

## **ПОЛОЖЕНИЕ О РЕСПУБЛИКАНСКОМ СМОТРЕ – КОНКУРСЕ «ЛУЧШИЙ КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР»**

### **1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение определяет цели и задачи, порядок проведения смотра-конкурса и награждения победителей.

1.3. Координацию проведения смотра-конкурса осуществляет комиссия по рассмотрению материалов и подведению итогов смотра-конкурса.

### **2. Цель и задачи смотра-конкурса**

2.1. **Цель смотра-конкурса:** Выявление лучших коллективных договоров, по положениям значительно превосходящих нормы и положения действующего трудового законодательства, обеспечивающие достойную заработную плату, дополнительные социальные льготы, гарантии и компенсации работникам.

2.2. **Задачи смотра-конкурса:**

2.2.1. Реализация уставных целей и задач в области защиты социально-трудовых прав и социальной защиты работников.

2.2.2. Совершенствование механизма социального партнерства на основе коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений.

2.2.3. Развитие делового и конструктивного сотрудничества председателей первичных профсоюзных организаций и руководителей предприятий (учреждений) в решении социально-экономических вопросов работников.

2.2.4. Обеспечение устойчивой системы социального партнерства и принятие взаимовыгодных решений.

2.2.5. Повышение ответственности первичных профсоюзных организаций и работодателей по подготовке, заключению и реализации коллективных договоров.

2.2.6. Повышение роли коллективного договора в регулировании социально-трудовых, экономических и профессиональных отношений, в осуществлении защиты прав работников, усилении мотивации профсоюзного членства.

2.2.7. Активизация работы профсоюзных организаций в совершенствовании переговорного процесса по заключению коллективных договоров.

2.2.8. Повышение активности и заинтересованности работодателей в договорном регулировании социально-трудовых отношений, направленном на повышение эффективности работы организаций, достижение высокой результативности, восстановление стимулирующей роли заработной платы, повышение производительности труда.

2.2.9. Расширение сферы действия коллективных договоров, распространение положительного опыта работы первичных профсоюзных организаций по согласованию интересов работников и работодателей по вопросам регулирования трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений.

2.2.10. Изучение и распространение лучшего опыта по обеспечению трудовых прав и гарантий работников через заключение и реализацию коллективных договоров.

### **3. Участники смотра-конкурса:**

3.1. В конкурсе принимают участие предприятия, организации, учреждения независимо от форм собственности, в которых созданы и осуществляют деятельность первичные организации республиканских организаций отраслевых профсоюзов.

### **4. Сроки проведения смотра-конкурса**

4.1. Смотр - конкурс на лучший коллективный договор проходит в период с **01.07.2026 г. по 30.11.2026 г.**

4.2. Материалы в конкурсную комиссию направляются с **01.07.2026 г. по 31.10.2026г.**

4.3. Рассмотрение конкурсной комиссией представленных на конкурс материалов и подведение итогов проходит в период с **02.11.2026 г. по 30.11.2026г.**

### **5. Организация смотра-конкурса**

5.1. Республиканские, территориальные профсоюзные органы доводят до сведения первичных профсоюзных организаций и работодателей настоящее Положение о Конкурсе.

Текст настоящего Положения о Конкурсе и приложения к нему размещаются на сайтах ФНПК, членских организаций, в информационно- телекоммуникационной сети «Интернет», газете «Народная трибуна».

5.2. Президиум ФНПК утверждает состав конкурсной комиссии, Положение о республиканском смотре-конкурсе «Лучший коллективный договор».

5.3. Итоги конкурса рассматриваются на заседании конкурсной комиссии.

5.4. Конкурсная комиссия принимает решение и определяет победителей смотра-конкурса «Лучший коллективный договор».

