаге проводят после выбытия больного из очага. Для обработки используют наиболее надежные дезинфицирующие средства на основе хлорактивных и кислородактивных соединений. При обработке поверхностей в помещениях применяют способ орошения. Воздух в отсутствие людей рекомендуется обрабатывать с использованием открытых ультрафиолетовых облучателей, аэрозолей дезинфицирующих средств.

Все виды работ с дезинфицирующими средствами следует выполнять во влагонепроницаемых перчатках одноразовых или многократного применения (при медицинских манипуляциях). При проведении заключительной дезинфекции способом орошения используют средства индивидуальной защиты (СИЗ). Органы дыхания защищают респиратором, глаз - защитными очками или используют противоаэрозольные СИЗ органов дыхания с изолирующей лицевой частью.

Дезинфицирующие средства хранят в упаковках изготовителя, плотно закрытыми в специально отведенном сухом, прохладном и затемненном месте, недоступном для детей.

Меры предосторожности

Гражданам необходимо соблюдать меры личной гигиены - использовать защитные маски; воздерживаться от посещения мест массового скопления людей и контактов с больными людьми с высокой температурой.

Меры предосторожности при проведении дезинфекционных мероприятий и первой помощи при случайном отравлении изложены для каждого конкретного дезинфицирующего средства в Инструкциях по их применению.

Письмо Роспотребнадзора от 27.03.2020 N 02/5225-2020-24 «О проведении дезинфекционных мероприятий»

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО НАДЗОРУ В СФЕРЕ ЗАЩИТЫ ПРАВ ПОТРЕБИТЕЛЕЙ И БЛАГОПОЛУЧИЯ ЧЕЛОВЕКА

ПИСЬМО
от 27 марта 2020 г. N 02/5225-2020-24

О ПРОВЕДЕНИИ ДЕЗИНФЕКЦИОННЫХ МЕРОПРИЯТИЙ

Федеральная служба по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека на основе анализа отечественного и зарубежного опыта проведения мероприятий по ограничению распространения новой коронавирусной инфекции, в дополнение к инструкции по проведению дезинфекционных мероприятий для профилактики заболеваний, вызываемых коронавирусами (письмо Роспотребнадзора от 23.01.2020 N 02/770-2020-32), а также других рекомендаций по проведению дезинфекционных мероприятий, сообщает о возможности использования для проведения дезинфекции поверхностей, наряду с рекомендованными ранее средствами, гипохлорита кальция (натрия) в концентрации не менее 0,5% по активному хлору и средств на основе дихлорантина - 0,05% по активному хлору; кроме того, для поверхностей небольшой площади может использоваться этиловый спирт 70%.

Для гигиенической обработки рук могут использоваться кожные антисептики с содержанием спирта этилового (не менее 70% по массе), спирта изопропилового (не менее 60% по массе) или смеси спиртов (не менее 60% по массе), а также парфюмерно-косметическая продукция (жидкости, лосьоны, гели, одноразовые влажные салфетки) с аналогичным содержанием спиртов.

В настоящее время ФБУН ГНЦ ВБ "Вектор" Роспотребнадзора проводит исследования по оценке устойчивости коронавируса COVID-2019 к факторам окружающей среды и дезинфицирующим средствам, по результатам которых возможно будут внесены дальнейшие изменения рекомендаций по проведению дезинфекционных мероприятий.

Предлагаем довести информацию до сведения руководителей организаций, независимо от организационно-правовых форм и форм собственности.

Руководитель
А.Ю.ПОПОВА

Проведение внепланового инструктажа

Постановление Минтруда России, Минобразования России от 13.01.2003 N 1/29 «Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций»

2.1.6. Внеплановый инструктаж проводится:

- при введении в действие новых или изменении законодательных и иных нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда, а также инструкций по охране труда;
- **при изменении технологических процессов, замене или модернизации оборудования, приспособлений, инструмента и других факторов, влияющих на безопасность труда;**
- при нарушении работниками требований охраны труда, если эти нарушения создали реальную угрозу наступления тяжких последствий (несчастный случай на производстве, авария и т.п.);
- по требованию должностных лиц органов государственного надзора и контроля;
- при перерывах в работе (для работ с вредными и (или) опасными условиями - более 30 календарных дней, а для остальных работ - более двух месяцев);
- **по решению работодателя (или уполномоченного им лица).**

