

С 1 января 2014 года вступил в силу Федеральный закон от 28.12.2013 года №426-ФЗ «О специальной оценке условий труда». В соответствии с которым предусматривается полная замена процедуры аттестации рабочих мест специальной оценкой условий труда. Он был разработан правительством в целях преодоления негативных тенденций в сфере охраны труда, а также во исполнение поручения Президента Российской Федерации и Стратегии долгосрочного развития пенсионной системы страны.

Специальная оценка условий труда (СОУТ) – это целый комплекс мероприятий по идентификации вредных и опасных факторов производственной среды и оценке уровня их воздействия на работника. Данные меры позволяют компенсировать вредные (опасные) условия труда конкретному работнику на конкретном рабочем месте, а также стимулировать работодателей вкладывать средства в улучшение условий и в охрану труда.

Оценке подлежат все рабочие места работодателя, кроме надомников, дистанционных работников, работников, вступивших в трудовые отношения с физическими лицами, не являющимися индивидуальными предпринимателями.

По результатам СОУТ устанавливается класс условий труда:

- 1-й класс оптимальный;
- 2-й класс допустимый;
- 3-й класс вредный;
- 4-й класс опасный.

От класса зависит компенсация работнику, а также размер страховых взносов в Пенсионный Фонд Российской Федерации со стороны работодателя. Чем хуже условия труда, тем выше дополнительный тариф страхового взноса. При установлении по результатам СОУТ оптимального или допустимого класса, тариф равен нулю.

В соответствии с законом право проводить специальную оценку имеют только специализированные организации, внесенные в реестр Минтруда России. В их штате должно быть не менее 5 экспертов - специалистов с высшим образованием, минимум трехлетним опытом практической работы в области оценки условий труда, в том числе АРМ, прошедших аттестацию на право выполнения работ по СОУТ и имеющих соответствующий сертификат. Хотя бы у одного из экспертов должно быть профильное гигиеническое образование.

Кроме того, организации, проводящие специальную оценку условий труда, в своем составе должны иметь испытательную лабораторию, область аккредитации которой включает проведение измерений всех факторов, оцениваемых при проведении СОУТ.

Специальная оценка условий труда на рабочем месте проводится не реже чем один раз в пять лет, если иное не установлено Законом. Указанный срок исчисляется со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда.

Для организации и проведения специальной оценки условий труда работодателю нужно создать комиссию, состоящую из представителей работодателя, в том числе специалиста по охране труда, а также представителей выборного органа первичной профсоюзной организации. Число членов комиссии должно быть нечетным. Также работодатель утверждает график проведения специальной оценки условий труда. Состав и порядок деятельности комиссии работодатель утверждает приказом (распоряжением). Комиссию возглавляет работодатель или его представитель.

Комиссия утверждает перечень рабочих мест, на которых будет проводиться специальная оценка условий труда, с указанием аналогичных рабочих мест.

В отношении некоторых рабочих мест специальная оценка может проводиться поэтапно. Это рабочие места: работников, чьи профессии, должности и специальности не включены в списки соответствующих работ, производств, профессий, должностей, специальностей и учреждений (организаций) с учетом которых назначается досрочная трудовая пенсия по старости; условия труда на которых не признаны вредными и (или) опасными по результатам ранее проведенной аттестации рабочих мест по условиям труда. Завершить поэтапную СОУТ требуется до 31 декабря 2018 года (ч. 6 ст. 27 Закона).

Методика проведения специальной оценки условий труда, Классификатор вредных и (или) опасных производственных факторов, форма отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкция по ее заполнению, утверждены приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 24 января 2014 г. № 33н.

Порядок формирования результатов оценки предусмотрен статьей 15 Закона. Специализированная организация, которая оказывает услуги по проведению специальной оценки условий труда, составляет отчет о ее проведении. Отчет о проведении специальной оценки условий труда подписывается всеми членами комиссии и утверждается председателем комиссии. Работодатель организует ознакомление работников с результатами проведения специальной оценки условий труда на их рабочих местах под роспись в срок не позднее чем тридцать календарных дней со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда.

По результатам проведения СОУТ работодатель обязан:

- ознакомить в письменной форме работника с результатами проведения СОУТ на его рабочем месте (пп. 4 п. 2 ст. 4 Закона);
- разместить на своем официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (при наличии такого сайта) сводных данных о результатах проведения специальной оценки условий труда в части установления классов (подклассов) условий труда на рабочих местах и перечня мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников, на рабочих местах которых проводилась специальная оценка условий труда, в срок не позднее чем в течение тридцати календарных дней

со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда (п. 6 ст.15 Закона);

- сообщить в Фонд социального страхования сведения о результатах СОУТ (пп. 18 п. 2 ст. 17 Федерального закона от 24.07.98 № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний»).

Если в ходе идентификации по заключению экспертов организаций, оказывающих услуги по проведению СОУТ, вредные и (или) опасные производственные факторы производственной среды и трудового процесса не выявлены, то требуется оформить декларацию соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда. Форма и порядок подачи декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, Порядок формирования и ведения реестра деклараций соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда утверждены приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 7 февраля 2014 г. № 80н.

Декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда действительна в течение 5 лет. В случае если в период действия декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда с работником, занятым на рабочем месте, в отношении которого принята данная декларация, произошел несчастный случай на производстве (за исключением несчастного случая на производстве, произошедшего по вине третьих лиц) или у него выявлено профессиональное заболевание, причиной которых явилось воздействие на работника вредных и (или) опасных производственных факторов, в отношении такого рабочего места действие данной декларации прекращается и проводится внеплановая специальная оценка условий труда.

По истечении срока действия декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда и в случае отсутствия в период ее действия указанных обстоятельств, срок действия данной декларации считается продленным на следующие пять лет.

Применение результатов проведения специальной оценки условий труда определено статьей 7 Закона.

Ответственность работодателя:

*Нарушение государственных нормативных требований охраны труда согласно ст. 5.27.1 КоАП РФ влечет наложение административного штрафа:*

- на должностных лиц – от 2 000 рублей до 5 000 рублей.
- на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица – от 2 000 рублей до 5 000 рублей.
- на юридических лиц от 50 000 рублей до 80 000 рублей.

*Нарушение работодателем установленного порядка проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах или ее не проведение согласно ст. 5.27.1 КоАП РФ влечет наложение административного штрафа:*

- на должностных лиц – от 5 000 рублей до 10 000 рублей.
- на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица – от 5 000 рублей до 10 000 рублей.
- на юридических лиц от 60 000 рублей до 80 000 рублей.

*Повторное правонарушение влечет наложение административного штрафа на юридических лиц от 100 000 рублей до 200 000 рублей или административное приостановление деятельности на срок до 90 суток.*

Согласно части 23 ст. 19.5 КоАП РФ невыполнение в установленный срок или ненадлежащее выполнение законного предписания должностного лица федерального органа исполнительной власти, осуществляющего федеральный государственный надзор за соблюдением трудового законодательства влечет наложение административного штрафа:

- на должностных лиц – от 30 000 рублей до 50 000 рублей или дисквалификацию на срок от 1 года до 3 лет;
- на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица – от 30 000 рублей до 50 000 рублей;
- на юридических лиц от 100 000 рублей до 200 000 рублей.