### **6. Условия проведения смотра-конкурса**

6.1. В конкурсе принимают участие предприятия, организации, учреждения независимо от форм собственности, в которых созданы и осуществляют деятельность первичные организации республиканских организаций отраслевых профсоюзов, в которых:

- отсутствует просроченная задолженность по заработной плате, а также платежам в государственные внебюджетные фонды всех уровней на последнюю отчетную дату;

- отсутствуют случаи травматизма со смертельным исходом;

- отсутствует задолженность по перечислениям членских профсоюзных взносов на счет первичной профсоюзной организации;

- выполняются положения коллективного договора в соответствии с актом выполнения коллективного договора.

*Коллективные договоры, которые приняли участие в конкурсе в предыдущие годы и представленные на конкурс повторно, рассмотрению не подлежат.*

6.2. Для участия в смотре-конкурсе «Лучший коллективный договор» первичные организации представляют в ФНПК следующие материалы:

- Заявка на участие по форме (приложение №1 к настоящему Положению).
- Информационная карта участника смотра-конкурса «Лучший коллективный договор» (приложение №2 к настоящему Положению).
- Коллективный договор с приложениями (копии), действовавший в 2025 году.
- Уведомления о регистрации коллективного договора, а также изменений, дополнений к нему, выданные Министерством труда и социальной защиты Республики Крым по установленной форме;
- Акт об исполнении коллективного договора за 2025 год.
- Протоколы (выписки) собраний, конференций, заседаний по рассмотрению вопросов исполнения коллективного договора.
- Представление Республиканского профсоюзного органа (при наличии).
- Иные документы и материалы по усмотрению участника смотра-конкурса.

6.3. Все представленные документы заверяются подписью председателя профкома и печатью ППО (при наличии) и подписью руководителя учреждения.

6.4. **Не рассматриваются заявки на участие в конкурсе в случае не предоставления полного пакета документов.**

6.5. Победители конкурса «Лучший коллективный договор» определяются по следующим номинациям:

- **Лучший коллективный договор в организациях, предприятиях, учреждениях бюджетной сферы с численностью работающих до 500 чел.**
- **Лучший коллективный договор в организациях, предприятиях, учреждениях бюджетной сферы с численностью работающих свыше 500 чел.**
- **Лучший коллективный договор в организациях, предприятиях производственной сферы с численностью работающих до 500 чел.**
- **Лучший коллективный договор в организациях, предприятиях производственной сферы с численностью работающих свыше 500 чел.**
- **Лучший коллективный договор в организациях, предприятиях, учреждениях непромышленной сферы с численностью работающих до 500 чел.**
- **Лучший коллективный договор в организациях, предприятиях, учреждениях непромышленной сферы с численностью работающих свыше 500 чел.**

6.5. По решению комиссии могут быть учреждены иные номинации, награды (дипломы и т.п.) и поощрительные призы.

## **7. Критерии оценки смотра-конкурса**

При анализе коллективных договоров и подведении итогов будут учитываться следующие показатели:

- Соответствие положений коллективного договора действующему трудовому законодательству, Республиканскому соглашению между Советом министров Республики Крым, республиканскими объединениями профсоюзов, объединениями работодателей.
- Наличие положений, предусматривающих гарантии защиты прав работников и деятельности профсоюзов, включая участие профсоюзной организации в регулировании трудовых отношений, в том числе в части учета мнения выборного профсоюзного органа профсоюзной первичной организации.
- Контроль за выполнением коллективного договора (заслушивание на заседаниях выборного профсоюзного органа профсоюзной организации и собраниях работников), порядок внесения в него изменений и дополнений, ответственность сторон.
- Повышение уровня средней заработной платы (с учетом внебюджетных средств, платных услуг, фонда экономии заработной платы).
- Динамика роста средней заработной платы за 2 года (2024 и 2025 гг.)
- Индексация заработной платы.
- Соблюдение сроков выплаты текущей заработной платы.
- Затраты на подготовку, переподготовку и повышение квалификации персонала в расчете на 1 работающего, руб.
- Предоставление высвобождаемым работникам возможности опережающего обучения новым профессиям, а также поиска работы до наступления срока расторжения трудового договора.
- Финансовое обеспечение мероприятий по охране труда в размере не ниже норматива по законодательству.
- Выполнение мероприятий, включенных в раздел охраны труда и соглашения по охране труда.
- Наличие службы охраны труда или специалиста по охране труда.
- Наличие комиссий (комитетов), избранных уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда.
- Обеспечение гарантий деятельности уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда (предоставление им необходимого времени для работы, организация обучения, обеспечение нормативными и справочными материалами и т.д.).
- Обеспеченность работающих спецодеждой, спецобувью и пр.
- Оздоровление работников и членов их семей (предоставление санаторно-курортных путевок, финансирование санатория-профилактория, детского оздоровительного учреждения и др.).
- Пенсионное страхование (обеспечение своевременной и полной уплаты страховых взносов и представление достоверных индивидуальных сведений о работающих в Отделение Фонда пенсионного и социального страхования РФ по Республике Крым).
- Условия труда и социальная защита молодежи (квотирование рабочих мест, льготы при обучении, повышении квалификации, выделение льготных ссуд на жилье, доступность культурно-спортивных объектов организации и др.).
- Условия труда и социальная защита женщин (специальная оценка условий труда, перевод женщин с рабочих мест с тяжелыми условиями труда на рабочие места с нормальными условиями труда при необходимости, установление сокращенной

рабочей недели, материальная помощь женщинам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком, бесплатное лечение в санатории-профилактории организации, льготы за проживание в общежитии и др.).

- Величина средств, направленных на оплату социальных льгот и гарантий, которые установлены коллективным договором сверх норм, предусмотренных действующим законодательством (из расчета на одного работника в год).

- Культурно-массовая и спортивно-оздоровительная работа (финансирование объектов социальной сферы, отчисление денежных средств на счет первичной профсоюзной организации, выделение ставок инструкторов по физкультуре и др.).

- Иные социально-экономические льготы и гарантии (оказание помощи в улучшении жилищных условий, материальная помощь отдельным категориям работников, организация транспортного обслуживания и др.).

## **8. Конкурсная комиссия**

8.1. Конкурс оценивается членами Комиссией в составе 7 человек.

Комиссия:

- принимает и рассматривает, проверяет их комплектность и соответствие установленному порядку оформления и срокам представления;

- принимает решение о допуске (об отказе в допуске) организации к участию в Конкурсе;

- подводит итоги Конкурса;

- определяет победителей Конкурса;

- оказывают методическую и практическую помощь на всех этапах проведения Конкурса.

8.2. Все критерии оцениваются по десятибалльной системе. Оценки заносятся в оценочный лист участника конкурса (Приложение №3).

8.3. Результаты вносятся в протокол и не могут быть изменены.

## **9. Награждение**

9.1. Для награждения победителей Конкурса учреждаются специальные дипломы ФНПК и денежные премии.

9.2. Церемония награждения победителей Конкурса проводится в торжественной обстановке. Почетными дипломами (грамотами и пр.) награждаются председатели первичных профсоюзных организаций и руководители предприятий (учреждений, организаций).

9.3. Итоги Конкурса публикуются в газете «Народная трибуна», размещаются на сайте ФНПК и в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

## **10. Финансирование смотра-конкурса**

10.1 Финансирование смотра-конкурса проводится за счет средств ФНПК в размере:

1 место – 12 000 рублей;

2 место – 8 000 рублей;

3 место – 5 000 рублей

по каждой номинации.

**Заявка на участие в смотре-конкурсе  
«Лучший коллективный договор»**

Первичная

профсоюзная

организация

---

*(полное название учреждения)*

заявляет о своем участии в республиканском смотре-конкурсе «Лучший коллективный договор».

С порядком проведения смотра-конкурса ознакомлены и согласны.