Контроль температуры тела работников

- Приложение
- к письму Роспотребнадзора
- от 10.03.2020 N 02/3853-2020-27
-

- **РЕКОМЕНДАЦИИ**
- **ПО ПРОФИЛАКТИКЕ НОВОЙ КОРОНАВИРУСНОЙ ИНФЕКЦИИ (COVID-19)**
- **СРЕДИ РАБОТНИКОВ**

- Работодателям рекомендуется обеспечить:
  - - при входе работников в организацию (предприятие) - возможность обработки рук кожными антисептиками, предназначенными для этих целей (в том числе с помощью установленных дозаторов), или дезинфицирующими салфетками с установлением контроля за соблюдением этой гигиенической процедуры;
  - - КОНТРОЛЬ ТЕМПЕРАТУРЫ ТЕЛА РАБОТНИКОВ ПРИ ВХОДЕ РАБОТНИКОВ В ОРГАНИЗАЦИЮ (ПРЕДПРИЯТИЕ), И В ТЕЧЕНИЕ РАБОЧЕГО ДНЯ (ПО ПОКАЗАНИЯМ), С ПРИМЕНЕНИЕМ АППАРАТОВ ДЛЯ ИЗМЕРЕНИЯ ТЕМПЕРАТУРЫ ТЕЛА БЕСКОНТАКТНЫМ ИЛИ КОНТАКТНЫМ СПОСОБОМ (ЭЛЕКТРОННЫЕ, ИНФРАКРАСНЫЕ ТЕРМОМЕТРЫ, ПЕРЕНОСНЫЕ ТЕПЛОВИЗОРЫ) с обязательным отстранением от нахождения на рабочем месте лиц с повышенной температурой тела и с признаками инфекционного заболевания;

Контроль температуры тела работников

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО НАДЗОРУ В СФЕРЕ СВЯЗИ,

ИНФОРМАЦИОННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ И МАССОВЫХ КОММУНИКАЦИЙ

РАЗЪЯСНЕНИЯ (Текст документа приведен в соответствии с публикацией на сайте https://rkn.gov.ru)

)

В связи с запросами работодателей - операторов персональных данных - о допустимости использования тепловизоров для измерения температуры работников, посетителей предприятий и организаций, Роскомнадзор разъясняет.

Температура тела - это информация о состоянии здоровья и, соответственно, относится к специальной категории персональных данных. Обработка таких данных без согласия субъекта в соответствии с частью 2.3 ст. 10 Федерального закона "О персональных данных" допускается, если осуществляется в соответствии с трудовым законодательством.

В соответствии со ст. 88 ТК РФ, работодатель не вправе запрашивать информацию о состоянии здоровья работника, за исключением данных, свидетельствующих о возможности выполнения работником трудовых функций. **Поскольку меры по выявлению заболевания связаны с определением возможности выполнения трудовых функций, согласия работника на измерение температуры не требуется.**

Посетители, не имеющие с организацией трудовых отношений, будут выражать свое согласие на сбор сведений о температуре тела (без идентификации) посредством конклюдентных действий, выражающихся в намерении посетить организацию. При этом при выявлении повышенной температуры посетителя направляют на консультацию к врачу.

Работники, а также посетители организации должны быть надлежащим образом уведомлены о проведении измерений температуры. С этой целью рекомендуется разместить на входе в организацию соответствующее объявление.

Показатели тепловизора рекомендуется уничтожать в течение суток после их получения ввиду достижения цели сбора указанных показателей.

Журнал учета температуры

Данные осмотра фиксируются в журнале.

Утвержденной формы журнал контроля не имеет, поэтому каждый работодатель должен разработать ее сам. Одновременно с утверждением формы журнала назначается лицо (или лица), выполняющие проведение обследования сотрудников при входе, и определяется срок хранения журнала.

В журнале фиксируются:

- **дата, на которую проводится обследование;**
- **данные, однозначно идентифицирующие сотрудника;**
- **относящиеся к нему результаты осмотра;**
- **выводы контролирующего лица;**
- **указание на контролирующее лицо.**

Если осмотр проводит один человек, журнал может представлять собой книгу учета с листами, разграфленными в соответствии с нужным числом сведений. Если осмотр одновременно осуществляется несколькими лицами, то учет можно вести на нескольких листах, впоследствии сшиваемых в книгу.

Срок хранения журнала с данными осмотра законодательно не регламентирован.

Роскомнадзор рекомендует хранить результаты измерения температуры не более суток, считая по их истечении цель, для которой производится сбор персональных данных, достигнутой (п. 7 ст. 5 Закона № 152-ФЗ).

