

## Практики по наставничеству в Республике Крым

Развитие института наставничества, как эффективного инструмента адаптации молодых работников и молодых специалистов на рабочем месте и сохранения практического опыта, накопленного в трудовых коллективах, является необходимым условием, гарантирующим молодежи достойный труд.

Создание условий для развития наставничества относится к основным задачам, определенным в указах и поручениях Президента Российской Федерации, а также в Плане мероприятий по реализации Долгосрочной программы содействия занятости молодежи на период до 2030 года, утвержденным распоряжением Правительства Российской Федерации от 14.12.2021 № 3581-р.

В 2024 году в законодательстве были закреплены понятия «молодой работник» и «наставничество в сфере труда». 21 мая 2025 года Правительством Российской Федерации утверждена Концепция развития наставничества в Российской Федерации на период до 2030 года и план мероприятий по её реализации (распоряжение № 1264-р).

В настоящее время в Республике Крым действует «Долгосрочная программа содействия занятости молодежи Республики Крым до 2030 года», утвержденная постановлением Совета министров Республики Крым от 01.04.2022 № 406-р.

Также в III разделе Республиканского соглашения между Советом министров Республики Крым, республиканскими объединениями профсоюзов, объединениями работодателей на 2025-2027 годы, в рамках совместной деятельности социального партнерства, предусмотрены направления по реализации молодежной политики, в т.ч. включающие создание и развитие института наставничества в организациях всех форм собственности.

В организациях, где осуществляют свою деятельность профсоюзные организации ФНПК, вопросы наставничества отражены в республиканских соглашениях и коллективных договорах.

*Для примера лучшие практики:*

**1. В Соглашение между Министерством образования, науки и молодежи Республики Крым и Крымской республиканской организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2024 -2026 годы** включен пункт, регламентирующий закрепление наставников за работниками из числа молодежи в образовательных организациях, установлению наставникам доплаты за работу с ними в условиях, определяемых коллективными договорами. Данная норма включена в территориальные Соглашения и коллективные договоры.

С 2023 года за счет средств муниципального бюджета установлены дополнительные меры социальной поддержки педагогам – наставникам в **размере 2 000 руб. ежемесячно. В 2024 году** выплату получили **около 700 наставников** на общую сумму **11,7 млн. руб.**

С 27 октября 2022 года в Крымской республиканской организации Общероссийского Профсоюза образования начал функционировать клуб «Наставник». Основными задачами клуба является: содействие обобщению и распространению профсоюзного, педагогического и социального опыта среди педагогических работников; содействие в адаптации молодых педагогов в профессиональной среде; профилактика профессионального выгорания педагогических работников; создание информационного банка данных наставников, инновационных педагогических и социальных практик.

2. Крымской республиканской организации профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации, проводится работа по закреплению в коллективных договорах надбавки за наставничество медицинским работникам за работу по непосредственному руководству профессиональной деятельностью молодого специалиста и осуществляющему функцию наставника в размере: от 10 % до 20% от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы при осуществлении наставничества по индивидуальной или групповой форме.

Для оказания практической помощи профсоюзному активу первичных профсоюзных организаций в организации работы по созданию института наставничества в медицинских организациях, в июле текущего года подготовлено методическое пособие по теме «Наставничество, регулирование труда наставников».

3. На промышленном предприятии АО «Завод «Фиолент», функционирует система наставничества, которая дополняет функции работодателя и первичной профсоюзной организации по воспитанию молодых работников. Коллективным договором утверждены Положения «О наставничестве» и «О закреплении молодёжи в АО «ЗАВОД «ФИОЛЕНТ».

Кандидатура наставника рассматривается с учетом мнения бригады, трудового коллектива, первичной профсоюзной организации и утверждается совместным решением работодателя и первичной профсоюзной организации, Наставником может быть кадровый работник, имеющий высокую квалификацию, авторитет в коллективе, обладающий большим трудовым и жизненным опытом, высокими нравственными качествами, являющийся примером на работе, обладающий коммуникативными навыками и гибкостью в общении.

Наставникам устанавливается ежемесячная выплата в размере до 15 % от тарифной ставки (оклада). Молодым работникам, направленным высшими учебными заведениями выплачивается единовременное пособие в размере их месячной стипендии на последнем курсе. Может устанавливаться персональная надбавка – до 50% от оклада, за активное участие в разработке и внедрении высокоэффективных, прогрессивных технологий, инновационной продукции, новейших образцов техники и оборудования.