Полноту и достоверность сведений, указанных в настоящей заявке и прилагаемых к ней документов, гарантируем.

Уведомлены о том, что участники смотра-конкурса, представившие недостоверную информацию, могут быть не допущены к участию в смотре-конкурсе или сняты с участия в смотре-конкурсе в процессе его проведения.

К конкурсной заявке прилагаются следующие материалы, предусмотренные конкурсной документацией:

- Информационная карта;
- Коллективный договор с приложениями (копии);
- Уведомления о регистрации коллективного договора (изменений, дополнений к нему);
- Акт об исполнении коллективного договора;
- Протокол (выписка) собрания, конференции, заседания;
- Иные документы и материалы, относящиеся к сфере развития социального партнерства и коллективно-договорных отношений (по желанию).

Подпись руководителя:

Ф.И.О.

Подпись председателя  
первичной профсоюзной  
организации:

Ф.И.О.

Дата

Приложение 2  
к Положению о республиканском  
смотре-конкурсе «Лучший  
коллективный договор»

**Информационная карта  
участника смотра-конкурса «Лучший коллективный договор»**

\_\_\_\_\_ (наименование организации)

Численность работающих \_\_\_\_\_, в том числе женщин \_\_\_\_\_, подростков до 18 лет \_\_\_\_\_.

Численность членов профсоюза \_\_\_\_\_, в том числе молодежи \_\_\_\_\_; женщин \_\_\_\_\_;

неработающих пенсионеров (ветеранов) \_\_\_\_\_.

Стоимость коллективного договора на 1 работника<sup>1)</sup> - \_\_\_\_\_ рублей.

Председатель ППО (Ф.И.О. полностью) \_\_\_\_\_,

конт.тел. \_\_\_\_\_, эл.почта \_\_\_\_\_

Содержание обязательства коллективного договора	Пункты коллективного договора	Информация о выполнении
<b>I. Правовая оценка коллективного договора</b>		
Соответствие положений коллективного договора действующему трудовому законодательству, Республиканскому соглашению между Советом министров Республики Крым, республиканскими объединениями профсоюзов, объединениями работодателей.		
Наличие положений, предусматривающих гарантии защиты прав работников и деятельности профсоюзов, включая участие профсоюзной организации в регулировании трудовых отношений, в том числе в части учета мнения выборного профсоюзного органа профсоюзной первичной организации.		
Контроль за выполнением коллективного договора (заслушивание на заседаниях выборного профсоюзного органа профсоюзной организации и собраниях работников), порядок внесения в него изменений и дополнений, ответственность сторон. (дата, № протокола)		
<b>II. Оплата труда и занятость</b>		
Повышение уровня средней заработной платы (с учетом внебюджетных средств, платных услуг, фонда экономии заработной платы), руб.		
Динамика роста средней заработной платы за 2 года (2024 и 2025 гг.), %.		
Индексация заработной платы, %.		
Соблюдение сроков выплаты текущей заработной платы.		
Затраты на подготовку, переподготовку и повышение квалификации персонала в расчете на 1 работающего, руб.		