Однако информация из такого журнала может быть полезной для выявления потенциально зараженных лиц в случае заболевания сотрудника, ходившего на работу. Поэтому оправданным становится увеличение срока его хранения до 14 дней, характеризующих инкубационный период при коронавирусе.

ДИСТАНЦИОННАЯ РАБОТА МОЖЕТ БЫТЬ УСТАНОВЛЕНА ТОЛЬКО ПО СОГЛАШЕНИЮ СТОРОН

- «Под удаленным трудом следует понимать перевод на дистанционную работу» (письмо Роструда от 09.04.2020 № 0147-03-5).

- **Обязательные условия дистанционной работы:**
  1 - работа осуществляется вне места нахождения работодателя, вне стационарного рабочего места, территории или объекта, прямо или косвенно находящихся под контролем работодателя,
  2 - для выполнения трудовой функции и для осуществления взаимодействия между работодателем и работником по вопросам, связанным с ее выполнением, используются информационно телекоммуникационные сети общего пользования.
  Оформление дистанционной работы:
  1. Заключение трудового договора на дистанционную работу (с работником принимаемым на работу впервые).
  2. Оформление дополнительного соглашения к трудовому договору, в котором прописывается условие об осуществлении работы дистанционно.

- Для временного перевода на удаленную (дистанционную) работу получите согласие сотрудников, издайте приказ и ознакомьте с ним. Запись о согласии можно сделать в самом приказе. Оформите дополнительные соглашения к трудовым договорам. С 30.03.2020 перевод можно оформить в электронном виде, а бумажные документы подписать позже (ст. 72 ТК РФ, Письмо Минтруда от 27.03.2020 N 14-4/10/П-2741, Разъяснения Минтруда).
- В связи с переводом на удаленную работу оклады работников не уменьшайте, запись о переводе в трудовых книжках не делайте, СЗВ-ТД не подавайте (Разъяснения Минтруда).
- Удаленное рабочее место не считается обособленным подразделением, ставить его на налоговый учет не нужно (Письмо Минфина от 01.12.2014 N 03-04-06/61300).
- Взносы и НДФЛ с выплат сотруднику, работающему удаленно, платите как обычно.

СОДЕРЖАНИЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО СОГЛАШЕНИЯ

- Основание введения дистанционной работы.
- Срок введения и порядок отмены дистанционной работы.
- Обязанности работника, в случае их изменения.
- Порядок установления режима работы, если работник находится не на территории работодателя, обязанности работника по исключению злоупотребления в связи с соответствующим режимом работы.
- Порядок учета рабочего времени.
- Порядок оплаты дистанционной работы.
- Гарантии и компенсации, которые обязан обеспечить работодатель, при организации дистанционной работы.
- Порядок взаимодействия с работником.
- В том числе можно обязать работника проверять рабочую почту в определенное время, подтверждать получение задания, в определенное время предоставлять результаты работы и отчеты, быть на мобильной связи;
- **Порядок обеспечения работника оборудованием. Порядок компенсации расходов работнику, при использовании личного оборудования.**
- Порядок обеспечения защиты персональных данных при обмене информацией с работником, который находится дома.
- Требование о том, чтобы работник сообщал обо всех произошедших несчастных случаях или травмах
- Порядок обмена официальными документами с работником
- Порядок обеспечения права работодателя в случае недобросовестной работы работника, который был переведен на дистанционную работу.

Статья 312.3.ТК РФ Особенности организации и охраны труда дистанционных работников

- Порядок и сроки обеспечения дистанционных работников необходимыми для исполнения ими своих обязанностей по трудовому договору о дистанционной работе оборудованием, программно-техническими средствами, средствами защиты информации и иными средствами, порядок и сроки представления дистанционными работниками отчетов о выполненной работе, размер, порядок и сроки выплаты компенсации за использование дистанционными работниками принадлежащих им либо арендованных ими оборудования, программно-технических средств, средств защиты информации и иных средств, **порядок возмещения других связанных с выполнением дистанционной работы расходов определяются трудовым договором о дистанционной работе.**
- **В целях обеспечения безопасных условий и охраны труда дистанционных работников работодатель исполняет обязанности, предусмотренные абзацами семнадцатым, двадцатым и двадцать первым части второй статьи 212 настоящего Кодекса**, а также осуществляет ознакомление дистанционных работников с требованиями охраны труда при работе с оборудованием и средствами, рекомендованными или предоставленными работодателем. Другие обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда, установленные настоящим Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, на дистанционных работников НЕ РАСПРОСТРАНЯЮТСЯ, если иное не предусмотрено трудовым договором о дистанционной работе.

