

**Рекомендации Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по действиям социальных партнеров, работников и работодателей в условиях предотвращения распространения коронавирусной инфекции в РФ призваны обеспечить согласованные усилия социальных партнеров и социально-экономическую стабильность.**

В них работодателям рекомендовано:

- 1) использовать в приоритетном порядке электронный документооборот и технические средства связи для обеспечения служебного взаимодействия и минимизации доступа в организацию сторонних лиц;
- 2) по возможности перевести сотрудников на удаленную работу с использованием ресурсов организации или работника, ввести гибкий режим работы;
- 3) обеспечить при возможности более свободную рассадку работников в кабинетах (2 метра между людьми);
- 4) организовать соблюдение работниками правил гигиены.
- 5) При отсутствии возможности перевода работников на удаленную работу, а также для работников, которые продолжают работать на рабочем месте, следует обеспечить оптимальный режим рабочего времени и времени отдыха, предусматривающий:
  - скользящий график прибытия/убытия на рабочее место, позволяющий избежать скопления работников в организации;
  - специальный режим посещения организации, предусматривающий использование в приоритетном порядке электронного документооборота и технические средства связи для обеспечения служебного взаимодействия и минимизацию доступа в организацию лиц, чья профессиональная деятельность не связана с исполнением функций организации.
- 6) В случае перехода работников на удаленную работу, гибкий режим работы, разделения рабочего дня на части работник выполняет свои трудовые функции в полном объеме в соответствии с трудовым договором.