Предоставление высвобождаемым работникам возможности опережающего обучения новым профессиям, а также поиска работы до наступления срока расторжения трудового договора.		
<b>III. Охрана труда</b>		
Финансовое обеспечение мероприятий по охране труда в размере не ниже норматива по законодательству.		
Выполнение мероприятий, включенных в раздел охраны труда и соглашения по охране труда.		
Наличие службы охраны труда или специалиста по охране труда		
Наличие комиссий (комитетов), избранных уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда.		
Обеспечение гарантий деятельности уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда (предоставление им необходимого времени для работы, организация обучения, обеспечение нормативными и справочными материалами и т.д.).		
Обеспеченность работающих спецодеждой, спецобувью и пр.		
<b>IV. Объем дополнительных социально-экономических гарантий работникам сверх законодательных норм</b>		
Оздоровление работников и членов их семей (предоставление санаторно-курортных путевок, финансирование санатория-профилактория, детского оздоровительного учреждения и др.).		
Пенсионное страхование (обеспечение своевременной и полной уплаты страховых взносов и представление достоверных индивидуальных сведений о работниках в Отделение Фонда пенсионного и социального страхования РФ по Республике Крым).		
Условия труда и социальная защита молодежи (квотирование рабочих мест, льготы при обучении, повышении квалификации, выделение льготных ссуд на жилье, доступность культурно-спортивных объектов организации и др.).		
Условия труда и социальная защита женщин (специальная оценка условий труда, перевод женщин с рабочих мест с тяжелыми условиями труда на рабочие места с нормальными условиями труда при необходимости, установление сокращенной рабочей недели, материальная помощь женщинам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком, бесплатное лечение в санатории-профилактории организации, льготы за проживание в общежитии и др.).		
Величина средств, направленных на оплату социальных льгот и гарантий, которые установлены коллективным договором сверх норм, предусмотренных действующим законодательством (из расчета на одного работника в год).		
Культурно-массовая и спортивно-оздоровительная работа (финансирование объектов социальной сферы, отчисление денежных средств на счет первичной профсоюзной организации, выделение ставок инструкторов по физкультуре и др.).		
Иные социально-экономические льготы и гарантии (оказание		

помощи в улучшении жилищных условий, материальная помощь отдельным категориям работников, организация транспортного обслуживания и др.).		
Прочее, не учтенное выше:-		

<sup>1)</sup> -Стоимость коллективного договора на 1 работника: Совокупность дополнительных социальных льгот (сверх норм, закрепленных в трудовом законодательстве), предоставляемых работникам предприятия в соответствии с коллективным договором и рассчитанным на 1 работника.

**Руководитель организации** \_\_\_\_\_

**Председатель ППО** \_\_\_\_\_

Приложение 3  
к Положению о республиканском  
смотре-конкурсе «Лучший  
коллективный договор»

**Оценочный лист  
участника смотра-конкурса «Лучший коллективный договор»**

(наименование организации)

Численность работающих \_\_\_\_\_, в том числе женщин \_\_\_\_\_, подростков до 18 лет \_\_\_\_\_.

Численность членов профсоюза \_\_\_\_\_, в том числе молодежи \_\_\_\_\_; женщин \_\_\_\_\_; неработающих пенсионеров (ветеранов) \_\_\_\_\_

Содержание обязательства коллективного договора	Пункты коллективного договора	Максимальная оценка	Фактическая оценка
<b>I. Правовая оценка коллективного договора</b>			
Соответствие положений коллективного договора действующему трудовому законодательству, Республиканскому соглашению между Советом министров Республики Крым, республиканскими объединениями профсоюзов, объединениями работодателей.		10	
Наличие положений, предусматривающих гарантии защиты прав работников и деятельности профсоюзов, включая участие профсоюзной организации в регулировании трудовых отношений, в том числе в части учета мнения выборного профсоюзного органа профсоюзной первичной организации.		10	
Контроль за выполнением коллективного договора (заслушивание на заседаниях выборного профсоюзного органа профсоюзной организации и собраниях работников), порядок внесения в него изменений и дополнений, ответственность сторон.		10	
<b>II. Оплата труда и занятость</b>			
Повышение уровня средней заработной платы (с учетом внебюджетных средств, платных услуг, фонда экономии заработной платы).		10	
Динамика роста средней заработной платы за 2 года (2024 и 2025 гг.)		10	
Индексация заработной платы		10	
Соблюдение сроков выплаты текущей заработной платы.		10	
Затраты на подготовку, переподготовку и повышение квалификации персонала в расчете на 1 работающего, руб.		10	
Предоставление высвобождаемым работникам возможности опережающего обучения новым профессиям, а также поиска работы до наступления срока расторжения		10	