Молодёжи предоставляются дополнительные льготы: молодёжкам – 3 календарных дня дополнительного оплачиваемого отпуска, для одного

родителя - 1 оплачиваемый день на первый день занятий в школе; материальная помощь при рождении ребенка;

Молодым семьям – работникам завода может устанавливаться ежемесячная частичная компенсация за наём жилья для проживания; одному из родителей ежемесячная доплата за детский сад в сумме 2000 руб. на каждого ребенка;

4. На промышленном гиганте Крымский содовый завод (АО «КСЗ») давнюю мудрую традицию преемственности поколений бережно сохраняли на протяжении своей полувековой истории. Система наставничества полноценно вошла в жизнь предприятия, получила свое развитие во всех цехах и подразделениях. Благодаря помощи старших товарищей начинающие рабочие и молодые специалисты быстро осваивались в коллективе, вливались в профессию. Для многих из них предприятие становилось не просто первым рабочим местом, а трудовая деятельность – источником стабильного дохода, большинство получали настоящую путевку в жизнь, с возможностью личного развития, обучением без отрыва от производства и перспективой профессионального роста. За эти годы коллектив воспитал большую плеяду высококвалифицированных специалистов и руководителей, работающих не только в Крыму, а и на других предприятиях страны. Многие включены в программу кадрового резерва АО «КСЗ». В то же время, обновление кадрового состава на Крымском содовом заводе проходит регулярно, поэтому программа наставничества среди содовиков активно реализуется и сегодня. Фотопортреты работников АО «КСЗ» украшают Всероссийскую Доску почета наставников страны.

Такая работа приносит свои плоды и мотивирует как профессионалов – наставников, так и молодых специалистов участвовать в профессиональных конкурсах различного уровня – заводского, отраслевого, республиканского, всероссийского.

Успешно демонстрируют свои навыки и умения содовики в республиканских конкурсах профессионального мастерства. Так, в конкурсе «Лучший по профессии» – 2023, который проходил под эгидой Министерства промышленной политики Республики Крым, работники предприятия АО «КСЗ» одержали победу.

Успехи лучших наставников АО «КСЗ» в юбилейный для Крымского содового завода 2023 год отмечены на правительственном уровне. По итогам ежегодного конкурса «Лучшие практики наставничества Республики Крым» который проходил в рамках национального проекта «Производительность труда», в числе победителей – Акционерное общество «Крымский содовый завод». По результатам экспертной оценки АО «КСЗ» одержало победу в двух из пяти конкурсных номинаций. В номинации «Лучшие практики по повышению производительности труда» с совместным проектом победу одержали специалисты отдела подготовки кадров и ремонтно-механического цеха АО «КСЗ». Лучшим в номинации «Наставничество в социальной сфере» признан проект общественно - культурного центра предприятия.

Эксперты высоко оценили опыт наставников АО «КСЗ» и пригласили предприятие принять участие во Всероссийском конкурсе инновационных практик наставничества. Оценку организационным решениям и практическому опыту повышения производительности труда, применяемым на предприятиях страны в различных отраслях, будут давать представители Министерства экономического развития Российской Федерации».

Чествование победителей состоялось 17 ноября в отеле Riviera Sunrise в г. Алуште, в рамках стратегической сессии «СФЕРА-ПРО», посвященной производительности труда в регионе. В знаковом мероприятии, на котором присутствовали представители органов государственной власти полуострова, ведущих крымских предприятий, предпринимателей и крупных инвесторов, принял участие исполнительный директор акционерного общества «Крымский содовый завод» Рустам Гильманов. На проводимом мероприятии состоялся обмен лучшими практиками предприятий Республики Крым и среди регионов-партнеров. Основная цель проведения мероприятия - собрать передовой практический опыт лучших отечественных предприятий для повышения производительности труда и последующего формирования системы наставничества на производстве, популяризации и внедрении наиболее эффективных практик наставничества-выполнена.

В 2025 году ФНПК традиционно присоединяется к ежегодной Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд» и, в соответствии с утвержденным планом мероприятий организует проведение этой Акции в Республике Крым под девизом **«За достойный труд наставников»**.