Техническая инспекция труда Союза организаций профсоюзов "Федерация независимых профсоюзов Крыма"

Статья 212 ТК РФ
Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда

Работодатель обязан обеспечить:

— расследование и учет в установленном настоящим Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации порядке несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

— выполнение предписаний должностных лиц федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, других федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, и рассмотрение представлений органов общественного контроля в установленные настоящим Кодексом, иными федеральными законами сроки;

— обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

тел. +7978 995 10 50

Веб-сайт: fnpk82.ru

Проведение обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров.

О прохождении обязательных медосмотров в регионах, где они запрещены

В ряде субъектов РФ временно запретили или ограничили проведение предварительных и периодических медосмотров. Ведомство полагает, что это не должно касаться проверки здоровья работников, деятельность которых связана:

- с производством, хранением, транспортировкой и реализацией пищевых продуктов и питьевой воды;

- воспитанием и обучением детей;

- коммунальным и бытовым обслуживанием населения;

- работами на высоте;

- занятостью на рабочих местах с классом условий труда 3.3 и 3.4.

Также нельзя обойтись без медосмотров в начале, в течение или в конце рабочего дня либо смены.

Во всех остальных случаях ГИТ не будет штрафовать за допуск к работе без медосмотров, проведение которых в субъекте РФ ограничено.

Следует обратиться за разъяснениями в региональные ГИТ и управление Роспотребнадзора.

- *Документы: Письмо Минтруда России от 10.04.2020 N 15-2/10/В-2842*

Указ Главы Республики Крым от 17.03.2020 N 63-У «О введении режима повышенной готовности на территории Республики Крым»

Статья 76 ТК РФ предписывает отстранять от работы сотрудников, которые не прошли обязательный предварительный или периодический медицинский осмотр.

Пункт 2.1 Постановления Главного санитарного врача РФ №2 от 24.01.2020 предписывает медучреждениям оптимизировать свою работу для максимального вовлечения в противоэпидемическую деятельность.

Действия:

- уточните в медучреждении , можно ли пройти медосмотр в карантин.
- когда запланировано возобновление этой деятельности, согласуйте изменение графиков.
- запросите официальное уведомление о приостановке осмотров.

28. Министерству здравоохранения Республики Крым совместно с Территориальным органом Федеральной службы по надзору в сфере здравоохранения по Республике Крым и г. Севастополю, Территориальным фондом обязательного медицинского страхования Республики Крым, юридическим лицам, независимо от их формы собственности, обеспечить приостановление работ по проведению медицинских осмотров и диспансеризации населения медицинскими организациями Республики Крым, независимо от формы собственности, на период действия режима функционирования "Повышенная готовность".

Приостановить проведение профилактических медицинских осмотров и освидетельствований, не входящих в территориальную программу Государственных гарантий бесплатного оказания медицинской помощи, в том числе медицинских осмотров и освидетельствований врачами - психиатрами-наркологами, психиатрами, инфекционистами и другими специалистами граждан, претендующих на получение лицензий на приобретение (хранение) огнестрельного оружия, получение разрешений по линии миграционной службы, допуска к управлению транспортными средствами и пр., ЗА ИСКЛЮЧЕНИЕМ:

1) осуществления медицинских осмотров и оформления личных медицинских книжек для работников, которым в соответствии с законодательством требуется оформление личных медицинских книжек и деятельность которых связана с производством, транспортировкой, переработкой, хранением, реализацией продуктов питания;

2) **медицинских осмотров, проводимых в соответствии с приказом Минздравсоцразвития России от 12 апреля 2011 года N 302н "Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), и Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда";**

3) предрейсовых (послерейсовых) осмотров водителей транспортных средств юридических и физических лиц, продолжающих осуществление своей деятельности в условиях режима функционирования "Повышенная готовность" на территории Республики Крым в соответствии с действующим законодательством и настоящим Указом;

4) медицинского освидетельствования (осмотра) граждан, подлежащих призыву на военную службу по направлениям военных комиссариатов.
(п. 4 введен Указом Главы Республики Крым от 20.04.2020 N 113-У)

Указ Главы Республики Крым от 17.03.2020 N 63-У (ред. от 20.04.2020) "О введении режима повышенной готовности на территории Республики Крым" (вместе с "Перечнем непродовольственных товаров первой необходимости", "Перечнем заболеваний, требующих соблюдения режима самоизоляции")