трудового договора.			
<b>III. Охрана труда</b>			
Финансовое обеспечение мероприятий по охране труда в размере не ниже норматива по законодательству.		10	
Выполнение мероприятий, включенных в раздел охраны труда и соглашения по охране труда.		10	
Наличие службы охраны труда или специалиста по охране труда		10	
Наличие комиссий (комитетов), избранных уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда.		10	
Обеспечение гарантий деятельности уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда (предоставление им необходимого времени для работы, организация обучения, обеспечение нормативными и справочными материалами и т.д.).		10	
Обеспеченность работающих спецодеждой, спецобувью и пр.		10	
<b>IV. Объем дополнительных социально-экономических гарантий работникам сверх законодательных норм</b>			
Оздоровление работников и членов их семей (предоставление санаторно-курортных путевок, финансирование санатория-профилактория, детского оздоровительного учреждения и др.).		10	
Пенсионное страхование (обеспечение своевременной и полной уплаты страховых взносов и представление достоверных индивидуальных сведений о работниках в Отделение Фонда пенсионного и социального страхования РФ по Республике Крым).		10	
Условия труда и социальная защита молодежи (квотирование рабочих мест, льготы при обучении, повышении квалификации, выделение льготных ссуд на жилье, доступность культурно-спортивных объектов организации и др.).		10	
Условия труда и социальная защита женщин (специальная оценка условий труда, перевод женщин с рабочих мест с тяжелыми условиями труда на рабочие места с нормальными условиями труда при необходимости, установление сокращенной рабочей недели, материальная помощь женщинам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком, бесплатное лечение в санатории-профилактории организации, льготы за проживание в общежитии и др.).		10	
Величина средств, направленных на оплату социальных льгот и гарантий, которые установлены коллективным договором сверх норм, предусмотренных действующим законодательством (из расчета на одного работника в год).		10	
Культурно-массовая и спортивно-оздоровительная работа (финансирование объектов социальной сферы, отчисление денежных средств на счет первичной профсоюзной организации, выделение ставок инструкторов по физкультуре и др.).		10	
Иные социально-экономические льготы и гарантии (оказание помощи в улучшении жилищных условий, материальная помощь отдельным категориям работников,		10	

организация транспортного обслуживания и др.).			
Прочее (перечислить)		10	
Стоимость коллективного договора на 1 работающего <sup>1)</sup>		10	
<b>Общее количество баллов</b>			

<sup>1)</sup>-Стоимость коллективного договора на 1 работника: Совокупность дополнительных социальных льгот (сверх норм, закрепленных в трудовом законодательстве), предоставляемых работникам предприятия в соответствии с коллективным договором и рассчитанным на 1 работника.

к Положению о республиканском  
смотре-конкурсе «Лучший  
коллективный договор»

### **Конкурсная комиссия**

#### **по проведению и подведению итогов смотра-конкурса «Лучший коллективный договор»**

1. Краденова Надежа Николаевна - председатель ФНПК, председатель комиссии;
2. Костенко Евгений Александрович - заместитель председателя ФНПК – заместитель председателя комиссии; член комиссии;
3. Петрикевич Елена Геннадьевна - начальник отдела социально-трудовых отношений и социального партнерства ФНПК, секретарь комиссии;
4. Азаров Владимир Витальевич – помощник полномочного представителя Председателя ФНПР в ЮФО, член комиссии;
5. Бартельс Ольга Анатольевна- главный технический инспектор труда ФНПК, член комиссии;
6. Ирлица Дарья Андреевна – начальник организационного отдела и информационного обеспечения ФНПК, Председатель Молодежного совета ФНПК, член комиссии;
7. Крыгина Ольга Валериевна – заместитель начальника управления, заведующий отделом развития социального партнерства и трудовых отношений управления по вопросам оплаты труда, социального партнерства и трудовых отношений Министерства труда и социальной защиты Республики Крым, член комиссии.