Расходы на охрану труда

МИНЭКОНОМРАЗВИТИЯ РАССКАЗАЛО О ДЕТАЛЯХ БЕЗВОЗМЕЗДНОЙ ФИНПОМОЩИ МАЛОМУ И СРЕДНЕМУ БИЗНЕСУ

Кто получит деньги из бюджета

Получатель гранта (субсидии) должен:

- работать в наиболее пострадавших отраслях экономики. Напомним, что 28 апреля в перечень этих отраслей войдут непродовольственный ретейл, а также деятельность музеев и зоопарков;

- сохранить не менее чем 90% персонала по сравнению с численностью работников в марте (для получения гранта за апрель) и апреле (для получения гранта за май);

- не иметь долгов по налогам по состоянию на 1 января 2020 года;

- не находиться в процессе реорганизации, ликвидации, в процедуре банкротства.

Какова сумма гранта

Чтобы определить сумму гранта, нужно умножить 12 130 руб. на фактическое количество работников (но не более величины, равной количеству работников в марте).

Куда и в какой срок нужно будет подать заявление на грант

Заявление подается в налоговую службу по ТКС, почте или через личный кабинет налогоплательщика:

- с 1 мая до 1 июня - для получения субсидии за апрель;

- с 1 июня до 1 июля - для получения субсидии за май.

Как выплачивают грант

Налоговая служба формирует поданные заявления в реестр, передает их в Казначейство, и на следующий день оно производит выплату.

На что можно будет потратить грант

Грант можно потратить на любые цели.

Информация Минэкономразвития России http://covid.economy.gov.ru/gotovitsya-vtoroy-paket-mer-podderzhki-msp

Затраты на медицинские маски, термометры, тепловизоры, защитные перчатки, антисептики, санитайзеры, услуги по дезинфекции спишите на счет 91 и включите в расходы для налога на прибыль (п. 13 ПБУ 10/99, ст. 264 НК РФ).

Компьютеры и программное обеспечение, приобретенные для удаленной работы, учитывайте так же, как учитывали бы их покупку для вашей обычной деятельности.

Расходы на отмененные командировки, например визы, штрафы, билеты, которые не удалось вернуть, для налога на прибыль учтите как убытки отчетного периода (Письмо Минфина от 18.05.2018 N 03-03-07/33766).

ст. 1, Федеральный закон от 22.04.2020 N 121-ФЗ "О внесении изменений в часть вторую Налогового кодекса Российской Федерации"

ст. 1:

2) пункт 1 статьи 251 дополнить подпунктом 60 следующего содержания:

"60) в виде субсидий, полученных из федерального бюджета в связи с неблагоприятной ситуацией, связанной с распространением новой коронавирусной инфекции, налогоплательщиками, включенными по состоянию на 1 марта 2020 года в соответствии с Федеральным законом от 24 июля 2007 года N 209-ФЗ "О развитии малого и среднего предпринимательства в Российской Федерации" в единый реестр субъектов малого и среднего предпринимательства и ведущими деятельность в отраслях российской экономики, в наибольшей степени пострадавших в условиях ухудшения ситуации в результате распространения указанной инфекции, перечень которых утверждается Правительством Российской Федерации.";

3) пункт 2 статьи 256 дополнить подпунктом 11 следующего содержания:

"11) медицинские изделия, расходы на приобретение которых учтены налогоплательщиком в соответствии с подпунктом 48.12 пункта 1 статьи 264 настоящего Кодекса.";

4) в пункте 1 статьи 264:

а) в подпункте 7 слово "организации" заменить словами "организации. К таким расходам относятся также расходы на дезинфекцию помещений и приобретение приборов, лабораторного оборудования, спецодежды и других средств индивидуальной и коллективной защиты, не указанных в подпункте 3 пункта 1 статьи 254 настоящего Кодекса, для выполнения санитарно-эпидемиологических и гигиенических требований органов государственной власти и органов местного самоуправления, их должностных лиц в связи с распространением новой коронавирусной инфекции";

б) дополнить подпунктом 48.12 следующего содержания:

"48.12) расходы на приобретение медицинских изделий для диагностики (лечения) новой коронавирусной инфекции по перечню, утверждаемому Правительством Российской Федерации, а также на сооружение, изготовление, доставку и доведение указанных медицинских изделий до состояния, в котором они пригодны для использования;";